

Bohuslän-Dal

NR 1

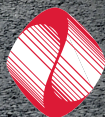
APRIL
2021

FACKLIG MEDLEMSTIDNING



Vi besöker klubben
som bildades 2016

**- Vi har ett
öppnare klimat
på företaget**



IFMETALL
Bohuslän-Dal

Reine inleder

Nu ser vi äntligen solen igen och marken tittar fram under snön.

I skrivande stund är samtliga 38 riksavtal klara. – Trots unikt komplicerade förutsättningar har vi kommit i mål, säger IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson i en kommentar.

Nu fortsätter arbetet med de lokala avtalen på 43 arbetsplatser där våra medlemmar har engagerat sig och bildat klubb. På ytterligare 250 arbetsplatser ansvarar avdelningens fyra ombudsmän för löneförhandlingarna. **Läs mer om resultatet i avtalsrörelsen och de fortsatta löneförhandlingarna på sidorna 9 och 12.**

Covid-19 har med nödvändighet inneburit tillfälliga – och delvis nya regler – för a-kassan.

På sidan 5 reder vi ut vad som gäller nu.

Pandemi, krisstöd, digitala möten... Du har hört det till leda, men låt oss hålla ut! Hur har vi som facklig organisation klarat utmaningarna? När får vi växla upp och fortsätta med vårt medlemsnära viktiga arbete? Vi är redo! **Läs mer på sidan 8.**

Något som ligger mig varmt om hjärtat är vår studieverksamhet. Där har studiekommittén beslutat att genomföra utbildningarna digitalt fram till sommaren. Ta tillfället i akt att anmäla dig till utbildningar. Det fullständiga utbudet finns på hemsidan. **En kortversion ser du nedan.**

Avdelningen är fortsatt stängd för besök och vi hänvisar till telefon.

Nu när isen har släppt taget om min favoritvik återstår att se över fiskeutrustningen då det stundar öringspremiär. Allt gott!

reine.johansson@ifmetall.se



Fackliga studier

Detta är ett urval. För att se alla utbildningar hänvisar vi dig till Studiekatalogen.



DATUM	UTBILDNING	PLATS	ANMÄLAN SENAST
24-28 maj +14-16 juni	Agera	Digital utb.	7 maj
2-4 juni	Vald på jobbet	Digital utb.	7 maj

Studieverksamheten är digital till och med 31 augusti 2021

1-3 september	Vald på jobbet	TanumStrand	23 juni
6-9 sept + 6-8 okt	Agera	TanumStrand	23 juni
13-17 september	Bättre arbetsmiljö (BAM)	Uddevalla	23 juni
13-15 september	Kassör/Revisorsutb	Vann, Brastad	23 juni
13-15 september	Kollektivavtalet	Uddevalla	23 juni
20-22 september	Representantskapsutb.	TanumStrand	23 juni
6-7 okt	Sekreterarutbildning	Uddevalla	27 augusti
13-15 okt	Medlem i facket 2	Uddevalla	3 september
18-20 oktober	Medlem i facket, intern.	TanumStrand	10 september
19-21 okt	Vald på jobbet	Trollhättan	10 september
20 oktober	Försäkringar 1 dag	Uddevalla	10 september
26-29 oktober	Förhandlarutb. - lokal	Uddevalla	17 september
27-29 oktober	Medlem i facket	Uddevalla	17 september
27-28 oktober	Mötesteknik	Uddevalla	17 september

Medlemstidningen ges ut av IF Metall Bohuslän-Dal, Kanslibacken 9, 451 34 Uddevalla

Tfn: 0522-65 66 50 **Internet:** www.ifmetall.se/avd30

E-post: postbox.avd30@ifmetall.se

Ansvarig utgivare: Reine Johansson.

Miljökommittén och RSO i IF Metall Bohuslän-Dal KONTAKTA OSS GÄRNA!

Ordförande

Tomas Svanberg, TETRA PAK INVENTING AB

tomassvanberg1@gmail.com

073-336 64 80



Ledamöter samt Regionala skyddsombud (RSO)

Ulf Landström, INOVYN AB

ulf.landstrom@ineos.com

070-628 78 36



Petrus Akerwall, PERSTORP OXO AB

petrus.akerwall@perstorp.com

076-173 17 06



Sandra Lindberg

BILFINGER IS SWEDEN AB

rso.sandra@hotmail.com

073-413 59 06



Chris Frej, BOREALIS AB

chris_frej@hotmail.com

070-510 97 96



Nicklas Bengtsson

NOURYON SURFACE CHEMISTRY AB

nicklas.bengtsson@telia.com

073-626 27 47



Lars Stolt

LECOR STÅLTEKNIK AB

metall@lecor.se

0728-19 88 79



Lars Svensson, adjungerad

IF Metall Bohuslän-Dal

lars.n.svensson@ifmetall.se

0522-65 66 41

Ordförande i Regionerna



Redaktion: Elisabeth Jansson, Stina Enarsson, Reine Johansson, Kent Bursjö i samarbete med Sjöstedt Information AB, Västerås. Tidningen är presslagd 25 mars.
Omslagsfoto: Stina Enarsson.

NÄSTA MEDLEMSTIDNING UTKOMMER 14 OKTOBER



VARJE MÅNAD utses medlemmar till fackliga uppdrag inom IF Metall Bohuslän-Dal. Här är nyvalda avdelnings- och skyddsombud från oktober 2020 – februari 2021.

NYVALDA AVDELNINGSOMBUD

Khalid Maroufi	SRIAB Svensk Reningsind. AB
Olof Jacobsson	Mixon AB
Jimmy Magnusson	Matricenter Väst AB
Mattias Thornberg	Svensk Airbag Försäljnings AB
Mikael Jigfelt	Pre Cast Technology AB
Eddie Bengtsson	Kranman AB
Dan Walding	Rutgersson Marin AB

NYVALDA SKYDDSOMBUD

Erik Hansson	Kranman AB
Karolin Johansson	Pre Cast Technology AB
Emil Andersson	INOVYN Sverige AB
Tommy Vångblad	Bilab Lastbilar AB
Aida Turulja	SF Marina Wallhamn AB
Per Levin	SF Marina Wallhamn AB
Björn Andersson	Doka Sverige AB
Lars Stolt	Lecor Stålteknik AB
Johan Söreke	Hedin Göteborg Bil AB

Tomas Svanberg – ordförande i miljökommittén – Nu ser vi framtiden an med tillförsikt



Hur har pandemin påverkat er verksamhet?

- Vår RSO-verksamhet har i princip gått från att vara en utåtriktad verksamhet till att vara en digital supportorganisation för våra avdelningsombud, regionala skyddsombud men även för arbetsgivare. Vi har valt att inte göra digitala skyddsronder då vi inte tycker att det fungerar. Så det senaste året har vi fått fokusera mer på rådgivning, även om särskilda behov har inneburit att vi har fått åka ut på fysiska besök.

Tomas Svanberg är ordförande i miljökommittén och miljöansvarig i den utåtriktade RSO-verksamheten.

Vilka frågor är särskilt viktiga i miljöarbetet?

-Utan tvekan det systematiska arbetsmiljöarbetet. Att hela tiden jobba med att identifiera; vad är det för händelser man har och vilka risker som finns i verksamheten. Att helt enkelt implementera arbetet i alla processer. Då kan vi minimera våra tillbud till att bara gälla mindre förseelser.

Utmaningar och möjligheter 2021

- Vi ser med tillförsikt på framtiden. Men innan vi alla har fått tillgång till vaccin kommer vi inte att åka på fysiska möten, mer än i undantagsfall. Vi kommer på ett eller annat sätt att ta kontakt med våra arbetsgivare och skyddsombud under hösten. Kan vi inte komma igång med fysiska skyddsronder, måste vi kontakta alla digitalt.

Gästledare – Martin Gunnarsson, IF Metalls förbundssekreterare

Vi ställer inte in – vi ställer om

Jag vill börja med att tacka er alla för fantastiska insatser i pandemin. Industrin är avgörande för att ta Sverige ur krisen. Och i kristid behövs vår fackförening som allra mest.

Nu har vi levt med pandemin i ett år. IF Metall har visat stor förmåga att ställa om i stället för att ställa in. Efter pandemin kommer vi att ha stor nytta av allt vi lärt

oss om att bedriva digital verksamhet. Att kombinera digitala och fysiska möten är en del av vår framtid.

Våra mål om att organisera fler industriarbetare och teckna fler kollektivavtal ligger fast. Varje medlem ska få stöd av facket på sitt jobb. Går det inte i fysisk form just nu, får vi lösa det digitalt. Facklig verksamhet handlar lika mycket om att vara tillgängliga för medlemmarna som att förhandla med arbetsgivarna.

Nu går vi mot en ny vår – och allt fler får vaccin. Jag är nog inte ensam om att hoppas att vi börjar se slutet på pandemin. Och att längta efter att kunna mötas fysiskt igen.

Samtal öga mot öga, som får ta tid, är viktiga för att utveckla vår fackförening.

Tills dess håller vi i och håller ut, med omtanke om varandra.



Samtal öga mot öga, är viktigt för att utveckla vår fackförening

Vi arbetar på expeditionen i Uddevalla



Lars Svensson

Medlemservice, dagindelning 16-23, företag A-E, miljökommittén, regionsansvarig (RSO)
0522-65 66 41
lars.n.svensson@ifmetall.se



Malin Edvardsson

Medlemservice, dagindelning 24-31, företag F-K. Försäkringshandläggare
0522-65 66 52,
malin.edvardsson@ifmetall.se



Camilla Ekerum

Reception. Medlemservice, dagindelning 9-15, företag L-P samt UFAB, Studieadministratör
0522-65 66 44
camilla.ekerum@ifmetall.se



Stina Enarsson

Medlemservice, dagindelning 1-8, företag Q-Ö samt Preemraff. Webbmaster, redaktionskommittén.
0522-65 66 49
stina.enarsson@ifmetall.se

Besök vår hemsida

och ta del av avdelningens verksamhet. Här hittar du information om vad som händer på avdelningen samt vem du ska kontakta i de olika kommittéerna.



Anneli Ivarsson

Ombudsman Norra Bohuslän och Norra Dalsland. Studieansvarig, avtalsansvarig.
0522-65 66 55,
070-315 90 96
anneli.ivarsson@ifmetall.se



Carolin Österman

Ombudsman mellersta Bohuslän och Dalsland. Försäkrings- och Ungdomsansvarig.
0522-65 66 57
072-553 50 90
carolin.osterman@ifmetall.se



Argjent Avollaj

Ombudsman mellersta och södra Bohuslän. Arbetsmarknadsansvarig och facklig-politiskt ansvarig.
0522-65 66 51
070-256 61 55
argjent.avollaj@ifmetall.se



Kent Bursjö

Ombudsman södra Bohuslän. Personalansvarig och kassör. Redaktionskommittén.
0522-65 66 53,
070-662 18 31
kent.bursjoo@ifmetall.se



Emmi Karlsson

Föräldraledig



Pia Gustavsson

Ekonomiassistent
0522-65 66 48
pia.gustavsson@ifmetall.se
A-kassefrågor dag 1-15
010-19 89 000



Jenny Alfredsson

Studieadministratör
0522-65 66 47
jenny.alfredsson@ifmetall.se
A-kassefrågor dag 16-31
010-19 89 000



Anders Andersson

Studier och medlemsrekrytering
0522-65 66 43
070-609 63 93
anders.t.andersson@ifmetall.se



IFMETALL
Bohuslän-Dal

Kanslibacken 9, 451 34 Uddevalla

Telefon 0522-65 66 50

E-post avd: postbox.avd30@ifmetall.se

E-post studier: studier.avd30@ifmetall.se

Internet www.ifmetall.se | Välj avdelning Bohuslän-Dal.

Telefonnummer till a-kassan: 010-19 89 000

Knappa in ditt personnummer eller identifiera dig med Bank-ID. Du kopplas automatiskt till rätt handläggare.

Vi håller till i gamla kanslihuset på våning 4.

Före eventuellt besök; kontrollera avdelningens hemsida för **info om Covid-19** och **våra öppettider**.

Vi har även **postfack längst ner i trapphuset** för dig som behöver lämna något.



De tillfälliga reglerna om karens och medlemsmånader som gällde under en period 2020 har nu upphört. Läs mer på vår webbsida om de avslutade reglerna.

När du skriver in dig på Arbetsförmedlingens webbplats med e-legitimation anger du samtidigt att du tänker söka a-kassa. Besök sedan din a-kassas webbplats för att fylla i de uppgifter de behöver.

MED ANLEDNING AV PANDEMIN

Tillfälliga regler och villkor för a-kassan

Reglerna för ersättning och arbetsvillkor förlängs och gäller till och med december 2022.

Dessa fyra tillfälliga regler förlängs

1. KRAVET PÅ ARBETAD TID LÄTTAS UPP

I normala fall måste du arbeta ungefär halvtid i ett halvår för att ha rätt till ersättning från oss. Nu räcker det om du har arbetat

- 1 minst 60 timmar per kalendermånad under sex av de senaste tolv månaderna
- 2 eller minst 40 timmar per kalendermånad och 420 timmar totalt under en sammanhängande period av sex månader.

2. ERSÄTTNINGSTAKET BLIR HÖGRE

Från den 13 april 2020 till och med december 2022 kan du som har jobbat få:

- 1 1 200 kronor per dag om du uppfyller villkoren för inkomstbaserad ersättning
- 2 510 kronor per dag om du uppfyller villkoren för grundersättning.

Ersättningens storlek beror bland annat på hur mycket du har jobbat, vad du har tjänat och hur länge du har varit medlem i a-kassan.

3. TILLFÄLLIGT HÖJT TAK FRÅN DAG 101

Regeringen inför ytterligare en förstärkning av den ekonomiska tryggheten genom att tillfälligt höja taket för den inkomstrelate-

rade dagpenningen i a-kassan från 760 till 1 000 kronor från dag 101.

4. LÄTTARE FÖR FÖRETAGARE ATT FÅ ERSÄTTNING

Du som driver ett eget företag kan ha verksamheten vilande till och med 31 december 2021 utan att det påverkar din rätt till ersättning från a-kassan i framtiden.

I normala fall måste du ha arbetat i företaget under minst fem år innan du kan få ersättning från a-kassan om ditt företag är vilande på nytt.

Däremot kan du alltid söka ersättning från oss om du lägger ner verksamheten helt.

Telefonnummer till a-kassan 010-19 89 000

Du når din handläggare genom knappval 1 och sedan knappval 2. Därefter knappar du in ditt personnummer och identifierar dig med BankID.

Om din handläggare inte är på plats får du tala med en kollega.

Våra telefontider:

Måndag-torsdag 09.00-15.00
(lunchstängt 12.00-13.00)
Fredag 09.00-11.00

Kontakta oss via Mina sidor

Är du medlem i a-kassan kan du logga in på Mina sidor och ställa en fråga direkt till din handläggare.



Arbete i Storbritannien

Från och med årsskiftet 2020/2021 gäller nya regler för svenska medborgare som arbetar i Storbritannien. Om du har frågor med anledning av detta är du välkommen att läsa mer på vår webbsida eller kontakta våra EU/EES-handläggare på 010-19 89 000 (välj då knappval 1 och sedan knappval 1 igen).



Wallhamn AB
ur ett fågel-
perspektiv.

Arbetsplatsen



Wallhamn AB startade 1962 och är i dag en av Nordens ledande fordonshamnar. Med både hamnverksamhet och en omfattande bilverksamhet. Vi är i dag cirka 105 kollektivanställda i bilverksamheten varav cirka 85 är medlemmar i IF Metall. Vi förfogar över 17 000 parkeringsplatser. Och det passerar ungefär 50 000 bilar varje år.

– Det är självklart att det ska vara jämställt i klubbstyrelsen, säger Maria Löfberg. Hon var med och startade klubben vid Wallhamn 2016. I dag är Maria studieorganisatör och kassör i klubben.

Hur ser det ut och hur går det för en relativt nybildad klubb i tider av social distans och omställning? Vi genomförde en digital resa för att kolla läget. Det här är dagsläget för klubben som bildades hösten 2016 vid företaget Wallhamn på Tjörn.



Foto: Sina Enarsson

Nu har vi ett öppnare klimat på företaget. Informationen har blivit mer frekvent åt båda hållen, säger Acke Stålberg, vice ordförande i klubben vid Wallhamn.

FÖRENADE KRAFTER NÄR KLUBBEN BILDADES HOS WALLHAMN

Företag och medlemmar gjorde gemensam sak



SENAST VI BESÖKTE Wallhamn var 2015. Då fanns ingen klubb, men tanken var att starta en i framtiden. Nåväl. Framtiden är här och klubben startades den fjärde september 2016.

Maria Löfberg som var med och startade klubben är

Foto: Wallhamn AB med även i dag. Hon är studieorganisatör och kassör i klubben.

På tråden är också Mikael Persson som är ordförande. Han berättar att han i princip blev "headhuntad" till det förtroendeuppdraget innan han ens var tillsvidareanställd.

Vice ordförande är Acke Stålberg som också är med på ett hörn.

Fysisk distans och handsprit

Självklart diskuterade vi den rådande pandemin och hur företaget har anpassat sig. Det är distans, handsprit, munskydd och uppdelade raster som gäller. Alla tar ansvar.

Vad är då skillnaden mellan att ha en klubb och inte och varför blev det ens en klubb?

- Företaget var faktiskt en av de drivande krafterna förutom medlemmarna. Alla frågor, små som stora blev svåra och långdragna när de gick genom ombudsman och avdelningen, berättar Mikael Persson.

Medlemsdrivet

Det fanns krafter bland medlemmarna som tog tag i processen att starta en klubb. Mikael som har ett förflutet som ordförande sedan tidigare fick uppdraget som ordförande.

- Vi gick ut tufft och utbildade hela styrelsens medlemmar under några år. Det har varit ett viktigt led i att få en fungerande klubb, menar Mikael. Vi hade också en dialog med företaget om lagar och avtal.

Pandemin satte det mesta på vänt

När turen hade kommit att utbilda medlemmarna slog Coronapandemin till.

I början var upplevelsen stundtals att jobba i motvind. I dag har företaget anställt både en HR och en hållbarhetsstrateg

som har gjort att samarbetet blivit mycket bättre.

Jämställd styrelse

- Det har blivit ett öppnare klimat på företaget och informationen har blivit mer frekvent åt båda hållen, säger Acke Stålberg.

En fråga som styrelsen arbetar med, är bland annat att bilda ett nytt lönesystem.

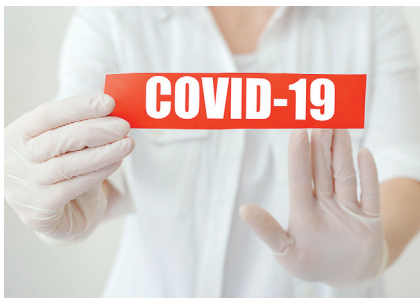
Klubbstyrelsen är helt jämställd 50 procent kvinnor, 50 procent män. Samma förhållande gäller bland de anställda. De upplever således inga problem med jämställdheten.

- Här gör vi ingen skillnad på någon. Hos oss är detta en ickefråga. Alla ska känna sig representerade. Då är det självklart att det ska vara jämställt, säger Maria Löfberg.

Hög konjunkturkänslighet

I övrigt ser framtiden ganska ljus ut även om Wallhamn är ett konjunkturkänsligt företag. Det är i stort sett verksamhet som vanligt. Vi önskar klubben lycka till med sitt fortsatta arbete och hoppas på att vi nästa gång kan ses i fysisk form.

Text: Elisabeth Jannesson



Planerade arbetsmiljöbesök och uppsökier, fackliga utbildningar samt försäkringsinformation. Det mesta fick ställas in under Corona-pandemin 2020.

TROTS EXTREMT TUFFA UTMANINGAR FÖR VÅR FACKLIGA VERKSAMHET

Vi är redo att växla upp när vaccinationerna ger avsedd effekt och restriktionerna lättar

Inom flera av våra verksamhetsgrenar fick IF Metall Bohuslän-Dal – precis som de allra flesta – ställa om och ibland ställa in.

Redan i slutet på mars 2020 stod det klart att arbetsmiljöbesöken som avdelningens regionala skyddsombud normalt utför fick pausas.

Folkhälsomyndigheten rekommendationer var tydliga; undvika fysiska möten i den utsträckning det går.

Till detta påverkades de fackliga uppsökier och försäkringsinformationerna till medlemmarna som också genomförs på plats på/hos företagen.

När vi summerar 2020 ser vi att endast ett 30-tal besök kunnat genomföras mot cirka 300 ett vanligt år.

Kraftfulla krisstöd från regeringen

Vid månadsskiftet mars-april var flera av regeringens krisstöd på plats. Dessa var kraftfulla och skulle visa sig ha en avgörande betydelse för industrin.

Oron var stor att pandemin skulle resultera i ett stort antal uppsägningar för IF Metalls medlemmar, precis så som skedde inom hotell- och restaurangnäringen. Det skulle dock visa sig att stöden

var precis vad industrin behövde. Endast ett fåtal varsel verkställdes och ännu färre företag som har kollektivavtal med IF Metall gick i konkurs. Jämfört med den ekonomiska krisen 2008-2009 då den dåvarande borgerliga regeringen vägrade stötta industrin med krisstöd och över 70 000 medlemmar i IF Metall förlorade sina jobb, blev påverkan nu mera marginell.

Relativt få uppsägningar

Inom IF Metall Bohuslän-Dal har cirka 30 medlemmar rapporterats in som uppsagda under 2020 på grund av arbetsbrist samtidigt som omfattningen av korttidspermitteringar lågt räknat motsvarar över 400 heltidstjänster.

Vi väntar på att bli vaccinerade

Vi har nu gått en bit in i 2021. Det står klart att vaccin finns på plats och att vi alla väntar och längtar efter att vårt samhälle kan återgå till det normala.

Förhoppningarna att pandemin ska vara under kontroll till sommaren är tydliga.

Vårt fackliga perspektiv

Över ett år utan arbetsmiljöbesök med skyddsronder innebär en osäkrare arbetsmiljö för alla. Nyanställda behöver få sitt första fackliga möte och våra medlemmar måste få information om sitt försäkringskydd för att inte förlora pengar de har rätt till.

Gymnasieungdomar måste få fackliga kunskaper genom skolinformationen och all vår fackliga utbildning som nu genomförs digitalt får högst effekt när den ge-

nomförs fysiskt då deltagande medlemmar kan samtala med varandra och bygga nätverk.

IF Metall står redo att växla upp den fackliga närvaron på våra arbetsplatser så snart möjlighet ges. Vi är också redo att lägga om de fackliga utbildningarna och som det ser ut nu utifrån vaccineringsstakt så kan detta ske efter semestern.

Det som du måste göra är att aktivt meddela oss om du ser brister i arbetsmiljön på ditt företag, om du har fått nya arbetskamrater som behöver facklig information, om du och dina arbetskamrater vill gå en facklig medlemsutbildning eller om du är förtroendevald och vill gå en grundutbildning.

Vi vill också få reda på om någon varit sjukskriven länge eller skadat sig, så vår medlem kan få ta del av sina kollektivavtalade försäkringar.

Fackligt stöd och ökad närvaro

Då behovet av facklig närvaro och fackligt stöd byggts upp under Corona-pandemin, vill vi utöka hjälpen när – och där behovet är som störst.

Du kontaktar IF Metall på e-postadressen postbox.avd30@ifmetall.se eller till vår växel på nummer 0522-65 66 50.

Självklart så kan du också själv hjälpa en arbetskamrat till medlemskap genom att guida hen till ifmetall.se där medlemskap kan sökas direkt och om ansökan görs med bank-id så hjälper vi till med övergångar från andra fackförbund och a-kassor.

Samtliga 38 avtal är klara för IF Metall efter en unik avtalsrörelse

IF Metall har nu slutit avtal på samtliga av förbundets avtalsområden. ”Trots unikt komplicerade förutsättningar har vi kommit i mål. Det visar att den svenska modellen står fortsatt stark”, säger IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson.

IF Metall har förhandlat villkoren för 38 avtal inom bland annat verkstads- och plastindustri, läkemedelsindustri, byggnadsämnesindustri, gruvor, järn- och glasbruk, tekoindustri, tvätterier, Samhall, bemanningsbranschen och bilverkstäder.

Marie Nilsson påminner om de hårda restriktionerna för fysiska möten. Situationen har gjort allt förhandlingsarbete betydligt svårare när möten i delegationerna och med motparter i hög utsträckning har fått hållas digitalt.



FRÅGA FACKET



Har du en fråga till Anneli?

E-postadressen är:
postbox.avd30@ifmetall.se
Ange Fråga Facket som ämne.

Läs mer på sidan 12 om hur förhandlingsarbetet går vidare på arbetsplatserna.

Jag får många frågor om de nya kollektivavtalen. Det här gäller och så blev resultatet

Avtalsförhandlingarna för de nya kollektivavtalen påbörjades faktiskt julen 2019. Då överlämnade vi våra krav till arbetsgivarorganisationerna.

Förhandlingarna pågick fram till mitten av mars 2020, men fick avbrytas på grund av Coronapandemin.

Parterna bestämde sig där för att prolongera (förlänga) de då gällande kollektivavtalen med sju månader.

Varför förlängdes avtalen sju månader?

I en avtalsrörelse förhandlar parterna hela vägen fram tills det aktuella kollektivavtalet löper ut och flera av IF Metalls kollektivavtal skulle löpa ut den 31 mars.

Till spelreglerna hör då också att om man inte kunnat enas om villkor för nya avtal så kan båda parter vidta stridsåtgärder i form av strejk och lockout.

Båda parter insåg att detta inte gick att hantera med en växande pandemi, vare sig praktiskt eller att det skulle vara ansvarsfullt.

Vad blev resultatet i de nya kollektivavtalen?

Det var tuffa förhandlingar och parterna stod långt från varandra. Till slut fick arbetsgivarorganisationerna backa på sina krav på de största villkorsförändringarna. Vi kunde enas om nya avtal som gäller 29 månader framåt med **höjningar på totalt 5,4 procent.**

Den stora delen är löneökningar, men i överenskommelsen finns också:

- **höjning av delpensionspremier**
- och en **sänkning av ingångsåldern för avtalspension** från 25 år till 22 år under tre årsskiften framåt.

Hur ska löneökningarna fördelas?

Detta görs mellan IF Metall och våra medlemmars företag. På de arbetsplatser där vi har klubb, förhandlar klubben med företaget. På alla andra företag förhandlar avdelningens ombudsman med respektive företag.

I de flesta fall har medlemmarna på dessa företag utsett en förtroendevald som är med i löneförhandlingarna så att medlemmarna kan påverka och tycka till.

Det viktigaste – för att löneförhandlingarna ska bli så bra som möjligt

Det enskilt viktigaste är att alla kollektivanställda på arbetsplatsen är medlemmar i IF Metall.

Vi samlar alltid till medlemsmöte i samband med löneförhandlingarna.

På en arbetsplats där alla är medlemmar har vi en ojämförlig styrka.

Om jag vill veta mer?

Som alltid, prata med din fackliga representant på arbetsplatsen eller kontakta avdelningen.

KORSORDET I NUMMER 2/2020

Med anledningen att medlemstidningen distribuerades digitalt har vi tyvärr inte fått in några lösningar. Därför är utdelning av priser inte aktuellt.

FÖRSÄKRINGS- RÅDGIVNING INGÅR I MEDLEMSKAPET

Boka en tid för individuell försäkringsrådgivning. Scan-na QR-koden så kommer du till bokningssystemet. Du blir sedan kontaktad av Folksam.



DIGITALT MEDLEMSKORT

Sedan den 1 november 2020 hittar du ditt digitala medlemskort på medlemssidorna på ifmetall.se Vill du ändå ha ett fysiskt medlemskort? Mejla till medlemskort@ifmetall.se



ETT MENSKLIGARE ARBETSLIV

Mens är en facklig fråga. För mens är en arbetsmiljöfråga. det visar IF Metalls medlemsundersökning. IF Metall har fem åtgärder för ett menskligare arbetsliv.

- 1 Se över möjligheterna till toalettpauser och vilorum.
- 2 Utrusta toaletterna och erbjud mensskydd.
- 3 Öka kunskapen om mens.
- 4 Skapa ett öppet samtalsklimat.
- 5 Integrera mensperspektivet i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

GRILLADE LAMMSPETT... MEN VI BÖRJAR MED PILGRIMSMUSSLOR OCH RÄKOR

Hej alla matglada, dags att grilla igen. Vi gör grillade pilgrimsmusslor och räkor till förrätt. Sedan blir det lammspett med klyftpotatis och grekisk sallad.

Vi kör både förrätt och varmrätt på grillen.



Till 4 personer behöver du FÖRRÄTT

- 4 pilgrimsmusslor
- 12 jätteräkor eller 24 vanliga skalade
- 2 msk smält smör blandat med 1 msk japansk soja
- 2 vitlöksklyftor
- 2 tsk pressad citron
- 2 msk laxrom eller annan rom
- 4 små skivor baguette

Tag ugnssäkra 4 portionsformar och lägg i en mussla och 3-6 räkor i varje form. Fördela smörblandningen i formarna och riv vitlök över.

Lägg formarna på grillen ca 2-3 minuter. Häll på pressad citron och dekorera med laxrom. Servera med baguette att suga upp den goda skyn.

SPETT - VARMRÄTT

600 g lammkött eller fläskkött i kuber. Blanda marinaden och marinera köttet minst 3 timmar, helst över natten.

Trä upp köttet på spett och grilla.

MARINAD

- 1/2 dl olivolja
- 2 msk soja
- 1 msk spiskummin

- 3 msk pressad citron
- 2 msk sambal oelek
- 2 pressade vitlöksklyftor
- 2 krm nymald svartpeppar
- 2 tsk oregano

KLYFTPOTATIS

ca 1 kg potatis
2 msk olivolja
2 tsk grovt salt
Skrubba potatisen men låt skalet vara kvar. Skär i klyftor. Lägg i ugnform och kör ca 40 minuter i 225 graders ugn.

Kolla så att potatisen har fått bra med färg och blåst upp. Häll på olivolja och salt och blanda om och kör ytterligare 10-15 minuter.

SALLAD

- 4 tomater i ojämna bitar
 - 1/2 gurka i bitar
 - 1 rödlök i klyftor
 - 1 pkt fetaost i bitar
- Blanda allt och dekorera med svarta oliver. Drag över lite svartpeppar, oregano och lite olivolja.
Servera med tzatziki och kanske grekiskt bröd.



BETTANS MATHÖRNA





Slingarbandet är inledningen på en Dan Andersson-dikt

A 1436 © PRUPRES / info@prupres.se

PACKAR BETONG SKAFFAR FODA	SEG- FLYT- ANDE	KAN SES VID FÖT	VIND- SKYDD LANTLIG	HAR JU AGITATOR FÖR SIN SAK	ÖVER- DÄDIG DUNIG FAGEL	SES PÅ SPANSK BIL	SÅDANA SKA VÄRA UTAN TILLSÄTTER	STRÄCKAN SOM BINDER SAMMAN TVÅ PUNKTER PÅ ÖRKELEPERIFERI	SÖKER MAN HOS LAKAREN GLIDER KÄLKE BRA FA	FICK 1000	TOKEN OCH BÅTEN	TJAFSIGA TJEJER	
				KANSKE EN HÖG PAPPER			PINAR SKINNET		TURKISK VICE- KUNG			FÖLJD- ER AV ORD	
RI VISAR ÖKANSKE V RAMBO ABOLIDA			KASSISKT LUNDA- SPEX REPRE- SENTANT			HAR KUR ATT ER- BJUDA? VATTEN				DRYCKES- KÄRL GOSIGT			
					FÖRR BO- STÄDER I NOKR BALT			GOD TON HÖLM- SUND ÄR UMEÅS					
		DET ÄR TRÄNGT SÄRVEN ÄR EN				TALAS I INDIEN POJKE			FÖR- SÄMRAT MINNE M.M.				
ÄR GENVÄGG? VÄXT				HÅLLER BJÖRN VÄRMEN I	KURVIGT SOM EN BOSKTAV				VIND DEN KAN MÄTAS I HA		VÄDER- STRECK GÖR MAN NÄLEN	ARGON SAM- VERKANS- FORMER	
FÖR RUNT EFTER TJEJER					FÖRFATT- ANDE FÖRSSELL			MINDRE YT- ENHET		FETT RIKT PÅ A- OCH D- VITAMINER STRYK		FICK SÅ DET KÄNDES DÄR BAK	
						AXEL- BÖRDA FÖR- SÄKRAR		KUJON KAN VÄL SES SOM EN		VÄNT NATUR- YASEN FÖRDRÅ			
					HON MED DE SNABBA SVAREN			HELT UTAN MANER METALL					
				SVARAR TYAR- YIGG TRÄD				HAR REN- ANDE EFFEKT			HÖRS MYGGAN GÖRA SLAPPISS		
							UNDER- BÄRF- STÄLLE MÄSKIN- DEL			LEDANDE BIT TOM			
				RENONS				ANGER PRISET TEMPEL- RIDDARE				HÖRS EFTER BÖN	
				KAN DET UPPFÄRAN- SKIDAS GLIDYTA					GE SKEN AV HÄREMS- KVINNA				
				FÖRFLYTTAS ALLS EJ SÅ LÄTT				KAN KOMIK NEDRASÄT MATERIAL		ÄR VÄR BOSTAD UT- LEDGNA		VILL MAN JU HA AV DET KÖPTA	
				UPPVAKTAS ALLTID AV FANS				KAN KAPPA VARA					
									HUVUD- STAD I EUROPA		BIFLOD TILL DONAU	VÄRLIGA UF- FLYKTER I NATUREN	
				GILLAS EJ I UM- GÅNGET				BLIR DET LÄTT ROKET GER EJ EFTER	ÖBERG I EUROPA GUD I EGYPTEN			HUVUD- BRY FÖRTÄRS	
				VIND- PINAD									
					KVINNA DESS STATUS AVGÖR OPTA LÖN								
				KAN MAN JU ÖVER DET OKÄNDA			FUL FISK?			KAN FÅ EN ATT RODNA	HÄDE EN MAN KÄNNS DET NYA		
												KAN MÅNGA SAMLAS I	BILJON SOM FÖRLED
				SVALL VID STRÄND			SES PÅ HUSET TÖMDES PÅ FEST?						
				INFÖR- SKAFFAS LAGT IHÖP					BLEV SPARKAD GAV SÄKERT DET SENSATIONELLA				
												DÄR BLÄSER SOMMAR- VIND?	
				LED I UNDER- JÖRKEN									
				GÖR DE OFTA MED KRAN					KAN DET BEHÖVAS HYVEL TILL			HAR SINA VINGAR	



Bilder: 2010 © Jupiterimages Corp.



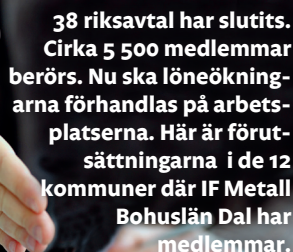
Namn _____

Adress _____

Postadress _____

PRISER: 1:a pris, 4 biobiljetter. 2:a pris, 2 biobiljetter och 3:e pris, 1 trisslott.
Skicka in ditt svar senast den **31 augusti 2021** till IF Metall Bohuslän-Dal, Kanslibacken 9, 451 34 UDDEVALLA. Varken **avdelningsstyrelsen** eller **anställda** får delta i korsordstävlingen.

FÖRHANDLINGSSARBETET I KOMMUNERNA



38 riksavtal har slutits. Cirka 5 500 medlemmar berörs. Nu ska löneökningarna förhandlas på arbetsplatserna. Här är förutsättningarna i de 12 kommuner där IF Metall Bohuslän Dal har medlemmar.

2020 VAR ÅRET då pandemin ströp den fackliga verksamheten. Avtalsrörelsen drabbades påtagligt. Parterna nådde dock i mars 2020 samsyn om att det inte gick att förhandla klart. Samtliga kollektivavtal förlängdes med sju månader. I oktober 2020 togs förhandlingarna upp igen. Till slut tecknades nya kollektivavtal med bibehållna villkor och med löneökningar.

På 43 arbetsplatser har medlemmarna engagerat sig och avdelningsstyrelsen har bildat klubb som förhandlar om lönerna.

På cirka 250 arbetsplatser ansvarar avdelningens fyra ombudsmän för löneförhandlingarna.

Genomförandet är ganska likartat med medlemsmöten i samband med förhandlingarna där information lämnas och medlemmarna får en möjlighet att påverka.

Strömstad

Här förhandlar ombudsman på tio arbetsplatser för 55 medlemmar. På två av arbetsplatserna har medlemmarna valt ombud som deltar i förhandlingen. Klubbarna vid Brandt och Con-Form förhandlar för 50 medlemmar.

Tanum

Även här förhandlar ombudsman på tio arbetsplatser men

för 23 medlemmar och på två av arbetsplatserna har medlemmarna valt ombud som deltar i förhandlingen. Klubbarna Brandt och Tetra Pak förhandlar för 70 medlemmar.

Sotenäs

Här förhandlar ombudsman på nio arbetsplatser med 63 medlemmar. På dessa finns inget ombud valt för att delta i förhandlingen. Diskutera gärna detta inför nästa besöka från avdelningen. I kommunen finns en klubb på Llentab som numera består av tre företag med sammanlagt 46 medlemmar.

Lysekil

I kommunen förhandlar ombudsman på 20 arbetsplatser för 150 medlemmar och på sju av arbetsplatserna har medlemmarna valt ombud som deltar i förhandlingen. Klubbarna Brandt, G & M, Husqvarna och Preemraff förhandlar för 530 medlemmar.

Dals Ed

Kommunen har sju arbetsplatser där ombudsman förhandlar för 100 medlemmar. På fem av dessa har medlemmarna valt ombud som deltar i förhandlingen. Här finns företaget Havd Group där IF Metall har 70 medlemmar vilket är det största där ombudsman förhandlar. Klubben Brandt finns även i denna kommun och på dess arbetsplats finns en medlem.

Färgelanda

Här har IF Metall medlemmar på fyra företag med kollektivavtal. På tre av dessa förhandlar ombudsman för tolv medlemmar och på dessa saknar medlemmarna ombud att delta i förhandlingen. Det

fjärde företaget är IAC och klubben förhandlar för 345 medlemmar.

Munkedal

Brandt har två arbetsställen i kommunen med klubb. Ett för personbilar och ett för lastvagnar. På dessa förhandlar de för 20 medlemmar. Ombudsman förhandlar på 15 arbetsplatser för 90 medlemmar och av dessa har medlemmarna valt ombud på fem ställen att delta i förhandlingar.

Uddevalla

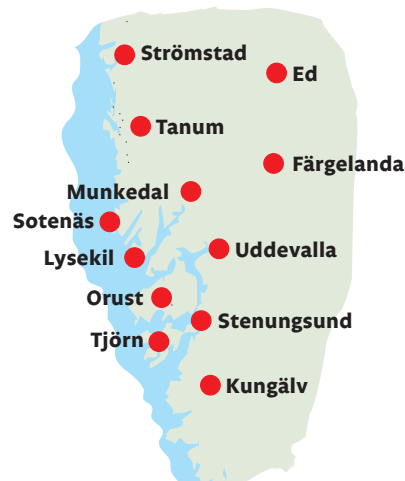
I Uddevalla har IF Metall 82 arbetsplatser med 930 medlemmar. Av dessa förhandlar ombudsman på 71 företag tillsammans med 23 ombud. På företagen Benders, Brandt (3), Kynningsrud, Lantmännen, Samhall, Schindler, Starke Arvid, UFAB och Volvo Bussar har avdelningsstyrelsen tillsammans med medlemmarna bildat klubb och dessa förhandlar för 525 medlemmar.

Stenungsund

På 38 företaget i kommunen finns företag med medlemmar i IF Metall och kollektivavtal. Här är den största koncentrationen av kemisk industri där 915 medlemmar organiseras av klubbarna Borealis, Grace, Inovyn, Linde, Nouryon (2) och Perstorp. Klubbar finns också på Processkontroll, Brandt, Lättklinkerbetong och Vimab vilka tillsammans förhandlar för 110 medlemmar. Ombudsman förhandlar på 26 företaget och har stöd av ombud på elva av dessa.

Tjörn

I kommunen förhandlar IF Metall på tio företag. Åtta



IF METALL BOHUSLÄN-DAL

har medlemmar på arbetsplatser i dessa 12 kommuner. Totalt är det cirka 5 500 aktiva (yrkesverksamma och arbetslösa) och ungefär 1 300 pensionärer.

Tag gärna kontakt och berätta om vad som händer i din kommun.

av dessa förhandlar ombudsman för 55 medlemmar varav på tre företag tillsammans med ombud. Klubbarna på Swede Ship och Wallhamn förhandlar för 130 medlemmar.

Orust

Orust är enda kommunen där ingen klubb förhandlar för medlemmarna. Här förhandlar ombudsman på 16 arbetsplatser för 70 medlemmar. Medlemmarna har här valt ombud på fyra arbetsplatser för största möjliga påverkan i förhandlingar med sina företag.

Kungälv

Företaget Bilfinger har sitt kontor i kommunen och där förhandlar IF Metalls klubb för 175 medlemmar vilka arbetar med underhåll på de kemiska fabriker. Övriga klubbar i kommunen är Bilia och Bror Tonsjö vilka förhandlar för 75 medlemmar. Ombudsman förhandlar på 56 företaget där det på 30 av dessa finns stöd av ombud.

