

Bohuslän-Dal

NR 2

NOVEMBER
2021

FACKLIG MEDLEMSTIDNING

Stor efterfrågan på
Benders betongprodukter

**Anställda och företag
finner vägar att stötta
tillväxten** 6-7



IFMETALL
Bohuslän-Dal

Reine inleder



reine.johansson@ifmetall.se

Äntligen får vi lov att träffas igen!

Nu hoppas vi att pandemin blir hanterbar så att vi kan återgå till det mer normala, även om det självklart ska ske med förstånd.

Mötesdynamiken fungerar bättre när vi människor träffas på riktigt, det kände jag när avdelningen äntligen kunde genomföra sitt första fysiska **Representantskap i september**. Vi hade förmånen att få lyssna till Veli-Pekka från förbundet som gick igenom **förslagen på förändringarna i LAS**. Läs mer på sidorna 8-9.

Nu ser jag fram emot många trevliga möten under året.

På sidan 6-7 kan du läsa om **Benders som tog över Volvos tidigare lokaler i Uddevalla** och om vårt möte med klubben.

Möt **Carolin Österman**, som tagit över **försäkringsverksamheten på avdelningen** efter avgående ombudsman Lennart Pettersson. Hon ger personliga reflektioner kring våra viktiga socialförsäkringar och de svårigheter hon möter.

Läs mer på sidan 5.

Vad gäller fisket, har det varit ett bra makrillår och i skrivande stund är det hummerpremiär på gång.

Skitfiske på er!

Fackliga studier

DATUM	UTBILDNING	PLATS	ANMÄLAN SENAST
17-21 jan+7-9 feb-2022	AGERA	Uddevalla	10 december
24-26 januari 2022	Medlem i Facket	Strömstad	17 december
31 jan-4 feb 2022	Bättre arbetsmiljö (BAM)	Uddevalla	17 december
31 jan - 2 feb 2022	Vald på jobbet	Uddevalla	17 december
16-18 feb 2022	Medlem i facket	DIGITAL	14 januari 2022
23-25 feb 2022	Medlem 55+	Uddevalla	14 januari 2022
28 feb-3 mars 2022	Förhandlarutbildning	Uddevalla	21 januari 2022
28 feb-2 mars 2022	Vald på jobbet	DIGITAL	4 februari 2022
2-4 + 21-23 mars 2022	Lagar i arbetslivet	Uddevalla	21 januari 2022
7-11 + 28-30 mars 2022	AGERA	TanumStrand	28 januari 2022
14-16 mars 2022	Kollektivavtalet	Uddevalla	4 februari 2022
17-18+21 mars 2022	Medlem i facket	DIGITAL	18 februari 2022
23-25 mars 2022	Vald på jobbet	Vann	11 februari 2022
31 mars-1 april 2022	Valberedningsutbildning	Uddevalla	18 februari 2022

Äntligen! Den 1-3 september genomfördes den första fysiska kursen på väldigt länge.

Fyra deltagare gick **Vald på jobbet** på TanumStrand. Självklart var alla noga med att hålla kursen så "Covid-säkrad" som möjligt! Handledarna Anders "Tuten" Andersson (t. v. på bilden bredvid) och Pernilla Dahlqvist hälsar att det är fantastiskt roligt att äntligen vara igång med de fysiska utbildningarna igen. - Vi hade väldigt trevliga dagar med bra diskussioner, frågor och AHA-upplevelser, säger de.

Medlemstidningen ges ut av IF Metall Bohuslän-Dal, Kanslibacken 9, 451 34 Uddevalla
Tfn: 0522-65 66 50 **Internet:** www.ifmetall.se/avd30
E-post: postbox.avd30@ifmetall.se
Ansvarig utgivare: Reine Johansson.

Pensionärsklubben i IF Metall Bohuslän-Dal KONTAKTA OSS GÄRNA!

ORDFÖRANDE

Tommy Bratt

Tidigare jobbat på Volvo Bussar i Uddevalla
076-105 44 44
tommybratt54@gmail.com

LEDAMÖTER

Ronny Sahlberg (vice ordförande)

Tidigare jobbat på Perstorp Oxo i Stenungsund

Sven- Erik Simonsson

(sekreterare)
Tidigare jobbat på Preemraff i Lysekil

Bengt Johansson

Tidigare jobbat på Galvano Lammert AB i Uddevalla

ERSÄTTARE

Leif Andersson

Tidigare jobbat på Nocostolar i Uddevalla

Kjell Karlsson

Tidigare jobbat på Scandiaverken i Lysekil

Kjell Bengtsson

Tidigare jobbat på Midroc i Göteborg



Har DU frågor om facklig utbildning? Kontakta din studieorganisationsledare eller hör av dig till oss på avdelningen.

E-post: studier.avd30@ifmetall.se | Tfn: 0522-65 66 50

Redaktion: Elisabeth Jannesson, Stina Enarsson, Reine Johansson, Kent Bursjö i samarbete med Sjöstedt Information AB, Västerås. Tidningen är presslagd 18 oktober.
Omslagsfoto: Stina Enarsson.
NÄSTA MEDLEMSTIDNING UTKOMMER MAJ/JUNI 2022



VARJE MÅNAD utses medlemmar till fackliga uppdrag inom IF Metall Bohuslän-Dal. Här är nyvalda avdelnings- och skyddsombud från mars-september 2021.

NYVALDA AVDELNINGSOMBUD

Alexander Wiberg Motor Väst AB
Anders Vallgren Rodoverken AB
Oliver Regell Söderberg & Haak Väst AB

Anders Vallgren Rodoverken AB
Alexander Johansson Bilfinger IS Sweden AB
Therese Berglin INOVYN Sverige AB
Gösta Åslund PetroPort AB
Christer Olsson Kareby Motorservice AB
Carolina Ström Borealis AB

NYVALDA SKYDDSOMBUD

Alexander Englund Rodoverken AB
Markus Örnefors INOVYN Sverige AB

**Så ser Tommy Bratt, ordförande i IF Metall Bohuslän-Dals på pensionärsklubben:
– En trevlig kontaktyta med det bästa från arbetslivet**



Varför ska man stå kvar som pensionärsmedlem?

– Ja du, det är en mångfasetterad fråga som det kan finnas flera svar på. Förutom att du nu kan skörda frukterna av ett långt arbetsliv och delta på våra trevliga aktiviteter och resor kan du via medlemskapet teckna bra försäkringar.

– Du får också, förutom Dagens Arbete, vår eminenta avdelningstidning, som du nu har i handen, säger Tommy med glimten i ögat. För andra kan det vara att ha kvar en fot i arbetslivet eller bara solidariskt stå kvar som medlem.

Vilken verksamhet bedriver klubben idag?

– Vi anordnar ett antal resor, både längre och kortare och så har vi vårt populära julbord. När-

mast på tur står en dagstur ”Julmarknad på Koberg” i slutet av november. Under pandemin har tyvärr all vår verksamhet fått stå tillbaka, men vi hoppas nu komma igång så smått igen.

Hur vill klubben utveckla sin verksamhet?

– Många känner inte till vilken verksamhet vi har, det vill vi ändra på och nå en bredare publik så att fler får tillfälle att följa med på våra trevliga aktiviteter.

– Vi har en vakans i styrelsen som vi hoppas kunna fylla snart. Då hoppas vi även få tillfälle att utveckla andra områden, till exempel den utåtriktade verksamheten om intresse finns för det. Möjligheter finns alltid, menar Tommy.

– Ta gärna kontakt. På sidan 10 kan du läsa mer om våra aktiviteter, säger Tommy Bratt.

**Gästledare – Tomas With, IF Metalls vice förbundsordförande
I kristider spelar politiken en stor roll**

Om ett år är det val och nu laddar vi för valrörelse. När vi blickar tillbaka på mandatperioden och coronakrisen blir det tydligt att vi har en regering som lyssnar på oss IF Metallare och står på vår sida.

När pandemin slog till var den socialdemokratiska ledda regeringen snabb med att införa stöd till korttidsarbete. Det räddade ett stort antal jobb och företag. De som ändå blev uppsagda fick en förbättrad a-kassa. Regeringen lyssnade på vad IF Metallarna behövde och agerade snabbt.

Skilnaden är stor när man jämför med den moderatledda regeringens agerade under finanskrisen i slutet på 2000-talet. Vi krävde

statligt stöd. Men regeringen sa nej och tiotusentals industrijobb och många industri-företag försvann.

Med Stefan Löfvens regering kunde industrin övervintra under pandemins värsta tid och är i dag tillbaka på högvarv. Det är inte alltid kris i Sverige, men i kristider märks vilken skillnad det gör vilka som styr landet.



Foto: Bea Tigerhielm

Med Stefan Löfvens regering kunde industrin övervintra under pandemins värsta tid. I dag är vi tillbaka på högvarv.

Vi arbetar på expeditionen i Uddevalla



Lars Svensson

Medlemservice, dagindelning 24-31, företag A-E, miljökommittén, regionsansvarig (RSO)
0522-65 66 41
lars.n.svensson@ifmetall.se



Camilla Ekerum

Reception. Medlemservice, dagindelning 14-23, företag F-L samt UFAB, Studieadministratör
0522-65 66 44
camilla.ekerum@ifmetall.se



Stina Enarsson

Medlemservice, dagindelning 1-13, företag M-Ö Redaktionskommittén.
0522-65 66 49
stina.enarsson@ifmetall.se



Pia Gustavsson

Ekonomiassistent
Försäkringsadministratör
0522-65 66 48
pia.gustavsson@ifmetall.se

Besök vår hemsida

och ta del av avdelningens verksamhet. Här hittar du information om vad som händer på avdelningen samt vem du ska kontakta i de olika kommittéerna.



Anneli Ivarsson

Ombudsman Norra Bohuslän och Norra Dalsland. Studie- och avtalsansvarig.
0522-65 66 55,
070-315 90 96
anneli.ivarsson@ifmetall.se



Carolin Österman

Ombudsman mellersta Bohuslän och Dalsland. Försäkrings- och Ungdomsansvarig.
0522-65 66 57
072-553 50 90
carolin.osterman@ifmetall.se



Argjent Avollaj

Ombudsman mellersta och södra Bohuslän. Arbetsmarknadsansvarig och facklig-politiskt ansvarig.
0522-65 66 51
070-256 61 55
argjent.avollaj@ifmetall.se



Kent Bursjö

Ombudsman södra Bohuslän. Personalansvarig och kassör. Redaktionskommittén.
0522-65 66 53,
070-662 18 31
kent.bursjoo@ifmetall.se



OBS!

Vår studie-
verksamhet
har en egen
e-postadress



Emmi Karlsson

Försäkringshandläggare
0522-65 66 52
emmi.karlsson@ifmetall.se
A-kassefrågor dag 1-15
A-kassans dir. nr 0522-68 45 68



Jenny Alfredsson

Studieadministratör
0522-65 66 47
jenny.alfredsson@ifmetall.se
A-kassefrågor dag 16-31
A-kassans dir. nr 0522-68 45 67



Anders Andersson

Studier och medlems-
rekrytering
0522-65 66 43
070-609 63 93
anders.t.andersson@ifmetall.se



IFMETALL
Bohuslän-Dal

Kanslibacken 9, 451 34 Uddevalla

Telefon 0522-65 66 50

E-post avd: postbox.avd30@ifmetall.se

E-post studier: studier.avd30@ifmetall.se

Internet www.ifmetall.se | Välj avdelning
Bohuslän-Dal.

Telefonnummer till a-kassans växel: 010-19 89 000

Knappa in ditt personnummer eller identifiera dig med Bank-ID. Du kopplas automatiskt till rätt handläggare.

Vi håller till i gamla kanslihuset på våning 4.

Före eventuellt besök; kontrollera avdelningens hemsida för **info om Covid-19** och **våra öppettider**.

Vi har även **postfack längst ner i trapphuset** för dig som behöver lämna något.

Tillsammans tar vi kampen för en trygg sjukförsäkring för alla

Som medlem ska du aldrig behöva ta striden ensam

SOLEN ÄR PÅ VÄG UPP och jag kan ännu se morgondagen i gräset när jag sitter i bilen på väg mot ett bokat möte. I dag ska jag, som så många andra dagar, träffa en medlem som är på väg att förlora sin sjukpenning. Det började med ett obegripligt brev från försäkringskassan, som sedan skulle komma att kompletteras många gånger innan beslut om avslag kom.

Medlemmen, som är en utbränd medelålders kvinna, slänger upp en hel Ica-påse med papper. Hon tittar på mig och drar ett djupt andetag innan orden kommer som ska berätta hennes historia, en historia som hon upprepat många gånger förut. För oavsett vad eller hur hon eller hennes läkare intygar, skriver och kompletterar så finns det inga nya undersökningsfynd, eller så är det bara hennes egna ord. Ingenting är tillräckligt.

– **Försäkringskassan** har redan bestämt sig, säger hon. Det känns som om dom tror att jag är en fuskare, att ingen inte kan vara så här sjuk? Allt jag vill är att ha ett drägligt liv och slippa känna mig värdelös, tillägger hon och ögonen blir blanka av tårar.

Och så här fortsätter det, den ena efter den andra, man som kvinna. Alla med sina unika historier men med den gemensamma nämnaren; känslan av att vara misstrodd och värdelös.

Ska den sjuke behöva vara jurist för att kunna få sjukpenning? Nej, knappast. Rimligt hade varit att den behandlande läkarens ord fick den tyngden den förtjänar, samt att försäkringskassan uppfyller sin utredningsskyldighet. För om beslutsunderlagen är otillräckliga är det också omöjligt att fatta ett korrekt beslut och ska därför utredas vidare. Inspektionen för socialförsäkringen (ISF) fick i uppdrag av regeringen att granska försäkringskassans tillämpning av utredningsskyldigheten. Rapporten som publicerades i mars visade att endast 52 procent av ärendena ansågs vara väl utredda. Rättssäkerheten är därmed under all kritik.



Den mest utsatta gruppen i vårt samhälle är den som blivit sjuk eller arbetslös, ofta går dessa två hand i hand. Och väldigt ofta hamnar individen mellan stolarna, där försäkringskassan säger att individen inte är tillräckligt sjuk för att få sjukpenning, eller som de brukar skriva ”vi bedömer att du kan ta ett lättare arbete utan krav på din nedsättning och det är ett normalt förekommande arbete på arbetsmarknaden.” Sedan kommer individen till arbetsförmedlingen, som ser dina läkarintyg och bedömer att du inte kan ta ett arbete just nu för du är för sjuk och kodar dig som ”arbetsökande med förhinder” och sen kan du varken få a-kassa eller annan ersättning. Ett tu tre, så står man där utan att kunna försörja sig och får ansöka om bistånd hos socialtjänsten.

Det är verkligen inte svårt att förstå att den sjuke i en sådan situation inte orkar strida mot en myndighet som försäkringskassan. Därför är det oerhört viktigt att vara medlem, för den enskilde medlemmen behöver aldrig ta striden ensam. Vi hjälper många medlemmar i olika delar i socialförsäkringen och i vissa fall kan även rättshjälper bli aktuellt där jurister på LO/TCO Rättskydd driver ärendet, och det kostar inget extra, ditt medlemskap räcker.

Kom ihåg att den sjuke står bara lite längre ned i samma håll som alla andra. Vi är alla i behov av en trygg sjukförsäkring, vi ska alla kunna vara sjuka tills vi blir friska.

Nu har solen snart gått ner och i bilen nynnalar jag på en låt av Björn Afzelius och Mikael Wiehe; ”Vakna upp, börja se dig omkring, fatta mod, så du kan säga till dina ungar när de frågar dig, att du var en av de som stod emot”.

Imorgon och alla dagar efter det fortsätter kampen om en trygg sjukförsäkring för alla.

Carolin Österman, försäkringsansvarig
IF Metall Bohuslän Dal

DET BÖRjade MED ETT KÖP AV VOLVOS NEDLAGDA C70-FABRIK

Benders starka expansionstakt

Höstdagen ger en hoppfull känsla av sommar när vi besöker Benders i Uddevalla. Företaget tillverkar betongprodukter. De håller till i Volvos före detta lokaler som ligger fantastiskt fint nere vid Byfjordens Strand.

Den nyvalde klubbordföranden Torbjörn Gabrielsson och huvudskyddsombudet Magnus Tolås möter upp.

BENDERS ÄR ETT FAMILJEFÖRETAG med anläggningar i både Sverige och Europa. Efter att den sista Volvon rullade ut ur lokalerna 2013 köpte Benders fabriken, vintern 2014. Först under 2017 startade Benders den egna produktionen.

Sedan dess har verksamheten i Uddevalla växt i rasande fart och gått från några få anställda till cirka 100 på tillverknings-sidan. En del av arbetet är fysiskt jobbigt.

Stark expansionstakt

- När företaget växer är det extra viktigt att det finns ett bra skyddsarbete, säger Magnus Tolås.

Han tycker att han har hittat ett bra sätt att kombinera sitt jobb som huvudskyddsombud med det vanliga arbetet.

- Vi har äntligen en ordentlig skyddskommitté. Nu gäller det främst att få till skyddsombud i alla arbetslag och skift.

De jobbar ständigt dag eller ständigt natt. Överlappning sker under en kvart vid överlämning på morgonen. På natten jobbar man med att lyfta ur formarna och gör klart för dagpasset.

Har varit med från början

När vi rör oss genom fabriken ser vi blandarstationer där man blandar cement med grus, sand och kemikalier i olika förhållanden. Detta används sedan till att gjuta de olika produkterna.

- De barriärer som sitter i Uddevalla-tunnlarna har jag varit med och tillverkat som nyanställd, berättar Torbjörn, som varit med nästan från start.

Förutom så kallade prefabricerade produkter, såsom färdiga väggar med olika ytstruktur, våningsplan, trappor, bjälklag, balkonger med mera, tillverkas även stora mängder marksten.

Klubbens starka tillväxt

När verksamheten växte, var det några som ville starta klubb, berättar Torbjörn. Efter-



Ett väldigt bra samarbete med företaget och deras sätt att stötta vårt arbete i klubben betyder mycket, anser Torbjörn Gabrielsson, klubbordförande vid Benders i Uddevalla.

som han tidigare varit klubbordförande på Kynningsrud i Uddevalla, var det naturligt för honom att hjälpa till.

Hösten 2018 startade klubben, då var Torbjörn kassör. Vid årsmötet i februari 2021 valdes han till ny ordförande.

- Nu har vi en stabil styrelse som håller på att utbildas och vi har även medlemsutbildningar på gång. Det känns jättebra, säger Torbjörn.

Bra dialog med företaget

- Lyckligtvis har vi ett väldigt bra samarbete med företaget. De försöker underlätta så gott det går och är väldigt stöttande i vårt arbete på klubb.

- Vi har dessutom varit i en lång expansiv fas och när båda parter är intresserade av att hitta lösning går allt så mycket lättare, framför allt i pressade situationer, tillägger Magnus.

Magnus berättar också att man kom-



- Vi har en ordentlig skyddskommitté. Nu gäller det att få till skyddsombud i alla arbetslag och skift, säger Magnus Tolås. Han kombinerar arbete vid Bender med uppdrag som huvudskyddsombud.

mit överens med företaget om att ha max 20 procent inhyrd personal men att det nu har blivit cirka 30 procent på grund av den höga sjukfrånvaron under pandemin.

Cementkrisen kommer på tal

Under samtalet kommer vi oundvikligen in på Cementa, Slite, Gotland. Den eventuella cementkris som kan tvingas fram av att tillståndet att bryta kalk, i Slite på Gotland, kan upphöra.

Vad får det för konsekvenser för Benders verksamhet som är helt beroende av cement?

Självklart är vi oroad och vi hoppas på en snabb lösning, säger Magnus och Torbjörn bekymrat.

- Vi förväntar oss att våra politiker tar sitt ansvar och löser detta. Just nu ligger alla företagets investeringar på is i väntan på vilka beslut som blir verklighet.

Text: Elisabeth Jannesson och Stina Enarsson. Foto: Stina Enarsson

sätter fokus på skyddsarbetet

Under företagets långa expansiva fas har både företagsledningen och klubben varit angelägna om att hitta lösningar, vilket har underlättat i pressade situationer.

Magnus Tolås, huvudskyddsombud, Benders



Uddevalla

Startade 2017. Ingår i Benderskoncernen. Här finns Benders Byggsystem som tillverkar prefabricerade produkter och Benders Sverige som tillverkar s.k. stapelvaror, exempelvis marksten. De tillhandahåller även betong till Benders Byggsystem. På arbetsplatsen i Uddevalla finns ca. 100 kollektivanställda.



Maud Tuveesson jobbar på lagret och håller koll på alla inköp. Hon är även informationsansvarig på klubben samt sitter med i styrelsen.





DET GÄLLER TRYGGHET, OMSTÄLL

- Bjud gärn så förklarar

Helt nya möjligheter att vidareutbilda och omskola sig. Och skarpare regler för inhyrning och visstid. Det är resultatet av förhandlingarna mellan fack och arbetsgivare om trygghet, omställning och anställningskydd.

- Vi behöver komma
**till rätta med otrygga
anställningar.**

Därför har IF Metall varit drivande i förhandlingarna, säger IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson.

läs in oss till klubbmöten vi innebär i avtalet

IF Metall, Kommunal, tjänstemännens förhandlingsorganisation PTK och Svenskt Näringsliv står bakom överenskommelsen.

- Vi har varit drivande i förhandlingarna, för vi behöver komma till rätta med otrygga anställningar. Och industriarbetarna behöver ny kunskap för att hantera den nya tekniken som kommer med klimatomställningen, säger IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson.

Partsöverenskommelsen undanröjer risken för att en riksdag med tydlig högermajoritet skulle urholka anställningstryggheten.

Studera med 80 procent av lönen

En stor framgång är att man ska kunna studera i upp till ett år med 80 procent av lönen, upp till en lön på 25 575 kronor i månaden. Om man jobbar på en arbetsplats som är med i det nya huvudavtalet får man 80 procent upp till en månadslön på 30 600 kronor.

- Det ger helt nya möjligheter för industriarbetare som vill vidareutbilda eller omskola sig, säger IF Metalls avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä.

Kompetensutvecklingen är arbetsgivarens ansvar

Men det innebär inte att staten tar över arbetsgivarens ansvar för de anställdas kompetensutveckling i jobbet, poängterar han. Det ska arbetsgivarna fortfarande stå för.

Tidsbegränsat anställda och sjuka får rätt till stöd för omställning om de blir av med jobbet, så att de kan söka sig vidare på arbetsmarknaden och få ett nytt jobb.

- Det skapar större trygghet för många människor. Tidigare har stödet för omställning bara riktat sig till tillsvidareanställda, säger Veli-Pekka Säikkälä.

Skarpare regler för inhyrning

Det blir skarpare regler för inhyrning, visstidsanställningar och hyllning av arbetstid. Samtidigt blir det utökade undantag i turordningsreglerna och billigare att säga upp personal som missköter sig. Men om uppsägningen visar sig vara felaktig blir det å andra sidan betydligt dyrare än idag.

- Detta är en kompromiss mellan parterna. Vi i facket får igenom vissa delar, och arbetsgivarna får igenom andra delar. Men helheten är bra, säger Veli-Pekka Säikkälä.

Partsöverenskommelsen undanröjer risken för att en riksdag med tydlig högermajoritet skulle urholka anställningstryggheten.

- I stället får vi en bra och långsiktig uppgörelse mellan parterna, säger Marie Nilsson.

Men än är vi inte i mål. Först när vi är säkra på att politikerna levererar vad partsöverenskommelsen kräver ska IF Metall fatta beslut om att ansluta oss till det nya huvudavtalet eller inte. Fram till dess ska vi ha en levande diskussion i förbundet.

- Vad betyder det nya huvudavtalet på våra arbetsplatser, för våra medlemmar? Bjud gärna in oss från förbundet till klubbmöten. Vi kommer gärna, avslutar Marie Nilsson.

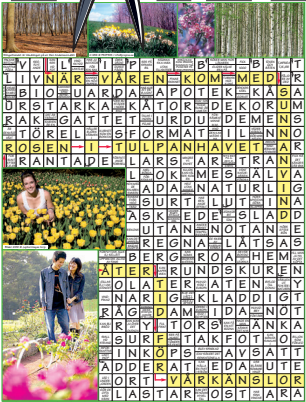


- **Helheten är bra**, säger Veli-Pekka Säikkälä, IF Metalls avtalssekreterare. Vi i facket får igenom vissa delar. Arbetsgivarna får igenom andra delar.

HÄR kan du läsa hela partsöverenskommelsen om trygghet, omställning och anställningsskydd?

<https://www.ifmetall.se/fortroende-vald/forhandlingar-om-las/>

VAD HÄNDER HÄR NÄST? När vi är säkra på att politikerna levererar vad partsöverenskommelsen kräver ska IF Metall fatta beslut om att ansluta oss till det nya huvudavtalet eller inte. Fram till dess ska vi ha en levande diskussion i förbundet.



VI VÄLKOMNAR FLER PENSIONÄRER

Du som är pensionär i avdelningen välkomnas att delta i våra aktiviteter.

Här till höger ser du vad vi planerat för resten av året och sommaren 2022.

2021

Julmarknad på Koberg nov-dec.

Årliga **julbordet** i mitten av december.

2022

Dagstur till Hönö-Ökerö under våren.

2-4 dagars resa till Stockholm under aug-sept.

Vi kan i dagsläget inte ge exakt information om datum eller andra detaljer.

Så **följ oss på hemsidan**. Där uppdaterar vi löpande. Vi hoppas att se både nya och bekanta ansikten.

KORSORDET

Här är vinnarna i Medlemstidningen 1/2021.
1:a Lennart Andersson, Uddevalla. 2:a Börje Andersson, Nösund.

Vi kräver en mänskligare sjukförsäkring. Det handlar om anständighet och värdighet.

Affisch finns på ifmetall.se/info

Våra fem krav:

- Ingen ska bedömas för frisk för att få sjukpenning, men för sjuk för att arbeta
- Ta bort 365-dagarsregeln – vi måste få vara sjuka tills vi blir friska
- Ge läkarintygen större tyngd – visa behandlande läkare större respekt
- Rehabiliteringskedjan behöver gå från att straffa till att stötta
- Försäkringskassans utredningar måste bli bättre

LYCKA TILL MALIN – VÄLKOMMEN TILLBAKA EMMI

Vår uppskattade kollega, **Malin Edvardsson**, har valt att söka nya utmaningar i arbetslivet. Nu önskar vi henne stort lycka till.

Samtidigt passar vi på att önska vår efterlängtrade **Emmi Karlsson** välkommen tillbaka efter föräldradedighet. Hon kommer att till viss del ersätta Malin i hennes arbete med försäkringar.



Malin Edvardsson



Emmi Karlsson

FASTER EVYS BOHUSLÄNSKA FISKPUDDING

Här kommer ett gammalt klassiskt recept på fiskpudding från Bohuslän. Den kräver lite förberedelse, men är väl värd att vänta på.

Till fyra personer behöver du

- 1 ½ dl grötris + 3 dl vatten
- 6 dl mjölk
- 2 ägg
- Cirka 500 g kokt saltlånga (urvattnad ca 1 dygn)
- 1 dl pankostörbröd
- 40-50 g smör
- Vitpeppar

Dag 1: Lägg långan i blöt så att det täcker, byt vatten ett par gånger under dygnet, ställ kallt.

Dag 2: Börja med att koka gröt. Häll risgrynen i vattnet och låt koka in. Det tar cirka 15 minuter. Häll på mjölken och koka risgrynen mjuka. Det tar 40-60 minuter. Medan gröten kokar klart är det dags att koka fisken. Häll på nytt friskt vatten lagom så det täcker och sjud i cirka 10-15 minuter.

Vispa upp äggen och häll i den avsvalnade gröten tillsammans med den kokta fisken i små bitar.

Smaka av med vitpeppar. Salt brukar inte behövas då fisken är salt.

Häll upp allt i en smord ugnsfast form. Strö över ströbrödet och hyvla smöret över.

Sedan in i ugnen på 225 grader cirka 40 minuter.

Kokt potatis, kokta gröna ärtor och skirat smör är klassiska tillbehör. Njut!

BETTANS MATHÖRNA

Hej igen alla matglada!



KORSORD för IF Metall Bohuslän-Dals medlemmar

PRISER: 1:a pris, 4 biobiljetter. 2:a pris, 2 biobiljetter och 3:e pris, 1 trioslott. **Skicka in ditt svar** senast den **1 februari 2022** till IF Metall Bohuslän-Dal, Kanslibacken 9, 451 34 UDDEVALLA. Varken **avdelningsstyrelsen** eller **anställda** får delta i korsordstävlingen.



SYSTEM AV TRANSPORTLEDER	VERKSTÄLLANDE UTSKOTT	RÅKAR FOLK UT FÖR VID DRAMA	BILDAR PARK	KAN MAN FÖR ATT STABILISERA	LUMPEN	KVINNA SOM VET VAD HON VILL	1005 OCH PREKVENSBAND	BRUKAR MÄTTFULL SIG BURKINA FASO		FYLLS OCH TÖMS I AFFAR KREDIT	SLUTAR I SOLNEDGÅNG
RINNER VID SLITI I HETTA				ÄR ETIKETT FÖR ATT FÄSTA							
GJORDE MAN KANSKE SOVANDE								BRUKAR DE VID KONTROLLSTATION			
		LEDIGA OCH AVSPANDA			DEL AV TOTALPRISET			KAN SES SOM RIMFROST		KAN DE MARR MED KRATS	
	KAN SES PÅ TOFT OCH MÖJNA										HAR MÅNGEN VID OENIGHET
				STIM ÄR EN AV FISKAR MISSLYCKADES MED SAAB							
						KAN DE MED ADAPTER FÄR TAGI					
RÖR SIG LATHUND VARNANDE FÄRG				SJÄLSLIG FÄR SMÅ ATT SOMNA				TÄNDES VID FARA BASIDSVAMP			
STÄCK KAN DE NAMN I GLAS				DÅ KÄNSLOR SVALLA	TÄRDE DIN OCH DIN		BLIR MAN LÄTT AV ABSINT		NÅJD ÄR EN SOM JOBBAR MED MAGI	HAN SOM BOR I EKEN	
							EN LITEN FINK VISAR MOKAL				
GÖR VERBAL AKTÖR?						KAN MAN JU AV SKÖNHETEN			BLEV NOG FINA BAKVERKEN		EN DEL JOBBAR PÅ VARY



						AVSTÄR LIVETS NJUTNINGAR SÅ ATT GUD SKA FINNA BEHAG I DEM		HÖRS PÅ SLUTET			
											SLET OCH SLAPADE
						JOBBAR MED LAKE-MEDEL					
						HAR OCKRARE GICK UPP					
									ÅTERGAV GÖR DE GLATT O. ELAKT		
						ÄR KIV I LYHÖRT HUS					
						GÖR MAN I PRAKTIK ORT I UPPLAND					



NÅGOT BÄRA FÖR KVINNOR	KLINT HAR OFTA STAD I UTLAND	BEORDRA TILLBAKA ODLING KLADDA						NEDVÄRDERAR ISLAMEN NAMN PÅ JESUS		JORDSTRÄNGAR VID FLÖNING	BRUKAR SÄLJAS FÖRE ÅRS-SKIFTET
STAD I BERGSLAG							TÄS NOG GÄRNA PÅ SOFFAN JOULE				
VARA I JÄMNHÖJD									DOS I KVART		
							BRINNANDE MASSA GAMMAT				
STRECK PÅ ROS		FÄR FOLK ATT SLUTA LYSSNA I TALIAN						ÄND STARTMEDEL TILL T-FÖRD		STÅR FÖR PÅ RADION	
						VÄDERSTRECK ANRIK BRITTISSK SKOLA				HAR DET MISSTÄNKTA	
MAN I MARS STÅR FÖRST				REST VID NEDBRYTNING AV FETTSTYRK			VILL MAN KLENOD MAKTDEKRET				
GJORDE DE MED MÖRSKARE		ORNITOLOGEN BRUKAR VARA EN ORJUSÄR EN	RENA								HAR ANSENLIGT OMFANG
				...KÖP ÄR ETT FLÅB KÖP GRÄS					UPPSLIPPEN FEST SPEL I JAPAN		
AMPERE FÖR STRÖMSTYRKA		BLIR HÄNDER I 115-VATTEN						ÄR DET SOM BLIR ÖVER			
VAR DAG SÄGS HA SIN							HJÄLPER TILL MED EKONOMIN				

Namn _____

Adress _____

ETT SVEP RUNT KOMMUNERNA

Strömstad

Under våren 2021 har IF Metall tecknat kollektivavtal med företaget **TvättToppen**. De anställda är garanterade löneökningar från och med avtalsökningarna 2022.



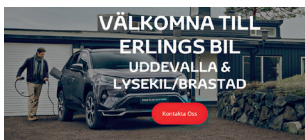
Bohusprofiler har tecknat kollektivavtal med IF Metall.

Tanum

Här har kollektivavtal tecknats med **Bohusprofiler**. Nu har IF Metall möjlighet att företräda sina medlemmar där och kan påverka t. ex lön, arbetstider och arbetsmiljö.

Sotenäs

Företaget **Westboat** ingick kollektivavtal våren 2020. Precis som på alla andra företag, som har avtal med IF Metall, erhåller de anställda så kallad delpensionsfinansiering. Detta är pengar som företaget betalar in och som de anställda kan nyttja om de vill minska sin arbetstid efter att de fyllt 60 år.



Schyssta villkor för de anställda vid Erlings Bil.

Lysekil

Schyssta villkor för de anställda vid **Erlings Bil**. Bra att veta när du lämnar bilen för service och reparation.

Dals Ed

Du som medlem är hjärtligt välkommen att anmäla dig till **vår utbildning Med-**

lem i Facket. Här får du veta mer om dina villkor och vad du kan göra för att påverka dessa. Gå in på vår hemsida www.ifmetall.se eller ring vår växel (0522-656650) för att veta mer och anmäla dig.

Färgelanda

I denna kommun har IF Metall drygt **40 förtroendevalda medlemmar** som inom olika områden **företräder sina arbetskamrater i deras villkor på arbetsplatsen**. För att kunna göra detta på bästa sätt så erbjuder IF Metall särskild utbildning till dessa inom bland annat arbetsrätt, arbetsmiljö och försäkringar.

Munkedal

Under Corona-pandemin har IF Metalls uppsökande verksamhet varit begränsad. I kommunen har vi sedan förra året endast kunnat besöka fyra av 17 företag med **arbetsmiljöbesök där vi har medlemmar**. Vi prioriterar nu denna verksamhet och våra Regionala Skyddsombud besöker företag varje vecka.

Uddevalla

Kollektivavtalade försäkringar och fritidsolycksfallsförsäkring ingår i ditt medlemskap. I kommunen har endast fyra av 91 företag fått besök under Corona-pandemin. Vi möter ofta medlemmar som har pengar att hämta från försäkringarna. Om du till exempel varit sjukskriven mer än 14 dagar, kontakta avdelningen för att ta reda på om du är berättigad till ersättning.

Stenungsund

Här har IF Metall tecknat kollektivavtal med företaget

Total Teknik Väst. Om du söker arbete här vet du att du är garanterad bland annat övertidsersättning, OB-ersättning och årliga löneökningar.

Tjörn

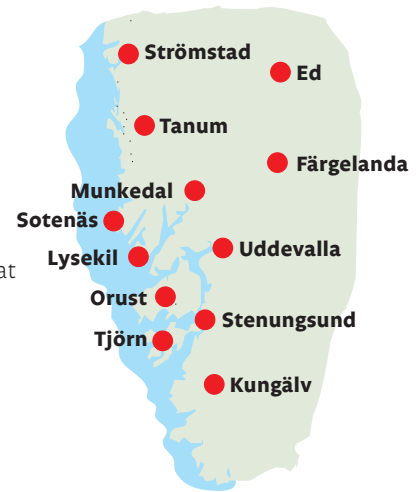
Här har IF Metall 12 företag med medlemmar utan egen klubb. Om du har en arbetskamrat som ännu inte är medlem så rekommendera kamraten att ansöka om medlemskap. Ni blir starkare på arbetsplatsen och kamraten påbörjar sin **kvalificering till IF Metalls inkomstförsäkring som ingår i medlemskapet**. Försäkringen kompletterar a-kassans ersättning efter 12 månaders medlemskap. Hen kan då er-hålla 80 procent av lönen vid eventuell arbetslöshet.

Orust

Även i denna kommun är målet att så snart som möjligt kunna **genomföra arbetsmiljöbesök på våra 19 arbetsplatser** med medlemmar. Ofta följer en uppsökare med det Regionala Skyddsombudet med uppdraget att samtala med medlemmarna och svara på allmänfackliga frågor. En fråga som ofta ställs är den om kollektivavtalets arbetstidsförkortning och som du som medlem kan ställa krav på att erhålla.

Kungälv

Här har kollektivavtal tecknats med företagen **AKO Bilverkstad, CB Volt 24, K. Car Clinic** och **Kungälv Innovative Chemistry** vilket gör att IF Metall nu har avtal med 172 företag i kommunen. Här har de anställda rätt till permission (betald ledighet) vid egen 50-års



IF METALL BOHUSLÄN-DAL

har medlemmar på arbetsplatser i dessa 12 kommuner. Totalt är det cirka 5 500 aktiva (yrkesverksamma och arbetslösa) och ungefär 1 300 pensionärer.

Tag gärna kontakt och berätta om vad som händer i din kommun.



Kungälv's Innovative Chemistry AB har nyligen tecknat kollektivavtal med IF Metall. Företaget sällar sig nu till de 172 företag i Kungälv som har schyssta villkor för de anställda.

dag, akut sjukdom, nära anhörigs frånfälle och vid nära anhörigs begravning. I februari 2022 påbörjar vi de nya löneförhandlingarna igen där medlemmar finns. Passa på att ställa frågor om dina villkor på de medlemsmöten som genomförs i samband med dessa.