



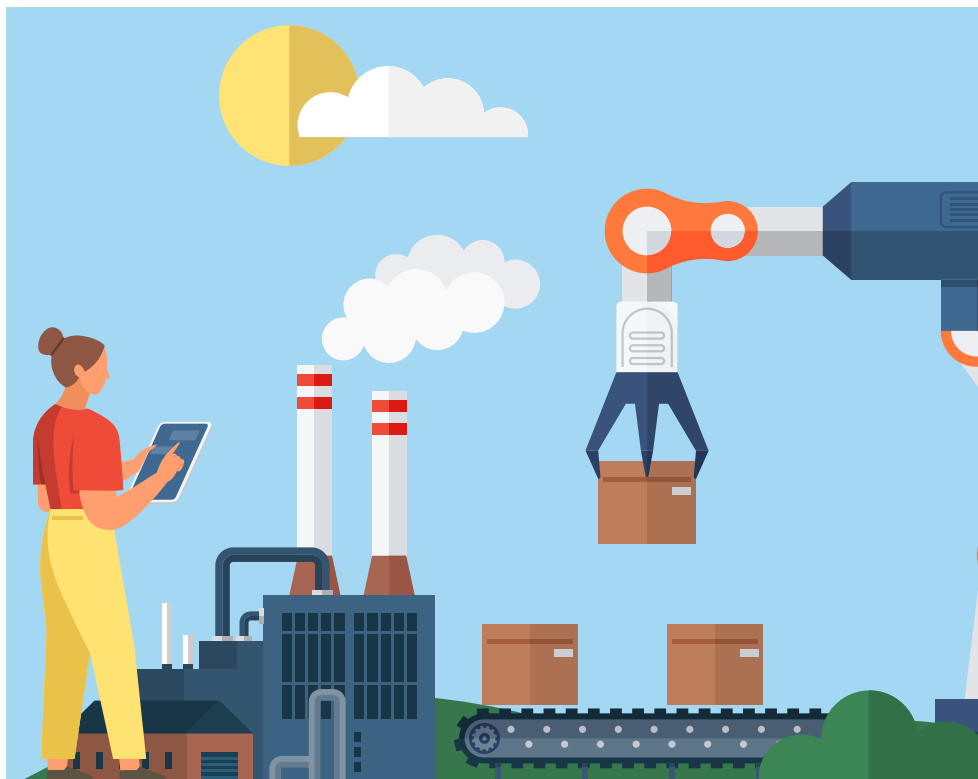
IFMETALL

Bohuslän-Dal



Studiekatalog

Januari 2024–mars 2025



Välkommen till ett nytt studieår!

Har vi rätt kontaktuppgifter till Dig?

Har du anmält dig till en facklig utbildning är det också jätteviktigt att vi snabbt kan få tag på dig via telefon, sms eller mejl. Vi kan behöva ge dig viktig information med kort varsel som rör just Din utbildning!

Kontrollera att DU har rätt kontaktuppgifter registrerade på dina medlemssidor.

Gå in på www.ifmetall.se (logga in/ medlemssidor) och uppdatera dina uppgifter!



Om du ska gå en Digital utbildning!

Ibland kan du se i Studiekatalogen att vi erbjuder digitala kurstillfällen! Det är jättebra att kunna delta i utbildning även om man inte har möjlighet att delta fysiskt. Tänk på att om Du ska delta i en digital utbildning måste du ha tillgång till:

- Dator med bra webbuppkoppling
- Webbkamera
- Mikrofon
- Högtalare/Hörlurar

Innehåll i Studiekatalogen

Ett nytt och fräscht studieår!

Vår expedition och studieansvariga	6
Viktig information om anmälan till utbildning och ersättning när du deltar i utbildning	7
DIGITALA reseräkningar	8
IF Metals studiesystem	9

Utbildningar för medlemmar utan uppdrag

Försäkringar – 1 dag (MU).....	14
Medlem i facket (MU)	15
Medlem i facket (MU) – för kvinnor!	16
Medlem i facket 2 (MU).....	18
Medlem i facket – 55+ (MU)	19

Arbetsmiljöutbildningar för skyddsombud

BAM – Bättre arbetsmiljö (FV)	20
Huvudskyddsombud 1 (FV)	21
Huvudskyddsombud 2 (FV)	22
Skyddsombud 1 – Vidareutbildning (FV) ...	23
Skyddsombud 2 – Vidareutbildning (FV)	
Hot & Våld	24

Utbildningar för förtroendevalda

Agera (FV)	25
Aktiva åtgärder – Diskrimineringslagen (FV)	26
Alla Kan Göra Något (FV).....	27
Arbetsrätt 1, 2 och 3 (FV).....	28
Det svåra samtalet (FV)	30
Europeiska företagsråd 1 – EWC (FV)	30
Fackligt arbete i företagets styrelse 1 (FV)	31
Fackligt arbete i företagets styrelse 2 (FV)	32
Fackligt arbete i företagets styrelse 3 (FV)	32
Förhandlarutbildning – lokal (FV)	33

Försäkringsutbildning (FV).....	34
Hållbart arbete – Arbetsorganisation och lönesystem (FV)	34
Insikter (FV)	35
Jämställdhet (FV)	36
Kassör/Revisorsutbildning (FV)	37
Klubbstyrelseutbildning (FV)	38
Kollektivavtalet (FV)	39
Kommunikation och Retorik (FV)	41
Kvalificerad förhandlingsteknik (FV)	41
Lagar i arbetslivet (FV)	42
Ledarutveckling (FV).....	43
MBL och arbetsmiljö i förhandl. arb (FV) ...	44
Möteteknik (FV)	44
Ordförandeutbildning (FV)	45
Rehabilitering (FV)	46
Representantskapsutbildning (FV)	47
Sekreterarutbildning (FV).....	48
Studieorganisatör – grund (FV)	49
Ung ledare (FV)	50
Uppsökeriutbildning (FV).....	51
Utbild. i facklig intro för nyanställda (FV) ...	52
Valberedningsutbildning (FV)	52
Vald på jobbet (FV).....	53
Vi bygger landet (FV)	54
Rekommenderade utbildningar.....	55
Ansökan Bättre arbetsmiljö (BAM)	59
Ansökan fackliga studier	61

(MU) Utbildning för medlemmar utan fackligt uppdrag.

(FV) Utbildning för förtroendevalda medlemmar med fackligt uppdrag.

Studiekommittén har ordet

Nu kickar vi igång ännu ett nytt och fräscht studieår!

Men även om året är nytt så är det en del saker som förblir detsamma, och det är vårt fantastiska **organisationslyft!**

I denna satsning ingår att alla medlemmar utan förtroendeuppdrag ska erbjudas möjlighet till att gå **Medlem i facket**, och att alla med förtroendeuppdrag i våra klubbstyrelser ska gå grundutbildningen för förtroendevalda. Det innebär; **Vald på jobbet, AGERA, Kollektivavtalet** och **Lagar i arbetslivet**. De som har förhandlingsmandat ska dessutom gå vår lokala **Förhandlarutbildning**.

Vald på jobbet och **AGERA** är starten på grundutbildningen. Läs mer om dessa på sidan 53 och 25.

Kollektivavtalet är nästa steg i grundutbildningen. Läs om Kollektivavtalet på sidan 39.

Lagar i arbetslivet behandlar de viktigaste lagarna inom arbetsrätt. Denna utbildning hittar du på sid 42.

Förhandlarutbildningen är för dig som har förhandlingsmandat i ditt uppdrag. Här pratar vi om grundläggande förhandlingsteknik i praktiken. Du hittar kursen på sid 33.

När du gått grundutbildningen för förtroendevalda finns det ytterligare utbildningar för dig, beroende på vilket fackligt uppdrag du har!

Genom att stärka klubbarna på våra arbetsplatser, så förstärks också medvetenheten

om hur viktig den fackliga kunskapen är och styrkan som den ger. Ju fler vi är som besitter kunskapen om våra rättigheter och skyldigheter, desto större blir möjligheten till ett starkare, mer rättvist och jämlikt samhälle.

Ju fler medlemmar som går **Medlem i facket**, desto bättre! Kanske väcks intresset så mycket att man vill bli förtroendevald? Vi behöver bli fler förtroendevalda och kanske DU har en kollega som ännu inte gått Medlem i facket? Fånga upp och erbjud! Se mer på sidan 15 och DU! Glöm inte att vi i år har ett särskilt tillfälle som riktar sig till våra **kvinnliga medlemmar!**

Den lilla biverkningen som Medlem i facket har – är att man oftast får mersmak. En underbar biverkning!

Vi i Studiekommittén har, tack vare våra fantastiska förtroendevalda Studieorganisatörer, även i år fått till oss Era önskemål och behov så att vi åter igen kunnat sätta ihop ett brett kursutbud för 2024. Tack för Ert otroliga arbete och engagemang!

Nu hoppas vi på ännu ett studieår med härliga minnen, oändligt med kunskap, nya vänskaper och ett ännu starkare IF Metall. För tillsammans är vi starka! Och – har roligt på samma gång.

Med vänliga hälsningar

Studiekommittén IF Metall Bohuslän-Dal



Studiekommittén. Översta raden fr.v.: Michael Persson, Magnus Fivelsdal och Björn Olsen. Främre raderna fr.v.: Elin Borglund, Anders "Tuten" Andersson, Emmi Sämsgård, Jenny Alfredsson och Anneli Ivarsson.

Vår expedition och studieansvariga

Adress: Kanslibacken 9, 451 34 UDDEVALLA
Telefon: 0522-65 66 50
E-post: studier.avd30@ifmetall.se

Expeditionstid: Måndag – Torsdag 09:00 – 16:30
Fredag 10:00 – 15:00
Lunchstängt 12:00 – 13:00

Studieansvariga på avdelningen:

Ordförande: Jenny Alfredsson
Telefon: 0522 - 65 66 47
E-post: jenny.alfredsson@ifmetall.se

Ombudsman: Anneli Ivarsson
Telefon: 0522- 65 66 55
E-post: anneli.ivarsson@ifmetall.se

Övriga som arbetar i studiekommittén är:

Magnus Fivelsdal, Heidelberg Materials Precast Contiga AB i Uddevalla
Anders "Tuten" Andersson, IF Metall Bohuslän-Dal
Elin Borglund, Borealis AB i Stenungsund
Michael Persson, Wallhamn AB på Tjörn
Björn Olsen, Bilfinger IS Sweden AB i Stenungsund
Emmi Sämsgård, IF Metall Bohuslän-Dal

Info och uppdateringar med mera

Mer information om studieverksamheten samt kontaktuppgifter till övriga studieledamöter hittar du på vår hemsida ifmetall.se
Håll utkik på vår hemsida för eventuella uppdateringar eller förändringar i vårt studieutbud.

**Gå in på
ifmetall.se
för senaste nytt**

Viktig information om anmälan till utbildning och ersättning när du deltar i utbildning

Ansökan och ledighet för facklig utbildning

Enligt studieledighetslagen ska man söka ledighet för facklig utbildning minst 14 dagar innan kursstart men vi rekommenderar att du gör det direkt i samband med att du anmäler dig till utbildningen. Om din arbetsplats har en facklig klubb kan du vända dig till din studieorganisatör för att få hjälp. Du kan också anmäla dig till utbildning via medlemsportalen på vår webbsida, eller kontakta oss på avdelningen.

Längst bak i katalogen finns blanketter som kan vara till hjälp vid ansökan om ledighet samt anmälan.

Ersättningar vid facklig utbildning

Förtroendevalda ska i de flesta fall söka ledighet och betalning enligt 6 och 7 § förtroendemannalagen (FML), vilket betyder att arbetsgivaren betalar lönen. Om utbildningen inte gäller ett uppdrag som rör förhållandet mellan arbetstare och arbetsgivare så söks ledigheten enligt 6 § FML och avdelningen betalar då ut förlorad förtjänst motsvarande den lön man förlorar. Se respektive utbildning i katalogen vad som gäller.

Medlemmar utan fackliga uppdrag ersätts för utbildningstiden i form av skattefritt stipendium.

För år 2024 är stipendiet 1 040 kronor/dag skattefritt. Lön därutöver ersätts med extra skattefritt utbildningsstipendium.

Det är därför viktigt att du vet din timlön när du kommer till en utbildning. Avdelningen betalar

också ut resekostnader du haft i samband med utbildning du deltagit i. Om du har utlägg i form av parkeringskostnader ersätts detta också. Spara kvitton!

Ersättningar betalas ut via Swedbank och om du har konto i Swedbank får du ersättningen dit. Vill du anmäla annat konto/konto i annan bank gör du det på [swedbank.se/kontoregister](https://www.swedbank.se/kontoregister). Om Swedbank inte har några kontouppgifter får du utbetalningsavi från dem.

Om sista ansökningsdag och vikten av att anmäla återbud i tid

Sista ansökningsdatum som står i kursprogrammet är det datum då ansökningarna ska vara avdelningen tillhanda. Observera att tidigare datum kan gälla på din arbetsplats, kontrollera detta med din studieorganisatör.

Tänk på att det är många som söker och alla kanske inte får plats, så om du kommit med SKA du också delta i utbildningen. Därför är det viktigt att du meddelar förhinder i god tid, annars används medlemsavgifterna till onödiga avbokningskostnader.

Du är försäkrad under utbildningstiden

Under utbildningstiden samt till och från utbildningen är du försäkrad. Vid en skadehändelse kontakter man Folksam på telefon 0771-950 950 och uppger LO samlingsförsäkring. Försäkringsnumret är (K 623 00) deltagarolycksfall.

DIGITALA reseräkningar

När du gått en kurs ska du fylla i en reseräkning för att få den ersättning du har rätt till från avdelningen. IF Metall använder digitala reseräkningar både för att spara på miljön och för att minska administrationen. När du har gjort din digitala reseräkning kan du följa den och se status för när du får din ersättning.

Du fyller i din reseräkning via medlemssidorna på ifmetall.se.

När du begär ersättning för utlägg är det obligatoriskt att bifoga ett fullt foto av kvittot eller ett digitalt kvitto. Du behöver inte bifoga originalkvitton men observera att du behöver spara det (du som begär ersättning ansvarar för att originalkvittot sparas i tre år).

Du måste **registrera din reseräkning** senast sju veckor efter avslutad kurs. Om det gått längre tid sen du gick din utbildning kontaktar du avdelningen så hjälper vi dig.

Se till att ha uppdaterade kontaktuppgifter med mobilnummer och mailadress på medlemssidorna (ifmetall.se). Ta för vana att regelbundet gå in på "Dina uppgifter" och kontrollera alla dina kontaktuppgifter

Om din reseräkning inte godkänts får du ett sms med information om detta och vad du då behöver komplettera med. Då loggar du in på medlemssidorna, justerar reseräkningen och skickar in den på nytt.

På ifmetall.se finns mer information om hur det går till att skicka reseräkning digitalt. Om du har frågor kontaktar du avdelningen!

Här kommer du direkt till inloggnings för medlemssidorna!!



IF Metalls studiesystem

Syfte

IF Metalls studiesystem är ett medel för att uppnå en hög organisationsgrad och se till att kollektivavtal finns på alla arbetsplatser där vi har medlemmar. Det ska också ge förutsättning för den lokala organisationen att leverera bra löner, arbetsmiljö och övriga villkor på arbetsplatserna samt att genom en facklig-politisk samverkan påverka politiken för det gemensamma bästa.

Mål

Målet med studiesystemet är:

- Hög kompetensnivå hos individen och organisationen.
- Förtroendevalda med rätt kompetens för sitt uppdrag.
- Rätt kompetens i gruppen.
- Systemet ska stödja ett agerande arbetssätt.

Struktur

Utbildningssystemet ska ha en likvärdighet, utbildningarna i förbundets utbildningssystem ska vara lika till innehåll över hela landet. Men systemet ska också kunna hantera det faktum att behoven är olika. Det är viktigt att organisationen har insikt om att de fackliga frågorna inte enbart utvecklas genom facklig utbildning, utan också genom ett praktiskt arbete som ger nya perspektiv och erfarenheter. Allt pedagogiskt arbete bör därför syfta till att stimulera till en bra balans mellan praktik och teori. Det innebär att det är en fördel att bygga utbildningar i flera steg och att deltagarna har möjlighet att praktisera sina teoretiska kunskaper mellan stegen. För att uppnå det krävs en samverkan mellan handledare, studieorganisatörer och den lokala organisationen.

Avdelning

Avdelningsstyrelsen, inklusive ersättarna, ska gå IF Metalls grundutbildning Agera, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet och Insikter. Förtroendevalda som gör uppsökande verksamhet och revisorerna ska gå utbildningarna Agera och Kollektivavtalet. Har de förtroendevalda gått utbildningar i ett annat förbund kan avdelningen validera upp deras kunskap i systemen så de får meriten, detsamma gäller om man har fått till sig kunskapen på annat sätt. Utbildningskravet på övriga uppdrag ska stå i proportion till uppdraget.

Klubb

Klubbstyrelsen, inklusive ersättarna, ska gå IF Metalls grundutbildning Agera, Kollektivavtalet och Lagar i arbetslivet. Förtroendevalda som har

förhandlingsmandat ska även gå Förhandlarutbildning – lokal. Förutom styrelsen ska skyddsombud och de förtroendevalda som jobbar med uppsökande verksamhet gå Agera och Kollektivavtalet. Har de förtroendevalda gått utbildningar i ett annat förbund kan avdelningen validera upp deras kunskap i systemen så de får meriten, detsamma gäller om man har fått till sig kunskapen på annat sätt.

Utbildningskravet ska stå i proportion till uppdraget. Önskvärd kompetens hos alla i klubbstyrelsen är också Insikter. Ett krav är att kompetensen finns i styrelsen.

Avdelningsombud och skyddsombud där det inte finns klubb

Enligt stadgarna har avdelningsstyrelsen skyldighet att verka för att avdelningsombud/skyddsombud har den utbildning som krävs för förtroendeuppdraget och arbetsuppgiften. Avdelningsombud och skyddsombud där det inte finns klubb ska i samband med rekryteringstillfället få en introduktion av avdelningen om vad uppdraget innebär och vilka mandat de har. Förutom detta är det lämpligt att de får en allmänfacklig kunskap genom Vald på jobbet. Om avdelningsombudet ska ha förhandlingsmandat, ställs samma krav som på klubbnivå: Agera, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet och Förhandlarutbildning. Har avdelningsombuden gått utbildningar i ett annat förbund kan avdelningen validera upp deras kunskap i systemen så de får meriten, detsamma gäller om man har fått till sig kunskapen på annat sätt. Skyddsombuden ska gå BAM (Bättre arbetsmiljö) och Vald på jobbet.

Arbetsätt

En bärande tanke i IF Metalls studiesystem är att stödja ett agerande arbetssätt, att vi är en organisation som driver händelseutvecklingen och därmed skapar den. Vi ska skapa en sund lönebildning, lönesystem och arbetsmiljö utifrån våra värderingar.

IF Metall skapar hållbara arbeten genom att agera. För att uppnå detta är det viktigt att förbundets företrädare har en mycket hög kompetens. Det ställer krav på teoretiska kunskaper, men också stor förmåga att leda med trovärdighet i enlighet med förbundets värderingar om uppfattningen om alla människors lika värde. De värderingar som vägleder förbundets verksamhet är jämlikhet, solidaritet och frihet.

Utbildningskalender 2024–2025

Start vecka	Datum	Månad	Utbildning	Plats	Sista anmälan	Målgrupp
4	22-24	jan	Medlem i facket	Stenungsbaden	15-Dec-23	MU
5	29-2	jan/feb	BAM (Bättre arbetsmiljö)	Uddevalla	18-Dec-23	FV
5	31-2	jan/feb	Vald på jobbet	Vann, Brastad	22-Dec-23	FV
7	12-14	feb	Medlem i facket	Vann, Brastad	22-Dec-23	MU
7	15-16+19	feb	Medlem i facket - 55+	Uddevalla	22-Dec-23	MU
9	26-28	feb	Lagar i arbetslivet 2:1	Uddevalla	19-Jan	FV
9	26-28	feb	Vald på jobbet	Digital	19-Jan	FV
9	26-28	feb	Medlem i facket	Strömstad	22-Jan	MU
9	28-1	feb/mars	Kollektivavtalet	Uddevalla	19-Jan	FV
10	4-6	mars	Ordförandeutbildning	Uddevalla	26-Jan	FV
10	4-6	mars	Huvudskyddsombud 1	Viskadalen	28-Feb	FV
11	11-14	mars	Förhandlarutbildning - lokal	Uddevalla	2-Feb	FV
11	11-15	mars	Agera 4:1	TanumStrand	2-Feb	FV
11	11-22	mars	Insikter	Runö	12-Jan	FV
11	14	mars	Alla Kan Göra Något	TanumStrand	2-Feb	FV
12	18-20	mars	Lagar i arbetslivet 2:2	Uddevalla	19-Jan	FV
12	18-22	mars	Kommunikation och retorik	Runö	5-Jan	FV
12	18-22	mars	Arbetsrätt 2	Runö	5-Jan	FV
12	18-22	mars	Fackligt arbete i ftg styrelse 2	Runö	5-Jan	FV
12	19	mars	Klubbstyrelseutbildning 1:1	Vann, Brastad	9-Feb	FV
12	19-21	mars	Representantskapsutbildning	Uddevalla	9-Feb	FV
12	19-21	mars	Skyddsombud 1	Viskadalen	15-Feb	FV
14	3-5	april	Medlem i facket	Uddevalla	23-Feb	MU
15	8-10	april	Agera 4:2	TanumStrand	2-Feb	FV
15	8-12	april	Försäkringsutbildning	Trollhättan	1-Mar	FV
16	15-17	april	Jämställdhet	Uddevalla	8-Mar	FV
16	15-17	april	Vald på jobbet	Uddevalla	8-Mar	FV
16	15-19	april	Hållbart arb. – Arb. org. och lönesys	Runö	16-Feb	FV
16	15-19	april	MBL & arb. miljö i förhandl. arbetet	Runö	2-Feb	FV
16	15-26	april	Insikter	Runö	16-Feb	FV
17	22-23	april	Utbildning i facklig intro. för nyanst.	Uddevalla	15-Mar	FV
17	22-24	april	Aktiva åtgärder - Diskrimini. slag	Skåvsjöholm	23-Feb	FV
17	22-24	april	Medlem i facket - 55+	Tanum	11-Mar	MU
17	22-26	april	Agera 1:1	Uddevalla	15-Mar	FV
17	23-24	april	Klubbstyrelseutbildning 1:2	Vann, Brastad	9-Feb	FV
17	25	april	Alla Kan Göra Något	Uddevalla	15-Mar	FV

(MU) Utbildning för medlemmar utan fackligt uppdrag.

10 (FV) Utbildning för förtroendevalda medlemmar med fackligt uppdrag.

Utbildningskalender 2024–2025

Start vecka	Datum	Månad	Utbildning	Plats	Sista anmälan	Målgrupp
19	6-8	maj	Medlem i facket 2	Uddevalla	28-Mar	MU
20	13-15	maj	Kassör/Revisorsutbildning	Uddevalla	5-Apr	FV
20	15-17	maj	Agera 1:2	Uddevalla	15-Mar	FV
21	20-24	maj	BAM (Bättre arbetsmiljö)	Uddevalla	12-Apr	FV
21	20-24	maj	Arbetsrätt 1	Runö	8-Mar	FV
21	20-31	maj	Insikter	Runö	22-Mar	FV
21	22-24	maj	Kollektivavtalet	TanumStrand	12-Apr	FV
22	27-29	maj	Medlem i facket	TanumStrand	19-Apr	MU
22	27-30	maj	Rehabilitering	Skåvsjöholm	29-Mar	FV
22	27-31	maj	Arbetsrätt 3	Runö	15-Mar	FV
23	3-4	juni	Klubbstyrelseutbildning 1:3	Vann, Brastad	9-Feb	FV
23	3-5	juni	Vald på jobbet	Stenungsund	26-Apr	FV
23	5	juni	Ledarutveckling 1:1 - Temadag	Digital	26-Apr	FV
24	10-14	juni	Det svåra samtalet	Runö	29-Mar	FV
24	10-14	juni	Kvalificerad förhandlingsteknik	Runö	29-Mar	FV
36	2-6	sep	Agera 2:1	Stenungsund	20-Jun	FV
36	2-6	sep	Arbetsrätt 1	Runö	7-Jun	FV
36	2-6	sep	Fackligt arbete i ftg. styrelse 1	Runö	7-Jun	FV
36	2-13	sep	Insikter	Runö	7-Jun	FV
36	3-5	sep	Skyddsombud 2 - Hot & Våld	Viskadalen	1-Aug	FV
36	3-5	sep	Ledarutveckling 1:2 - Steg 1	Skåvsjöholm	26-Apr	FV
36	5	sep	Alla Kan Göra Något	Stenungsund	20-Jun	FV
37	9-11	sep	Medlem i facket	Uddevalla	20-Jun	MU
37	9-12	sep	Rehabilitering	Skåvsjöholm	28-Jun	FV
37	9-13	sep	Vi bygger landet	Runö	7-Jun	FV
37	9-13	sep	Det svåra samtalet	Runö	7-Jun	FV
38	16-18	sep	Medlem i facket	Orust	16-Jun	MU
38	18-20	sep	Vald på jobbet	Uddevalla	14-Jun	FV
39	23-25	sep	Agera 2:2	Stenungsund	20-Jun	FV
39	23-27	sep	Kommunikation och retorik	Runö	7-Jun	FV
39	23-27	sep	Kvalificerad förhandlingsteknik	Runö	7-Jun	FV
39	23-27	sep	MBL & arb. miljö i förh. arbetet	Runö	7-Jun	FV
39	26-27	sep	Valberedningsutbildning	Uddevalla	20-Jun	FV
40	30-2	sep/okt	Jämställdhet	Stenungsund	23-Aug	FV
40	3	okt	Ledarutveckling 1:3 - Mellansteg	Digital	26-Apr	FV
41	7-9	okt	Medlem i facket	Stenungsund	30-Aug	MU

(MU) Utbildning för medlemmar utan fackligt uppdrag.

(FV) Utbildning för förtroendevalda medlemmar med fackligt uppdrag.

Utbildningskalender 2024–2025

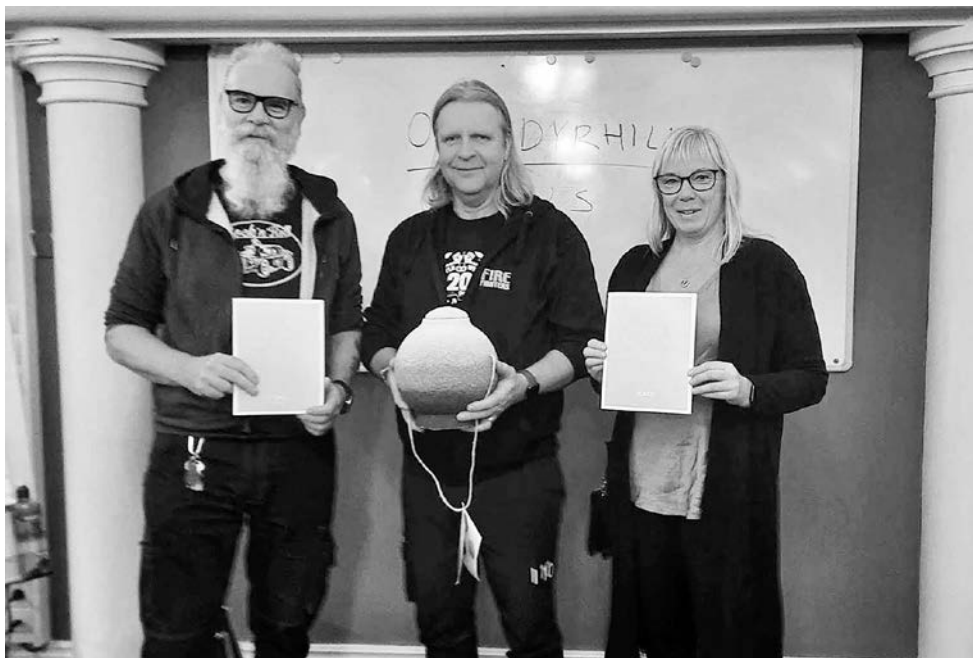
Start vecka	Datum	Månad	Utbildning	Plats	Sista anmälan	Målgrupp
41	7-9	okt	Sekreterarutbildning	Uddevalla	30-Aug	FV
41	7-11	okt	Arbetsrätt 2	Runö	26-Jul	FV
41	7-11	okt	Europeiska företagsråd 1 - EWC	Runö	26-Jul	FV
41	7-18	okt	Insikter	Runö	9-Aug	FV
41	8-9	okt	Klubbstyrelseutbildning 1:4	Vann, Brastad	9-Feb	FV
41	8-10	okt	Skyddsombud 1	Viskadalen	5-Sep	FV
41	10-11+14	okt	Medlem i facket - 55+	Uddevalla	30-Aug	MU
42	14-16	okt	Lagar i arbetslivet 1:1	TanumStrand	6-Sep	FV
42	16-18	okt	Medlem i facket 2	Stenungsund	6-Sep	MU
43	21-23	okt	Medlem i facket	Bengtstorsfors	16-Sep	MU
43	21-25	okt	BAM (Bättre arbetsmiljö)	TanumStrand	13-Sep	FV
43	21-25	okt	Agera 3:1	Uddevalla	13-Sep	FV
43	21-25	okt	Arbetsrätt 3	Runö	9-Aug	FV
43	21-25	okt	Ung Ledare	Runö	9-Aug	FV
43	24	okt	Alla Kan Göra Något	Uddevalla	13-Sep	FV
44	29-31	okt	Ledarutveckling 1:4 - Steg 2	Skåvsjöholm	26-Apr	FV
44	30-1	okt/nov	Medlem i facket	Uddevalla	20-Sep	MU
45	4-6	nov	Studieorganisatör - grund 1:1	Trollhättan	27-Sep	FV
45	5-7	nov	Aktiva åtgärder - Diskrimin. lagen	Skåvsjöholm	6-Sep	FV
45	6-8	nov	Lagar i arbetslivet 1:2	TanumStrand	6-Sep	FV
46	11-13	nov	Medlem i facket - för kvinnor!	Uddevalla	4-Okt	MU
46	11-15	nov	Fackligt arbete i ftg. styrelse 3	Runö	30-Aug	FV
46	11-22	nov	Insikter	Runö	13-Sep	FV
46	12	nov	Försäkringar - 1 dag	Trollhättan	4-Okt	MU
46	14-15	nov	Möteteknik	Uddevalla	4-Okt	FV
47	18-20	nov	Huvudskyddsombud 2	Viskadalen	14-Okt	FV
47	18-20	nov	Agera 3:2	Uddevalla	13-Sep	FV
47	18-21	nov	Förhandlarutbildning - lokal	TanumStrand	11-Okt	FV
47	18-22	nov	Arbetsrätt 1	Runö	6-Sep	FV
48	25-27	nov	Representantskapsutbildning	Uddevalla	18-Okt	FV
48	25-29	nov	Det svåra samtalet	Runö	13-Sep	FV
48	25-29	nov	Kommunikation och retorik	Runö	13-Sep	FV
48	25-29	nov	Vi bygger landet	Runö	13-Sep	FV
49	2	dec	Klubbstyrelseutbildning 1:5	Vann, Brastad	9-Feb	FV
49	2	dec	Studieorganisatör - grund 1:2	Trollhättan	27-Sep	FV
49	2-4	dec	Kollektivavtalet	Uddevalla	25-Okt	FV

(MU) Utbildning för medlemmar utan fackligt uppdrag.

12 (FV) Utbildning för förtroendevalda medlemmar med fackligt uppdrag.

Utbildningskalender 2024–2025

Start vecka	Datum	Månad	Utbildning	Plats	Sista anmälan	Målgrupp
49	2-13	dec	Insikter	Runö	4-Okt	FV
49	5	dec	Ledarutveckling 1:5 - Mellansteg	Digital	26-Apr	FV
3	14-16	jan	Ledarutveckling 1:6 - Steg 3	Skåvsjöholm	26-Apr-24	FV
4	20-24	jan	BAM (Bättre arbetsmiljö)	Uddevalla	13-Dec-24	FV
4	22-24	jan	Medlem i facket	Strömstad	13-Dec-24	MU
5	27-29	jan	Kollektivavtalet	Stenungsund	20-Dec-24	FV
6	3-4	feb	Uppsökeriutbildning 1:1	Uddevalla	20-Dec-24	FV
6	3-5	feb	Lagar i arbetslivet 2:1	Uddevalla	20-Dec-24	FV
6	3-7	feb	Agera 4:1	Uddevalla	20-Dec-24	FV
6	6	feb	Alla Kan Göra Något	Uddevalla	20-Dec-24	FV
7	10-12	feb	Vald på jobbet	TanumStrand	13-Dec-24	FV
8	17-19	feb	Medlem i facket - 55+	Uddevalla	10-Jan-25	MU
9	24-26	feb	Jämställdhet	Stenungsund	17-Jan-25	FV
10	5	mars	Uppsökeriutbildning 1:2	Uddevalla	20-Dec-24	FV
10	5-7	mars	Agera 4:2	Uddevalla	20-Dec-24	FV
10	5-7	mars	Lagar i arbetslivet 2:2	Uddevalla	20-Dec-24	FV
12	17-20	mars	Förhandlarutbildning - lokal	Uddevalla	7-Feb-25	FV
13	24-26	mars	Representantskapsutbildning	Uddevalla	14-Feb-25	FV



Tre glada deltagare som gick kursen "Medlem i facket – 55+" hösten 2023.

Utbildningar för medlemmar utan uppdrag (MU)

Försäkringar – 1 dag (MU)

Målgrupp

Alla medlemmar utan uppdrag

Utbildningstid

8 timmar/1 dag

Förkunskaper

Inga

Ersättning

Ledighet söks enligt 1, 3 och 5 § studieledighetslagen som facklig utbildning och IF Metall betalar ut skattefritt stipendium, se sidan 7.

Observera att du behöver veta din timlön när du kommer till utbildningen.

Innehåll

Grundläggande kunskaper om ditt skydd när det oförutsedda inträffar, dina försäkringar.

Datum

12 nov

Plats

Trollhättan

Sista ansökan

4 okt



Utbildningar för medlemmar utan uppdrag (MU)

Medlem i facket (MU)

Målgrupp

Alla medlemmar utan uppdrag

Utbildningstid

24 timmar/3 dagar

Förkunskaper

Inga

Ersättning

Ledighet söks enligt 1, 3 och 5 § studieledighetslagen som facklig utbildning och IF Metall betalar ut skattefritt stipendium, se sidan 7.

Observera att du behöver veta din timlön när du kommer till utbildningen.

Innehåll

- Det fackliga medlemskapet och dess värde.
- Den fackliga organisationen; historia och nutid, samt hur vi kan påverka.
- Vart tar medlemsavgiften vägen och vad får vi för den?
- Dina rättigheter och skyldigheter på arbetsplatsen.

Datum	Plats	Sista ansökan
22-24 jan	Stenungsbaden	15 dec, 2023
12-14 feb	Vann, Brastad	22 dec, 2023
26-28 feb	Strömstad	22 jan
3-5 april	Uddevalla	23 feb
27-29 maj	TanumStrand	19 april
9-11 sep	Uddevalla	20 juni
16-18 sep	Orust	16 juni
7-9 okt	Stenungsund	30 aug
21-23 okt	Bengtsfors	16 sep
30 okt - 1 nov	Uddevalla	20 sep
22-24 jan, 2025	Strömstad	13 dec, 2024



Du får två biobiljetter när du deltagit på något av ovanstående kurstillfällen.

Utbildningar för medlemmar utan uppdrag (MU)

Medlem i facket (MU) – för kvinnor!

Målgrupp

Detta tillfälle vänder sig till våra kvinnliga medlemmar (utan uppdrag)!

Utbildningstid

24 timmar/3 dagar

Förkunskaper

Inga

Ersättning

Ledighet söks enligt 1, 3 och 5 § studieledighetslagen som facklig utbildning och IF Metall betalar ut skattefritt stipendium, se sidan 7.

Observera att du behöver veta din timlön när du kommer till utbildningen.

Innehåll

- Det fackliga medlemskapet och dess värde.
- Den fackliga organisationen; historia och nutid, samt hur vi kan påverka.
- Vart tar medlemsavgiften vägen och vad får vi för den?
- Dina rättigheter och skyldigheter på arbetsplatsen.



Datum

11-13 nov

Plats

Uddevalla

Sista ansökan

4 okt

Du får två biobiljetter när du deltagit i Medlem i facket – för kvinnor!



Facklig utbildning – ett hav av möjligheter



Utbildningar för medlemmar utan uppdrag (MU)

Medlem i facket 2 (MU)

Målgrupp

Alla medlemmar utan uppdrag

Utbildningstid

24 timmar/3 dagar

Förkunskaper

Medlem i facket

Ersättning

Ledighet söks enligt 1, 3 och 5 § studieledighetslagen som facklig utbildning och IF Metall betalar ut skattefritt stipendium, se sidan 7.

Observera att du behöver veta din timlön när du kommer till utbildningen.

Innehåll

Har du gått Medlem i facket och har ett intresse för samhälle och politik? Funderar du över den orättvisa värld vi lever i och undrar om det måste vara så? Vill du bygga ett gott samhälle där det råder jämlikhet och respekt för människovärde? Medlem i facket 2 är i så fall utbildningen för dig! Utbildningen handlar om att tänka kring makt, intressen och samverkan. Målet är att ge en röst åt dig själv, åt kamraterna på arbetsplatsen och värna det demokratiska samtalet. Syftet är att inspirera till handling och lägga grunden för fortsatta samtal. Ytterst handlar det om att värna det fackliga samhällsuppdraget – där du kan göra skillnad.

Datum

6-8 maj

16-18 okt

Plats

Uddevalla

Stenungsund

Sista ansökan

28 mars

6 sep

Målet är att ge en röst åt dig själv, åt kamraterna på arbetsplatsen och värna det demokratiska samtalet!

Utbildningar för medlemmar utan uppdrag (MU)

Medlem i facket 55+ (MU)

Målgrupp

Alla medlemmar över 55 år, utan uppdrag

Utbildningstid

24 timmar/3 dagar

Medlemmar med förtroendeuppdrag erbjuds också denna utbildning, och ersätts då med förlorad förtjänst av IF Metall. Observera att begränsat antal platser finns för förtroendevalda.

Förkunskaper

Inga

Ersättning

Ledighet söks enligt 1, 3 och 5 § studieledighetslagen som facklig utbildning och IF Metall betalar ut skattefritt stipendium, se sidan 7.

Observera att du behöver veta din timlön när du kommer till utbildningen.

Innehåll

Om jag slutar jobba före 66-års ålder bör jag tänka på pensionens storlek och försäkringskyddet. Information från Fonus och Konsumentrådgivaren i kommunen. Du ges möjlighet att få kostnadsfri genomgång av ditt försäkringskydd med mera.

Vi går igenom:

- Den svenska folkhemsmodellen
- Hur är sjukvården organiserad
- Pensionssystemet
- Livet efter 66

Datum	Plats	Sista ansökan
15-16+19 feb	Uddevalla	22 dec, 2023
22-24 april	Tanum	11 mars
10-11 +14 okt	Uddevalla	30 aug
17-19 feb, 2025	Uddevalla	10 jan, 2025

Arbetsmiljöutbildningar för skyddsombud (FV)

BAM – Bättre arbetsmiljö (FV)

Målgrupp

Skyddsombud

Utbildningstid

40 timmar/5 dagar

Förkunskaper

Vald på jobbet. Agera önskvärt.

Ersättning

Deltagarna ska begära ledighet och betalning enligt 6 och 7 § förtroendemannalagen. Arbetsgivaren står för kurskostnaden och ska skriva under en betalningsbekräftelse som skickas till avdelningen för godkännande av betalning för kursavgift på max 6 000 kr.

Innehåll

I utbildningen kommer vi bland annat att gå igenom följande: Arbetsmiljölagen, din roll som skyddsombud, systematiskt arbetsmiljöarbete, psykosocial arbetsmiljö, handlingsplaner, check-listor, kemiska hälsorisker, personlig skyddsutrustning, jämställdhet, mångfald samt friskfaktorer.

Datum

29 jan-2 feb

20-24 maj

21-25 okt

20-24 jan, 2025

Plats

Uddevalla

Uddevalla

TanumStrand

Uddevalla

Sista ansökan

18 dec, 2023

12 april

13 sep

13 dec, 2024

Skyddsombuden finns nära dig



IF Metall Bohuslän-Dals Miljökommitté organiserar utåtriktad verksamhet med hjälp av förtroendevalda, Regionala skyddsombud och Uppsökare.

Miljökommittén supportar arbetsplatser där inte klubbar finns. Uppdraget för våra Regionala skyddsombud är att utföra skyddsronder och stötta arbetsgivare och skyddsombud med det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Uppsökare ska tillhandahålla aktuell information från förbundet och avdelningen, samt ge support till våra medlemmar och självklart också värva nya medlemmar.

Om Du har frågor rörande Miljökommitténs arbete – välkommen att kontakta oss på avdelningen på 0522-65 66 50.

Huvudskyddsombud 1 (FV)

Målgrupp

Skyddsombud, skyddskommittéledamöter, huvudskyddsombud och blivande huvudskyddsombud.

Utbildningstid

24 timmar/3 dagar – Övernattning

Förkunskaper

Grundläggande arbetsmiljökunskaper, grundläggande kunskaper i systematiskt arbetsmiljöarbete och Agera eller motsvarande grundutbildning för förtroendevalda.

Ersättning och anmälan

Deltagarna ska begära ledighet och betalning enligt 6 och 7 § förtroendemannalagen. Anmälan sker direkt på Viskadalens webbsida: www.a-folkhogskolorna.se/viskadalen. Arbetsgivaren står för kurskostnaden och det krävs en undertecknad betalningsbekräftelse från din arbetsgivare i samband med anmälan på webbsidan. Kopia på anmälan ska skickas till avdelningen.

Innehåll

- Rollen som huvudskyddsombud
- Samordning av skyddsombudsverksamheten
- Roller och uppgifter i en skyddskommitté
- Att arbeta i en skyddskommitté
- Riskbedömningar
- Lagstiftning
- Rehabilitering
- Ledarskap

Direkt till
anmälnings-
sidan



Datum

4-6 mars

Plats

Viskadalen

Sista ansökan

28 feb

Utbildningen tar sikte på rollen som huvudskyddsombud

Arbetsmiljöutbildningar för skyddsombud (FV)

Huvudskyddsombud 2 (FV)

Målgrupp

Huvudskyddsombud

Utbildningstid

24 timmar/3 dagar – Övernattning

Förkunskaper

LO:s kurs för skyddsombud, Huvudskyddsombud 1 och Agera eller motsvarande grundutbildning för förtroendevalda.

Ersättning och anmälan

Deltagarna ska begära ledighet och betalning enligt 6 och 7 § förtroendemannalagen.

Anmälan sker direkt på Viskadalens webbsida: www.a-folkhogskolorna.se/viskadalen.

Arbetsgivaren står för kurskostnaden och det krävs en undertecknad betalningsbekräftelse från din arbetsgivare i samband med anmälan på webbsidan.

Kopia på anmälan ska skickas till avdelningen.

Innehåll

- Konflikthantering
- Kommunikation och feedback
- Ledarskap
- Riskobservationer och hantering av dessa
- Arbetsmiljösamordning

Direkt till
anmälnings-
sidan



Datum

18-20 nov

Plats

Viskadalen

Sista ansökan

14 okt

**Tillsammans med andra
kan du här ta ett steg till
i ditt uppdrag som
skyddsombud**

Skyddsombud 1 – Vidareutbildning (FV)

Målgrupp

Kursen riktar sig till skyddsombud som har verkat i uppdraget en tid.

Utbildningstid

24 timmar/3 dagar – Övernattning

Förkunskaper

BAM (Bättre arbetsmiljö) och Agera eller motsvarande grundutbildning för förtroendevalda.

Ersättning och anmälan

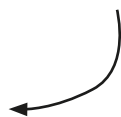
Deltagarna ska begära ledighet och betalning enligt 6 och 7 § förtroendemannalagen. Anmälan sker direkt på Viskadalens webbsida: www.a-folkhogskolorna.se/viskadalen. Arbetsgivaren står för kurskostnaden och det krävs en undertecknad betalningsbekräftelse från din arbetsgivare i samband med anmälan på webbsidan. Kopia på anmälan ska skickas till avdelningen.

Innehåll

- Parternas roller i arbetsmiljöarbetet
- Hur ska praktiskt arbetsmiljöarbete genomföras?
- Hur ska systematiskt arbetsmiljöarbete fungera i vardagen och i Skyddskommitté om sådan finns?
- Vikten av samverkan mellan parterna för att lyfta upp arbetsmiljön i vardagen



Direkt till
anmälnings-
sidan



Datum	Plats	Sista ansökan
19-21 mars	Viskadalen	15 feb
8-10 okt	Viskadalen	5 sep

**Systematiskt arbetsmiljöarbete
ska fungera i vardagen.
Samverkan mellan parterna.
Goda exempel i praktiken.**

Skyddsombud 2 – Vidareutbildning (FV) Hot & Våld

Målgrupp

Kursen riktar sig till skyddsombud som har verkat i uppdraget en tid.

Utbildningstid

24 timmar/3 dagar – Övernattning

Förkunskaper

BAM (Bättre arbetsmiljö) och Agera eller motsvarande grundutbildning för förtroendevalda, samt vidareutbildning för skyddsombud 1.

Ersättning och anmälan

Deltagarna ska begära ledighet och betalning enligt 6 och 7 § förtroendemannalagen.

Anmälan sker direkt på Viskadalens webbsida: www.a-folkhogskolorna.se/viskadalen.

Arbetsgivaren står för kurskostnaden och det krävs en undertecknad betalningsbekräftelse från din arbetsgivare i samband med anmälan på webbsidan.

Kopia på anmälan ska skickas till avdelningen.

Innehåll

- Hot och våld
- Kränkande särbehandling
- Missbruk
- AFS 1993:2
- Stress och krisreaktioner efter en incident

Datum

3-5 sep

Plats

Viskadalen

Sista ansökan

1 aug



Direkt till
anmälnings-
sidan



En av dina uppgifter som skyddsombud är att företräda dina arbetskamrater. Den här kursen tar sikte på när hot och våld är med i bilden.

Utbildningar för förtroendevalda (FV)

Agera (FV)

Inklusive "Alla kan göra något" – se sidan 27

Målgrupp

Förtroendevalda på klubbnivå, avdelningsombud och skyddsombud.

Utbildningstid

64 timmar/ 5+3 dagar

Förkunskaper

Vald på jobbet

Ersättning

Deltagarna ska begära ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen för de första 6 dagarna och ersätts med förlorad förtjänst av IF Metall.

De resterande 2 dagarna söks ledighet och betalning enligt 6 och 7 § förtroendemannalagen.

Datum	Plats	Sista ansökan
11-15 mars 8-10 april	TanumStrand	2 feb
22-26 april 15-17 maj	Uddevalla	15 mars
2-6 sep 23-25 sep	Stenungsund	20 juni
21-25 okt 18-20 nov	Uddevalla	13 sep
3-7 feb, 2025 5-7 mars, 2025	Uddevalla	20 dec, 2024

Utbildningar för förtroendevalda (FV)

Aktiva åtgärder – Diskrimineringslagen (FV)

Målgrupp

Förtroendevalda.

Utbildningstid

24 timmar/3 dagar – Övernattning

Förkunskaper

Agera eller motsvarande grundutbildning och Kollektivavtalet.

Ersättning

Deltagarna ska begära ledighet och betalning enligt 6 och 7 § förtroendemannalagen.

Innehåll

Enligt diskrimineringslagen ska arbetsgivaren samverka med de anställda (=den lokala fackföreningen) kring aktiva åtgärder för att motverka diskriminering och i övrigt verka för lika möjligheter oavsett diskrimineringsgrund. Syftet med utbildningen är att ge deltagarna tillräckliga kunskaper för att kunna ställa krav under denna samverkan på ett konstruktivt sätt.

Datum

22-24 april

5-7 nov

Plats

Skåvsjöholm

Skåvsjöholm

Sista ansökan

23 feb

6 sep

Här får du verktyg för samverkan kring de sju diskrimineringsgrunderna; kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Utbildningar för förtroendevalda (FV)

Alla Kan Göra Något (FV)

Målgrupp

Förtroendevalda.

Utbildningstid

8 timmar/1 dag

Förkunskaper

Agera eller motsvarande grundutbildning för förtroendevalda.

Ersättning

Deltagarna ska begära ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen och ersätts med förlorad förtjänst av IF Metall.

Innehåll

Vad har facklig verksamhet med kampen mot rasism och främlingsfientlighet att göra? Svaret är allt. Det handlar om allas lika värde och rätt. Fackets idé är att gå samman och inte tillåta att någon utnyttjas och ges sämre villkor. Därför kan vi aldrig acceptera främlingsfientlighet och rasism. Facket är en demokratisk rörelse och drivkraften i demokratin är att alla har lika värde och samma rättigheter.

För att få igång ett samtal om de fackliga värderingarna och om rasism och främlingsfientlighet på arbetsplatserna bjuds alla förtroendevalda till konferensdag på temat – Alla kan göra något!

Datum	Plats	Sista ansökan
14 mars	TanumStrand	2 feb
25 april	Uddevalla	15 mars
5 sep	Stenungsund	20 juni
24 okt	Uddevalla	13 sep
6 feb, 2025	Uddevalla	20 dec, 2024

Det handlar om allas lika värde och rätt!

Utbildningar för förtroendevalda (FV)

Arbetsrätt 1, 2 och 3 (FV)

Målgrupp

Förtroendevalda med förhandlingsrätt

Utbildningstid

40 timmar/5 dagar per steg
– Övernattning

Förkunskaper

Agera eller motsvarande grundutbildning, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet, Förhandlarutbildning-lokal, Insikter.

Arbetsrättens kurs 2 och 3 förutsätter att du gått föregående steg.

Arbetsrätt 3 kräver också att du har ett par års förhandlingsvana.

Ersättning

Deltagarna ska begära ledighet och betalning enligt 6 och 7 § förtroendemannalagen.

Innehåll

Arbetsrätt 1: På den här utbildningen lär du dig mer om varför den svenska arbetsrätten kom till, hur den är uppbyggd och hur den förhåller sig till EU-rätten. Utbildningen hjälper dig finna stöd för att lösa problem på din arbetsplats med hjälp av det egna avtalet och arbetsrätten.

Arbetsrätt 2: Här ges chansen att ta ett steg till med hjälp av LAS, AML, FML, MBL och diskrimineringslagen. Vi lär oss hur man driver en intressefråga med hjälp av lag eller avtalstext. Utbildningen baseras på ett stort rättsfall, som följer deltagarna under hela veckan.

Detta varvat med klassiska AD-domar som analyseras och diskuteras i grupparbeten och redovisningar. Utbildningen tar även upp utvecklingstendenserna inom lagstiftningsområdet och kollektivavtalets ställning i Europa och arbetsrätten inom EU.

Arbetsrätt 3: Vi borrar djupare in i paragraferna och diskuterar undantag och några fler ovanliga lagar. Innan kursen görs en behovsinventering och innehållet skräddarsys efter dina behov av fördjupning och utifrån gruppens förbundssammansättning.

I utbildningens inledning inventerar vi även dina konkreta frågor och problem, som sedan besvaras av läraren och en medverkande arbetsrättsjurist någon av de sista kursdagarna. Utbildningen ger dig också en bättre grund att stå på för att vara "proaktiv" och drivande i det fackliga arbetet.

Du får prova på att förändra lagtext eller avtalstext för att flytta fram positionerna och utveckla arbetsrätten och avtalet. Vi behandlar även de omvärldsfaktorer som påverkar utvecklingen inom arbetsrättsområdet. Till exempel utvecklingen inom EG-rätten, men också förslag från Svenskt näringsliv och de olika politiska parterna.

Arbetsrätt 1 – Datum Plats Sista ansökan

Arbetsrätt 1, 2 och 3 (FV) fortsätter på nästa sida

Arbetsrätt 1, 2 och 3 (FV)

Arbetsrätt 1

Datum	Plats	Sista ansökan
20-24 maj	Runö	8 mars
2-6 sep	Runö	7 juni
18-22 nov	Runö	6 sep

Arbetsrätt 2

Datum	Plats	Sista ansökan
18-22 mars	Runö	5 jan
7-11 okt	Runö	26 juli

Arbetsrätt 3

Datum	Plats	Sista ansökan
27-31 maj	Runö	15 mars
21-25 okt	Runö	9 aug

Du som har förhandlingsrätt som förtroendevald, notera att de tre delarna av utbildningen Arbetsrätt, har delvis olika innehåll och tonvikt.

Utbildningar för förtroendevalda (FV)

Det svåra samtalet (FV)

Målgrupp

Förtroendevalda, skyddsombud och regionala skyddsombud.

Utbildningstid

40 timmar/5 dagar - Övernattning

Förkunskaper

Agera eller motsvarande grundutbildning, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet, Förhandlarutbildning – lokal och Insikter.

Ersättning

Deltagarna ska begära ledighet och betalning enligt 6 och 7 § förtroendemannalagen.

Innehåll

Förhandlingar kan resultera i negativa konsekvenser för medlemmar, där den förtroendevaldes uppdrag blir att, så långt det är möjligt, mildra konsekvenserna för medlemmen. Uppsägningar, verksamhetsnedläggningar och rehabilitering är sådana exempel, men även andra händelser som medför att den förtroendevalde möter människor i affekt kan leda till påfrestande samtals-situationer.

Den förtroendevalde kan behöva hjälp att förstå sitt uppdrag, att finna stöd och metoder för att kunna hjälpa medlemmen att gå vidare utan att själv gå under. Risker finns att om man bär med sig problemen så blir det svårare att fungera i sitt uppdrag som förtroendevald.

Datum	Plats	Sista ansökan
10-14 juni	Runö	29 mars
9-13 sep	Runö	7 juni
25-29 nov	Runö	13 sep

.....

Europeiska företagsråd 1 – EWC (FV)

Målgrupp

Fackliga företrädare som avser att ta initiativ till att bilda ett Europeiskt företagsråd eller som är nytillträdna ledamöter i ett befintligt EWC.

Utbildningstid

24 timmar/3 dagar - Övernattning

Förkunskapskrav

Agera eller motsvarande grundutbildning, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet, Förhandlarutbildning – lokal och Insikter.

Utbildningar för förtroendevalda (FV)

Fortsättning från från föregående sida **Europeiska företagsråd 1 – EWC (FV)**

Ersättning

Deltagarna ska begära ledighet enligt § 6 och 7 i förtroendemannalagen.

Arbetsgivaren står för kursavgiften och därför måste en undertecknad betalningsbekräftelse skickas in i samband med anmälan.

Innehåll

Historia, fackets roll och EU-direktiven. Skillnader och likheter i förutsättningar för fackligt arbete inom EU. Hur bildar med ett EWC? EWC-representanternas roller, ansvar och kompetenser. Hur förhandlas ett EWC-avtal fram? Hur arbetar EWC? Goda och dåliga erfarenheter. Definitioner av och innebörden med information respektive samråd. Hur hanteras gränsöverskridande omstruktureringar? Utarbета en egen aktionsplan.

Datum

7-11 okt

Plats

Runö

Sista ansökan

26 juli

Fackligt arbete i företagets styrelse 1 (FV)

Målgrupp

Förtroendevalda som sitter med i en bolagsstyrelse, både ordinarie och ersättare.

Utbildningstid

40 timmar/5 dagar - Övernattning
1 förstudiedag veckan innan kursstart

Förkunskapskrav

Agera eller motsvarande grundutbildning, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet, Förhandlarutbildning – lokal och Insikter.

Ersättning

Deltagarna ska begära ledighet enligt § 6 och 7 i förtroendemannalagen.

Arbetsgivaren står för kursavgiften och därför måste en undertecknad betalningsbekräftelse skickas in i samband med anmälan.

Innehåll

Utbildningen är inriktad på rollen som styrelserepresentant, förhållandet till arbetsrätten, framför allt MBL-arbetet, företagsformer, lagar som styr företagen och det praktiska styrelsearbetet.

Övningar genomförs på företagsekonomiska begrepp, resultat. och balansräkning kopplat till det egna företaget, analys av det egna företaget, personalekonomi och utvecklingsbehov för styrelse-representationen.

Datum

2-6 sep (+ 1 förstudiedag)

Plats

Runö

Sista ansökan

7 juni

Utbildningar för förtroendevalda (FV)

Fackligt arbete i företagets styrelse 2 (FV)

Målgrupp

Förtroendevalda som sitter med i en bolagsstyrelse, både ordinarie och ersättare.

Utbildningstid

40 timmar/5 dagar - Övernattning
+2 förstudiedagar

Förkunskapskrav

Agera eller motsvarande grundutbildning, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet, Förhandlarutbildning – lokal, Insikter och Fackligt arbete i företagets styrelse 1.

Ersättning

Deltagarna ska begära ledighet enligt § 6 och 7 i förtroendemannalagen. Arbetsgivaren står för kursavgiften och därför måste en undertecknad betalningsbekräftelse skickas in i samband med anmälan.

Innehåll

Utbildningens tyngdpunkt ligger på ekonomiska analyser av det egna företaget, företagsekonomiska kalkyler främst vad gäller investeringar, omstruktureringar av företag och företagsfinansiering. Företag i kris behandlas och utvecklingsbehov för styrelsearbetet i det egna företaget.

Datum

18-22 mars (+ 2 förstudiedagar)

Plats

Runö

Sista ansökan

5 jan

.....

Fackligt arbete i företagets styrelse 3 (FV)

Målgrupp

Förtroendevalda som sitter med i en bolagsstyrelse, både ordinarie och ersättare.

Utbildningstid

40 timmar/5 dagar - Övernattning
+ 2 förstudiedagar.

Förkunskapskrav

Agera eller motsvarande grundutbildning, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet, Förhandlarutbildning – lokal, Insikter och Fackligt arbete i företagets styrelse 1+2.

Ersättning

Deltagarna ska begära ledighet enligt § 6 och 7 i förtroendemannalagen. Arbetsgivaren står för kursavgiften och därför måste en undertecknad betalningsbekräftelse skickas in i samband med anmälan.

Innehåll

Utbildningen återkopplar till det egna styrelsearbetet och rollen som bolagsstyrelserepresentant. Kursens tyngdpunkt ligger på strategimodeller, företagets strategiarbete och affärsplaner, organisationsteorier och analys av företagets organisation, aktiehandel och börsberoende. Det internationella företaget behandlas med globaliseringseffekt tillsammans med transnationella frågor och fackligt EWC-arbete.

Datum

32 11-15 nov (+ 2 förstudiedagar)

Plats

Runö

Sista ansökan

30 aug

Utbildningar för förtroendevalda (FV)

Förhandlarutbildning – lokal (FV)

Målgrupp

Förtroendevalda som har i uppdrag att förhandla med arbetsgivaren.

Utbildningstid

32 timmar/4 dagar

Förkunskaper

Agera eller motsvarande grundutbildning för förtroendevalda, Kollektivavtalet och Lagar i arbetslivet.

Ersättning

Deltagarna ska begära ledighet och betalning enligt 6 och 7 § förtroendemannalagen.

Innehåll

- Stöd i lagar och avtal.
- Förhandlingens olika faser.
- Att utvecklas i rollen som förhandlare.

Datum

Plats

Sista ansökan

11-14 mars

Uddevalla

2 feb

18-21 nov

TanumStrand

11 okt

17-20 mars, 2025

Uddevalla

7 feb, 2025

**Rättstvisteförhandlingar,
intresseförhandlingar och
medbestämmandeförhandlingar.
Här reder vi ut begrepp och
ger dessa innehåll.**

Utbildningar för förtroendevalda (FV)

Försäkringsutbildning (FV)

Målgrupp

Förtroendevalda

Utbildningstid

40 timmar/5 dagar

Förkunskaper

Vald på jobbet, Agera eller motsvarande grundutbildning för förtroendevalda och Kollektivavtalet.

Ersättning

Deltagarna ska begära ledighet och betalning enligt 6 och 7 § förtroendemannalagen.

Innehåll

Fördjupade kunskaper i social-, avtals- och medlemsförsäkringar.

Datum

8-12 april

Plats

Trollhättan

Sista ansökan

1 mars

.....

Hållbart arbete – Arbetsorganisation och lönesystem (FV)

Målgrupp

Förtroendevalda på klubb, minst 2 från samma klubb.

Utbildningstid

40 timmar/5 dagar - Övernattning

Förkunskaper

Agera eller motsvarande grundutbildning och Kollektivavtalet.

Ersättning

Deltagarna ska begära ledighet och betalning enligt 6 och 7 § förtroendemannalagen.

Innehåll

Syftet med utbildningen är att ge deltagarna förutsättningar att ta initiativ till aktivt inflytande och att påverka företagets utveckling av produktionssystem och arbetsorganisation för att nå ett hållbart arbete. Ämnen som berörs är bland annat: Produktionssystem, arbetsorganisation, lönesystem, utvecklingsprocesser i partssamverkan, lag, avtal och föreskrifter inom området.

Datum

15-19 april

Plats

Runö

Sista ansökan

16 feb

Utbildningar för förtroendevalda (FV)

Insikter (FV)

Målgrupp

Förtroendevalda.

Utbildningstid

80 timmar/10 dagar – Övernattning.

Förkunskaper

Agera eller motsvarande grundutbildning för förtroendevalda och Kollektivavtalet.

Ersättning

Deltagarna ska begära ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen och ersätts med förlorad förtjänst av IF Metall.

Innehåll

Insikter har som övergripande mål att förmedla kärnan i den fackliga ideologin. Varje utbildning präglas och formas av de människor som deltar. Deras erfarenheter, kunskaper och behov styr till stor del hur utbildningen utformas, vilket betyder att Insikter är en intensiv och uppslukande utbildning.

Datum	Plats	Sista ansökan
11-22 mars	Runö	12 jan
15-26 april	Runö	16 feb
20-31 maj	Runö	22 mars
2-13 sep	Runö	7 juni
7-18 okt	Runö	9 aug
11-22 nov	Runö	13 sep
2-13 dec	Runö	4 oktober

**Intensivt och uppslukande.
Absolut! Du får verktyg att
förstå & förmedla fackets kärna.**

Utbildningar för förtroendevalda (FV)

Jämställdhet (FV)

Målgrupp

Förtroendevalda

Utbildningstid

24 timmar/3 dagar

Förkunskaper

Vald på jobbet, Agera eller motsvarande grundutbildning för förtroendevalda och Kollektivavtalet.

Ersättning

Deltagarna ska begära ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen och ersätts med förlorad förtjänst av IF Metall.

Innehåll

En grundläggande utbildning i jämställdhet där du lär dig se ojämställdheten i samhället och på arbetsplatsen. Utbildningen ger dig kunskap och förståelse kring normer och strukturer som skapar ojämställdhet och en inblick i hur du kan vara med och arbeta för ett jämställt samhälle och arbetsliv.

Datum

15-17 april

30 sep–2 okt

24-26 feb, 2025

Plats

Uddevalla

Stenungsund

Stenungsund

Sista ansökan

8 mars

23 aug

17 jan, 2025

**Mer av jämställdhet? Självklart!
Du har stöd i diskriminerings-
lagen. Ta ett steg till i det
fackliga vardagsarbetet.**

Utbildningar för förtroendevalda (FV)

Kassör/Revisorsutbildning (FV)

Målgrupp

Kassörer och revisorer på klubbnivå.

Utbildningstid

24 timmar/3 dagar

Förkunskaper

Agera eller motsvarande grundutbildning för förtroendevalda.

Ersättning

Deltagarna ska begära ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen och ersätts med förlorad förtjänst av IF Metall.

Innehåll

- Kassörens/Revisorns uppdrag.
- Bokföring.
- Verksamhetsplanering.
- Kontroll av räkenskaper.
- Uppföljning av verksamhet.

Datum

13-15 maj

Plats

Uddevalla

Sista ansökan

5 april

**Ordning på siffror är A och O.
Dessutom ett ovärderligt verktyg
för att styra och följa upp
verksamheten.**

Utbildningar för förtroendevalda (FV)

Klubbstyrelseutbildning (FV)

Målgrupp

Klubbstyrelser. Minst 75% av ledamöterna ska anmälas

Utbildningstid

8 dagar fördelat på 5 steg
– Övernattning ingår för steg 2–4

Förkunskaper

Inga formella krav, men det är bra om de flesta i styrelsen gått Agera eller motsvarande grundutbildning för förtroendevalda.

Ersättning

Deltagarna ska begära ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen och ersätts med förlorad förtjänst av IF Metall.

Innehåll

Under utbildningen kommer vi skapa möjligheter att utveckla såväl klubben som de enskilda ledamöterna. Vi pratar om ansvarsfördelning, lokala frågor, verksamhets- och utvecklingsplaner, bokföring med mera.

Utbildningen genomförs som en processutbildning och alla anmälda deltar i samtliga 5 steg. Steg 1 och 5 är dagkonferenser, Steg 2-4 är tvådagars med övernattning.

Datum

Steg 1: 19 mars

Steg 2: 23-24 april

Steg 3: 3-4 juni

Steg 4: 8-9 okt

Steg 5: 2 dec

Plats

Vann, Brastad

Vann, Brastad

Vann, Brastad

Vann, Brastad

Vann, Brastad

Sista ansökan

9 feb

Låt dig och din klubbstyrelse utvecklas!

Utbildningar för förtroendevalda (FV)

Kollektivavtalet (FV)

Målgrupp

Förtroendevalda.

Utbildningstid

24 timmar/3 dagar

Förkunskaper

Agera eller motsvarande grundutbildning för förtroendevalda.

Ersättning

Deltagarna ska begära ledighet och betalning enligt 6 och 7 § förtroendemannalagen.

Innehåll

Genomgång om hur kollektivavtalen fungerar. Vad är ett lokalt avtal? Vem tecknar olika avtal?

Hur länge är man bunden av ett avtal? Vilket avtal skall man tillhöra?

Datum

28 feb - 1 mars

22-24 maj

2-4 dec

27-29 jan, 2025

Plats

Uddevalla

TanumStrand

Uddevalla

Stenungsund

Sista ansökan

19 jan

12 april

25 okt

20 dec, 2024





Utbildningar för förtroendevalda (FV)

Kommunikation och Retorik (FV)

Målgrupp

Förtroendevalda med viss vana att informera och uttrycka sig i grupp.

Utbildningstid

40 timmar/5 dagar – Övernattning

Förkunskaper

Agera eller motsvarande grundutbildning, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet och Förhandlarutbildning – lokal, Insikter och Att informera och agitera.

Ersättning

Deltagarna ska begära ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen och ersätts med förlorad förtjänst av IF Metall.

Innehåll

Hur får man fram det man verkligen vill säga? Hur genomskådar man retoriska knep inom till exempel reklam och politik? Du får lära dig hur du får andra att lyssna till det du verkligen vill säga och vad du ska tänka på när du ska tala inför en grupp. Du utvecklas till en bättre talare genom olika talövningar och analyser av både tal och text. Som deltagare får du också lära dig att lyssna och tolka vad andra egentligen säger, alltså en slags vardagsretorisk verkstad.

Datum	Plats	Sista ansökan
18-22 mars	Runö	5 jan
23-27 sep	Runö	7 juni
25-29 nov	Runö	13 sep

.....

Kvalificerad förhandlingsteknik (FV)

Målgrupp

Förtroendevalda med förhandlingsuppdrag

Utbildningstid

40 timmar/5 dagar - Övernattning

Förkunskaper

Agera eller motsvarande grundutbildning, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet, Förhandlarutbildning-lokal och Insikter

Ersättning

Deltagarna ska begära ledighet och betalning enligt 6 och 7 § förtroendemannalagen.

Innehåll

Alla förhandlare behöver ständigt utveckla sina färdigheter. På den här kursen tränar vi framförallt argumentationsanalys. Tillsammans med andra förhandlare ges möjlighet att reflektera och få nya impulser. Vi tränar kreativt tänkande för att nå bra förhandlingslösningar. Observera att kursen inte handlar om formella regler eller arbetsrätt, det vill säga lag och avtal.

Datum	Plats	Sista ansökan
10-14 juni	Runö	29 mars
23-27 sep	Runö	7 juni

Utbildningar för förtroendevalda (FV)

Lagar i arbetslivet (FV)

Målgrupp

Ledamöter i klubbstyrelsen, kontaktombud, avdelningsombud och förtroendevalda med liknande uppgifter.

Utbildningstid

48 timmar/3+3 dagar

Förkunskaper

Agera eller motsvarande grundutbildning för förtroendevalda och Kollektivavtalet.

Ersättning

Deltagarna ska begära ledighet och betalning enligt 6 och 7 § förtroendemannalagen.

Innehåll

Viktiga regler i MBL, LAS, diskrimineringslagen samt viktiga delar i FML, föräldraledighetslagen, kvittningslagen, semesterlagen och studieledighetslagen.

Datum	Plats	Sista ansökan
26-28 feb 18-20 mars	Uddevalla	19 jan
14-16 okt 6-8 nov	TanumStrand	6 sep
3-5 feb, 2025 5-7 mars, 2025	Uddevalla	20 dec, 2024

MBL, LAS, semesterlagen...
En ovärderlig kunskapsbank
om lagar i arbetslivet.

Utbildningar för förtroendevalda (FV)

Ledarutveckling (FV)

Målgrupp

Förtroendevalda med ledaruppdrag.

Utbildningstid

72 timmar/3+3+3 dagar

Övernattning

Plus en digital temadag före och två digitala träffar mellan stegen.

Förkunskaper

Agera eller motsvarande grundutbildning, Kollektivavtalet och Insikter.

Ersättning

Deltagarna ska begära ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen och ersätts med förlorad förtjänst av IF Metall.

Innehåll

Syftet är att ge dig de förutsättningarna som krävs för att kunna utveckla det personliga ledarskapet bland annat i dessa områden;

- Leda, utveckla och företräda utifrån verksamhetens idé, mål och strategi.
- Utveckla det medskapande medlemskapet.
- Bygga och utveckla lagarbete.

Typ	Datum	Plats	Sista ansökan
Temadag	5 juni	Digital	26 april
Steg 1	3-5 sept	Skåvsjöholm	
Mellansteg	3 okt	Digital	
Steg 2	29-31 okt	Skåvsjöholm	
Mellansteg	5 dec	Digital	
Steg 3	14-16 jan, 2025	Skåvsjöholm	

Utveckla Ditt personliga ledarskap!

Utbildningar för förtroendevalda (FV)

MBL och arbetsmiljö i förhandlingsarbetet (FV)

Målgrupp

Kursen riktar sig i första hand till förhandlare och MBL-mottagare, ordföranden, förhandlingsansvariga och bolagsstyrelserepresentanter.

Utbildningstid

40 timmar/5 dagar – Övernattning

Förkunskaper

Agera eller motsvarande grundutbildning, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet, Förhandlarutbildning – lokal och Insikter.

Ersättning

Deltagarna ska begära ledighet och betalning enligt 6 och 7 § förtroendemannalagen.

Innehåll

Den här kursen handlar om hur du kan använda arbetsmiljölagen i förhandlingsarbetet. Kursen tar upp metoder för hur ett långsiktigt, målinriktat och offensivt arbete med arbetsmiljölagen och dess föreskrifter kan integreras i det övriga fackliga arbetet.

Datum	Plats	Sista ansökan
15-19 april	Runö	2 feb
23-27 sep	Runö	7 juni

.....

Möteteknik (FV)

Målgrupp

Förtroendevalda som leder möte eller deltar på möte.

Utbildningstid

16 timmar/2 dagar

Förkunskaper

Agera, Kollektivavtalet.

Ersättning

Deltagarna ska begära ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen och ersätts med förlorad förtjänst av IF Metall.

Innehåll

Genomgång av praxis och de begrepp som används i olika situationer vid våra vanligaste föreningsmöten. Dagordningens betydelse, hur man lämnar förslag till mötet och hur man röstar om förslagen med mera.

Datum	Plats	Sista ansökan
14-15 nov	Uddevalla	4 okt

Utbildningar för förtroendevalda (FV)

Ordförandeutbildning (FV)

Målgrupp

Ordförande på klubbnivå.

Utbildningstid

24 timmar/3 dagar

Förkunskaper

Agera eller motsvarande grundutbildning för förtroendevalda.

Ersättning

Deltagarna ska begära ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen och ersätts med förlorad förtjänst av IF Metall.

Innehåll

Utbildningen syftar till att ge grundläggande kunskaper om ansvaret och det kollektiva arbetet i styrelsen såsom ordförandens roll och uppgift, föreningens idé och verksamhetsmål, att företräda organisationen, effektivt styrelsearbete, information och kommunikation, mötesteknik och protokoll.

Datum

4-6 mars

Plats

Uddevalla

Sista ansökan

26 jan

Ordförandens roll och uppgifter är fokus i denna grundläggande utbildning.

Utbildningar för förtroendevalda (FV)

Rehabilitering (FV)

Målgrupp

Förtroendevalda

Utbildningstid

32 timmar/4 dagar

Övernattning

Förkunskaper

Agera eller motsvarande grundutbildning och kollektivavtalet.

Ersättning

Deltagarna ska begära ledighet och betalning enligt 6 och 7 § förtroendemannalagen.

Innehåll

Syftet med utbildningen är att skapa en facklig helhetssyn på rehabiliteringsfrågorna. Ämnen som berörs är bland annat: Försäkringsfrågor, AD-domar och förhandlingssituationer samt lagar och föreskrifter.

Datum

27-30 maj

9-12 sep

Plats

Skåvsjöholm

Skåvsjöholm

Sista ansökan

29 mars

28 juni

Utbildningar för förtroendevalda (FV)

Representantskapsutbildning (FV)

Målgrupp

Representantskapsledamöter och ersättare.

Utbildningstid

24 timmar/3 dagar

Förkunskaper

Agera eller motsvarande grundutbildning för förtroendevalda.

Ersättning

Deltagarna ska begära ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen och ersätts med förlorad förtjänst av IF Metall.

Innehåll

- IF Metalls stadgar.
- Representativ demokrati.
- Hur förbereder man sig för möte?

Datum

19-21 mars

Plats

Uddevalla

Sista ansökan

9 feb

25-27 nov

Uddevalla

18 okt

24-26 mars, 2025

Uddevalla

14 feb, 2025



Som vald till ledamot i det så kallade Repskapet har du fått förtroendet att delta, rösta och företräda dina arbetskamrater på ett av IF Metalls viktigaste forum.

Utbildningar för förtroendevalda (FV)

Sekreterarutbildning (FV)

Målgrupp

Sekreterare på klubbnivå.

Utbildningstid

24 timmar/3 dagar

Förkunskaper

Agera eller motsvarande grundutbildning för förtroendevalda.

Ersättning

Deltagarna ska begära ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen och ersätts med förlorad förtjänst av IF Metall.

Innehåll

- Mötesdemokrati och mötesteknik.
- Information och kommunikation.
- Kallelse, dagordning, protokoll.

Datum

7-9 okt

Plats

Uddevalla

Sista ansökan

30 aug



Utbildningar för förtroendevalda (FV)

Studieorganisatör – grund (FV)

Målgrupp

Studieorganisatörer

Utbildningstid

32 timmar/4 dagar

Förkunskaper

Agera eller motsvarande grundutbildning för förtroendevalda och Kollektivavtalet.

Ersättning

Deltagarna ska begära ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen och ersätts med förlorad förtjänst av IF Metall.

Innehåll

- Uppdraget som studieorganisatör
- Lagar och regler kring studier
- Utbudet (vilka utbildningar ska jag rekrytera till)
- Samtalet

Datum

4-6 nov + 2 dec

Plats

Trollhättan

Sista ansökan

27 sep

**Har du ett uppdrag
som studieorganisatör
och vill lära dig mer? Sök!**

Utbildningar för förtroendevalda (FV)

Ung ledare (FV)

Målgrupp

Förtroendevalda upp till 30 år

Utbildningstid

40 timmar/5 dagar - Övernattning

Förkunskaper

Agera eller motsvarande grundutbildning

Ersättning

Deltagarna ska begära ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen och ersätts med förlorad förtjänst av IF Metall.

Innehåll

Kanske uppfattar du inte dig själv som ledare men att vara fackligt aktiv är ändå just det, att vara en ledare. Under kursen får du chansen att jobba med din självkänedom och få syn på dina personliga styrkor. Du får lära dig om ledarskap, ledarroller, gruppdynamik, normer och strukturer. Du får också koppla ditt ledarskap till arbetarrörelsens värderingar och målsättningar.

Kursen ger dig möjlighet att skapa ett nätverk av andra unga ledare och därigenom kunna ta del av varandras nätverk. Kursen genomförs av arbetarrörelsens människosyn, samhällssyn och kunskapssyn.

Datum

21-25 okt

Plats

Runö

Sista ansökan

9 aug

Att vara fackligt aktiv är faktiskt en fråga om ledarskap! Här får du möjlighet att nätverka med andra unga ledare!

Utbildningar för förtroendevalda (FV)

Uppsökeriutbildning (FV)

Målgrupp

Avdelningens uppsökare, regionala skyddsombud samt förtroendevalda på klubbar och övriga med värvaruppdrag.

Utbildningstid

24 timmar/3 dagar

Förkunskaper

Agera eller motsvarande grundutbildning för förtroendevalda.

Ersättning

Deltagarna ska begära ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen och ersätts med förlorad förtjänst av IF Metall.

Innehåll

Utbildningen behandlar argument, mötet med oorganiserade och metoder för kommunikation. Till nästa tillfälle ska man vara ute på uppsökeri för att praktisera det man har lärt sig. Den sista dagen är en dag för uppföljning där man får berätta om sina erfarenheter, hur det gick på företagen och vad som fungerade och om det som inte gick som det var tänkt.

Datum

3-4 feb + 5 mars, 2025

Plats

Uddevalla

Sista ansökan

20 dec, 2024

Stärk dina verktyg och metoder för att våga och vilja möta de som är oorganiserade.

Utbildningar för förtroendevalda (FV)

Utbildning i facklig introduktion för nyanställda (FV)

Målgrupp

Förtroendevalda

Utbildningstid

16 timmar/2 dagar

Förkunskaper

Agera eller motsvarande grundutbildning för förtroendevalda.

Ersättning

Deltagarna ska begära ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen och ersätts med förlorad förtjänst av IF Metall.

Innehåll

I den här utbildningen får man olika verktyg i att möta och introducera nya kollegor på sin arbetsplats om vår organisation. Lära sig hur man på ett enklare och lättare sätt beskriver vad IF Metall är och vad vi gör. Veta vilken information man ska lägga vikt vid och hur man t.ex. fyller i en inträdesansökan.

Datum

22-23 april

Plats

Uddevalla

Sista ansökan

15 mars

Valberedningsutbildning (FV)

Målgrupp

Ledamöter i valberedning.

Utbildningstid

16 timmar/2 dagar

Förkunskaper

Agera eller motsvarande grundutbildning för förtroendevalda.

Ersättning

Deltagarna ska begära ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen och ersätts med förlorad förtjänst av IF Metall.

Innehåll

- Nomineringar och val.
- Stadgar.
- Rättvis representation.

Datum

26-27 sep

Plats

Uddevalla

Sista ansökan

20 juni

Utbildningar för förtroendevalda (FV)

Vald på jobbet (FV)

Målgrupp

Förtroendevalda

Förkunskaper

Inga

Ersättning

Deltagarna ska begära ledighet och betalning enligt 6 och 7 § förtroendemannalagen.

Innehåll

- Mina uppgifter som förtroendevald.
- Den svenska modellen.
- Dina rättigheter (FML, SLL).
- MBL och samverkan, förtroendevald i kristid (LAS).
- Miljö och diskriminering.
- Så formas lönerna, facklig närvaro, medlemsvärning.

Utbildningstid

24 timmar/3 dagar

! Väljer du att gå
en digital utbildning
– läs mer på sidan 2 om
de krav som ställs på
din datorutrustning.

Datum

31 jan - 2 feb
26-28 feb
15-17 april
3-5 juni
18-20 sep
10-12 feb, 2025

Plats

Vann, Brastad
DIGITAL
Uddevalla
Stenungsund
Uddevalla
TanumStrand

Sista ansökan

22 dec, 2023
19 jan
8 mars
26 april
14 juni
13 dec, 2024



Utbildningar för förtroendevalda (FV)

Vi bygger landet (FV)

Målgrupp

Förtroendevalda

Utbildningstid

40 timmar/5 dagar - Övernattning

Förkunskaper

Vald på jobbet, Agera, Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet

Ersättning

Deltagarna ska begära ledighet enligt 6 § förtroendemannalagen och ersätts med förlorad förtjänst av IF Metall.

Innehåll

Vi bygger landet i gärning och ord..., så inleds en av arbetarrörelsens mest stolta och marschvänliga sång. Bortom det ceremoniella har sången också mycket hög sanningshalt. Arbetarrörelsen byggde landet inte sällan under svåra politiska och sociala umbäranden. Men vilken roll spelade fackföreningsrörelsen i kampen om människovärdet, en kamp som alltiämt pågår? Hur kan vi använda de historiska erfarenheterna för att forma vår framtid? Hur omtalar vi vår historia i en annars historielös och faktaresistent samtid. Syftet med kursen är att påbörja ett omfattande samhällsskifte mot ett hållbart samhälle, i ordets samtliga andemeningar.

Datum	Plats	Sista ansökan
9-13 sep	Runö	7 juni
25-29 nov	Runö	13 sep

Vill du vara med och påbörja ett samhällsskifte mot hållbarhet i flera andemeningar? Sök!

Rekommenderade utbildningar för förtroendevalda

Här kan du se vilka utbildningar vi rekommenderar att du genomgår för att fullfölja ditt förtroendeuppdrag.

Förtroendeuppdrag	Lokala och Regionala utbildningar	Centrala utbildningar
Avdelningsombud/ Repskapsledamot:	<ul style="list-style-type: none">• Vald på jobbet• Agera• Representantskapsutbildning• Kollektivavtalet• Jämställdhetsutbildning	<ul style="list-style-type: none">• Insikter• Belastningsergonomi• Kemiska hälsorisker• Skyddsombud 1 - Vidareutbildning• Skyddsombud 2 - Vidareutbildning
Skyddsombud:	<ul style="list-style-type: none">• Vald på Jobbet• Agera• BAM – bättre arbetsmiljö• Kollektivavtalet• Lagar i arbetslivet• Jämställdhetsutbildning	<ul style="list-style-type: none">• Insikter• Belastningsergonomi• Kemiska hälsorisker• Skyddsombud 1 - Vidareutbildning• Skyddsombud 2 - Vidareutbildning
Huvudskyddsombud:	<ul style="list-style-type: none">• Vald på Jobbet• Agera• BAM – bättre arbetsmiljö• Kollektivavtalet• Lagar i arbetslivet• Förhandlarutbildning• Jämställdhetsutbildning	<ul style="list-style-type: none">• Insikter• Rehabilitering• Skyddsombud 1 - Vidareutbildning• Skyddsombud 2 - Vidareutbildning• Huvudskyddsombud 1• Huvudskyddsombud 2• Belastningsergonomi• Kemiska hälsorisker
Studieorganisatör:	<ul style="list-style-type: none">• Vald på Jobbet• Agera• Kollektivavtalet• Studieorganisatör – Grundutbildning• Lagar i arbetslivet• Studieorganisatör – Vidareutbildning• Handledarutbildning• Jämställdhetsutbildning	<ul style="list-style-type: none">• Insikter• Ledarutbildning

Rekommenderade utbildningar för förtroendevalda

Här kan du se vilka utbildningar vi rekommenderar att du genomgår för att fullfölja ditt förtroendeuppdrag.

Förtroendeuppdrag	Lokala och Regionala utbildningar	Centrala utbildningar
Jämställdhetsansvarig:	<ul style="list-style-type: none">• Vald på Jobbet• Agera• Kollektivavtalet• Lagar i arbetslivet• Jämställdhetsutbildning	<ul style="list-style-type: none">• Insikter
Klubbstyrelseledamot, ordinarie/ersättare:	<ul style="list-style-type: none">• Vald på jobbet• Agera• Kollektivavtalet• Lagar i arbetslivet• Klubbstyrelseutbildning• Jämställdhetsutbildning	<ul style="list-style-type: none">• Insikter• Lönesystem och befattningsutveckling
Förhandlare:	<ul style="list-style-type: none">• Vald på jobbet• Agera• Kollektivavtalet• Lagar i arbetslivet• Förhandlarutbildning• Jämställdhetsutbildning	<ul style="list-style-type: none">• Insikter• Avancerad förhandlingsteknik• Arbetsrätt påbyggnad
Försäkringsinformatör:	<ul style="list-style-type: none">• Vald på jobbet• Agera• Kollektivavtalet• Lagar i arbetslivet• Försäkringsutbildning• Jämställdhetsutbildning	<ul style="list-style-type: none">• Insikter
Kassör:	<ul style="list-style-type: none">• Vald på jobbet• Agera• Kassörsutbildning• Kollektivavtalet• Lagar i arbetslivet• Jämställdhetsutbildning	<ul style="list-style-type: none">• Insikter
Revisor:	<ul style="list-style-type: none">• Vald på jobbet• Agera• Revisorsutbildning• Kollektivavtalet• Lagar i arbetslivet• Jämställdhetsutbildning	<ul style="list-style-type: none">• Insikter

Rekommenderade utbildningar för förtroendevalda

Här kan du se vilka utbildningar vi rekommenderar att du genomgår för att fullfölja ditt förtroendeuppdrag.

Förtroendeuppdrag	Lokala och Regionala utbildningar	Centrala utbildningar
Valberedning:	<ul style="list-style-type: none">• Vald på jobbet• Agera• Valberedningsutbildning• Kollektivavtalet• Lagar i arbetslivet• Jämställdhetsutbildning	<ul style="list-style-type: none">• Insikter
Sekreterare:	<ul style="list-style-type: none">• Vald på jobbet• Agera• Sekreterarutbildning• Kollektivavtalet• Lagar i arbetslivet• Jämställdhetsutbildning	<ul style="list-style-type: none">• Insikter
Klubbordförande:	<ul style="list-style-type: none">• Vald på jobbet• Agera• Ordförandeutbildning• Kollektivavtalet• Lagar i arbetslivet• Förhandlarutbildning• Jämställdhetsutbildning• Klubbstyrelseutbildning	<ul style="list-style-type: none">• Insikter• Ledarutveckling• Avancerad förhandlingsteknik• Arbetsrätt påbyggnad• Lönesystem och befattningsutbildning• Retorik• Diskrimineringsutbildning
Bolagsstyrelseledamot:	<ul style="list-style-type: none">• Vald på jobbet• Agera• Kollektivavtalet• Lagar i arbetslivet• Förhandlarutbildning• Klubbstyrelseutbildning• Jämställdhetsutbildning	<ul style="list-style-type: none">• Insikter• Avancerad förhandlingsteknik• Fackligt arbete i företagsstyrelse (Bolagsstyrelseutbildning)• Retorik• Ledarutbildning• Att informera och agitera
Integrationsansvarig:	<ul style="list-style-type: none">• Vald på jobbet• Agera• Kollektivavtalet• Lagar i arbetslivet• Jämställdhetsutbildning	<ul style="list-style-type: none">• Insikter• Diskrimineringsutbildning

Rekommenderade utbildningar för förtroendevalda

Här kan du se vilka utbildningar vi rekommenderar att du genomgår för att fullfölja ditt förtroendeuppdrag.

Förtroendeuppdrag	Lokala och Regionala utbildningar	Centrala utbildningar
Försäkringshandläggare:	<ul style="list-style-type: none">• Vald på jobbet• Agera• Kollektivavtalet• Lagar i arbetslivet• Försäkringsutbildning -grund/ vidare• Jämställdhetsutbildning	<ul style="list-style-type: none">• Insikter• Högre försäkringsutbildning
Informationsansvarig:	<ul style="list-style-type: none">• Vald på jobbet• Agera• Kollektivavtalet• Lagar i arbetslivet• Jämställdhetsutbildning	<ul style="list-style-type: none">• Insikter• Att informera och agitera
Ungdomsansvarig:	<ul style="list-style-type: none">• Vald på jobbet• Agera• Kollektivavtalet• Lagar i arbetslivet• Jämställdhetsutbildning	<ul style="list-style-type: none">• Insikter• Ung Ledare
Facklig/politisk ansvarig/ombud	<ul style="list-style-type: none">• Vald på jobbet• Agera• Kollektivavtalet• Lagar i arbetslivet• Jämställdhetsutbildning	<ul style="list-style-type: none">• Insikter• Facklig-politisk vidareutbildning• Att informera och agitera• Olika tillsammans steg 1 & 2
Yrkesombud:	<ul style="list-style-type: none">• Vald på jobbet• Agera• Kollektivavtalet• Lagar i arbetslivet• Jämställdhetsutbildning	<ul style="list-style-type: none">• Insikter• Yrkesombud och programrådsledamöter



Ansökan Bättre arbetsmiljö (BAM)

Bättre arbetsmiljö	Kursdatum
Plats	

OBS: Arbetsgivaren betalar lön enligt 7§ förtroendemannalagen vid deltagande på kursen "Bättre arbetsmiljö".

Deltagarens uppgifter

Förnamn	Efternamn
Gatuadress	Personnummer
Postnummer	Postadress
Arbetsplats	Telefon
E-postadress	Underskrift deltagare

Anmälände arbetsplats:

Företagets fakturaadress:

Anmälan lämnas till studieorganisationen som sänder den till:

IF Metall Bohuslän-Dal, Studiekommittén
Kanslibacken 9
451 34 Uddevalla

Tel: 0522-65 66 50

E-post: studier.avd30@ifmetall.se

Betalningsbekräftelse "Bättre arbetsmiljö"

Genom sitt godkännande åtar sig arbetsgivaren att betala ett självkostnadspris för utbildningen med max 6 000 kronor. Vid avbokning senare än 14 dagar före kursstart, kommer kursgårdens avbokningsavgift att debiteras.

Datum

Arbetsgivarens underskrift

.....

.....

Namnförtydligande

Begäran om ledighet för fackliga studier

Namn	Ledighetsperiod
Utbildning	

Kopia på kursinbjudan bifogas

Begäran om ledighet enligt ovan finner stöd

Studieleighetslagen §§ 1, 3, 5

Förtroendemannalagen § 6

Förtroendemannalagen §§ 6, 7

Arbetsmiljölagen kap. 6, §§ 4, 5

Namn	Ledighetsperiod
Utbildning	

Kopia på kursinbjudan bifogas

Begäran om ledighet enligt ovan finner stöd

Studieleighetslagen §§ 1, 3, 5

Förtroendemannalagen § 6

Förtroendemannalagen §§ 6, 7

Arbetsmiljölagen kap. 6, §§ 4, 5

Ledighetsbegäran kan återtast efter överläggning mellan parterna.

Ort och datum

Kvitteras mottaget:

IF Metall

Företaget

AGERA

Vald på jobbet

Lagar i arbetslivet

Insikter

Kollektivavtalet

Arbetsrätt
Kollektivavtalet, Lagar i arbetslivet och Förhandlarutbildning.

Organisationsutveckling

Klubbutveckling, Ledarutveckling, Jämställdhetsutbildning, Pedagogisk grund, vidareutbildning och Uppsökarutbildning.

Uppdraget

I organisationen
ABF:s föreningsserie, ordförande-, kassörs-, revisors-, sekreterar-, valberednings- och mötesteknikutbildning. Studieorganisator, grund- och vidareutbildning. Ungdomsansvarigutbildning LO.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljö i praktiken, Bättre arbetsmiljö, Belastningsergonomi, Facklig social utbildning, Kemiska arbetsmiljörisker, Psykosocial arbetsmiljö, Systematiskt arbetsmiljöarbete.

Försäkringar

Försäkningsinformatör, LO/Folksam. Försäkringsutbildning grund, förtroendevalda.



IFMETALL

Bohuslän-Dal



IFMETALL



Kanslibacken 9, 451 34 UDDEVALLA | 0522-65 66 50

E-post: studier.avd30@ifmetall.se | Internet: www.ifmetall.se