



IF Metall Bergslagen Studiekatalog 2021

Studieåret 2020

Var precis som allt annat ett väldigt speciellt år med den smittspridning som pågår. Vi började studieåret som vanligt men fick sen jobba fram **tre olika scenarier** om hur vi skulle kunna fortsätta bedriva studier trots smittan och vi hamnade på scenario två fram till november där vi då stängde alla utbildningar.

Scenario ett var att pandemin hade släppt sitt grepp och vi kunde återgå till det normala igen och genomför kurserna som planerat men flyttar vissa kurser som vi helt enkelt inte hinner med.

Det andra scenariot var att vi kan köra kurser, men med färre deltagare på varje kurs och större lokaler men att vi tar fram Covid 19 restriktioner som gäller för att genomföra kurserna.

Det tredje scenario var att det blir helt inställt och vi börjar ställa om till digitala kurser och där förbundet hade påbörjat arbetet med att ta fram innehåll till digitala kurser. Och då kommer bara vissa kurser genomföras. Vi kommer också tillsammans med ABF genomföra handledarutbildningar som handlar om hur man kan köra kurserna digitalt.

De Covid 19 restriktioner vi tog fram för att köra i scenario två var Färre deltagare på kursen och kortare dagar. Större lokaler och utspridda sittplatser. Tillhandahålla handsprit och uppmana deltagarna att använda det ofta. Uppmanar deltagarna att hålla avstånd även vid raster. Uppmanar deltagarna att tvätta händer ofta och noggrant. Vid luncher så har vi egna bord med avstånd mellan deltagarna. Uppmanar deltagarna att stanna hemma vid minsta symtom.

Nu när 2021 börjar så är vi i scenario tre där vi inte genomför några kurser fysiskt utan ställer om till digitala kurser.

Vi planerar att börja genomföra fysiska utbildningar från och med april och om det då blir i scenario ett eller två vet vi inte. Men vi följer smittläget hela tiden och ändrar efter det.

I katalogen finns både fysiska och digitala kurser.

Studiekommittén

Mikael Westberg, Henrik Jansson, Jimmy Koivisto och Andreas Gustafsson

Innehållsförteckning

Innehållsförteckning	sid 1
IF Metall Bergslagen	sid 2
Ekonomi, kursreglemente, inför kursstart, återbud	sid 3
Särskilt barntillsynstillägg, studieledighetslagen	sid 4
ABF	sid 5
ABF i våra kommuner	sid 6
Regelverk för studiecirklar	sid 7
Våra handledare	sid 8
Info om digitala kurser	sid 9
IF Metalls studiesystem	sid 10
Digitala medlem i facket	sid 11
Digital medlem i facket- försäkringar	sid 12
Medlem i facket	sid 13,16,19
Medlem i facket - ungdom	sid 14
Medlem i facket – försäkringar	sid 15
Medlem i facket - jämställdhet	sid 17
Medlem i facket - den röda tråden	sid 18
AGERA	sid 20,25
BAM steg 2	sid 20
Kollektivavtalet	sid 21,24,30
Lagar i arbetslivet	sid 22,27
BAM	sid 23,26
Vald på jobbet	sid 23
Sekreterarutbildning	sid 24
Ordförandeutbildning	sid 25
Valberedningsutbildning	sid 26
Facklig politisk utbildning för förtroendevalda	sid 27
Rehabiliteringsutbildning	sid 28
Försäkringar 40 tim	sid 29
Systematisk arbetsmiljö	sid 29
Förhandlarutbildning	sid 30
Koncernfacklig utbildning	sid 31
Klubbutbildningar	sid 31
Studieorganisatörsutbildning, grund	sid 32
Studieorganisatörsutbildning, vidareutbildning	sid 32
Kassör och revisorutbildning	sid 33
Diskriminering i arbetslivet	sid 34
Psykosocial arbetsmiljö	sid 34
Insikter	sid 35
Handledarutbildningar	sid 36
Centrala IF Metall utbildningar	sid 37
Centrala LO utbildningar	sid 38
Fakta om förbundet	sid 39,40,41,42
Regionala skyddsombud	sid 43
Studiekommittén	sid 44
Våra lokaler och personal	sid 45

IF Metall Bergslagen avdelning 13

I vår avdelning finns dessa kommuner: Avesta, Norberg, Fagersta, Smedjebacken, Surahammar, Skinnskatteberg, Sala och Ludvika.

Det fanns i vår avdelning den 1/1 2021 6441 aktiva medlemmar som jobbar på 265 arbetsplatser.

De flesta utbildningarna som sker i vår avdelning genomför vi själva men samarbetar även med närliggande avdelningar, ABF och LO.

De flesta av våra utbildningar kan förläggas lokalt ute på orterna och med möjlighet att pendla, men vi har även utbildningar som förläggs på internat (övernattning).

Vi genomför också fackliga utbildningar som förläggs på din arbetsplats om behov och deltagare finns.

Om ni har dåligt med jobb så finns möjligheten att vi kommer till din arbetsplats och håller utbildningar. Det kan vara medlemsutbildningar eller utbildning för förtroendevalda, men i så fall hör ni av er till studiekommittén.



Avdelningsexpeditionen i Fagersta.

Ekonomi och kursreglemente

Gäller endast våra egna utbildningar och inte de centrala

Om du har minst 5 mil till utbildningen har du rätt till internat (övernattning). Om du skall ha övernattning skall detta anges till studieansvariga eller när du anmäler dig på arbetsplatsen.

Du får även milersättning vid resor 37 kr/mil där hälften är skattefritt och den andra delen med skatt men samåkning skall ske i möjligaste mån.

Du som är förtroendevald får oftast betalt från arbetsgivaren enligt förtroendemannalagen § 7. I katalogen ser du vem som betalar utbildningen.

På utbildningen AGERA betalar din arbetsgivare förlorad arbetsförtjänst 6 dagar och IF Metall 4 dagar.

När du går en medlemsutbildning så får du ett skattefritt stipendium på 120 kr/tim om din timlön är upp till 171 kr och om du tjänar mer än 171 kr per timme så får du förlorad arbetsförtjänst.

Om du har friskift betalar IF Metall Bergslagen fritidsersättning om 0.29% av pbb vilket blir 138.04 kr/timme ”på den faktiska utbildningstiden”

Inför kursstart:

Tänk på att om IF Metall står för förlorad arbetsförtjänst så måste du ta reda på vad din faktiska förlorade arbetsförtjänst per timme är för de dagar du skall vara på kurs. Det brukar vara enklast att ringa lönekontoret och be om den uppgiften. Kom ihåg att i god tid före söka ledigt hos din arbetsgivare och senast 2 veckor före kursstart.

Återbud

Prioritera dina studier och om förhinder ändå uppstår – lämna återbud i god tid, så vi slipper använda medlemsavgifterna till onödiga avbokningskostnader.

Särskilda behov

Om du har matallergier eller annan avvikande kost så meddela det till oss så snart som möjligt och gärna då vid anmälan till kursen.

Särskilt barntillsynstillägg

Om du ska på utbildning och inte har ordinarie barntillsyn så kan din maka/make/sambo, mor-/farföräldrar och närstående få ersättning om de måste vara hemma från arbetet för att "passa" barnen.

Som exempel: Malin ska gå en utbildning med övernattning och sambon jobbar natt, då kan han vara ledig hela natten.

Om sambon skulle ha jobbat mellan 06.00-14.00 så kan sambon söka ledigt på morgonen, för att invänta förskolan/dagmamma öppnar.

Bidraget söker man samtidigt som man anmäler sig till utbildningen. När reseräkningen skall lämnas in skall också ett **styrkt intyg från arbetsgivaren** med den **faktiska förlorade arbetsförtjänsten** skickas med.

Studieledighetslagen

Lagen har tillkommit främst för att underlätta deltagandet i vuxenutbildning och fackliga studier. Huvudregeln är att ingen ska kunna vägras ledighet för studier.

Det gäller både allmänna och fackliga studier. Här ser du kortfattat vilka rättigheter du ha.

Allmänna studier:

Enligt studieledighetslagen har arbetstagare som varit anställd i 6 månader eller 12 månader under de senaste 2 åren vid ledighetens början rätt till ledighet för studier. Sök ledigt senast 6 månader innan kursens start vid längre tids studier.

Fackliga studier:

Rätt till ledighet för fackliga studier;

Här finns inga krav om anställningstid.

Förtroendemannalagen kan användas för de förtroendevalda som anmälts till arbetsgivaren.

Enligt § 6 i FML har en förtroendevald rätt till den ledighet som fordras utan ersättning

Enligt § 7 i FML har en förtroendevald rätt till den ledighet som fordras med bibehållna anställningsförmåner

Sök ledigt från arbetsgivaren senast 2 veckor innan kursens start.

IF Metall Bergslagen samarbetar med ABF i Dalarna och Västmanland

Arbetarnas Bildningsförbund (ABF) är Sveriges ledande studieförbund. Vi erbjuder studiecirklar, kurser, föreläsningar samt kulturarrangemang i alla landets kommuner.

Så är ABF organiserat

ABF finns i alla landets kommuner. Vi består av 51 avdelningar på lokal nivå, 22 distrikt på regional nivå och en förbundsexpedition på nationell nivå.

Lokal nivå: ABF-avdelningen

Det är på din lokala ABF-avdelning som du kan gå en studiecirkel. Förutom studiecirklar erbjuder många avdelningar även kurser, föreläsningar och kulturevenemang.

Regional nivå: ABF-distriktet

ABF-distriktet är en regional serviceenhet för de lokalavdelningar som finns i området. På distrikten anordnas ofta utbildningar för cirkelledare och kurser som förbereder personer inför exempelvis styrelsearbete.

Nationell nivå: ABFs förbundsexpedition

Förbundsexpeditionen fungerar som ett stöd för hela ABF-organisationen. Både administrativt stöd som ekonomi och IT men även genom att stödja utvecklingen av verksamheten i hela landet.

Studiecirkeln i centrum

Studiecirkeln är grunden i ABFs verksamhet. I en studiecirkel får du studera, diskutera eller öva dig på något tillsammans med andra. Till exempel studera engelska, diskutera miljöfrågor eller spela gitarr. Förutom studiecirklar erbjuder vi även kurser, föreläsningar och kulturevenemang.

Sveriges ledande studieförbund

Folkbildning är utbildning och bildning utanför den traditionella skolvärlden. I Sverige sker folkbildningen främst i studieförbund och på folkhögskolor. Med verksamhet i hela landet, 59 medlemsorganisationer 53 organisationer med samarbetsavtal nationellt och 750 tusen deltagare årligen är ABF Sveriges ledande studieförbund.

ABF finns i våra kommuner på dessa platser:

ABF Västerås 021-470 7500

Norberg, Fagersta och Sala

Sintervägen 6, 721 30 Västerås

Hemsida: www.abf.se/vastmanland/vasteras/

Mail: info.vasteras@abf.se

ABF Västra Västmanland 0221-183 50

Surahammar, Skinnskatteberg.

Karlagatan 2, 731 41 Köping (folkets hus)

Hemsida: www.abf.se/Vastra-Vastmanland

Mail: info.v-v@abf.se

ABF Dala Finnmark 0240-180 60

Ludvika, Smedjebacken.

Köpmansgatan 1, 771 32 Ludvika

Hemsida: www.abf.se/dalarna/dala_finnmark/

Mail: info.dalafinnmark@abf.se

ABF Södra-Östra Dalarna 0226-540 40

Avesta

Kungsgatan 29 A, 774 31 Avesta

Hemsida: www.abf.se/-Ostra-Dalarna

Mail: info.sodra-ostradalarna@abf.se



GÖR EN ANNAN VÄRLD MÖJLIG

IF Metall Bergslagens regelverk för studiecirklar

Deltagande i fackliga studiecirklar i ABFs regi är kostnadsfritt för avdelningens medlemmar.

Avdelningen subventionerar även följande studiecirklar:

Engelska, svenska, matematik, samhällskunskap, data, språk (även teckenspråk).

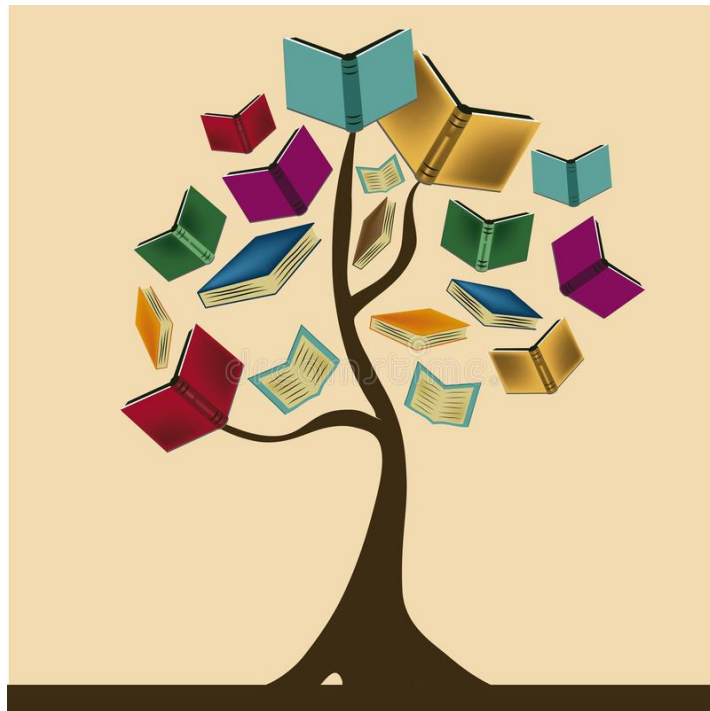
Studiecirkeln får kosta maximalt 3.45% av pbb vilket blir 1642.20 kr/termin och kostnaden inkluderar deltagaravgift och material.

Övriga studiecirklar subventioneras med 0.95% av pbb 452.20 kr men max 1 cirkel per år.

ABF fakturerar deltagaren som betalar cirkelavgiften och efter studiecirkeln slut betalar avdelningen ut subventionen till deltagaren. Medlemmen måste själv begära ersättning för avgifterna. Du får ett studieintyg från ABF som lämnas till avdelningen eller sektionerna och där ska en reseräkning fyllas i som sen skickas till ekonomiavdelningen.

Dessa regler gäller även för avdelningens pensionärer.

Detta regelverk gäller endast studiecirklar i studieförbundet ABF.



Våra handledare i IF Metall Bergslagen 2021

Jimmy Koivisto	Agera, medlem i facket och SAM
Sven-Erik Källman	Agera, lagar i arbetslivet, förhandlarutb
Jimmy Fredriksson	Agera och medlem i facket
Michael Fosselius	Förhandlarutb och jämställdhetsutb
Risto Parkkari	Försäkringsutbildningar och rehabutb
Johan Eriksson	Försäkringsutbildningar och rehabutb
Ricky Sten	BAM, SAM och BAM fortsättning
Anna Hynynen	BAM, SAM och BAM fortsättning
Camilla Eriksson	BAM
Ylva Roos	BAM
Jan Bylund	SAM och BAM fortsättning
Helena Andersson	Jämställdhetsutb och kollektivavtalet
Mikael Fosselius	Jämställdhetsutb och förhandlarutb
Pia Johansson	Medlem i facket och Jämställdhetsutb
Jesper Engström	Medlem i facket och kollektivavtalet
Johanna Eriksson	Medlem i facket
Johan Törmänen	Försäkringsutbild och lagar i arbetsliv
Andreas Gustafsson	Försäkringsutbildningar
Mikael Westberg	Den röda tråden
Henrik Jansson	Den röda tråden
Tom Andersson	Klubbutbildningar
Allan Jansson	Klubbutbildningar

Vill Du bli handledare?

Om du skulle vara intresserad av att bli handledare för någon av våra utbildningar så finns det en pedagogisk handledarutbildning där du får utbildning för detta uppdrag. Anmäl dig till din studieansvarig om du är intresserad eller annars till Mikael Westberg 070-2124621

Vad är då en digital kurs och hur fungerar det?

Ja, den kommer genomföras via din Ipad eller dator och du sitter hemma och handledarna är i kurslokalen.

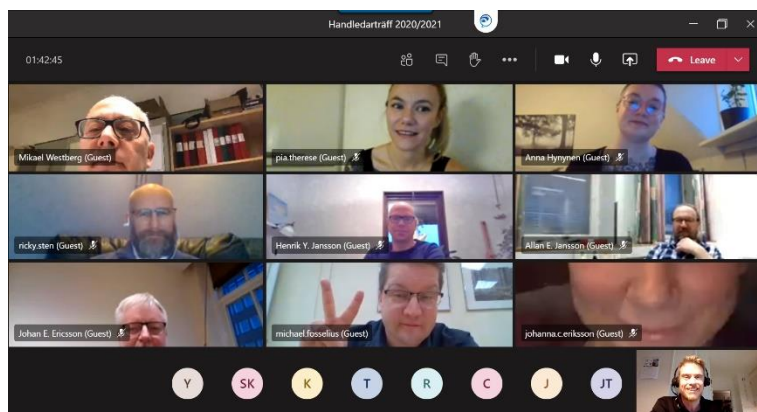
Du söker ledigt för att gå kursen precis som vanligt och samma regelverk gäller för vem som betalar din lön.

Du köper hem lunch eller går ut och äter, kvittona spar du och skickar med reseräkningen

Du måste ladda ner Teams till din dator eller surfplatta. Den ska ha kamera samt mikrofon. Som nästan alla datorer och Ipads har. Våra handledare hjälper dig om det behövs.

Ni kommer få hem en reseräkning och viss material via posten före kursen.

Vi hoppas att ni vill vara med och delta på digitala kurser under 2021 och du kommer få den hjälp du behöver för att det ska fungera



IF Metalls Studiesystem

När du blir förtroendevald så ska man ha utbildning för sitt uppdrag och från den 1/1 2018 så ska alla ha: AGERA, kollektivavtalet och lagar i arbetslivet i sin grund. Sedan ska en kassör naturligtvis ha kassörutbildning o.s.v.

Avdelning

Alla förtroendevalda på avdelningsnivå ska gå IF Metalls grundutbildning AGERA, Kollektivavtalet, lagar i arbetslivet och Insikter.

Klubb

Alla förtroendevalda på klubbnivå ska gå IF Metalls grundutbildning AGERA, Kollektivavtalet, lagar i arbetslivet och spetskompetens för sitt uppdrag.

Avdelningsombud och skyddsombud på arbetsplatser utan klubb

Alla förtroendevalda på arbetsplatser utan klubb ska gå IF Metalls grundutbildning AGERA. Lämpligt är också att man får en allmänfacklig kunskap genom Medlemsutbildning. Om man även ska ha förhandlingsmandat ställs motsvarande krav som på klubbnivå.



Medlem i facket 24 tim

Dessa medlemsutbildningar genomförs digitalt som du kan delta på som medlem.

Tid: 15-17 februari

Plats: Digitalt

Senast anmälan: 27 januari

Tid: 9-11 mars

Plats: Digitalt

Senast anmälan: 17 feb

Tid: 22-24 mars

Plats: Digitalt

Senast anmälan: 2 mars

Tid: 12-14 april

Plats: Digitalt

Senast anmälan: 24 mars

Tid: 26-28 april

Plats: Digitalt

Senast anmälan: 7 april

Tid: 4-6 maj

Plats: Digitalt

Senast anmälan: 15 april

Kursinnehåll: Medlemsutbildningen är en av flera rättigheter för dig som medlem.

Utbildningen kommer att ta upp grundläggande frågor om facket och handlar bl.a. om vem bestämmer lönen? Kan arbetsgivaren avskeda vem som helst? Vad händer om jag skadar mig på jobbet? Vad gör ett skyddsombud? Vad går fackavgiften till. Så det handlar om medlemskapets värde och varför det är viktigt för oss arbetstagare att ingå i en fackförening.

Medlemsutbildningar

Försäkringsutbildning. 24 tim OBS Digital

Tid: 17-19 mars

Plats: digital utbildning

Ekonomi: IF Metall betalar din lön och är du förtroendevald så betalar arbetsgivaren.

Målgrupp: Alla medlemmar (tvärfacklig) och försäkringsinformatörer.

Kursledare: Johan Eriksson och Risto Parkkari.

Kursinnehåll:

Kursen riktar sig till alla som är intresserade av sina försäkringar, medlemmar utan förtroendeuppdrag men även försäkringsinformatörer. Du kommer ges möjlighet att lära dig mer om våra avtals och medlemsförsäkringar. Vi kommer även gå igenom socialförsäkringssystemet m.m.

Du som är försäkringsinformatör får också möjlighet att gå denna kurs och då betalar din arbetsgivare din lön.

Sista anmälningdag: 3 mars



Medlem i facket. 24 tim

Tid: 7-9 april

Plats: IF Metallhuset, malmgatan 8 Avesta

Ekonomi: IF Metall betalar din lön och resor.

Målgrupp: Medlemmar utan förtroendeuppdrag.

Kursledare: Jimmy Koivisto och Pia Johansson

Kursinnehåll:

Medlemsutbildningen är en av flera rättigheter för dig som medlem. ”Utnyttja den för att få mer kunskap om resten av dina rättigheter”

Utbildningen kommer att ta upp grundläggande frågor om facket och handlar bl.a. om Vem bestämmer lönen? Kan arbetsgivaren avskeda vem som helst? Vad händer om jag skadar mig på jobbet? Vem bestämmer i en fackförening? Hur väljer man fackliga företrädare? Vad gör ett skyddsombud? Vad går fackavgiften till.

Så det handlar om medlemskapets värde och varför det är viktigt för oss arbetstagare att ingå i en fackförening.

Sista anmälningdag: 24 mars



Medlemsutbildning upp till 30 år. 24 tim

Tid: 17-19 maj

Plats: Tällberg.

Ekonomi: IF Metall betalar din lön och resor.

Målgrupp: Medlemmar upp till 30 år inom IF Metall.

Kursledare: Jimmy Koivisto, Jesper Engström och Johanna Eriksson.

Kursinnehåll:

Medlemsutbildningen är en av flera rättigheter för dig som medlem och där du får lära dig om medlemskapets värde.

Ungdomskommittén i avdelningen kommer att vara med och ansvara för en del av utbildningen. Det kommer även att arrangeras olika fritidsaktiviteter.

Kursen kommer att vara på **internat** men om någon vill pendla så är det möjligt.

Sista anmälningdag: 3 maj.



Försäkringsutbildning. 24 tim

Tid: 26-28 maj

Plats: IF Metallhuset, Malmgatan 8 Avesta.

Ekonomi: IF Metall betalar din lön och resor.

Målgrupp: Alla medlemmar (tvärfacklig) och försäkringsinformatörer.

Kursledare: Johan Eriksson och Risto Parkkari.

Kursinnehåll:

Kursen riktar sig till alla som är intresserade av sina försäkringar, medlemmar utan förtroendeuppdrag men även försäkringsinformatörer. Du kommer ges möjlighet att lära dig mer om våra avtals och medlemsförsäkringar. Vi kommer även gå igenom socialförsäkringssystemet m.m.

Du som är försäkringsinformatör får också möjlighet att gå denna kurs och då betalar din arbetsgivare din lön.

Sista anmälningdag: 12 maj



Medlem i facket. 24 tim

Tid: 30 augusti – 1 september

Plats: IOGT lokalen, postvägen Fagersta.

Ekonomi: IF Metall betalar din lön och resor.

Målgrupp: Medlemmar utan förtroendeuppdrag.

Kursledare: Johanna Eriksson och Pia Johansson.

Kursinnehåll:

Medlemsutbildningen är en av flera rättigheter för dig som medlem. ”Utnyttja den för att få mer kunskap om resten av dina rättigheter”

Utbildningen kommer att ta upp grundläggande frågor om facket och handlar bl.a. om Vem bestämmer lönen? Kan arbetsgivaren avskeda vem som helst? Vad händer om jag skadar mig på jobbet? Vem bestämmer i en fackförening? Hur väljer man fackliga företrädare? Vad gör ett skyddsombud? Vad går fackavgiften till.

Så det handlar om medlemskapets värde och varför det är viktigt för oss arbetstagare att ingå i en fackförening.

Sista anmälningdag: 16 augusti

Medlem i facket 24 tim

Tid: 11-13 oktober

Plats: Grand Hotell, Eriksgatan 6 Ludvika.

Ekonomi: IF Metall betalar din lön och resor.

Målgrupp: Medlemmar utan förtroendeuppdrag.

Kursledare: Jimmy Koivisto och Jesper Engström.

Kursinnehåll:

Medlemsutbildningen är en av flera rättigheter för dig som medlem. ”Utnyttja den för att få mer kunskap om resten av dina rättigheter”

Utbildningen kommer att ta upp grundläggande frågor om facket och handlar bl.a. om Vem bestämmer lönen? Kan arbetsgivaren avskeda vem som helst? Vad händer om jag skadar mig på jobbet? Vem bestämmer i en fackförening? Hur väljer man fackliga företrädare? Vad gör ett skyddsombud? Vad går fackavgiften till.

Så det handlar om medlemskapets värde och varför det är viktigt för oss arbetstagare att ingå i en fackförening.

Sista anmälningdag: 27 september

Jämställdhetsutbildning. 24 tim

Tid: 1-3 november

Plats: IOGT lokalen, postvägen Fagersta.

Ekonomi: IF Metall betalar din lön och resor.

För dig som är jämställdhetsansvarig betalar arbetsgivaren.

Målgrupp: Medlemmar och förtroendevalda.

Kursledare: Helena Andersson, Pia Johansson och Mikael Fosselius.

Kursinnehåll:

Svensk fackföreningsrörelse har under lång tid arbetat med att öka jämställdheten mellan kvinnor och män i Sverige. Trots det lever vi i ett samhälle där kvinnor och mäns förutsättningar i arbetslivet och i samhället är olika. Vi kommer att diskutera vad diskriminering är och gå igenom diskrimineringsgrunderna. Utbildningen ger grundläggande genuskunskap för att utveckla arbetet med jämställdhet på arbetsplatsen.

Sista anmälningdag: 18 oktober.



Den röda tråden facklig/politisk medlemsutbildning. 24 tim

Tid: 8-10 november

Plats: Församlingsgården, smidesgatan 5 Krylbo

Ekonomi: IF Metall betalar din lön och resor

Målgrupp: Medlemmar (tvärfacklig)

Kursledare: Mikael Westberg och Henrik Jansson

Kursinnehåll:

Vad kan du som medlem göra för att förändra saker du tycker är dåligt, på jobbet och i samhället. Fackföreningens ideologi, den politiska organisationen och varför engagera sig för fackligt/politiska frågor är några av de olika arbetspassen i denna utbildning. Du får lära dig mer om ideologier och varför LO samverkar med just Socialdemokraterna.

Kommun, riksdag och landstingspolitiker kommer att medverka under dagarna. Dag 3 åker vi till Stockholm, Riksdagen.

Sista anmälningdag: 25 oktober



Medlem i facket. 24 tim

Tid: 15-17 november

Plats: Lindgården konferens, kyrkogatan 7 Fagersta

Ekonomi: IF Metall betalar din lön och resor.

Målgrupp: Medlemmar utan förtroendeuppdrag.

Kursledare: Pia Johansson och Johanna Eriksson.

Kursinnehåll:

Medlemsutbildningen är en av flera rättigheter för dig som medlem. ”Utnyttja den för att få mer kunskap om resten av dina rättigheter”

Utbildningen kommer att ta upp grundläggande frågor om facket och handlar bl.a. om Vem bestämmer lönen? Kan arbetsgivaren avskeda vem som helst? Vad händer om jag skadar mig på jobbet? Vem bestämmer i en fackförening? Hur väljer man fackliga företrädare? Vad gör ett skyddsombud? Vad går fackavgiften till.

Sista anmälningdag: 1 november

DET FACKLIGA LÖFTET

Vi lovar och försäkrar
att aldrig någonsin
under några omständigheter
arbeta för lägre lön
eller på sämre villkor
än det vi nu lovar varandra

Vi lovar varandra detta
i den djupa insikten
att om vi alla håller detta löfte
så måste arbetsgivaren
uppfylla våra krav!

Förtroendevaldas utbildningar

AGERA 80 timmar

Detta är IF Metalls grundutbildning och denna utbildning **ska alla** förtroendevalda ha som inte har någon annan grundutbildning. AGERA är på 10 dagar och innehåller 3 steg. Vi delar upp den i 3 + 4 + 3 dagar. Steg 1 är Vald på jobbet, Steg 2 och 3 är Agera.

Tid: 29-31 mars, 12-15 april och 3-5 maj

Plats: IF Metallhuset, malmgatan 8 Avesta

Ekonomi: Arbetsgivaren betalar dag 1-3 och 8-10, IF Metall betalar dag 4-7.

Målgrupp: Förtroendevalda.

Kursledare: Sven-Erik Källman och Jimmy Koivisto.

Kursinnehåll:

Utbildningen som handlar om din roll som förtroendevald, IF Metalls organisation, arbetarrörelsens värderingar, arbetsrätten och kollektivavtal, agerande arbetssätt, samhällets trygghetssystem, hållbart arbetsliv, avtalsförsäkringar medlemspåverkan – mötesspel.

Sista anmälningdag: 15 mars.

Bättre arbetsmiljöutbildning- steg 2. 24 tim.

Tid: 19-21 april

Plats: IF Metallhuset, malmgatan 8 Avesta

Ekonomi: Arbetsgivaren betalar din lön.

Målgrupp: Skyddsombud som har gått BAM.

Kursledare: Anna Hynynen och Ricky Sten

Kursinnehåll:

Detta är en fortsättning på grundutbildningen BAM och den kommer att erbjuda deltagarna möjlighet till mer insikt, kunskap och vägledning inom bl.a. dessa områden:

Kemikalier, AML/MBL

Truckar, ansvar & riskbedömning.

Systematiskt arbetsmiljöarbete.

Skyddsombudens rättigheter och skyldigheter.

Riktlinjer vid allvarliga arbetsplatsolyckor.

Sista anmälningdag: 5 april

Kollektivavtalet 24 tim

Tid: 26-28 april

Plats: IF Metallhuset, malmgatan 8 Avesta

Ekonomi: Arbetsgivaren betalar din lön.

Målgrupp: Förtroendevalda

Kursledare: Jimmy Koivisto och Sven-Erik Källman.

Kursinnehåll:

Denna utbildning **ska alla** förtroendevalda ha.

Tolkning och tillämpning av bestämmelserna i det kollektivavtal som gäller på arbetsplatsen.

Sista anmälningdag: 12 april



Kollektivavtal
— grunden för schysta villkor

Lagar i arbetslivet. 48 tim

Tid: 10-12 maj och 19-21 maj

Plats: IF Metallhuset, malmgatan 8 Avesta.

Ekonomi: Arbetsgivaren betalar din lön.

Målgrupp: Förtroendevalda

Kursledare: Sven-Erik Källman och Johan Törmänen.

Kursinnehåll:

Du lär dig idéerna bakom det svenska rättssystemet, med fokus på arbetsrätt.

Inriktningen är att få sådan kunskap om arbetsrättens urkunder så att du ska kunna bedöma när något kan vara problem.

Kursen behandlar lagstiftningen i ett utvecklingsperspektiv.

Sista anmälningdag: 26 april



BAM ” bättre arbetsmiljö” 40 tim

Tid: 17-18 maj, 24-25 maj och 31 maj

Plats: Gammelgården, nils nils gata 7, Ludvika

Ekonomi: Arbetsgivaren betalar din lön och kursavgiften.

Målgrupp: Skyddsombud och arbetsgivare

Kursledare: Anna Hynynen och Camilla Eriksson.

Kursinnehåll:

Du får som deltagare grundläggande arbetsmiljökunskaper och en god förståelse för hur samverkan mellan arbetsgivare, skyddsombud och övriga anställda i arbetsmiljöfrågor bör fungera. Syftet med utbildningen är att förbättra arbetsmiljön vilket förbättrar hälsan och minskar sjukfrånvaron.

Efter utbildningen ska du kunna: samverka i arbetsmiljöfrågor, identifiera risker, arbeta förebyggande och se sambandet mellan en bra arbetsmiljö och verksamhetens utveckling.

Denna utbildning ska alla skyddsombud gå.

Sista anmälningdag: 3 maj



Vald på jobbet 24 tim OBS Digital

Tid: 18-20 maj

Plats: Ludvika

Ekonomi: Arbetsgivaren betalar din lön.

Målgrupp: Avdelningsombud utan förhandlingsansvar.

Kursledare: ABF Dalarna.

Kursinnehåll:

Din roll som förtroendevald – det fackliga arbetssättet.

Rättigheter och skyldigheter som förtroendevald. Grunderna i arbetsmarknadslagstiftning och arbetstagarnas försäkringsskydd via kollektivavtalet.

Sista anmälningdag: 4 maj

Sekreterarutbildning 16 tim OBS digitalt

Tid: 25-26 maj

Plats: digitalt

Ekonomi: IF Metall betalar din lön.

Målgrupp: Sekreterare

Kursledare: ABF Dalarna

Kursinnehåll:

Utbildningen kommer att behandla sekreterarens roll före, under och efter styrelsens möten. Du får kunskaper om hur man skriver och hanterar protokoll, skrivelser, kallelser, genomgång av gällande lagstiftning, skrivövningar m.m.

En bra sekreterare fungerar som en motor i sin klubb/grupp.

Sista anmälningdag: 11 maj

Kollektivavtalet 24 tim

Tid: 25-27 augusti

Plats: IOGT lokalen, postvägen, Fagersta

Ekonomi: Arbetsgivaren betalar din lön.

Målgrupp: Förtroendevalda

Kursledare: Helena Andersson och Jesper Engström

Kursinnehåll:

Denna utbildning **ska alla** förtroendevalda ha.

Tolkning och tillämpning av bestämmelserna i det kollektivavtal som gäller på arbetsplatsen.

Sista anmälningdag: 11 augusti



Ordförandeutbildning. 32 tim

Tid: 7-8 september och 23-24 november

Plats: ej klart

Ekonomi: Arbetsgivaren betalar din lön.

Målgrupp: Ordförande/vice i klubb eller grupper.

Kursledare: ABF Dalarna

Kursinnehåll:

Du får lära dig mer om rollen som ordförande, ledarskap, föreningskunskap, mötesteknik, stadgar, media och nätverk m.m. Utbildningen är uppdelad i två steg.

Sista anmälningdag: 17 augusti

AGERA 80 timmar

Detta är IF Metalls grundutbildning och denna utbildning **ska alla** förtroendevalda ha som inte gått den gamla 5 dagars.

AGERA är på 10 dagar och innehåller 3 steg. Vi delar upp den i 3 + 4 + 3 dagar. Steg 1 är Vald på jobbet, Steg 2 och 3 är Agera.

Tid: 8-10 september, 20-23 september och 4-6 oktober.

Plats: IF Metallhuset, malmgatan 8 Avesta

Ekonomi: Arbetsgivaren betalar dag 1-3 och 8-10. IF Metall betalar dag 4-7.

Målgrupp: Förtroendevalda.

Kursledare: Jimmy Koivisto och Sven-Erik Källman.

Kursinnehåll: Se sidan 20.

Sista anmälningdag: 25 augusti.

BAM ” bättre arbetsmiljö”. 40 tim

Tid: 13-14 sept, 20-21 sept och 27 sept.

Plats: Lindgårdens konferens, kyrkogatan 7, Fagersta

Ekonomi: Arbetsgivaren betalar din lön och kursavgiften.

Målgrupp: Skyddsombud och arbetsgivare.

Kursledare: Ricky Sten och Ylva Roos.

Kursinnehåll:

Du får som deltagare grundläggande arbetsmiljökunskaper och en god förståelse för hur samverkan mellan arbetsgivare, skyddsombud och övriga anställda i arbetsmiljöfrågor bör fungera. Deltagarna lär sig identifiera risker samt att genomföra förebyggande insatser i arbetsmiljön.

Syftet med utbildningen är att förbättra arbetsmiljön vilket förbättrar hälsan och minskar sjukfrånvaron.

Efter utbildningen ska du kunna:

Samverka i arbetsmiljöfrågor, identifiera risker och arbeta förebyggande.

Se sambandet mellan en bra arbetsmiljö och verksamhetens utveckling. Söka vidare information och kunna omsätta den i det dagliga arbetsmiljöarbetet.

Sista anmälningdag: 30 augusti.

Valberedningsutbildning. 16 tim

Tid: 21-22 september

Plats: ej klart

Ekonomi: IF Metall betalar din lön.

Målgrupp: Ledamöter i valberedningar.

Kursledare: ABF Dalarna.

Kursinnehåll:

Att sitta i en valberedning är ett förtroendeuppdrag som ofta undervärderas trots det stora inflytande valberedningen har i sitt uppdrag.

Denna utbildning ger grundläggande kunskap om valberedarens arbete såsom handlingsplan, nomineringsförfarande, redovisning och det praktiska arbetet vid kontakt med förtroendevalda.

Sista anmälningdag: 1 sept

Lagar i arbetslivet. 48 tim

Tid: 11-13 oktober och 20-22 oktober

Plats: IF Metallhuset, malmgatan 8 Avesta.

Ekonomi: Arbetsgivaren betalar din lön.

Målgrupp: Förtroendevalda

Kursledare: Sven-Erik Källman och Johan Törmänen.

Kursinnehåll:

Du lär dig idéerna bakom det svenska rättssystemet, med fokus på arbetsrätt. Inriktningen är att få sådan kunskap om arbetsrättens urkunder så att du ska kunna bedöma när något kan vara problem.

Kursen behandlar lagstiftningen i ett utvecklingsperspektiv.

Sista anmälningdag: 27 september.

Facklig politisk utbildning för förtroendevalda 24 tim

Tid: 25-26 oktober och 12 november

Plats: Lindgårdens konferens, kyrkogatan 7 Fagersta

Ekonomi: IF Metall betalar din lön

Målgrupp: Förtroendevalda

Förkunskaper: Du ska ha gått Agera och kollektivavtalet.

Kursledare: Pia Johansson och Sven-Erik Källman

Kursinnehåll:

Grundläggande värderingar och samhällsanalys, Vad står IF Metall för? Hur kan vi påverka politiken? Verktyg för facklig-politiskt opinionsarbete. En personlig handlingsplan.

Allmänfackliga frågor, De politiska ideologierna, det svenska parlamentariska systemet.

Sista anmälningdag: 11 oktober

Rehabiliteringsutbildning. 16 tim

Tid: 28-29 oktober

Plats: Folkets hus, Aspvägen 3 Fagersta

Ekonomi: Arbetsgivaren betalar din lön.

Målgrupp: rehabiliteringsansvariga i klubb och gruppstyrelse. (men även andra förtroendevalda som klubben utser)

Kursledare: Johan Eriksson och Risto Parkkari.

Kursinnehåll:

Hur agerar vi praktiskt på vår arbetsplats vid en rehabilitering?

Vad säger lagarna? Den svenska sjukförsäkringen.

Ge möjlighet till att diskutera olika fall på arbetsplatserna för att kunna utbyta erfarenheter med varandra.

Målet med utbildningen är att få till en bra rehabiliteringsprocess på din arbetsplats.

Sista anmälningdag: 14 oktober.



Försäkringsutbildning 40 tim (ny kurs 2021)

Tid: 9-10 nov, 19 nov och 2-3 dec.

Plats: Folkets hus, Aspvägen 3 Fagersta

Ekonomi: Arbetsgivaren betalar din lön.

Målgrupp: försäkringsansvariga och försäkringsinformatörer.

Kursledare: Johan Eriksson och Risto Parkkari

Kursinnehåll:

En ny utbildning som är en fortsättning för dig som gått 3 dagars försäkringsutbildning. Efter genomförd kurs ska deltagarna ha kännedom om

- social-, avtals- och medlemsförsäkringar och dess roll i samhället.
- hur man kan stödja medlemmen på arbetsplatsen i försäkrings-/rehabiliteringsfrågor oavsett uppdrag.
- försäkringsfrågornas betydelse på arbetsplatsen.

Sista anmälningdag: 26 oktober.

Systematisk arbetsmiljöarbete - steg för steg. 24 tim

Tid: 15-17 november

Plats: IF Metallhuset, Avesta

Ekonomi: Arbetsgivaren betalar din lön och kursavgiften.

Målgrupp: Skyddsombud

Kursledare: Anna Hynynen och Ricky Sten

Kursinnehåll:

Utbildningen ger deltagaren bl.a. en vägledning i metoder för ett systematiskt arbetsmiljöarbete och hur man kan arbeta inom ett antal områden för att trygga säkerhet, hälsa och att utveckla verksamheten.

Sista anmälningdag: 1 november

Kollektivavtalet 24 tim

Tid: 24-26 november

Plats: Gammelgården, nils nils gata 7 Ludvika

Ekonomi: Arbetsgivaren betalar din lön.

Målgrupp: Förtroendevalda

Kursledare: Helena Andersson och Sven-Erik Källman

Kursinnehåll:

Denna utbildning **ska alla** förtroendevalda ha. Tolkning och tillämpning av bestämmelserna i det kollektivavtal som gäller på arbetsplatsen.

Sista anmälningdag: 10 november.

Förhandlarutbildning. 32 tim

Tid: 7-10 december

Plats: IF Metallhuset, Avesta

Ekonomi: Arbetsgivaren betalar din lön.

Målgrupp: Förtroendevalda med förhandlingsansvar.

Kursledare: Mikael Fosselius och Sven-Erik Källman

Kursinnehåll:

Under utbildningen kommer vi att bl.a. förmedla kunskap om

- grunderna i förhandlingsrätten
- förhandlingens olika faser
- utveckling i förhandlarrollen
- uppträdande/beteende i samband med förhandlingar mm.

Innan denna kurs ska du ha gått lagar i arbetslivet.

Sista anmälningdag: 23 november.

Koncernfacklig utbildning 16 tim

Tid: datum kommer senare

Plats: Ramnäs konferens

Ekonomi: Arbetsgivaren betalar din lön.

Målgrupp: klubb eller gruppstyrelse som har internationellt koncernsamverkan.

Kursledare: IF Metall förbundet

Kursinnehåll:

Att öka kunskapen om och förståelsen av sambandet mellan internationella fackliga frågors påverkan globalt, europeiskt och lokalt på den egna arbetsplatsen.

Att skapa ett nätverk för att hjälpa varandra i dessa frågor.

Sista anmälningdag:

Klubbutbildningar

Här har ni som har klubb en möjlighet att få en utbildning tillsammans för att utveckla er klubbstyrelse.

Utbildningstiden kan variera från klubb till klubb men utgår ifrån ert behov.

Så allt från 2-5 dagar är möjliga.

Processen börjar med en kartläggning för att se vilka behov klubben har och eventuellt komplettera klubbens och/eller individernas kompetens genom utbildning innan man går in i utvecklingsfasen. Det innebär att det inte finns något färdigt material för utbildningssteget, det skräddarsys för varje klubb.

Om er klubb är intresserade så hör av er till studieorganisatören för vår avdelning.

Dessa utbildningar som ABF Dalarna är utbildningsanordnare för vet vi ännu inte när de blir av. Troligtvis hösten 2021 och när vi vet vilket datum så skickar vi ut det till alla arbetsplatser.

Studieorganisatörsutbildning, grund 32 tim

Tid:

Plats:

Ekonomi: Arbetsgivaren betalar din lön.

Målgrupp: studieorganisatörer och studieombud.

Kursledare: ABF Dalarna

Kursinnehåll:

Utbildningen är grundläggande och praktiskt inriktad på vad som ska göras och hur det ska utföras. Studieorganisatörens roll och arbetsuppgifter, bygga den egna verktygslådan för uppdraget, vilket nätverk har jag som studieorganisatör.

Studieorganisatör Vidareutbildning 16 tim

Tid:

Plats:

Ekonomi: Arbetsgivaren betalar din lön

Målgrupp: Du som är studieansvarig och har gått grundutbildningen.

Kursledare: ABF Dalarna

Kursinnehåll:

En fördjupning i studieorganisatörens/ansvarigs roll och uppgifter. Hur planerar vi, vad har vi för mål m.m.

Sista anmälningdag:

Kassör och revisorkurs. 24 tim

Tid:

Plats:

Ekonomi: IF Metall betalar din lön.

Målgrupp: Kassörer och revisorer i klubbar och gruppstyrelser.

Kursledare: ABF Dalarna

Kursinnehåll:

Att vara kassör är ett av de viktigaste uppdrag man kan ha i en styrelse, det är betydelsefullt för hela verksamheten.

Utbildningen vänder sig till både nya och erfarna kassörer.

Att få en grundläggande utbildning och därmed en inblick i vilka regler och bestämmelser som klubbarna kan beröras av i sin ekonomiska verksamhet.

Efter genomgången kurs skall revisorn veta vad förvaltning och räkenskaps revision är.

Sista anmälningdag:



Diskriminering i arbetslivet 16 tim

Tid:

Plats:

Ekonomi: Arbetsgivaren betalar din lön.

Målgrupp: Förtroendevalda

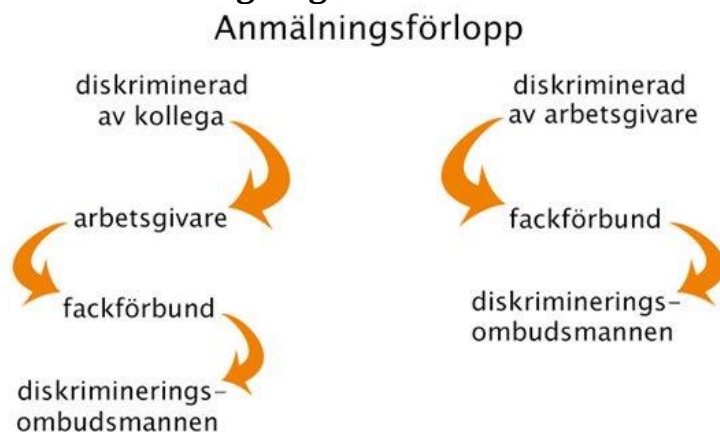
Kursledare: ABF Dalarna.

Kursinnehåll:

Utbildningen handlar bl.a. om vilka är diskrimineringsgrunderna och vilken lagstiftning som gäller. Hur vi upptäcker, förebygger och åtgärdar diskriminering i arbetslivet. Hur lagen tillämpats och tolkats av domstolarna.

Utbildningen genomförs tillsammans med ABF Dalarna.

Sista anmälningdag:



Psykosocial arbetsmiljö 16 tim

Tid:

Plats:

Ekonomi: Arbetsgivaren betalar din lön.

Målgrupp: Skyddsombud och arbetsledare.

Kursledare: ABF Dalarna

Kursinnehåll:

Aktivt arbete för en bättre psykosocial arbetsmiljö, vi går igenom bl.a. konsultativt arbetssätt, kamratstöd, svåra samtal och aktuellt regelverk.

Psykosocial arbetsmiljöutbildning är främst inriktad mot skyddsombud som har grundläggande utbildning i arbetsmiljö (BAM) eller motsvarande.

Arbetsgivaren står i enlighet med arbetsmiljö- och förtroendemannalagen för kurskostnaden och lönen.

Sista anmälningdag:

Insikter 2 veckor

Kursen insikter kommer att fram till 1 juni genomföras digitalt och sedan planeras det för att lägga den på internat.

Anmälan sker till avdelningens studieorganisatör men även till din studieansvarig på arbetsplatsen. Dessa tillfällen att välja på: Vecka 4 och 8, V 6 och 10, V 7 och 11, V 12 och 16, V 17 och 21.

Ekonomi: IF Metall betalar din förlorade arbetsförtjänst.

Målgrupp: Förtroendevalda. Du ska ha gått IF Metalls grundutbildning och kollektivavtalet innan du går denna utbildning.

Kursledare: LO

Kursinnehåll:

Insikter har som övergripande mål att förmedla kärnan i den fackliga ideologin. Varje utbildning präglas och formas av de människor som deltar. Deras

erfarenheter, kunskaper och behov styr till stor del hur utbildningen utformas. Det betyder också att Insikter är en intensiv och uppslukande utbildning.

Deltagarna ökar sina kunskaper om de fackliga grundförutsättningarna, för fackföreningens existens och dess roll i kampen mellan arbete och kapital.

Deltagarna får också ökade kunskaper om fackföreningens ideologiska grund samt möjlighet att pröva sina egna värderingar och analysera värdeförskjutningar i samhället. Vi har en grundlig genomgång av de politiska ideologierna och de fackliga värderingarna.

Senast anmälan: 3 veckor före kursstart

Vill Du bli handledare?

Om du skulle vara intresserad av att bli handledare för någon av våra utbildningar så finns det en pedagogisk handledarutbildning där du får utbildning för detta uppdrag.

Anmäl dig till din studieansvarig om du är intresserad eller annars till Mikael Westberg 070-2124621

Dessutom finns dessa utbildningar för handledare

Handledarutbildning - Kollektivavtalet	30-31/3
Handledarutbildning - Lagar i arbetslivet	27-29/4
Handledarutbildning - Agera	25-28/1
Handledarutbildning – Uppsökeriutbildning	19-20/1
Handledarutbildning – Facklig politisk grund	9-11/3
Handledarutbildning - Jämställdhet	16-17/3
Handledarutbildning - Klubbutveckling	22-25/3
Handledarutbildning - Jämställdhet	16-17/3
Handledarutbildning - Förhandlarutbildning	25-27/5



Pia Johansson en av våra handledare.

IF Metalls centrala kurser 2021

Till alla centrala kurser ska anmälan gå till Studiekommittén via studieorganisatören Mikael Westberg 070-2124621. Men du måste informera din studieansvarige på arbetsplatsen.

Alla kurser fram till 1 juni kommer bedrivas digitalt.

IF Metall är inte klara med när dessa utbildningar blir men utskick kommer till arbetsplatserna när det är klart.

Hållbart arbete, arbetsorganisation och lönesystem

Högre försäkringsutbildning steg 1 och 2

Olika tillsammans steg 1 och 2

Aktiva åtgärder, diskrimineringslagen

Distanspedagogik

Medieutbildning

Kollektivavtalet-Motorbranschen

Kollektivavtalet- Teknik

Kollektivavtalet- motpart IKEM

Kollektivavtalet- Gruv

Teckna arbetsmiljöavtal

Rehabilitering

Ledarutveckling temadag och steg 1,2,3

Fördjupning avtal och arbetsrätt för handledare

Förhandlarutbildning-avancerad

Arbetstidsförläggning och skiftberäkning

Revisorutbildning- central steg 1 och 2

Normkritik och hbtqi

Agitationsutbildning

Dessa digitala kurser erbjuder förbundet och dessa datum finns och anmäls på samma sätt som ovan:

Vald på jobbet 18-20/1

Vald på jobbet 31/5-2/6

Vald På jobbet 30/8-1/9

Vald På jobbet 14-16/12

Medlem i facket 8-10/2

Medlem i facket 15-17/3

Medlem i facket 19-21/4

Medlem i facket 17-19/5

Medlem i facket 15-17/11

Medlem i facket 6-8/12

Centrala LO-utbildningar 2021

Om du är intresserad av dessa kurser så ska det anmälas till avdelningens studieorganisatör och alla kurser fram till 1 juni blir digitala.

Du hittar tid och plats för alla kurser på

www.fackligutbildning.se

Att informera och agitera	8-12/2
Att informera och agitera	24-28/5
Arbetsrätt 1	15-19/2
Arbetsrätt 1	19-23/4
Arbetsrätt 2	22-26/3
Arbetsrätt 2	24-28/5
Arbetsrätt 3	8-12/3
Jämlikhetsakademin, steg 1	1-5/3
Vi bygger landet	12-16/4
Kvalificerad förhandlingsteknik	3-5/5
Det svåra samtalet	10-12/5
Retorik	10-12/5
Makt och kön	17-20/5
MBL och arbetsmiljö i förhandlingsarbetet	17-19/5



Fakta om IF Metallförbundet

IF Metall är ett feministiskt fackförbund med cirka 313 000 medlemmar som tillsammans arbetar för rätten till ett bra och tryggt arbete.

Som medlem i IF Metall är du med i en av världens största folkrörelser. Du är en del av en demokratisk organisation som bygger på uppfattningen om alla människors lika värde.

IF Metall är en medlemsstyrd organisation. Det är du som medlem som bygger verksamheten med din delaktighet, dina behov och dina önskemål.

Med våra gemensamma intressen och styrka skapar vi tillsammans bästa möjliga villkor i arbetslivet och i samhället. Tillsammans ska vi stärka vår – arbetarnas – makt i förhållande till kapitalets.

Vill du delta i och påverka förbundets ställningstagande och verksamhet, då ska du kunna göra det. Hos oss har alla samma värde – oavsett ålder, kön, ursprung eller sexuell läggning.

IF Metalls ledord är jämlikhet, solidaritet och frihet!

Vi arbetar inom stora delar av den svenska industrin, bland annat inom plast-, läkemedels-, byggnadsämnes-, stål-, kemi- och verkstadsindustrin. Över 30 000 av medlemmarna är dessutom förtroendevalda, fackligt aktiva, på arbetsplatserna.

IF Metall består av 36 avdelningar där du som medlem tillhör en. En avdelning begränsas geografiskt av en eller flera kommuner och finns för att lokalt ge stöd till den fackliga verksamheten.

Vi arbetar för medlemmarnas intressen och för ett demokratiskt och jämställt samhälle. Ingen ska kunna tvingas att arbeta till sämre ersättning eller arbetsvillkor än vad som står i kollektivavtalet. Kollektivavtalet är fackföreningens kärna.



Historik

118 års historia

De första fackliga organisationerna bildades för mer än 100 år sedan. Då var arbetslösheten hög och fattigdomen utbredd, lönerna var låga och arbetsmiljön dålig. En arbetstid på 12–16 timmar, sex dagar i veckan, var vanligt. Anställningstrygghet saknades helt.

Många protesterade genom strejker och demonstrationer, men svälten tvingade tillbaka dem till arbetet. Så småningom förstod arbetarna att om man bara kunde hålla ihop så var arbetsgivarna tvungna att lyssna.

De fackliga pionjäreorna hade inget lagligt skydd utan förföljdes hänsynslöst. Med hjälp av polis och militär försökte arbetsgivarna krossa framväxten av de fackliga organisationerna.

För att kunna föra den fackliga kampen i de lagstiftande församlingarna bildade

fackföreningsrörelsen 1889 Socialdemokratiska Arbetarepartiet, SAP.

Under 1900-talet har de fackliga organisationerna, i samarbete med det socialdemokratiska

partiet, steg för steg lyckats flytta fram arbetarnas positioner på arbetsplatsen och i samhället.

1888 skomakargesällerna, som tillsammans med skrädderi- och textilarbetarna, så småningom blev Beklädnads, sluter sig samman. Svenska Jern- och Metallarbetareförbundet bildas.

1891 Södra Distriktets Grofarbetare Förbund bildas. Tre år senare blev det Sveriges Grofarbetareförbund.

1901 Grofarbetareförbundet byter namn till Svenska Grov- och Fabriksarbetareförbundet.

1902 Storstrejk för rösträtt 15–17 april.

1903 Storkonflikt. Sveriges Verkstadsförening utfärdar lockout av 13 000 arbetare, varav 6 000 var medlemmar i Jern- och Metallarbetareförbundet. Arbetsgivarnas försök att krossa facket misslyckas och efter en månad kan arbetarna återvända till arbetet.

1905 Det första rikstäckande kollektivavtalet på svensk arbetsmarknad träffas inom verkstadsindustrin.

1906 Parterna på arbetsmarknaden kommer i den så kallade decemberkompromissen överens om de fackliga rättigheterna: medlemmarnas rätt att organisera sig och rätten att verka för sitt fack på arbetsplatsen. Arbetsgivarna får samtidigt "rätt att leda och fördela arbetet, att fritt antaga och avskeda arbetare samt använda arbetare oavsett om dessa är organiserade eller ej".

1907 Sveriges Glasarbetareförbund går upp i Grov- och Fabriksarbetareförbundet. Grov- och Fabriks organiserar alla typer av utbildad arbetskraft, vilket vid den här tiden ger förbundet det största medlemsantalet av LO-förbunden (51 000 medlemmar). På grund av sin storlek och eftersom vitt skilda yrkesgrupper samsas i förbundet, kallas det ibland också "lilla LO".

1909 SAF utfärdar omfattande lockoutvarsel, LO svarar med storstrejk. En långvarig lågkonjunktur leder bland annat till lönesänkningar, men strejken misslyckas. LO tappar en tredjedel av sitt medlemsantal. Grov- och Fabriks förlorar nära fyra femtedelar av sina medlemmar. Jern- och Metalls tillgångar förbrukas och nära hälften av medlemmarna lämnar förbundet.

1910 Ur Grov- och Fabriks bryter sig de kommunalanställda ut och bildar eget förbund.

1913 Jern- och Metallarbetareförbundet ändrar namn till Svenska Metallindustriarbetareförbundet. **1917** Hungerdemonstrationer i Västervik gör att demonstrerande tändsticks- och glasarbetare utestängs från sina arbeten.

1920 Allmän och lika rösträtt för män och kvinnor införs, ett av arbetarrörelsens äldsta och mest grundläggande krav.

1928 Lagen om kollektivavtal skrivs och Arbetsdomstolen inrättas. Därmed gäller fredsplikt under avtalsperioderna.

1936 Lagen om förenings- och förhandlingsrätt stiftas.

Föreningsrätten innebär att arbetstagaren kan tillhöra och verka för en fackförening utan att för den skull bli utsatt för diskriminerande åtgärder från arbetsgivarens sida.

Förhandlingsrätten ger parterna rätt att förhandla med varandra.

1938 Saltsjöbadsavtalet sluts. Ett huvudavtal mellan LO och SAF om förhandlingsordning i tvistefrågor och regler för hur samhällsfarliga konflikter ska hanteras

1943 På Beklädnads kongress behandlas en motion om lika lön för lika arbete, det vill säga att kvinnolönerna ska avskaffas.

1945 Den största strejken i Metalls historia – Verkstadskonflikten. Under fem månader lägger 123 000 metallarbetare ned arbetet. Det blir ingen framgång. Det 10-procentiga lönekravet blir ett påslag på 2,5 procent.

1960 LO-SAF träffar uppgörelse om att avtalens kvinnolöner ska avskaffas. För Beklädnads, där medlemmarna till största delen utgjordes av kvinnor, genomfördes detta under en treårsperiod.



Verkstadskonflikten är den största konflikten i Metalls historia.

Den pågick under fem månader 1945.

Foto: Arbetarrörelsens Arkiv

1962 De Förenade Förbunden uppgår i Fabriksarbetareförbundet.

1972 Beklädnadsarbetarnas förbund bildas av Sko- och Läderarbetarnas förbund, Textilarbetareförbundet och Svenska Beklädnadsarbetare-förbundet.

1976 Reglerna om föreningsrätt, kollektivavtal, fredsplikt och medling överförs till medbestämmandelagen, MBL. Lagen innehåller också nya bestämmelser för ökat arbetstagarinflytande över arbetslednings- och företagsledningsfrågor.

1980 SAF går på offensiven. Storlockout den 2 maj. LO accepterar medlingsbud men SAF går inte med på det förrän regeringen Fälldin vädjar till arbetsgivarledningen.

1981 Beklädnads genomför en politisk strejk i protest mot att den borgerliga regeringen inte genomförde riksdagens beslut om tekopolitiken. 30 000 beklädnadsarbetare lägger ned arbetet under två timmar.

1993 Industrifacket bildas av Beklädnadsarbetarnas förbund och Svenska Fabriksarbetareförbundet.

1994 Gruvarbetareförbundet går upp i Metall.

2005 Industrifacket och Metall tar den 23 november beslut om att bilda ett gemensamt förbund, IF Metall.

2006 IF Metall startade sin verksamhet den 1 januari.

Ang regionala skyddsombuden

Alla har rätt till en trygg arbetsplats med bra arbetsmiljö. Oavsett hur stor arbetsplatsen är. Därför finns systemet med regionala skyddsombud. Ett system som flera partier nu är beredda att avskaffa och ersätta med en rådgivningstjänst på en statlig myndighet. Detta kan IF Metall inte acceptera. Det är industriarbetarnas kroppar och liv som står på spel, säger IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson.



Under 2019 inträffade över **100.000 arbetsplatsolyckor** och **48 personer dog** på svenska arbetsplatser. Kampen för säkra arbetsplatser är inte vunnen. Den måste förstärkas. Inte försämrats.

De regionala skyddsombuden är viktiga på mindre arbetsplatser som saknar egen skyddskommitté. De går skyddsronder tillsammans med arbetsgivare och anställda och stärker deras samarbete för en bra arbetsmiljö. De rekryterar även skyddsombud på mindre arbetsplatser, så det dagliga arbetsmiljöarbetet kan stärkas.

Om de regionala skyddsombuden avskaffades skulle det innebära att **7.000 av IF Metalls arbetsplatser** blev utan skyddsronder varje år. För nästan **100.000 av våra medlemmar** skulle arbetspassen bli farligare.

Studiekommittén i IF Metall Bergslagen

Studieorganisatör för avdelningen är **Mikael Westberg** och vi som arbetar i studiekommittén är:

Namn	Sektion	Telefon	E-mail
Jimmy Koivisto	Fagersta	070-3653672	Jimmy.koivisto@gmail.com
Mikael Westberg	Avesta	070 212 46 21	mikael.westberg.13@ifmetall.se
Henrik Jansson	Västerbergslagen	070 349 09 51	henrik.y.jansson@se.abb.com
Andreas Gustafson	Fagersta	070 2770641	adde73@hotmail.com



IF Metall Bergslagens lokaler och personal

Fagersta Avd exp
Västmannavägen 23
737 47 Fagersta

Avesta
Malmgatan 8
774 30 Avesta

Västerbergslagen
Hovslagaregatan 3
777 30 Smedjebacken

Surahammar
Folkets hus Köpmangatan 2
735 22 Surahammar.

Ombudsmän:

Tobias Olofsson	070-644 58 48
Magnus Riikonen	072-555 28 16
Jimmy Fredriksson	072-527 18 95

Kontorspersonal:

Aila Pyykönen
Yvonne Willbrand
Maria Lindgren
Irene Sandberg
Linda Karlsson
Anna-Lena Karlsson
Veronica Lautensack
Paula Söderholm
Victoria Eriksson

Besök IF Metall Bergslagens hemsida www.ifmetall.se/avd13

Förbundets centrala utbildningar hittar du på: www.ifmetall.se
Du måste logga in på medlemsportalen för att se studieutbudet
www.lo.se/studier
www.fackligutbildning.se
www.abf.se

ifmetall.se/avd13