



IF Metall Bergslagen Studiekatalog 2022

Senast uppdaterad 2022-01-20

Studieåret 2021

Studieåret 2021 blev även det ett år med Covid 19 restriktioner.

Fram till augusti så genomförde vi 19 utbildningar digitalt men sedan började vi med fysiska utbildningar men med färre deltagare än vanligt och då genomförde vi 21 utbildningar.

Nu när 2022 börjar så har än en gång smittan ökat och vi kommer då att genomföra fler utbildningar digitalt.

Men kurser kommer också genomföras fysiskt och då vidtar vi dessa åtgärder för att kursverksamheten ska kunna genomföras:

En riskbedömning görs inför varje kurstillfälle.

Färre deltagare på kursen och kortare dagar.

Större lokaler och utspridda sittplatser.

Tillhandahålla handsprit och uppmana deltagarna att använda det ofta.

Uppmanar deltagarna att hålla avstånd även vid raster.

Uppmanar deltagarna att tvätta händer ofta och noggrant och att man stannar hemma vid minsta symptom.

Dessutom informeras deltagarna om att riskbedömningen görs utifrån att alla förutsätts vara vaccinerade.

Men vi följer smittläget hela tiden och ändrar efter det.

I katalogen finns både fysiska och digitala kurser.

IF Metall Bergslagen erbjuder ett brett utbud av utbildningar för både medlemmar och förtroendevalda.

Studiekommittén

Mikael Westberg, Henrik Jansson, Jimmy Koivisto, Andreas Gustafsson, Johannes Jespersen och Ylva Roos.

Innehållsförteckning

Innehållsförteckning	sid 1
IF Metall Bergslagen	sid 2
Ekonomi, kursreglemente, inför kursstart, återbud	sid 3
Särskilt barntillsynstillägg, studieledighetslagen	sid 4
ABF	sid 5
ABF i våra kommuner	sid 6
Regelverk för studiecirklar	sid 7
Våra handledare	sid 8
Info om digitala kurser	sid 9
IF Metalls studiesystem	sid 10
Medlemsutbildningar ABF / LO	sid 11,12
Medlem i facket	sid 13,17,18
Medlem i facket - den röda tråden	sid 14
Medlem i facket - ungdom	sid 15
Medlem i facket – försäkringar	sid 16
Medlem i facket – jämställdhet	sid 19
Lagar i arbetslivet	sid 20,28
AGERA	sid 21,25
Sekreterarutbildning	sid 21
Kollektivavtalet	sid 22,26,31
BAM	sid 23,25
BAM steg 2	sid 24
Studieorganisationsutbildning, grund	sid 24
Valberedningsutbildning	sid 26
Ordförandeutbildning	sid 27
Vald på jobbet	sid 27
Försäkringar forts	sid 29
Psykosocial arbetsmiljö	sid 30
Rehabiliteringsutbildning	sid 30
Systematisk arbetsmiljö	sid 32
Kassör och revisorutbildning	sid 32
Förhandlarutbildning	sid 33
Koncernfacklig utbildning	sid 34
Klubbutbildningar	sid 34
Insikter	sid 35
Handledarutbildningar	sid 36
Centrala IF Metall utbildningar	sid 37
Centrala LO utbildningar	sid 38
Fakta om förbundet	sid 39,40,41,42
Regionala skyddsombud	sid 43
Studiekommittén	sid 44
Lokaler och personal	sid 45

IF Metall Bergslagen avdelning 13

I vår avdelning finns dessa kommuner: Avesta, Norberg, Fagersta, Smedjebacken, Surahammar, Skinnskatteberg, Sala och Ludvika.

Den 30 nov 2021 hade vi i vår avdelning 6215 aktiva medlemmar som jobbade på 356 arbetsplatser med kollektivavtal.

De flesta utbildningarna som sker i vår avdelning genomför vi själva men samarbetar även med närliggande avdelningar, ABF och LO distrikt.

De flesta av våra utbildningar kan förläggas lokalt ute på orterna och med möjlighet att pendla, men vi har även utbildningar som förläggs på internat (övernattning).

Vi genomför också fackliga utbildningar som förläggs på din arbetsplats om behov och deltagare finns.

En anledning kan vara att det är lägre produktion eller svårigheter att ta sig till en planerad utbildning, men då finns möjligheten att vi kommer till din arbetsplats och håller utbildningar. Det kan vara medlemsutbildningar eller utbildning för förtroendevalda, men i så fall hör ni av er till studiekommittén.



Avdelningsexpeditionen i Fagersta.

Ekonomi och kursreglemente

Gäller endast våra egna utbildningar och inte de centrala

Om du har minst 5 mil till utbildningen har du rätt till internat (övernattning). Om du skall ha övernattning skall detta anges till studieansvariga eller när du anmäler dig på arbetsplatsen. Du får även milersättning vid resor 37 kr/mil där hälften är skattefritt och den andra delen med skatt men samåkning skall ske i möjligaste mån.

Du som är förtroendevald får oftast betalt från arbetsgivaren enligt förtroendemannalagen § 7. I katalogen ser du vem som betalar utbildningen.

På utbildningen AGERA betalar din arbetsgivare förlorad arbetsförtjänst 6 dagar och IF Metall 4 dagar.

När du går en medlemsutbildning så får du ett skattefritt stipendium.

Om du har friskift betalar IF Metall Bergslagen fritidsersättning om 0.29% av pbb vilket blir 140,07 kr/timme ”på den faktiska utbildningstiden”

Inför kursstart:

Tänk på att om IF Metall står för förlorad arbetsförtjänst så måste du ta reda på vad din faktiska förlorade arbetsförtjänst per timme är för de dagar du skall vara på kurs och då utan semesterersättning eftersom du får det från IF Metall. Det brukar vara enklast att ringa lönekontoret och be om den uppgiften. Kom ihåg att i god tid före söka ledigt hos din arbetsgivare och senast 2 veckor före kursstart.

Återbud

Prioritera dina studier och om förhinder ändå uppstår – lämna återbud i god tid, så vi slipper använda medlemsavgifterna till onödiga avbokningskostnader.

Särskilda behov

Om du har matallergier eller annan avvikande kost så meddela det till oss så snart som möjligt och gärna då vid anmälan till kursen.

Särskilt barntillsynstillägg

Om du ska på utbildning och inte har ordinarie barntillsyn så kan din maka/make/sambo, mor-/farföräldrar och närstående få ersättning om de måste vara hemma från arbetet för att ”passa” barnen.

Som exempel: Malin ska gå en utbildning med övernattning och sambon jobbar natt, då kan han vara ledig hela natten.

Om sambon skulle ha jobbat mellan 06.00-14.00 så kan sambon söka ledigt på morgonen, för att invänta förskolan/dagmamma öppnar.

Bidraget söker man samtidigt som man anmäler sig till utbildningen. När reseräkningen skall lämnas in skall också ett **styrkt intyg från arbetsgivaren** med den **faktiska förlorade arbetsförtjänsten** skickas med.

Studieledighetslagen

Enligt studieledighetslagen har du rätt till tjänstledighet för studier om du varit anställd hos samma arbetsgivare de senaste sex månaderna eller sammanlagt minst tolv månader under de senaste två åren (så kallad kvalificeringstid). ... Det krävs att arbetsgivaren har beviljat din ledighet för att den ska börja **gälla**. Här nedan ser du kortfattat vilka rättigheter du har.

Allmänna studier

Enligt studieledighetslagen har arbetstagare som varit anställd i 6 månader eller 12 månader under de senaste 2 åren vid ledighetens början rätt till ledighet för studier. Sök ledigt senast 6 månader innan kursens start vid längre tids studier.

Fackliga studier

Rätt till ledighet för fackliga studier.

Här finns inga krav om anställningstid.

Förtroendemannalagen ska användas för de förtroendevalda som anmälts till arbetsgivaren.

Enligt § 6 i FML har en förtroendevald rätt till den ledighet som fordras utan ersättning.

Enligt § 7 i FML har en förtroendevald rätt till den ledighet som fordras med bibehållna lön och anställningsförmåner.

Sök ledigt från arbetsgivaren senast 2 veckor innan kursens start.

IF Metall Bergslagen samarbetar med ABF i Dalarna och Västmanland

Arbetarnas Bildningsförbund (ABF) är Sveriges ledande studieförbund. Vi erbjuder studiecirklar, kurser, föreläsningar samt kulturarrangemang i alla landets kommuner.

Så är ABF organiserat

ABF finns i alla landets kommuner. Vi består av 51 avdelningar på lokal nivå, 22 distrikt på regional nivå och en förbundsexpedition på nationell nivå.

Lokal nivå: ABF-avdelningen

Det är på din lokala ABF-avdelning som du kan gå en studiecirkel. Förutom studiecirklar erbjuder många avdelningar även kurser, föreläsningar och kulturevenemang.

Regional nivå: ABF-distriktet

ABF-distriktet är en regional serviceenhet för de lokalavdelningar som finns i området. På distrikten anordnas ofta utbildningar för cirkelledare och kurser som förbereder personer inför exempelvis styrelsearbete.

Nationell nivå: ABFs förbundsexpedition

Förbundsexpeditionen fungerar som ett stöd för hela ABF-organisationen. Både administrativt stöd som ekonomi och IT men även genom att stödja utvecklingen av verksamheten i hela landet.

Sveriges ledande studieförbund

Studiecirkeln är grunden i ABFs verksamhet. I en studiecirkel får du studera, diskutera eller öva dig på något tillsammans med andra. Till exempel studera engelska, diskutera miljöfrågor eller spela gitarr. Förutom studiecirklar erbjuder vi även kurser, föreläsningar och kulturevenemang.

Vi finns i alla landets kommuner. Vi erbjuder studiecirklar, kurser, föreläsningar och kulturarrangemang. Varje år deltar 750 000 personer i ABFs cirkel- och kursverksamhet, nära 700 000 besöker våra föreläsningar och över två miljoner tar del av musik- och teaterverksamheten.

ABF finns i våra kommuner på dessa platser:

ABF Västerås 021-470 7500

Fagerstas besöksadress: Stationsvägen 12

Norberg: Malmgatan 16

Sala: Norra Esplanaden 14

Hemsida: www.abf.se/vastmanland/vasteras/

Mail: info.vasteras@abf.se

ABF Västra Västmanland 0221-183 50

Surahammars besöksadress: köpmansgatan 26

Skinnskatteberg: Centralvägen 5

Hemsida: www.abf.se/Vastra-Vastmanland

Mail: info.v-v@abf.se

ABF Dala Finnmark 0240-180 60

Ludvikas besöksadress: Köpmansgatan 1

Smedjebacken: Vasagatan 13

Hemsida: www.abf.se/dalarna/dala_finnmark/

Mail: info.dalafinnmark@abf.se

ABF Södra-Östra Dalarna 0226-540 40

Avestas besöksadress: Kungsgatan 29 A

Hemsida: www.abf.se/-Ostra-Dalarna

Mail: info.sodra-ostradalarna@abf.se



GÖR EN ANNAN VÄRLD MÖJLIG

IF Metall Bergslagens regelverk för studiecirklar

Deltagande i fackliga studiecirklar i ABFs regi är kostnadsfritt för avdelningens medlemmar.

Avdelningen subventionerar även följande studiecirklar:

Engelska, svenska, matematik, samhällskunskap, data, språk (även teckenspråk).

Studiecirkeln får kosta maximalt 3.45% av pbb vilket blir 1666 kr/termin och kostnaden inkluderar deltagaravgift och material.

Övriga studiecirklar subventioneras med 0.95% av pbb 459 kr men max 1 cirkel per år.

ABF fakturerar deltagaren som betalar cirkelavgiften och efter studiecirkeln slut betalar avdelningen ut subventionen till deltagaren. Medlemmen måste själv begära ersättning för avgifterna. Du får ett studieintyg från ABF som lämnas till avdelningen eller sektionerna och där ska en reseräkning fyllas i som sen skickas till ekonomiavdelningen.

Dessa regler gäller även för avdelningens pensionärer.

Detta regelverk gäller endast studiecirklar i studieförbundet ABF.



Våra handledare i IF Metall Bergslagen 2022

Jimmy Koivisto	Agera och Medlem i facket
Sven-Erik Källman	Agera, LIA, Avtal och Förhandlarutb
Mikael Fosselius	Förhandlarutb och Jämställdhetsutb
Johan Törmänen	Agera, Rehabilitering, Försäkringar
Ricky Sten	BAM, SAM och BAM fortsättning
Anna Hynynen	BAM, SAM och BAM fortsättning
Ylva Roos	BAM, SAM och BAM fortsättning
Camilla Eriksson	BAM, SAM och BAM fortsättning
Helena Andersson	Jämställdhetsutb och Kollektivavtalet
Pia Johansson	Medlem i facket och Jämställdhetsutb
Jesper Engström	Medlem i facket, Kollektivavtal, KSU
Karolin Eriksson	Medlem i facket
Johanna Eriksson	Medlem i facket
Maria Norell	Försäkringsutbild och Rehabilitering
Andreas Gustafsson	Försäkringsutbildningar
Mikael Westberg	Den röda tråden
Henrik Jansson	Den röda tråden
Allan Jansson	Klubbutbildningar
Jan Bylund	BAM, SAM, BAM fortsättning

Vill Du bli handledare?

Om du skulle vara intresserad av att bli handledare för någon av våra utbildningar så finns det en pedagogisk handledarutbildning där du får utbildning för detta uppdrag.

Anmäl dig till din studieansvarig om du är intresserad eller annars till Mikael Westberg 070-2124621



Vad är då en digital kurs och hur fungerar det?

Ja, den kommer genomföras via din Ipad eller dator och du sitter hemma och handledarna är i kurslokalen.

Du söker ledigt för att gå kursen precis som vanligt och samma regelverk gäller för vem som betalar din lön.

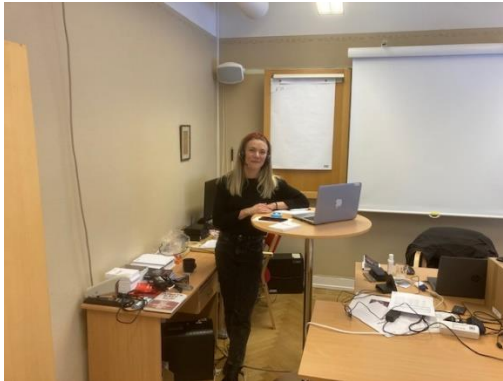
Du måste ladda ner Teams eller Zoom till din dator eller surfplatta. Den ska ha kamera samt mikrofon. Som nästan alla datorer och Ipads har.

Varje utbildning börjar med en "tekniktimme" där våra handledare hjälper er i gång.

Ni kommer även få hem en reseräkning om IF Metall ska betala kursen och viss material via posten före kursen.

Vi hoppas att ni vill vara med och delta på digitala kurser under 2022 och du kommer få den hjälp du behöver för att det ska fungera.





IF Metalls Studiesystem

Syfte

IF Metalls studiesystem är ett medel för att uppnå en hög organisationsgrad och se till att kollektivavtal finns på alla arbetsplatser där vi har medlemmar. Det ska också ge förutsättning för den lokala organisationen att leverera bra löner, arbetsmiljö och övriga villkor på arbetsplatserna samt att genom en facklig-politisk samverkan påverka politiken för det gemensammas bästa.

Målet med studiesystemet är:

- Hög kompetensnivå hos individen och organisationen.
- Förtroendevalda med rätt kompetens för sitt uppdrag.
- Rätt kompetens i gruppen.
- Systemet ska stödja ett agerande arbetssätt.

Arbetssätt

En bärande tanke i IF Metalls studiesystem är att stödja ett agerande arbetssätt, att vi är en organisation som driver händelseutvecklingen och därmed skapar den. Vi ska skapa en sund lönebildning, lönesystem och arbetsmiljö utifrån våra värderingar. IF Metall skapar hållbara arbeten genom att agera. För att uppnå detta är det viktigt att förbundets företrädare har en mycket hög kompetens. Det ställer krav

på teoretiska kunskaper, men också stor förmåga att leda med trovärdighet i enlighet med förbundets värderingar om uppfattningen om alla människors lika värde. De värderingar som vägleder förbundets verksamhet är jämlikhet, solidaritet och frihet.



Medlemsutbildningar 2022

De två första sidorna är medlemsutbildningar som genomförs digitalt och fysiskt och av LO och ABF som du kan delta på som medlem. Dessa utbildningar genomförs tvärfackligt. Men du anmäler dig till din studieansvarige på arbetsplatsen (om ni har någon utsedd). Annars till vår studieorganisatör i avdelningen mikael.westberg@ifmetall.se

Tid: 22-24 februari

Plats: Digitalt

Senast anmälan: 8 februari

Tid: 2-4 mars

Plats: Digitalt

Senast anmälan: 16 februari

Tid: 9-11 mars

Plats: Folkets hus, Hofors

Senast anmälan: 23 februari

Tid: 30 mars – 1 april

Plats: Moraparken, Mora

Senast anmälan: 16 mars

Tid: 7 april, 21 april och 28 april

Plats: Digital

Senast anmälan: 23 mars

Tid: 11-13 maj

Plats: Brunnsvik, Ludvika

Senast anmälan: 27 april

Tid: 21-23 september

Plats: Moraparken, Mora

Senast anmälan: 7 september

Tid: 5-7 oktober

Plats: Brunnsvik, Ludvika

Senast anmälan: 21 september

Tid: 11 oktober, 18 oktober och 25 oktober

Plats: Digital

Senast anmälan: 27 september

Tid: 9-11 november

Plats: Sandviken

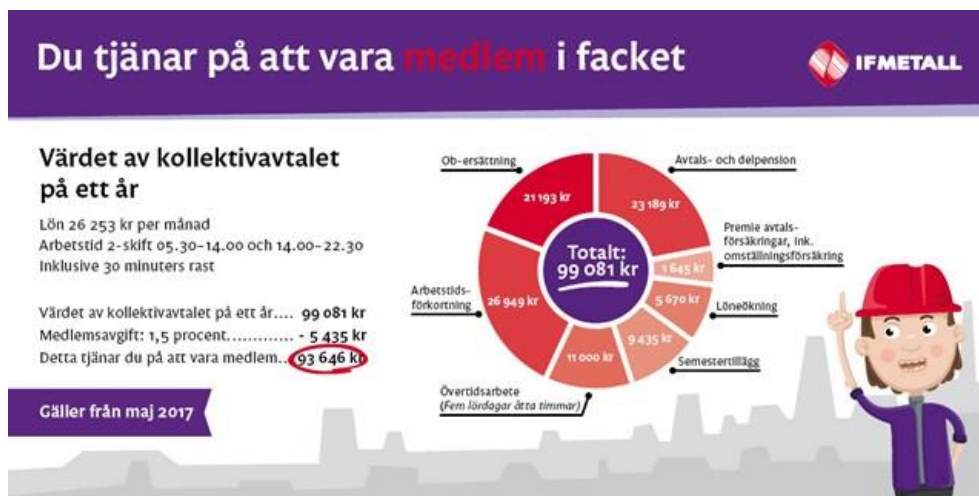
Senast anmälan: 26 oktober

Tid: 16-18 november

Plats: Digital

Senast anmälan: 2 november

Kursinnehåll: Medlemsutbildningen är en av flera rättigheter för dig som medlem. Utbildningen kommer att ta upp grundläggande frågor om facket och handlar bl.a. om vem bestämmer lönen? Kan arbetsgivaren avskeda vem som helst? Vad händer om jag skadar mig på jobbet? Så det handlar om medlemskapets värde och varför det är viktigt för oss arbetstagare att ingå i en fackförening.



Medlem i facket 24 tim

Tid: 7-9 mars

Plats: Digital utbildning

Ekonomi: IF Metall betalar din lön.

Målgrupp: Medlemmar utan förtroendeuppdrag.

Kursledare: Pia Johansson och Karolin Eriksson.

Kursinnehåll:

Medlemsutbildningen är en av flera rättigheter för dig som medlem. ”Utnyttja den för att få mer kunskap om resten av dina rättigheter”

Utbildningen kommer att ta upp grundläggande frågor om facket och handlar bl.a. om Vem bestämmer lönen? Kan arbetsgivaren avskeda vem som helst? Vad händer om jag skadar mig på jobbet? Vem bestämmer i en fackförening? Hur väljer man fackliga företrädare? Vad gör ett skyddsombud? Vad går fackavgiften till.

Så det handlar om medlemskapets värde och varför det är viktigt för oss arbetstagare att ingå i en fackförening.

Sista anmälningdag: 21 februari



Den röda tråden facklig/politisk medlemsutbildning. 24 tim

Tid: 26-28 april

Plats: Församlingsgården, smidesgatan 5 Krylbo

Ekonomi: IF Metall betalar din lön och resor

Målgrupp: Medlemmar (tvärfacklig)

Kursledare: Mikael Westberg och Henrik Jansson

Kursinnehåll:

Vad kan du som medlem göra för att förändra saker du tycker är dåligt, på jobbet och i samhället. Fackföreningens ideologi, den politiska organisationen och varför engagera sig för fackligt/politiska frågor är några av de olika arbetspassen i denna utbildning. Du får lära dig mer om ideologier och varför LO samverkar med just Socialdemokraterna.

Kommun, riksdag och landstingspolitiker kommer att medverka under dagarna. Dag 3 åker vi till Stockholm, Riksdagen.

Sista anmälningdag: 12 april



Medlemsutbildning upp till 30 år. 24 tim

Tid: 2-4 maj

Plats: Dalecarlia hotell, Tällberg.

Ekonomi: IF Metall betalar din lön och resor.

Målgrupp: Medlemmar upp till 30 år inom IF Metall.

Kursledare: Jimmy Koivisto och Jesper Engström.

Kursinnehåll:

Medlemsutbildningen är en av flera rättigheter för dig som medlem och där du får lära dig om medlemskapets värde.

Ungdomskommittén i avdelningen kommer att vara med och ansvara för en del av utbildningen. Det kommer även att arrangeras olika fritidsaktiviteter.

Kursen kommer att vara på **internat** men om någon vill pendla så är det möjligt.

Sista anmälningdag: 18 april.



Försäkringsutbildning. 24 tim

Tid: 9-11 maj

Plats: IF Metallhuset, Malmgatan 8 Avesta.

Ekonomi: IF Metall betalar din lön och resor.

Målgrupp: Alla medlemmar (tvärfacklig) och försäkringsinformatörer.

Kursledare: Johan Törmänen och Maria Norell.

Kursinnehåll:

Kursen riktar sig till alla som är intresserade av sina försäkringar, medlemmar utan förtroendeuppdrag men även försäkringsinformatörer. Du kommer ges möjlighet att lära dig mer om våra avtals och medlemsförsäkringar. Vi kommer även gå igenom socialförsäkringssystemet m.m.

Du som är försäkringsinformatör får också möjlighet att gå denna kurs och då betalar din arbetsgivare din lön.

Sista anmälningdag: 25 april



Medlem i facket 24 tim

Tid: 16-18 maj

Plats: IF Metallhuset. Malmgatan 8 Avesta

Ekonomi: IF Metall betalar din lön och resor.

Målgrupp: Medlemmar utan förtroendeuppdrag.

Kursledare: Karolin Eriksson och Jimmy Koivisto.

Kursinnehåll:

Medlemsutbildningen är en av flera rättigheter för dig som medlem. ”Utnyttja den för att få mer kunskap om resten av dina rättigheter”

Utbildningen kommer att ta upp grundläggande frågor om facket och handlar bl.a. om Vem bestämmer lönen? Kan arbetsgivaren avskeda vem som helst? Vad händer om jag skadar mig på jobbet? Vem bestämmer i en fackförening? Hur väljer man fackliga företrädare? Vad gör ett skyddsombud? Vad går fackavgiften till.

Så det handlar om medlemskapets värde och varför det är viktigt för oss arbetstagare att ingå i en fackförening.

Sista anmälningdag: 2 maj

Medlem i facket. 24 tim

Tid: 5-7 oktober

Plats: Brunnsvik, Ludvika

Ekonomi: IF Metall betalar din lön och resor.

Målgrupp: Medlemmar utan förtroendeuppdrag.

Kursledare: Pia Johansson och Jimmy Koivisto.

Kursinnehåll:

Medlemsutbildningen är en av flera rättigheter för dig som medlem. ”Utnyttja den för att få mer kunskap om resten av dina rättigheter”

Utbildningen kommer att ta upp grundläggande frågor om facket och handlar bl.a. om Vem bestämmer lönen? Kan arbetsgivaren avskeda vem som helst? Vad händer om jag skadar mig på jobbet? Vem bestämmer i en fackförening? Hur väljer man fackliga företrädare? Vad gör ett skyddsombud? Vad går fackavgiften till.

Sista anmälningdag: 21 september

Medlem i facket 24 tim

Tid: 16-18 november.

Plats: Digital utbildning.

Ekonomi: IF Metall betalar din lön.

Målgrupp: Medlemmar utan förtroendeuppdrag.

Kursledare: Jimmy Koivisto och Pia Johansson.

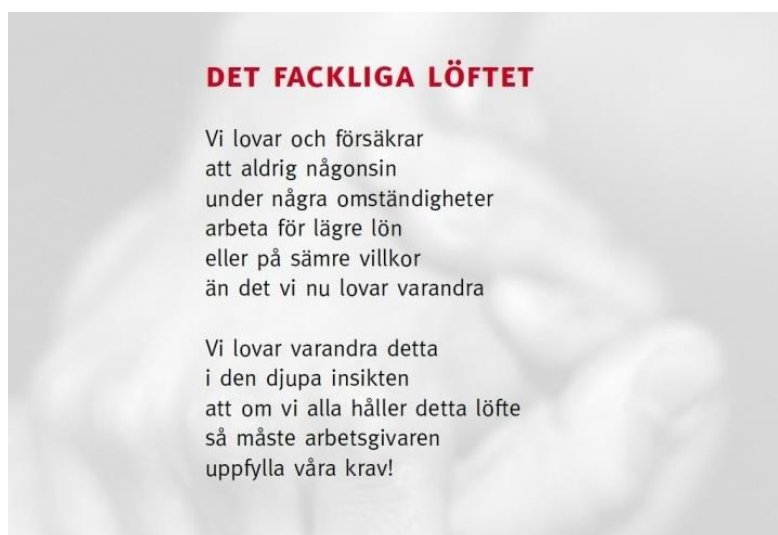
Kursinnehåll:

Medlemsutbildningen är en av flera rättigheter för dig som medlem. ”Utnyttja den för att få mer kunskap om resten av dina rättigheter”

Utbildningen kommer att ta upp grundläggande frågor om facket och handlar bl.a. om Vem bestämmer lönen? Kan arbetsgivaren avskeda vem som helst? Vad händer om jag skadar mig på jobbet? Vem bestämmer i en fackförening? Hur väljer man fackliga företrädare? Vad gör ett skyddsombud? Vad går fackavgiften till.

Så det handlar om medlemskapets värde och varför det är viktigt för oss arbetstagare att ingå i en fackförening.

Sista anmälningdag: 2 november.



Jämställdhetsutbildning. 24 tim

Tid: 5-7 december

Plats: IOGT lokalen, postvägen Fagersta

Ekonomi: IF Metall betalar din lön och resor, och för dig som är jämställdhetsansvarig så betalar arbetsgivaren din lön.

Målgrupp: Medlemmar och förtroendevalda.

Kursledare: Helena Andersson och Pia Johansson.

Kursinnehåll:

Svensk fackföreningsrörelse har under lång tid arbetat med att öka jämställdheten mellan kvinnor och män i Sverige. Trots det lever vi i ett samhälle där kvinnor och mäns förutsättningar i arbetslivet och i samhället är olika. Vi kommer att diskutera vad diskriminering är och gå igenom diskrimineringsgrunderna

Utbildningen ger grundläggande genuskunskap för att utveckla arbetet med jämställdhet på arbetsplatsen.

Sista anmälningdag: 21 november.



Förtroendevaldas utbildningar

Lagar i arbetslivet. 48 tim

Tid: 2-4 mars och 14-16 mars

Plats: Digitalt

Ekonomi: Arbetsgivaren betalar din lön.

Målgrupp: Förtroendevalda

Kursledare: Sven-Erik Källman och Johan Törmänen.

Kursinnehåll:

Du lär dig idéerna bakom det svenska rättssystemet, med fokus på arbetsrätt.

Inriktningen är att få sådan kunskap om arbetsrättens urkunder så att du ska kunna bedöma när något kan vara problem.

Kursen behandlar lagstiftningen i ett utvecklingsperspektiv.

Sista anmälningdag: 16 februari



AGERA 80 timmar

Detta är IF Metalls grundutbildning och denna utbildning **ska alla** förtroendevalda ha som inte har någon annan grundutbildning. AGERA är på 10 dagar och innehåller 3 steg. Vi delar upp den i 3 + 4 + 3 dagar.

Steg 1 är Vald på jobbet, Steg 2 och 3 är Agera.

Tid: 30 mars-1 april, 11-14 april och 4-6 maj

Plats: Digital utbildning

Ekonomi: Arbetsgivaren betalar dag 1-3 och 8-10, IF Metall betalar dag 4-7.

Målgrupp: Förtroendevalda.

Kursledare: Sven-Erik Källman och Johan Törmänen.

Kursinnehåll:

Utbildningen som handlar om din roll som förtroendevald, IF Metalls organisation, arbetarrörelsens värderingar, arbetsrätten och kollektivavtal, agerande arbetssätt, samhällets trygghetssystem, hållbart arbetsliv, avtalsförsäkringar medlemspåverkan – mötesspel.

Sista anmälningdag: 16 mars.

Sekreterare utbildning 16 tim

Tid: 5-6 april

Plats: Brunnsvik, Ludvika

Ekonomi: IF Metall betalar din lön.

Målgrupp: Sekreterare

Kursledare: ABF Dalarna

Kursinnehåll:

Utbildningen riktar sig till dig som är nyvald eller inte tidigare gått utbildningen. Kursen tar upp sekreterarens roll, funktion, arbetssätt och även styrelsens arbete. Vi diskuterar mötesteknik och tittar på de stadgar, lagar och regler som berör ditt uppdrag som sekreterare. Du kommer att få tips och idéer kring protokollets språk och form.

En bra sekreterare fungerar som en motor i sin klubb/grupp.

Sista anmälningdag: 22 mars

Kollektivavtalet 24 tim

Tid: 6-8 april

Plats: Digital

Ekonomi: Arbetsgivaren betalar din lön.

Målgrupp: Förtroendevalda

Kursledare: Helena Andersson och Sven-Erik Källman.

Kursinnehåll:

Denna utbildning **ska alla** förtroendevalda ha.

Tolkning och tillämpning av bestämmelserna i det kollektivavtal som gäller på arbetsplatsen.

Sista anmälningdag: 23 mars



BAM ”bättre arbetsmiljö” 40 tim

Tid: 16-17 maj, 23-24 maj och 30 maj

Plats: Lindgårdens konferens, kyrkogatan 7 Fagersta

Ekonomi: Arbetsgivaren betalar din lön och kursavgiften.

Målgrupp: Skyddsombud och arbetsgivare

Kursledare: Anna Hynynen och Ylva Roos.

Kursinnehåll:

Du får som deltagare grundläggande arbetsmiljökunskaper och en god förståelse för hur samverkan mellan arbetsgivare, skyddsombud och övriga anställda i arbetsmiljöfrågor bör

fungera. Syftet med utbildningen är att förbättra arbetsmiljön vilket förbättrar hälsan och minskar sjukfrånvaron. Efter utbildningen ska du kunna: samverka i arbetsmiljöfrågor, identifiera risker, arbeta förebyggande och se sambandet mellan en bra arbetsmiljö och verksamhetens utveckling. Denna utbildning ska alla skyddsombud gå.
Sista anmälningdag: 2 maj



Bättre arbetsmiljöutbildning- steg 2 24 tim.

Tid: 1-3 juni

Plats: IF Metallhuset, Malmgatan 8 Avesta

Ekonomi: Arbetsgivaren betalar din lön.

Målgrupp: Skyddsombud som har gått BAM.

Kursledare: Anna Hynynen och Ricky Sten

Kursinnehåll:

Detta är en fortsättning på grundutbildningen BAM och den kommer att erbjuda deltagarna möjlighet till mer insikt, kunskap och vägledning inom bl.a. dessa områden:

Kemikalier, AML/MBL
Truckar, ansvar& riskbedömning.
Systematiskt arbetsmiljöarbete.
Skyddsombudens rättigheter och skyldigheter.
Riktlinjer vid allvarliga arbetsplatsolyckor.
Sista anmälningdag: 18 maj

Studieorganisatörsutbildning, grund 32 tim

Tid: 30-31 augusti och 6-7 september

Plats: Brunnsvik, Ludvika

Ekonomi: Arbetsgivaren betalar din lön.

Målgrupp: studieorganisatörer och studieombud.

Kursledare: ABF Dalarna

Kursinnehåll:

Utbildningen är grundläggande och praktiskt inriktad på vad som ska göras och hur det ska utföras. Studieorganisatörens roll och arbetsuppgifter, bygga den egna verktygslådan för uppdraget, vilket nätverk har jag som studieorganisatör.

Sista anmälningdag: 16 augusti

BAM ”bättre arbetsmiljö”. 40 tim

Tid: 5-6 sept, 12-13 sept och 19 sept.

Plats: Gammelgården, nils nils gata 7, Ludvika.

Ekonomi: Arbetsgivaren betalar din lön och kursavgiften.

Målgrupp: Skyddsombud och arbetsgivare.

Kursledare: Ricky Sten och Camilla Eriksson.

Kursinnehåll:

Du får som deltagare grundläggande arbetsmiljökunskaper och en god förståelse för hur samverkan mellan arbetsgivare, skyddsombud och övriga anställda i arbetsmiljöfrågor bör

fungera. Deltagarna lär sig identifiera risker samt att genomföra förebyggande insatser i arbetsmiljön.

Syftet med utbildningen är att förbättra arbetsmiljön vilket förbättrar hälsan och minskar sjukfrånvaron.

Efter utbildningen ska du kunna:

Samverka i arbetsmiljöfrågor, identifiera risker och arbeta förebyggande.

Se sambandet mellan en bra arbetsmiljö och verksamhetens utveckling. Söka vidare information och kunna omsätta den i det dagliga arbetsmiljöarbetet.

Sista anmälningdag: 22 augusti.

AGERA 80 timmar

Detta är IF Metalls grundutbildning och denna utbildning **ska alla** förtroendevalda ha som inte gått den gamla 5 dagars.

AGERA är på 10 dagar och innehåller 3 steg. Vi delar upp den i 3 + 4 + 3 dagar. Steg 1 är Vald på jobbet, Steg 2 och 3 är Agera.

Tid: 12-14 september, 26-29 september och 12-14 oktober.

Plats: IF Metallhuset, malmgatan 8 Avesta

Ekonomi: Arbetsgivaren betalar dag 1-3 och 8-10. IF Metall betalar dag 4-7.

Målgrupp: Förtroendevalda.

Kursledare: Jimmy Koivisto och Sven-Erik Källman.

Kursinnehåll: Se sidan 21.

Sista anmälningdag: 29 augusti.

Kollektivavtalet 24 tim

Tid: 14-16 september

Plats: Ludvika

Ekonomi: Arbetsgivaren betalar din lön.

Målgrupp: Förtroendevalda

Kursledare: Sven-Erik Källman och Jesper Engström

Kursinnehåll

Denna utbildning **ska alla** förtroendevalda ha.

Tolkning och tillämpning av bestämmelserna i det kollektivavtal som gäller på arbetsplatsen.

Sista anmälningdag: 31 augusti



Valberedningsutbildning. 16 tim

Tid: 26-27 september

Plats: Brunnsvik, Ludvika

Ekonomi: IF Metall betalar din lön.

Målgrupp: Ledamöter i valberedningar.

Kursledare: ABF Dalarna.

Kursinnehåll:

Att sitta i en valberedning är ett förtroendeuppdrag som ofta undervärderas trots det stora inflytande valberedningen har i sitt uppdrag.

Denna utbildning ger grundläggande kunskap om valberedarens arbete såsom handlingsplan, nomineringsförfarande, redovisning och det praktiska arbetet vid kontakt med förtroendevalda.

Sista anmälningdag: 12 september

Ordförandeutbildning. 32 tim

Tid: 3-4 oktober och 8-9 november

Plats: Brunnsvik, Ludvika

Ekonomi: Arbetsgivaren betalar din lön.

Målgrupp: Ordförande/vice i klubb eller grupper.

Kursledare: ABF Dalarna

Kursinnehåll:

Utbildningen syftar till att ge ordförande/ledare på klubb kunskap, förståelse och trygghet i att leda det fackliga arbetet på lokalnivå. Denna utbildning går igenom ordförandens roll i föreningen utifrån olika aspekter. Vi tittar bland annat på ordförandens roll och uppgifter, ledarskap, föreningskunskap, mötesteknik, stadgar/regelverk, mediakontakter m.m. Utbildningen är uppdelad i två steg.
Sista anmälningssdag: 19 september

Vald på jobbet 24 tim

Tid: 25-27 oktober

Plats: Brunnsvik, Ludvika

Ekonomi: Arbetsgivaren betalar din lön.

Målgrupp: Avdelningsombud utan förhandlingsansvar.

Kursledare: ABF Dalarna.

Kursinnehåll:

Din roll som förtroendevald – det fackliga arbetssättet.

Rättigheter och skyldigheter som förtroendevald. Grunderna i arbetsmarknadslagstiftning och arbetstagarnas försäkringsskydd via kollektivavtalet.

Sista anmälningssdag: 11 oktober

Lagar i arbetslivet. 48 tim

Tid: 26-28 oktober och 16-18 november

Plats: IF Metallhuset, malmgatan 8 Avesta.

Ekonomi: Arbetsgivaren betalar din lön.

Målgrupp: Förtroendevalda

Kursledare: Sven-Erik Källman och Johan Törmänen.

Kursinnehåll:

Du lär dig idéerna bakom det svenska rättssystemet, med fokus på arbetsrätt. Inriktningen är att få sådan kunskap om arbetsrättens urkunder så att du ska kunna bedöma när något kan vara problem.

Kursen behandlar lagstiftningen i ett utvecklingsperspektiv.

Sista anmälningdag: 12 oktober.

Lagar på arbetsmarknaden

- ⊗ **LAS** – lagen om anställningsskydd – regler som gäller vid uppsägning.
- ⊗ **MBL** – regler som gäller att arbetstagarna ska få vara med och bestämma hur det ska vara på arbetsplatsen.
- ⊗ **AML** – Arbetsmiljölagen – regler som gäller hur miljön ska vara säker på arbetsplatsen.

Försäkringsutbildning forts 24 tim

Tid: 2-4 november

Plats: IF Metallhuset, Malmgatan 8 Avesta.

Ekonomi: Arbetsgivaren betalar din lön.

Målgrupp: försäkringsansvariga och försäkringsinformatörer.

Kursledare: Johan Törmänen och Maria Norell.

Kursinnehåll:

En ny utbildning som är en fortsättning för dig som gått 3 dagars försäkringsutbildning. Efter genomförd kurs ska deltagarna ha kännedom om

- social-, avtals- och medlemsförsäkringar och dess roll i samhället.
- hur man kan stödja medlemmen på arbetsplatsen i försäkrings-/rehabiliteringsfrågor oavsett uppdrag.
- försäkringsfrågornas betydelse på arbetsplatsen.

Sista anmälningdag: 19 oktober.



Rehabiliteringsutbildning. 16 tim

Tid: 9-10 november

Plats: Lindgårdens konferens, kyrkogatan 7 Fagersta.

Ekonomi: Arbetsgivaren betalar din lön.

Målgrupp: rehabiliteringsansvariga i klubb och gruppstyrelse. (men även andra förtroendevalda som klubben utser)

Kursledare: Maria Norell och Johan Törmänen.

Kursinnehåll:

Hur agerar vi praktiskt på vår arbetsplats vid en rehabilitering?

Vad säger lagarna? Den svenska sjukförsäkringen.

Ge möjlighet till att diskutera olika fall på arbetsplatserna för att kunna utbyta erfarenheter med varandra.

Målet med utbildningen är att få till en bra rehabiliteringsprocess på din arbetsplats.

Sista anmälningdag: 26 oktober.

Psykosocial arbetsmiljö 16 tim

Tid: 17-18 november

Plats: Brunnsvik, Ludvika

Ekonomi: Arbetsgivaren betalar din lön.

Målgrupp: Skyddsombud och arbetsledare.

Kursledare: ABF Dalarna

Kursinnehåll:

Aktivt arbete för en bättre psykosocial arbetsmiljö, vi går igenom bl.a. konsultativt arbetssätt, kamratstöd, svåra samtal och aktuellt regelverk.

Psykosocial arbetsmiljöutbildning är främst inriktad mot skyddsombud som har grundläggande utbildning i arbetsmiljö (BAM) eller motsvarande.

Arbetsgivaren står i enlighet med arbetsmiljö- och förtroendemannalagen för kurskostnaden och lönen.

Sista anmälningdag: 3 november

Kollektivavtalet 24 tim

Tid: 23-25 november

Plats: IOGT lokalen, postvägen Fagersta

Ekonomi: Arbetsgivaren betalar din lön.

Målgrupp: Förtroendevalda

Kursledare: Helena Andersson och Jesper Engström

Kursinnehåll:

Denna utbildning **ska alla** förtroendevalda ha. Tolkning och tillämpning av bestämmelserna i det kollektivavtal som gäller på arbetsplatsen.

Sista anmälningdag: 9 november.



Systematisk arbetsmiljöarbete - steg för steg. 24 tim

Tid: 28-30 november

Plats: IF Metallhuset, malmgatan 8 Avesta

Ekonomi: Arbetsgivaren betalar din lön och kursavgiften.

Målgrupp: Skyddsombud

Kursledare: Anna Hynynen och Ricky Sten

Kursinnehåll:

Du ska först ha gått grundutbildningen BAM.

Utbildningen ger deltagaren bl.a. en vägledning i metoder för ett systematiskt arbetsmiljöarbete och hur man kan arbeta inom ett antal områden för att trygga säkerhet, hälsa och att utveckla verksamheten.

Sista anmälningdag: 14 november

Kassör och revisorkurs. 16 tim

Tid: 28-29 november

Plats: Fagersta, lokal meddelas senare.

Ekonomi: IF Metall betalar din lön.

Målgrupp: Kassörer och revisorer i klubbar och gruppstyrelser.

Kursledare: Johan Törmänen

Kursinnehåll:

Att vara kassör är ett av de viktigaste uppdrag man kan ha i en styrelse, det är betydelsefullt för hela verksamheten.

Utbildningen vänder sig till både nya och erfarna kassörer.

Att få en grundläggande utbildning och därmed en inblick i vilka regler och bestämmelser som klubbarna kan beröras av i sin ekonomiska verksamhet.

Efter genomgången kurs skall revisorn veta vad förvaltning och räkenskaps revision är.

Sista anmälningdag: 14 november

Förhandlarutbildning. 32 tim

Tid: 6-9 december

Plats: IF Metallhuset, Avesta

Ekonomi: Arbetsgivaren betalar din lön.

Målgrupp: Förtroendevalda med förhandlingsansvar.

Kursledare: Mikael Fosselius och Sven-Erik Källman

Kursinnehåll:

Du ska först gå grundutbildningarna innan du går förhandlarkursen.

Under utbildningen kommer vi att bl.a. förmedla kunskap om

- grunderna i förhandlingsrätten
- förhandlingens olika faser
- utveckling i förhandlarrollen
- uppträdande/beteende i samband med förhandlingar mm.

Innan denna kurs ska du ha gått lagar i arbetslivet.

Sista anmälningdag: 22 november.



Koncernfacklig utbildning 16 tim

Tid: datum kommer senare

Plats: plats kommer senare

Ekonomi: Arbetsgivaren betalar din lön.

Målgrupp: klubb eller gruppstyrelse som har internationellt koncernsamverkan.

Kursledare: IF Metall förbundet

Kursinnehåll:

Att öka kunskapen om och förståelsen av sambandet mellan internationella fackliga frågors påverkan globalt, europeiskt och lokalt på den egna arbetsplatsen.

Att skapa ett nätverk för att hjälpa varandra i dessa frågor.

Sista anmälningdag:

Klubbutbildningar

Här har ni som har klubb en möjlighet att få en utbildning tillsammans för att utveckla er klubb/gruppstyrelse.

Utbildningstiden kan variera från klubb till klubb men utgår alltid ifrån ert behov.

Så allt från 2-5 dagar är möjliga.

Processen börjar med en kartläggning för att se vilka behov klubben har och eventuellt komplettera klubbens och/eller individernas kompetens genom utbildning innan man går in i utvecklingsfasen. Det innebär att det inte finns något färdigt material för utbildningssteget, det skräddarsys för varje klubb.

Om er klubb är intresserade så hör av er till studieorganisatören för vår avdelning.

Insikter 2 veckor

Anmälan sker till avdelningens studieorganisatör men även till studieansvarig på arbetsplatsen. Dessa datum finns att välja på: Kursen går på Runö, Stockholm 21/3 -1/4, 9/5-20/5, 22/8-2/9, 19/9-30/9, 17/10-28/10 och 21/11-2/12.

Den 24/1-25/2 går insikter på externat i Borlänge.

Den 21/2-25/3 går Insikter på externat i Västerås.

Sedan genomförs dessa datum på distans 7/2-11/3 och 7/11-9/12

Ekonomi: IF Metall betalar din förlorade arbetsförtjänst.

Målgrupp: Förtroendevalda. Du ska ha gått IF Metalls grundutbildning och kollektivavtalet innan du går denna utbildning.

Kursledare: LO

Kursinnehåll:

Insikter har som övergripande mål att förmedla kärnan i den fackliga ideologin. Varje utbildning präglas och formas av de människor som deltar. Deras

erfarenheter, kunskaper och behov styr till stor del hur utbildningen utformas. Det betyder också att Insikter är en intensiv och uppslukande utbildning.

Deltagarna ökar sina kunskaper om de fackliga grundförutsättningarna, för fackföreningens existens och dess roll i kampen mellan arbete och kapital.

Deltagarna får också ökade kunskaper om fackföreningens ideologiska grund samt möjlighet att pröva sina egna värderingar och analysera värdeförskjutningar i samhället. Vi har en grundlig genomgång av de politiska ideologierna och de fackliga värderingarna.

Senast anmälan: 3 veckor före kursstart

Vill Du bli handledare ?

Om du skulle vara intresserad av att bli handledare för någon av våra utbildningar så finns det en pedagogisk handledarutbildning där du får utbildning för detta uppdrag.

Anmäl dig till din studieansvarig om du är intresserad eller annars till Mikael Westberg 070-2124621

Dessutom finns dessa utbildningar för handledare

Handledarutbildning - Jämställdhet	1-2 februari
Handledarutbildning - Klubbutveckling	28 februari – 3 mars
Handledarutbildning - Uppsökeriutbildning	9-10 mars
Handledarutbildning - Förhandlarutbildning	15-17 mars
Handledarutbildning - Agera	4-7 april
Handledarutbildning - Arbetsliv i förändring	12-13 oktober
Handledarutbildning - Hållbart arbete-grund	19-20 oktober



Pia Johansson en av våra handledare.

IF Metalls centrala kurser 2022

Till alla centrala kurser ska anmälan gå till Studiekommittén via studieorganisatören Mikael Westberg 070 - 2124621. Men du måste informera din studieansvarige på arbetsplatsen.

Hållbart arbete, arbetsorganisation och lönesättning

5-7 september och 20-21 september, digital utbildning.

Högre försäkringsutbildning steg 1 och 2

Steg 1 31 jan – 3 feb och steg 2 21-24 mars

Olika tillsammans steg 1 och 2

Steg 1 22-24 feb och 11-13 okt och steg 2 3-5 maj.

Aktiva åtgärder, diskrimineringslagen

31 maj-2 juni och 4,11 och 18 oktober som går digitalt.

Ledarutveckling temadag och steg 1,2,3

Temadag 1 juni digitalt, steg 1 27-29 sept, steg 2 8-10 nov och

Steg 3 6-8 december.

Vald på jobbet

23-25 maj, 26-28 september, 28-30 nov och där alla tillfällen går digitalt.

Revisorutbildning- central steg 1 och 2

Steg 1 20-22 september och steg 2 25-27 oktober

Centrala LO-utbildningar 2022

Om du är intresserad av dessa kurser så ska det anmälas till avdelningens studieorganisatör.

Du hittar tid och plats för alla kurser på

www.fackligutbildning.se

Att informera och agitera

16-20/5

Att informera och agitera

22-26/8

Arbetsrätt 1	25-29/4
Arbetsrätt 1	22-26/8
Arbetsrätt 2	16-20/5
Arbetsrätt 2	5-9/12
Arbetsrätt 3	30/5-3/6
Arbetsrätt 3	7-11/11
Jämlikhetsakademin, steg 1	7-11/3
Jämlikhetsakademin, steg 2	10-14/10
Vi bygger landet	14-18/11
Kvalificerad förhandlingsteknik	24-26/10
Det svåra samtalet	23-25/5
Det svåra samtalet	5-7/9
Retorik	24-26/10
Retorik	21-23/11
Makt och kön	2-5/5
Makt och kön	10-13/10
MBL och arbetsmiljö i förhandlingsarbetet	28-30/11



Fakta om förbundet

IF Metall är ett fackförbund med över 300.000 medlemmar.

Av dessa är cirka 66 500 pensionärer och ungefär 21 procent kvinnor. Vi arbetar för medlemmarnas intressen, på arbetsplatsen och i samhället samt för ett demokratiskt och jämställt samhälle där alla ska ha rätt till ett bra och tryggt arbete. IF Metall har en organisationsgrad på 80 procent.

Vi håller den svenska industrin i handen

Vi organiserar medlemmar inom stora delar av den svenska industrin, bland annat inom plast-, läkemedels-, byggnadsämnes-, stål-, kemi- och verkstadsindustrin. Våra medlemmar arbetar i allt från gruvor och glasbruk till storföretag som Volvo, Ericsson och ABB.

Tillsammans gör vi skillnad

IF Metalls allra viktigaste uppgifter är att organisera alla arbetare på företaget och att förhandla fram bra kollektivavtal.

Kollektivavtalet är kärnan

Kollektivavtalet är fackföreningens kärna. Där finns dina rättigheter och skyldigheter. Avtalet garanterar lägsta lön, lägsta semesterlön och rätt till extra ersättning vid övertid, vid arbete på obekvämt arbetstid och mycket annat.

Förutom kampen för bra kollektivavtal arbetar vi med frågor som rör trygghet på arbetsplatsen; allt från bra försäkringar och arbetsmiljö till att påverka politiker. Vi engagerar oss också i internationellt fackligt arbete.

Vilka rättigheter har vi om inte facket finns – om arbetsgivaren själv får bestämma reglerna?



Historik

118 års historia

De första fackliga organisationerna bildades för mer än 100 år sedan. Då var arbetslösheten hög och fattigdomen utbredd, lönerna var låga och arbetsmiljön dålig. En arbetstid på 12–16 timmar, sex dagar i veckan, var vanligt. Anställningstrygghet saknades helt.

Många protesterade genom strejker och demonstrationer, men svälten tvingade tillbaka dem till arbetet. Så småningom förstod arbetarna att om man bara kunde hålla ihop så var arbetsgivarna tvungna att lyssna. De fackliga pionjäreerna hade inget lagligt skydd utan förföljdes hänsynslöst. Med hjälp av polis och militär försökte arbetsgivarna krossa framväxten av de fackliga organisationerna.

För att kunna föra den fackliga kampen i de lagstiftande församlingarna bildade fackföreningsrörelsen 1889 Socialdemokratiska Arbetarepartiet, SAP. Under 1900-talet har de fackliga organisationerna, i samarbete med det socialdemokratiska partiet, steg för steg lyckats flytta fram arbetarnas positioner på arbetsplatsen och i samhället.

1888 skomakargesällerna, som tillsammans med skrädderi- och textilarbetarna, så småningom blev Beklädnads, sluter sig samman. Svenska Jern- och Metallarbetareförbundet bildas.

1891 Södra Distriktets Grofarbetare Förbund bildas. Tre år senare blev det Sveriges Grofarbetareförbund.

1901 Grofarbetareförbundet byter namn till Svenska Grov- och Fabriksarbetareförbundet.

1902 Storstrejk för rösträtt 15–17 april.

1903 Storkonflikt. Sveriges Verkstadsförening utfärdar lockout av 13 000 arbetare, varav 6 000 var medlemmar i Jern- och Metallarbetareförbundet. Arbetsgivarnas försök att krossa facket misslyckas och efter en månad kan arbetarna återvända till arbetet.

1905 Det första rikstäckande kollektivavtalet på svensk arbetsmarknad träffas inom verkstadsindustrin.

1906 Parterna på arbetsmarknaden kommer i den så kallade decemberkompromissen överens om de fackliga rättigheterna: medlemmarnas rätt att organisera sig och rätten att verka för sitt fack på arbetsplatsen. Arbetsgivarna får samtidigt "rätt att leda och fördela arbetet, att fritt antaga och avskeda arbetare samt använda arbetare oavsett om dessa är organiserade eller ej".

1907 Sveriges Glasarbetareförbund går upp i Grov- och Fabriksarbetareförbundet. Grov- och Fabriks organiserar alla typer av utbildad arbetskraft, vilket vid den här tiden ger förbundet det största medlemsantalet av LO-förbunden (51 000 medlemmar). På grund av sin storlek och eftersom vitt skilda yrkesgrupper samsas i förbundet, kallas det ibland också "lilla LO".

1909 SAF utfärdar omfattande lockoutvarsel, LO svarar medorstrejck. En långvarig lågkonjunktur leder bland annat till lönesänkningar, men strejken misslyckas. LO tappar en tredjedel av sitt medlemsantal. Grov- och Fabriks förlorar nära fyra femtedelar av sina medlemmar. Jern- och Metalls tillgångar förbrukas och nära hälften av medlemmarna lämnar förbundet.

1910 Ur Grov- och Fabriks bryter sig de kommunalanställda ut och bildar eget förbund.

1913 Jern- och Metallarbetareförbundet ändrar namn till Svenska Metallindustriarbetareförbundet.**1917** Hungerdemonstrationer i Västervik gör att demonstrerande tändsticks- och glasarbetare utestängs från sina arbeten.

1920 Allmän och lika rösträtt för män och kvinnor införs, ett av arbetarrörelsens äldsta och mest grundläggande krav.

1928 Lagen om kollektivavtal skrivs och Arbetsdomstolen inrättas. Därmed gäller fredsplikt under avtalsperioderna.

1936 Lagen om förenings- och förhandlingsrätt stiftas.

Föreningsrätten innebär att arbetstagaren kan tillhöra och verka för en fackförening utan att för den skull bli utsatt för diskriminerande åtgärder från arbetsgivarens sida.

Förhandlingsrätten ger parterna rätt att förhandla med varandra.

1938 Saltsjöbadsavtalet sluts. Ett huvudavtal mellan LO och SAF om förhandlingsordning i tvistefrågor och regler för hur samhällsfarliga konflikter ska hanteras

1943 På Beklädnads kongress behandlas en motion om lika lön för lika arbete, det vill säga att kvinnolönerna ska avskaffas.

1945 Den största strejken i Metalls historia – Verkstadskonflikten. Under fem månader lägger 123 000 metallarbetare ned arbetet. Det blir ingen framgång. Det 10-procentiga lönekravet blir ett påslag på 2,5 procent.

1960 LO-SAF träffar uppgörelse om att avtalens kvinnolöner ska avskaffas. För Beklädnads, där medlemmarna till största delen utgjordes av kvinnor, genomfördes detta under en treårsperiod.

1962 De Förenade Förbunden uppgår i Fabriksarbetareförbundet.

1972 Beklädnadsarbetarnas förbund bildas av Sko- och Läderarbetarnas förbund, Textilarbetareförbundet och Svenska Beklädnadsarbetare-förbundet.

1976 Reglerna om föreningsrätt, kollektivavtal, fredsplikt och medling överförs till medbestämmandelagen, MBL. Lagen innehåller också nya bestämmelser för ökat arbetstagarinflytande över arbetslednings- och företagsledningsfrågor.

1980 SAF går på offensiven. Storlockout den 2 maj. LO accepterar medlingsbud men SAF går inte med på det förrän regeringen Fälldin vädjar till arbetsgivarledningen.

1981 Beklädnads genomför en politisk strejk i protest mot att den borgerliga regeringen inte genomförde riksdagens beslut om tekopolitiken. 30 000 beklädnadsarbetare lägger ned arbetet under två timmar.

1993 Industrifacket bildas av Beklädnadsarbetarnas förbund och Svenska Fabriksarbetareförbundet.

1994 Gruvarbetareförbundet går upp i Metall.

2005 Industrifacket och Metall tar den 23 november beslut om att bilda ett gemensamt förbund, IF Metall.

2006 IF Metall startade sin verksamhet den 1 januari.



Verkstadskonflikten är den största konflikten i Metalls historia.

Den pågick under fem månader 1945.

Foto: Arbetarrörelsens Arkiv

Regionala skyddsombud

På internationella Workers Memorial Day, uppmärksammar IF Metall de regionala skyddsombudens livsviktiga arbete. När många arbetsplatser inom industrin införde stopp för fysiska besök, ställde förbundet på kort tid om till digitala skyddsronder. Nästan var femte skydds rond under 2020 har genomförts digitalt, och 7200 brister i arbetsmiljön har rapporterats.



– På mindre företag som ofta saknar egna skyddsombud är de regionala skyddsombuden en förutsättning för ett välfungerande arbetsmiljöarbete. Jag är väldigt stolt över att våra förtroendevalda lyckats anpassa delar av skyddsronderna till att kunna utföras digitalt under förra året, säger IF Metalls förbundsordförande Marie Nilsson

Pandemin har gjort de regionala skyddsombudens arbete svårare. Risker är att det vardagliga arbetsmiljöarbetet till viss del har fått stå tillbaka när fokus lagts på smittskyddsåtgärder. Många företag har också begränsat möjligheterna till fysiska besök på arbetsplatserna, något som lett till att antalet skyddsronder har minskat jämfört med 2019.

Studiekommittén i IF Metall Bergslagen

Studieorganisatör för avdelningen är **Mikael Westberg** och vi som arbetar i studiekommittén är:

Namn		Telefon	E-mail
Jimmy Koivisto	Norberg	070 3653672	Jimmy.koivisto@gmail.com
Mikael Westberg	Avesta	070 212 46 21	mikael.westberg.13@ifmetall.se
Henrik Jansson	Ludvika	070 349 09 51	henrik.y.jansson@se.abb.com
Andreas Gustafson	Fagersta	070 2770641	adde73@hotmail.com
Ylva Roos	Skinnskatteberg	070 3491881	ylva@roostermusic.se
Johanes Jespersson	Smedjebacken	072 2431335	johannes.jespersen@ovako.com



IF Metall Bergslagens lokaler och personal

Fagersta Avd exp

Västmannavägen 23

737 47 Fagersta

se sid 2

Avesta studielokalen

Malmgatan 8

774 30 Avesta



Ombudsmän:

Tobias Olofsson 070-644 58 48

Magnus Riikonen 072-555 28 16

Jimmy Fredriksson 072-527 18 95

Kontorspersonal:

Aila Pyykönen

Yvonne Willbrand

Maria Lindgren

Irene Sandberg

Linda Karlsson

Anna-Lena Karlsson

Veronica Lautensack

Paula Söderholm

Victoria Eriksson

Besök IF Metall Bergslagens
hemsida
www.ifmetall.se/avd13

Förbundets centrala utbildningar hittar du på: www.ifmetall.se
Du måste logga in på medlemsportalen för att se studieutbudet
www.lo.se/studier
www.fackligutbildning.se
www.abf.se

ifmetall.se/avd13