



# Nytt avtal klart för Tvätten

Det nya avtalet som IF Metall och motparten IKEM nu har tecknat för Tvätten innehåller ett avtalsvärde på 7,4 procent och gäller under tiden den 1 juli 2023 till den 30 juni 2025. Förutom avsättning för deltidspension och låglönesatsning finns också en ytterligare lönekloss. "Vår förhandlingsdelegation har jobbat hårt för att nå ett avtal som ger medlemmarna möjlighet till löneutveckling", säger IF Metalls avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä.

Den nya löneklossen i avtalet gäller för alla som har haft en sammanlagd anställningstid på fyra år. I praktiken innebär det att lönen måste överstiga avtalets lägsta lön med minst 3 480 kronor.

– Det måste vara så att om man stannar kvar i denna tuffa bransch som tvättindustrin är så ska det också löna sig, understryker Veli-Pekka Säikkälä.

Avtalsvärdet är det första avtalsåret 4,1 procent, cirka 1 050 kronor och det andra avtalsåret 3,35 procent, cirka 893 kronor. Avsättningen till deltidspension är 0,2 procent det andra avtalsåret. Parterna är också överens om att sommarvikarier med anställning på högst tre månader inte ingår i lönerevision.

## Viktigt steg för utveckling av lön

Löneutveckling och lönespridning för de anställda inom avtalsområdet har varit i fokus i förhandlingarna. Utöver att lönerna är bland de lägsta inom IF Metalls avtalsområden så är löneutvecklingen dålig, även om man har många år i anställning. Något som IF Metalls

beräkningar visar, men också något som ledamöterna i förhandlingsdelegationen vittnar om.

– Därför känns det verkligen bra att ha fått in denna lönekloss i det nya avtalet. Varje steg framåt för att förbättra lön och villkor är så viktig, säger Anna Gustafsson, ansvarig förhandlingsombudsman.

## Anställning och lönesystem ska undersökas

Fler steg ska också tas inom avtalsperioden för att se över både anställning och lönesystem.

– En arbetsgrupp med ledamöter från båda parter och från lokalt och centralt håll ska undersöka anställningsformerna på ett tiotal arbetsplatser runt om i landet, säger Anna Gustafsson, och fortsätter.

– Dessutom ska vi diskutera vidare hur fler arbetsplatser inom avtalsområdet kan arbeta fram lönesystem.

Förhoppningen är att dessa arbeten ska leda fram till tryggare anställningar med möjlighet för de anställda till utveckling av lönen i form av fler lönesystem för de som arbetar inom Tvättavtalets område. För övrigt ett avtal som firar jubileum då det är det 50:e avtalet i ordningen som tecknas sedan det första tillfället år 1942.

Håll koll på avtalsrörelsen

