

Avtalsextra 1

Trygghet

Avtalen ska slå fast att tillsvidareanställning är huvudregel. Det ska finnas en nedre gräns för visstidsanställning.

Förekommer ”rullande” visstidsanställningar ska en borte gräns finnas. Det ska inte vara möjligt att kringgå företrädesrätten till återanställning av uppsagda genom att anlita bemanningsföretag.

Andra prioriterade krav är rehabiliteringsavtal och omställningsstöd till visstidsanställda vid ohälsa.

Utveckling

Anställda med god kompetens är lika viktigt för den enskilda som för industrin i stort. Därför ska anställda ha rätt till utbildning och kompetensutveckling. De som blir uppsagda ska ha rätt att delta i utbildning under uppsägningstiden.

Vid plötsliga förändringar i omvärlden som under en viss tid minskar efterfrågan på

företagens produkter ska den anställde erbjudas utbildning i stället för uppsägning.

• Jämställdhet

De lokala parterna ska varje år genomföra en kartläggning för att rätta till skillnader mellan mäns och kvinnors löner samt möjligheter till lika utveckling i arbetet.

Arbetsgivare och fack ska ta fram material och hålla kurser samt skapa en nämnd som synar utvecklingen.

Håll koll på avtalsrörelsen:

www.ifmetall.se gå vidare till Avtal 2010

Prenumerera på avtalsnytt via din e-post – anmäl

på www.ifmetall.se

www.facebook.com/ifmetall

Läs tidningen Info

Läs tidningen Dagens Arbete – www.da.se

Prata och diskutera med dina arbetskamrater och

fackligt förtroendevalda.

IF Metalls prioriterade krav:

- Industrin ska vara löneledande
- Fortsatt reallöneutveckling
- Trygghet och utveckling
- Jämställdhet



IFMETALL

105 52 Stockholm
08-786 80 00
www.ifmetall.se
www.facebook.com/ifmetall

IF Metall 20091123/Danagårds Grafiska AB/270 000

20091123

Avtals- extra 1

Dela till medlemmarna!



IFMETALL

Avtalsextra 1

Avtalsrörelsen har startat

Förhandlingarna om din lön och dina villkor är snart i gång. De fackligt förtroendevalda som ska möta arbetsgivarna och förhandla är valda. Förslagen på avtalskrav är ramar till riksavtalen. Men vad ska avtalen innehålla? Vad är viktigt på er arbetsplats – diskutera, tyck till och för fram era synpunkter. Förhandlingarna avgörs lika mycket på arbetsplatsen som vid förhandlingsborden.

Förutsättningar

Under 2010 löper IF Metalls alla riksavtal ut, varav de flesta den 31 mars. Nya avtal om lön

och villkor ska tecknas för IF Metalls medlemmar.

Förhandlingar under kris

Avtalsrörelsen 2010 är den största någonsin. Totalt ska över tre miljoner löntagare i Sverige få nytt avtal.

Samtidigt råder en global ekonomisk kris där närmare 20 procent av IF Metalls medlemmar har drabbats av arbetslöshet.

Arbetsgivarna vill använda krisen som skäl till att kräva nollavtal och försämra lagen om anställningsskydd, Las.

Våra krav – riksavtal med löneökning

IF Metall och de övriga facken inom industrin samt LO är övertygade om att vi inte löser krisen genom mindre lön att leva på. Våra beräkningar visar att reallöneökning är möjlig. Trygghet och utveckling samt jämställdhet är också viktiga frågor för både anställda och samhälle.

• Löneledande

Facken inom industrins lönomodell ska fortsätta att gälla. Industrin måste vara löneledande på arbetsmarknaden. Därför ska vi vara de första att teckna avtal i avtalsrörelsen.

• Reallöneökning

Vi kräver en lönepott på 2,6 procent, vilket motsvarar 620 kr. Lägsta löner och områden där många kvinnor arbetar ska särskilt uppmärksammas.

Alla anställda ska garanteras minst 430 kronor per månad i löneökning.

• Trygghet och utveckling

Utvecklingen inom industrin och arbetsmarknaden ställer högre krav på tydliga regler som ger tryggare anställningsformer och rätt till utveckling i arbetet.

Våren 2009	Hösten	November	December – Förhandlingsdelegationerna lämnar avtalskrav:	Januari–december 2010 – förhandlingar pågår	
<ul style="list-style-type: none">- IF Metallträffar- Dialogdagar- Avdelningskonferenser	<ul style="list-style-type: none">- IF Metalls förbundsstyrelse- De 6 förbunden i Facken inom industrin- De 14 förbunden i LO presenterar plattform	<p>19-20:e Avtalsråd, val av delegationer</p> <p>25-27:e Teknikavtalet IF Metall</p>	<p>30 nov-1 dec Allokemisk industri</p> <p>2-3 Kemiska fabriker</p> <p>2-3 Gruvavtalet</p>	<p>3-4 Stål- och metallavtalet</p> <p>9-10 Gemensamma metallavtalet</p> <p>17 IF Metalls avtalskrav lämnas till arbetsgivaren</p>	<p>1 april – 20 nya avtal</p> <p>1 maj – 5 nya avtal</p> <p>1 juni – 8 nya avtal</p> <p>1 juli – 6 nya avtal</p> <p>1 december – ett nytt avtal</p>

AVTAL
2010