



**Låt oss bygga  
världens bästa  
industriland**



**IFMETALL**



# Industrin drar landet

Några ord om industriell tillväxt och välfärd  
från IF Metall – de nya möjligheternas fackförbund



**FAKTA** | Varje år tillverkar IF Metalls medlemmar produkter som drar in 700 miljarder kronor i exportinkomster. Vi finns på 12 500 arbetsplatser. Varje anställd i industrin skapar tre andra jobb. Utan industriell tillväxt – ingen välfärd.



# IF Metall – de nya möjligheternas fack

IF Metall är 440 000 industriarbetare vid 12 500 små och stora arbetsplatser. Vi finns där framtiden, tillväxten och välfärden skapas. Vi arbetar i gruvor och tillverkar läkemedel-, telekom-, fordon-, bioteknik-, kemi-, stål- och andra produkter som gör livet bättre. I våra branscher är Sverige ofta världsledande.

IF Metall vill göra Sverige till en ännu starkare industrination. Vår hand är öppen för samverkan. Våra verktyg är kompetens, kvalitet, produktivitet och arbetsmoral.

I svensk industri arbetar totalt 700 000 personer. Varje anställd i industrin skapar tre andra arbetsuppgifter i samhället. Så bygger vi tillsammans tillväxt och välfärd.



# ”Kompetens, kvalitet, produktivitet och arbetsmoral”

IF Metalls krav är en fortsatt industripolitik som slår vakt om Sveriges unika styrka och frigör oprövade möjligheter. Industrin är en motor i alla landets kommuner.

Det ställer krav på mer av regionala satsningar. Sverige behöver även i framtiden en rättvis politik i hela folkets intresse, inte bara för ett fåtal och redan starka.

**FAKTA | I rapporten Framtid för svensk industri pekar IF Metall ut några av Sveriges främsta framtidsbranscher som: Flyg- och rymd, fordon, metallurgi/stål, läkemedel, it- och telekom samt bio/teknik. Där gör regeringen nu särskilda satsningar i olika utvecklingsprogram.**

# Den svenska exportmaskinen

Sveriges industriella kronjuveler är många; Ericsson, AstraZeneca, Atlas Copco, LKAB, Trelleborg, Volvo, SSAB, Höganäs och Scania för att nämna några. Sverige ligger i topp i antalet snabbväxande tillväxtindustrier.

Svensk industri är en exportmaskin som årligen drar in 1 000 miljarder kronor till nationen. Huvuddelen – över 700 miljarder kronor – produceras av IF Metalls medlemmar.

Svenska börsföretag redovisar goda vinster, runt 121 miljarder kronor 2005. Det är dubbelt så mycket som fem år tidigare. I Sverige sker alltså en snabb nyindustrialisering.

**FAKTA | IF Metall vill att vinsterna investeras i ny teknik och nya produkter som ger arbete åt unga och välutbildade. Vi säger nej till väldiga bonusprogram. De stärker inte produktionen, utan ökar klyftorna och försämrar samhällsklimatet.**

## Svensk varuexport 2005

■ Andel och värde i miljarder kr

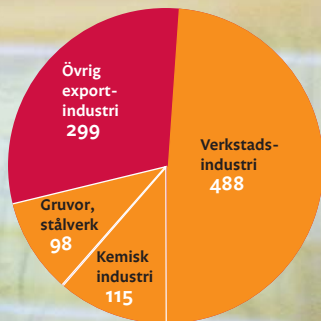




Foto: Roger Lundberg



# Världens bästa industriarbetare

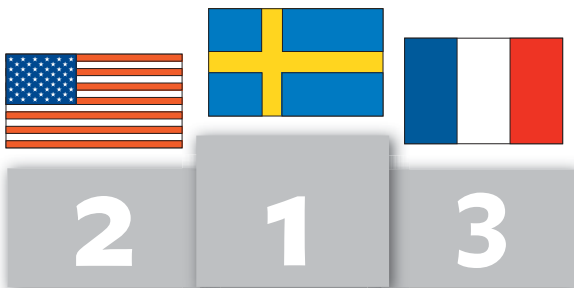
Ja, det påstår statistiken att Sverige har. Vi industriarbetare blir effektivare och industrin med oss. Ingen, eller få, slår oss i kvalitet, leveranssäkerhet och produktivitet. När USA:s regering eller internationella organ som World Economic Forum synat produktiviteten intar Sverige en särklass.

Sedan 1988 har produktiviteten i svensk tillverkningsindustri årligen stigit med 6–7 procent, jämfört med 2,9 procent i genomsnitt för femton europeiska länder. I Sverige har också arbetarna den högsta yrkeskompetensen av alla länder. Vi har flest välutbildade i framtidsbranscherna.

World Economic Forum har pekat ut Sverige som Europas framtida succéland i att utveckla ny teknik och yrkeskunskap.

IF Metall vill förädla det svenska försprånget genom ett livslångt lärande och ett utvecklande arbete.

### **Produktivitetsutvecklingen i Sverige i jämförelse med viktiga konkurrentländer**







**FAKTA | IF Metall ligger bakom uppbyggandet av Industriella Utvecklingscentrum. Våra förslag om designutbildning, utveckling av rena motorer och bilarnas säkerhet kan göra oss ledande inom morgondagens miljövänlig fordonsindustri.**

# Världens mest teknikvänliga fack

Framtiden väntar bakom hörnet, den kan vi inte backa in i. Sveriges industriella muskler hämtar kraft i en effektiv och modern arbetsorganisation med kompetenta anställda.

Sverige har världens mest teknikvänliga fackförening. Vi bejakar förnyelse och förändringar och ser hellre möjligheter än hot. IF Metall har startat en IT-skola för att vässa medlemmarnas yrkeskunskaper och utveckling. De anställda ska känna delaktighet och få ett ökat ansvar i produktionen.

IF Metall vill möta den globala konkurrensen med produkter som har mervärde och ett socialt och mänskligt innehåll. Det ger stolthet, med stolthet följer konkurrenskraft och nya exportframgångar.

# Industriavtalet stärker köpkraften – och industrin

Det går bra för Sverige. Tillväxten är den högsta på 30 år, reallönerna stiger, konkurrenskraften ökar. Inflationen är låg och statens finanser visar överskott.

Den svenska modellen med industriell tillväxt och social rättvisa ses som ett föredöme av utländska ekonomer. Våra konkurrentländer får därför rådet att lära av Norden.

Industriavtalet är IF Metalls bidrag till en starkare köpkraft för industrins anställda och till en bättre konkurrensförmåga för företagen. Under tio år med industriavtalet har våra industrilöner årligen ökat med i genomsnitt 3,1 procent, samma som i övriga Europa. Avtalet har dessutom gett oss arbetstidsförkortning och industrin exportframgångar.

**FAKTA | IF Metall vill utveckla vår nya svenska modell med ett industriavtal som bidrar till en stabil lönebildning, ger rättvis utdelning för alla anställda och som tryggar industrins konkurrenskraft.**





Foto: Roger Lundberg

# Fast mark i globaliseringens stormbyar

Globaliseringen är ingen tebjudning. Den innebär både möjligheter och hot. Alla jobb flyttar inte till Kina eller Indien. Atlas Copco och Boliden har tagit hem tillverkning och huvudkontor av effektivitets- och konkurrensskäl.

Sverige tillhör de länder som bäst klarat av globaliseringens hot och möjligheter. Det visar IF Metalls rapport Alla vi industriarbetare.

En utredning som professor Anders Kinnander gjort för Nutek slår fast att det ur lönsamhets-skäl ofta är fel väg att flytta ut produktion till låglöneländer. Om anställda och maskiner i svensk

” ...ur lönsamhetsskäl är det ofta fel väg att flytta ut produktion till låglöneländer”

industri används bättre kan förädlingsvärdet öka med ytterligare 200 miljarder kronor.

I Sverige är vi internationellt orienterade. Här finns ett bra lokalt klimat mellan anställda och företagsledning. Det ger en flexibel produktion. Leveranssäkerheten och miljötänkandet är i topp.

IF Metall vill att de anställdas yrkeskunskaper används för att tillverka produkter i värdekedjans topp. Med trygga villkor i arbetslivet möter vi effektivare globaliseringens tryck.

**FAKTA | Sverige har världens tredje bästa näringslivsklimat av de mest konkurrenskraftiga ekonomierna. Endast Finland och USA ligger före, allt enligt World Economic Forum.**





Foto: Roger Lundberg.

**FAKTA | IF Metall vill att 10 procent av arbetstiden i framtiden avsätts till kompetensutveckling och livslångt lärande. Ett 70-tal kommuner deltar tillsammans med fack och arbetsgivare i arbetet för nya teknikcollege.**

# Ett skapande och stolt yrke

Sverige har världens mest kreativa anställda. Vår sinnrikhet styrs enligt amerikanska forskare av teknologi, talang och tolerans. Tre faktorer som är varumärken och vardag för oss industriarbetare.

Att vara bra räcker inte, det gäller att vara bäst. Industriproduktionen förändras snabbt, på tio år byts 80 procent av maskiner och tillverkningsmetoder ut. Kunskap och teknik är en färskvara.

IF Metall vill ha avtal och villkor som ger de anställda både kompetensutveckling och en personlig styrka. Vi ska konkurrera med toppen – inte mot botten och låga löner.

Tillsammans med Teknikföretagen vill IF Metall fram till 2010 inrätta nya teknikcollege i ett 20-tal regioner. Där ges spjutspetsutbildning och en bred yrkes- och samhällskunskap. Målet är att motiverade ungdomar ska välja ett utvecklande industriarbete.

# Kollektivavtalen – ett löfte och en försäkring

Industrins anställda behöver tydliga och trygga villkor för att utvecklas. Liksom industrin behöver långsiktiga planer för dess framtida investeringar.

De anställdas trygghet heter kollektivavtal. Det är en 100-årig idé – ett löfte mellan anställda och arbetsgivare som garanterar att anställda inte kan spelas ut mot varandra och att lönen inte kan dumpas.

Kollektivavtalen är också en trygghet för företagen. De har medverkat till att göra Sverige framgångsrikt. Starka ekonomiska intressen försöker skrota våra avtal och urholka dessa genom lönedumpning och otrygga villkor för utländsk arbetskraft, som vid byggarbetsplatsen i Vaxholm. När vi kräver anständiga och rättvisa avtal svartmålas vi av nyliberala politiker.

Klassklyftor och oreda leder inte till tillväxt. Det visar konflikter och orättvisor i de länder som saknar kollektivavtal. Där ställs arbetare mot arbetslös. Där slås seriösa företag ut av oseriösa.



Foto: Roger Lundberg

**FAKTA | IF Metall kräver att svenska löner och avtal gäller vid svenska arbetsplatser. Vi säger nej till dumpning av löner och sociala villkor.**



**FAKTA | IF Metalls krav är internationell solidaritet och rättvisa. Vi vill att svenska företag, likt SKF och H&M, tecknar internationella ramavtal och medverkar till ett koncernfackligt arbete över nationsgränser, för att ge värdiga villkor och löner för anställda i alla länder. Vi kan inte bygga en värld där de svagaste sugs ut eller känner ofrihet för att rika ska få det ännu bättre.**

# Solidaritet med och rättvisa i andra länder

Världen är större än Sverige. I den finns 3,5 miljarder löntagare. Många arbetar under otrygga och usla villkor.

I de ekonomiska frizonerna tvingas både barn och kvinnor att arbeta utan avtal och till låga löner. I en mogen demokrati som USA vill 58 miljoner löntagare vara med i facket. Men de vågar inte av rädsla för trakasserier eller avsked.

Arbetsgivare, nyliberala ekonomer och politiker påstår att anställda utan fackliga avtal presterar och gör mer. Men så är det inte. Människor som är otrygga vågar mindre. De tvingas kvar i ovärdiga förhållanden.

# Trygghet – inte rädsla – ska driva utvecklingen

Människor som får utvecklas och känner trygghet, vill och vågar göra mer. Detta stärker anställda, produktionen och konkurrenskraften.

Människor som tvingas in i otrygga arbetsförhållanden krymper. Det urholkar produktiviteten, ger sämre kvalitet och lägre exportinkomster.

IF Metall kräver ett anständigt arbetsliv. Sjuka och arbetslösa ska inte straffas med sänkta ersättningsnivåer. Unga människor ska inte offras i ett system utan avtal och trygghet.

Den borgerliga alliansens krav om sänkt a-kassa och endast 65 procents ersättning i en ”jobbgaranti”, kombinerat med tvånget att ta ett arbete som bara ger 52 procent av den tidigare lönen, hotar både kollektivavtalen och en fortsatt utveckling av en industri i världsklass.

**FAKTA | IF Metall vill ha höjt tak i a-kassan och i sjukförsäkringen. Sköra grupper ska inte ställas mot varandra, eller tvingas få det sämre för att starka ska få skattesänkningar eller gå före i arbetslivet.**



# Kvalitet på alla områden är vårt arbete och mål



*Kvalitet*

Kvalitet och möjligheter är honnörsord för oss anställda i svensk industri. Produktivitet, leveranssäkerhet, kvalitet, kompetens och miljömedvetenhet är våra starka varumärken.

**FAKTA | IF Metalls mål är att bygga världens bästa industriland.  
Det kräver ett arbetsliv med anständiga villkor.**



är i arbetet.

# Slå vakt om Sveriges framgångsrika modell

IF Metall är de nya möjligheternas fackförbund. De svenska industriarbetarna tillhör de bästa i världen. Vår industri är ledande.

Vi kan inte byta ut en modell som gjort oss så framgångsrika. Valet står mellan industriell tillväxt, social utveckling – eller nedmontering, oreda och växande klyftor.

IF Metalls hand är öppen för samverkan, utveckling och rättvisa. Vi vill bygga världens bästa industriland.



**IFMETALL**

Olof Palmes gata 11  
105 52 Stockholm  
Telefon: 08-786 80 00  
Telefax: 08-24 86 74  
Internet: [www.ifmetall.se](http://www.ifmetall.se)