

ORIGINAL

PROTOKOLL

Ärende: Tillfällig permitteringslöneöverenskommelse

Parter: Stål och Metall Arbetsgivareförbundet
Gruvornas Arbetsgivareförbund
SVEMEK
Industrifacket Metall

Plats: Stockholm

Tid: 2 mars 2009

Närvarande: **Stål och Metall Arbetsgivareförbundet**
Gruvornas Arbetsgivareförbund
SVEMEK
Bengt Huldt, ordförande
Robert Schön, vid protokollet
Per Widolf

Industrifacket Metall
Veli-Pekka Säikkälä

Justeras: Bengt Huldt och Veli-Pekka Säikkälä

§ 1 Mot bakgrund av det allvarliga konjunkturläget och den finansiella situationen har parterna träffat bifogad tillfällig permitteringslöneöverenskommelse (Överenskommelsen).

§ 2 Vid medbestämmandeförhandlingar om permittering möjliggör Överenskommelsen att avvikelse helt eller delvis görs från gällande riksavtalsregler om permittering och permitteringslön. Vidare möjliggörs att avvikelse, helt eller delvis, görs från den av parterna antagna, mellan SAF och LO träffade, 1984 års permitteringslöneöverenskommelse. Om sådan avvikelse inte sker gäller dessa regler i tillämpliga delar.

Det noteras vidare att parterna genom Överenskommelsen gjort avvikelse från § 21 Lagen om anställningsskydd, och att lokal överenskommelse även omfattas av sådan avvikelse.

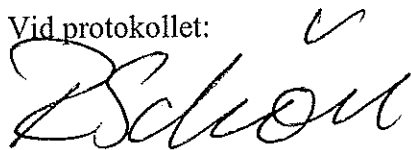
I övrigt påverkar Överenskommelsen inte tidigare ingångna centrala eller lokala avtal.

WA
W-PSS

§ 3

Överenskommelsen är tillämplig på samtliga förbunds avtalsområden inom arbetarområdet.

Vid protokollet:

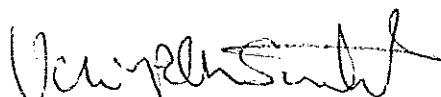


Robert Schön

Justeras:



Bengt Huldt



Veli-Pekka Säikkälä

Tillfällig permitteringslöneöverenskommelse

§ 1 Lokal överenskommelse

De lokala parterna har möjlighet att träffa överenskommelse om permittering och permitteringslön enligt nedan.

§ 2 Permitteringsperiod

Permitteringsperioden är den tidsram inom vilken permittering sker. Den lokala överenskommelsen ska fastställa permitteringsperioden och i vilken omfattning permittering ska ske under perioden. Detta kan exempelvis innebära att permittering sker del av vecka eller del av dag. Det kan också innebära att de lokala parterna överenskommer om längre sammanhängande permitteringar under permitteringsperioden, hela eller delar av veckor och månader.

Permitteringsperioden kan avbrytas i förtid av arbetsgivaren. Arbetare är skyldig att inom skälig tid återgå i arbete efter ett sådant avbrytande.

§ 3 Lön under permitteringsperioden - permitteringslön

Under permitteringsperioden utgår lön och andra ersättningar endast för den faktiskt arbetade tiden.

Oaktat vad som anges i första stycket får emellertid inte arbetarens totala utgående förtjänst (lön och tillägg) under permitteringsperioden understiga 80 % av vad arbetaren skulle ha erhållit i utgående förtjänst för det fall permittering ej skett. Det ska eftersträvas att arbetaren under perioden erhåller en rimligt jämn fördelning av förtjänsten.

Ovanstående hindrar inte att permittering sker i större omfattning än 20 %


För arbetare som normalt arbetar deltid proportioneras förtjänsten i förhållande till den ordinarie sysselsättningsgraden.

§ 4 Ändrad arbetstidsförläggning

Det förutsätts att permitteringsöverenskommelse omförhandlas om arbetsgivaren avser ändra arbetstidsförläggning.

§ 5 Utbildning

Lokal överenskommelse kan träffas om att under permitteringstid genomföra utbildning eller andra kompetenshöjande aktiviteter. Träffas inte sådan överenskommelse är arbetaren under tid för permittering arbetsbefriad.



§ 6 Uppsägning

Denna överenskommelse gäller t o m den 31 mars 2010 med tre månaders ömsesidig uppsägningstid.

Sågs denna överenskommelse upp upphör även lokala överenskommelser träffade med anledning av detta avtal. Redan påbörjade permitteringsperioder fullföljs enligt lokal överenskommelse, dock längs t o m 31 mars 2010.

Stordalen 2 mars 2009

