

Så slår de föreslagna förändringarna i semesterlagen

Lägre semesterlön

I nuvarande lagstiftning beräknas semesterlönen på lön som utbetalats mellan den 1 april och den 31 mars året innan semestern tas ut gånger 12 procent eller omräknat per dag gånger 0,48 procent.

I nya förslaget beräknas semesterlönen på den aktuella månadslönen när semestern tas ut, men procentsiffran är sänkt till 0,43 procent (sammalöneregeln = aktuell månadslön + 0,43 procent semestertillägg = kr per dag). Det innebär att man måste få en löneökning på 3,7 procent varje år för att få samma nivå på semesterlönen. Lägre löneökning eller ingen löneökning alls gör att man får lägre semesterlön jämfört med nuvarande semesterlag.

Långtidssjukskrivna förlorar 13 betalda semesterdagar

I nuvarande lagstiftning beräknas semesterlönegrundande frånvaro under insjuknandeåret och två hela intjänandeår från den 1 april till den 31 mars. I varje intjänandeår är 180 dagar semesterlönegrundande. Om man är sjukskriven under hela intjänandeåret får man 13 betalda semesterdagar.

I nya förslaget beräknas semesterlönegrundande frånvaro under insjuknandeåret och max ett helt intjänandeår. Det andra intjänandeåret tas bort, vilket ger en förlust på 13 semesterdagar.

Långtidssjukskrivna på grund av arbetsskada förlorar 25 betalda semesterdagar

I nuvarande lagstiftning beräknas semesterlönegrundande frånvaro under insjuknandeåret och två hela intjänandeår från den 1 april till den 31 mars. För arbetsskadade är samtliga dagar semesterlönegrundande under varje intjänandeår. En arbetsskadad som är sjukskriven under hela intjänandeåret får 25 betalda semesterdagar.

I nya förslaget beräknas semesterlönegrundande frånvaro under insjuknandeåret och max ett helt intjänandeår. Andra intjänandeåret tas bort, vilket för en arbetsskadad ger en förlust på 25 betalda semesterdagar.

Exempel:

Med dagens semesterlag

Långtidssjuk 1 oktober 2009 – 1 april 2012			
	sjuk 2010	sjuk 2011	sjuk 2012
Antal betalda semesterdagar	25	13	13
Sjukskriven på grund av arbetsskada 1 oktober 2009 – 1 april 2012			
	Sjuk 2010	sjuk 2011	sjuk 2012
Antal betalda semesterdagar	25	25	25

Med föreslagna förändringar

Långtidssjuk 1 oktober 2009 – 1 april 2012			
	Sjuk 2010	sjuk 2011	sjuk 2012
Antal betalda semesterdagar	25	13	0
Sjukskriven på grund av arbetsskada 1 oktober 2009 – 1 april 2012			
	Sjuk 2010	sjuk 2011	sjuk 2012
Antal betalda semesterdagar	25	25	0