

Allas lika värde är grunden
för IF Metall. Vårt förbund
bekämpar alla former av
diskriminering och orättvisor.
Därför är det en facklig uppgift
att göra HBT-frågorna synliga.

Öppenhet och respekt

EN FACKLIG FRÅGA



IFMETALL

HBT-frågor lever ett undan på våra arbetsplatser

Att kunna berätta för arbetskamraterna att man är homo- eller bisexuell handlar om att vara öppen med sitt liv. En rättighet som borde vara en självklarhet för alla.

Den öppna diskrimineringen ska bekämpas. Minst lika viktigt är att synliggöra och förändra outtalade normer, de värderingar som säger att heterosexualitet och traditionella familjebildningar är det som räknas.

Den som har problem på arbetsplatsen ska känna sig trygg i att vända sig till sin fackliga organisation – oavsett vad problemet är.

Linda Bergström, förtroendevald på Volvo i Göteborg:

– Man ska kunna räkna med IF Metall!

Målet är att alla ska kunna känna sig respekterade på sin arbetsplats och representerade av sitt fackförbund, oavsett sexuell läggning.

– Men än är vi inte där. Nu måste vi bli ännu tydligare på att visa var vi står i frågan om sexuell läggning, säger Linda Bergström, ledamot i klubben på Volvo i Göteborg.

Sexuell läggning är en fråga som sällan diskuteras på arbetsplatserna och kanske inte heller inom fackklubbarna. Är sexuell läggning något som facket verkligen ska lägga sig i?

– Självklart. Om homo- och bisexuella inte känner sig accepterade eller inte kan vara sig själva på jobbet, då har vi varken en jämlik arbetsplats eller någon bra arbetsmiljö. Medlemmar måste ju också kunna lita på att facket stöttar när man behöver hjälp, säger Linda Bergström, 32 år.

skymt liv

TILL FÖR ALLA.

- IF Metall ska vara en organisation som man kan räkna med - oavsett kön, bakgrund eller hur man väljer att leva sitt liv, säger Linda Bergström.



Hur ska förbundet arbeta för att alla ska känna sig välkomna och representerade?

– Vi måste bli bättre på att marknadsföra att vår organisation är till för alla, oavsett kön, bakgrund eller sexuell läggning. Vi måste informera och diskutera. Kunskapsnivån om olika sexuella läggningar är fortfarande ganska låg, både hos folk i allmänhet och bland förtroendevalda.

En vanlig fördom är att det bara är homo- och bisexuella som pratar om sin sexuella läggning, berättar Linda Bergström:

– Man reflekterar inte över att även heterosexualitet är en sexuell läggning och att de flesta heterosexuella ger uttryck för sin läggning väldigt ofta, till exempel när de i fikahörnan på jobbet berättar om sin familj eller sina semesterplaner. Det handlar alltså inte om att demonstrera sitt sexliv, utan om att få dela med sig av sig själv på ett naturligt sätt.

Ett framtida mål är så klart att sexuell läggning inte ska vara en specialkunskap, utan en självklar del i det löpande fackliga arbetet.

– För att nå dit krävs kunskap och målmedvetet arbete, både på arbetsplatserna och inom fackföreningsrörelsen. Ett steg i rätt riktning är att förbundet skapat ett HBT-nätverk på medlemsportalen och att vi finns med på Pridefestivalen, säger Linda Bergström.



C H E C K L I S T A

För förtroendevalda

- **Var tydlig!** Visa att facket inte tolererar diskriminering eller trakasserier på grund av sexuell läggning eller könsidentitet.
- **Ifrågasätt jargongen!** Prata om vilket språk ni använder, vilka skämt som dras och var gränserna går.
- **Utbilda alla!** Alla som har ett fackligt ansvar, men också arbetsgivare, bör utbildas och få veta mer om sexuell läggning.
- **Diskutera med nya perspektiv!** Anordna samtal, studiecirklar eller arbetsplatsträffar. Bjud in föreläsare, kanske från RFSL:s lokalavdelning, för att prata om ämnet och skapa en grund för diskussioner.
- **Gör en handlingsplan!** Gärna tillsammans med arbetsgivaren. Se till att vara konkreta i hur ni ska jobba med diskrimineringsfrågor generellt och sexuell läggning i synnerhet.
- **Prata och informera!** Berätta om handlingsplanen, informera medlemmarna vem de ska vända sig till om de själva eller någon i närheten blir utsatt för kränkande handlingar. Gör det enkelt att lita på facket!

Förbundets HBT-arbete

IF Metall har en arbetsgrupp som samordnar och utvecklar förbundets HBT-arbete. Gruppen ska bland annat ta fram ett handlingsprogram för hur HBT-frågorna ska integreras i den lokala fackliga verksamheten.

På medlemsportalen finns en särskild sida om HBT-frågor. Där finns information, nyheter, länkar och ett diskussionsforum där det finns möjlighet att vara anonym.

IF Metall står för ett demokratiskt, öppet och solidariskt samhälle. Vi tillbakavisar diskriminering, orättvisor och angrepp mot demokratin.

Hos IF Metall har alla medlemmar samma värde oavsett ålder, kön, ursprung, sexuell läggning eller religion. Det ska prägla det fackliga arbetet, representationen inom förbundet och våra fackliga och politiska mål.

HBT är ett samlingsbegrepp för homosexuella, bisexuella och transpersoner.

Heterosexualitet, homosexualitet och bisexualitet är sexuella läggningar som beskriver om en person blir förälskad i eller attraherad av tjejer, killar eller både tjejer och killar.



IFMETALL

Olof Palmes gata 11
105 52 Stockholm
Telefon: 08-786 80 00
www.ifmetall.se