

Avtalsextra 4

än två år utökas föräldralönen från en till två månader. Vi har även nått framgång när det gäller jämställdhet. Den kommer nu lyftas upp som en prioriterad fråga inom ramen för Industriavtalet.

Utbildning – inte uppsägning

Ett annat prioriterat krav var att finna en lösning med utbildning i stället för uppsägningar vid en eventuell nedgång. Därför tillsätts en partsgemensam arbetsgrupp som ska finna ett långsiktigt system med utbildning som kan fungera i stället för uppsägning.

För att hjälpa medlemmarna på ett mindre antal företag, som ännu inte tagit sig ur krisen, förlängs krisavtalet till den 31 oktober 2010. IF Metall beräknar att maximalt 50 företag som är livskraftiga men som fortfarande lider av sviterna av finanskrisen kan behöva denna tillfälliga möjlighet. Avtalet innebär att företag och lokala klubbar kan träffa uppgörrelser om att gå ned i arbetstid och därmed inkomst.

Förlängning av krisavtalet gäller inte på Stål och Metalls avtalsområde, som är en bransch med mycket kraftig uppgång efter krisen.

Detta händer härnäst

Även om merparten av IF Metalls rikstäckande kollektivavtal nu är tecknade så fortsätter avtalsrörelsen.

April–december

| | |
|-------------|--------------------|
| 30 april | 5 avtal löper ut |
| 31 maj | 8 avtal löper ut |
| 30 juni | 6 avtal löper ut |
| 30 november | ett avtal löper ut |

Fortsätt följ avtalsrörelsen

www.ifmetall.se gå vidare till Avtal 2010
Prenumerera på avtalsnytt via din e-post –
anmäl på www.ifmetall.se
www.facebook.com/ifmetall
www.youtube.com/industrifacketmetall
Läs tidningen Info och Dagens Arbete.

IF Metalls avtalskrav innebär:

- ✓ Mer i plånboken!
- ✓ Tryggare anställningsformer!
- ✓ Hållbart arbete och jämställdhet!



IFMETALL

105 52 Stockholm
08-786 80 00
www.ifmetall.se
www.facebook.com/ifmetall

IF Metall 20100406/Danagårds Grafiska AB/230 000

20100406

Avtals- extra 4

Dela till medlemmarna!



IFMETALL

Avtalsextra 4

Fem stora avtalsområden klara

IF Metall har tecknat riksavtal för fem stora avtalsområden; Teknikavtalet, Stål- och metall, Kemiska fabriker, Allokemisk industri och Gemensamma metallavtalet. De nya avtalen omfattar 159 300 medlemmar. Högre lön och stopp på kringgåendet av företrädesrätten är två av frågorna som ingår.

Mer i plånboken

Trots arbetsgivarnas bud om noll kronor i löneökning stod facken eniga och krävde en lönepott på 2,6 procent under 12 månader där anställda skulle få minst 430 kronor i löneökning per månad.

Efter tuffa och långdragna förhandlingar blev avtalsperiodens längd 22 månader med två tillfällen för löneökningar, den första den 1 juni 2010 och den andra den 1 juni 2011, med ett totalt värde av 3,2 procent. Lägsta lönerna kommer att räknas upp med 3,2 procent under avtalsperioden. Inom Teknikavtalets område

garanteras alla anställda minst 392 kronor i löneökning per månad.

Tryggare anställningsformer

Under krisen har många vittnat om arbetsgivare som säger upp anställda ena dagen och hyr in dem via bemanningsföretag dagen därpå. Arbetsgivare har alltså använt bemanningsföretag för att kringgå företrädesrätten till återanställning. Företrädesrätten på nio månader i lagen om anställningsskydd gäller endast vid återanställning till företaget, inte vid inhyrning till företaget. Nu har facket satt stopp för arbetsgivarnas missbruk av både uppsagda och inhyrda. I de nya kollektivavtalen har IF Metall förhandlat fram en förstärkt återanställningsrätt på sex månader. Detta är ett komplement till lagen om anställningsskydd, LAS.

Frågan har varit denna avtalsrörelses stora knäckfråga. I grunden handlar det om arbetsgivarens rätt att leda och bestämma över företa-

get – helt på egen hand och använda människor så flexibelt som möjligt. Arbetsgivarna får inte längre hyra in personal under sex månader när

det finns före detta anställda med företrädesrätt. Detta är en stor seger som satt väldigt långt inne hos arbetsgivarna.

| | Vid återanställning till företaget (LAS) | Inhyrd till företaget via bemanningsföretag | Nya avtalet - förstärkt företrädesrätt |
|-------------------------------------|--|---|--|
| Företrädesrätt till återanställning | 9 månader | 0 månader | 6 månader |
| Turordning vid återanställning | Ja | Nej | Ja * |
| Möjlighet till skadestånd | Ja | Nej | Ja |

* Vid återanställning gäller parternas avtalsturlista. Finns ingen avtalsturlista kan arbetsgivaren välja 33 procent av dem som ska återanställas oavsett placering på turordningslistan. Därefter gäller turordningen.

Inom Stål och Metalls avtalsområde ska en arbetsgrupp branschpassa grundreglerna i denna fråga. Arbetet ska vara genomfört senast den 31 maj 2010.

Hållbart arbete och jämställdhet

Föräldralönen utökas från fyra till fem månader för dem som varit anställda i mer än två år. För dem som varit anställda mer än ett men mindre