Medlems-
tidning för

IFMETALL
Bohuslän-Dal

Jonas Eriksson, UFAB, Uddevalla

Hjärna och hand ger konkurrenskraft

4–5

3 – Oktober 2011

Ordförande inleder

NU ÄR VI MITT UPPE i en minst sagt spännande avtalsrörelse. Processen för IF Metall när avtalskraven mejslas fram är en lång process med många som skall vara med och påverka. I detta nummer av medlemsmagasinet har vi försökt att beskriva hur det arbete går till. På sidorna 6-7 finner du **bilder och ord från vår kongress** som genomfördes i juni. Som avdelningens ordförande känner jag en stor stolthet över våra ombud från avdelningen under kongressdagarna. Alla tog mod till sig och var uppe i talarstolen och debatterade i olika frågor. Även om man har tränat innan så kan det kännas väldigt pirrigt att stå där i talarstolen på scenen i strålkastarljuset när alla tittar på dig!

I höst får vi en **ny medarbetare i vår avdelning,** ombudsman Mikael Johansson, en välbehövlig förstärkning efter flera månaders underbemanning. Nu hoppas vi kunna höja tempot med att teckna kollektivavtal på så många arbetsplatser som möjligt.

HAR DU EN ÅSIKT OM MARIES INLEDNING ELLER LEDAREN.
SKRIV TILL HENNE!
marie.nilsson@ifmetall.se

LEDAREN:

Argjent Avollaj
aavollaj@pininfarina.se

Tider ändras, priser höjs och lönerna ökar?
Enlig det ”nya arbetarpartiet” är problemet att en del arbetstagare tjänar för mycket. De säger att det är bättre att sänka skatterna och på så sätt dämpa lönekraven. Men glöm inte att genom att betala skatt så har Sveriges medborgare byggt upp en välfärd som är en av de absolut bästa i världen.

Att sänka skatten är inget bra alternativ, därför måste vi kämpa i avtalsrörelsen för att avtala om en högre lönehöjning än 2010 års avtal gav.Vi ska ha riksavtal som anger en lägsta nivå som lönerna skall höjas till och inte utlämnas i arbetsgivarnas händer.

IF Metall har under våren skickat ut folk i hela landet för att träffa oss och få våra synpunkter och idéer inför avtalsrörelsen. Det tycker jag var väldigt bra. Vi fick ta upp de viktigaste frågorna om våra avtal. Vi har diskuterat mycket om avtalsförsäkringar och om bättre löneökningar än sist.

Nu är vi mitt i avtalsrörelsen och jag tror att det kommer att blir riktigt spännande. På uppslaget, sidorna 8-9, får du en bild av avtalsrörelsens olika skeden fram till Avtal 2012. Notera hur processen hela tiden är förankrad lokalt.

IF METALL
Bohuslän-Dal

Medlemstidningen ges ut av IF Metall Bohuslän-Dal, Kanslibacken 9, 451 34 Uddevalla **Tfn:** 0522-65 66 50
Internet: www.if metall.se/avd30 **E-post:** postbox.avd30@ifmetall.se
Ansvarig utgivare: Marie Nilsson
Redaktion: Marie Nilsson, Peter Johnsson, Bo Nordberg, Kristina Nilsson, Kent Bursjöö i samarbete med Sjöstedt Information AB, Sala.

OMSLAGSBILD: Jonas Eriksson **Foto:** Kristina Nilsson.
NÄSTA NUMMER: Februari 2012

Facklig-politiska kommittén i IF Metall Bohuslän-Dal.

KONTAKTA OSS GÄRNA!

ORDFÖRANDE
Jan-Olof Andersson
Ordförande
Junoverken AB
jan-olof.andersson@ifmetall.se
070-218 99 20

SEKRETERARE
Kent Bursjöö
Avdelningen
kent.bursjoo@ifmetall.se
Mobilnr: 070-662 18 31
Arbete: 0522-65 66 53

LEDAMÖTER
Cristian Mattsson
Preemraff
cristian.mattsson@preem.se
070-550 74 87

Jan-Olof Larsson
Riksdagsman
jan-olof.larsson@riksdagen.se
070-658 30 24

Gunilla Nordberg
Perstorp Oxo
gunilla.nordberg@perstorp.com
070-877 89 95

Kujtim Bahtiri
Pininfarina Sverige AB
kujtimi_ua@hotmail.com
076-255 46 33

Roger Johansson
Purtech AB
hso.purtech@havd-group.se

Sonny Persson
Adjungerad
persson.sonny@telia.com
070-666 60 20

TITTA IN PÅ VÅR HEMSIDA! Här uppdaterar vi med nyheter 2-3 gånger per vecka. Du hittar information om våra verksamheter på avdelningen, kontaktinformation, blanketter med mera.

ifmetall.se/avd30

Nya avdelningsombud

NAMN	ARBETSPLATS
Christoffer Sellén	Unicar Bilservice i Kungälv AB
Henric Hansson	Motorbolaget Stenungsund AB
Fredrik Stenström	Vestbjergs Autolack AB
Bai Jun Ren	Eurobag AB
Tommy Vångblad	Bilab Lastbilar AB
Joakim Lundvall	Kynningsrud Prefab AB
Ronny Andersson	Göteborgs Emballageservice AB
Rikard Junkvist	Lecor Stålteknik AB
Stefan Karlsson Nordbeck	Kebal Marinservice AB
Magnus Sirkka	Hauglands Bil & Lack AB
Mathias Ljungström	Strömstadsbetong & Co AB
Lars Karlsson	Rika Skadecenter AB
Jan Karlsson	Västkustfasader AB
Dragan Kovacevic	Göthebergs Kyl- & Maskinservice AB
Stig Stömberg	Starke Arvid AB
Jan Lindblom	Ucklums Grus AB
Ronny Svensson	Ana Strömstad AB
Ulla Palola	Formpac AB

Varje månad utses medlemmar till fackliga uppdrag inom IF Metall Bohuslän-Dal. Här är nya avdelningsombud från april – till och med augusti 2011.

Cristian Mattsson, ledamot i den facklig-politiska kommittén

Cristian Mattsson arbetar på Preemraff i Lysekil och är ledamot i avdelningens facklig-politiska kommitté.

Vad jobbar ni med i er kommitté?
Vår uppgift är att lyfta medlemmarnas medvetenhet om hur politiska beslut påverkar oss. Med hjälp av kampanjer och utbildningsinsatser stöttar vi medlemmar ute på arbetsplatserna så att de inser vikten av att använda sin demokratiska rätt vid valurnorna.

Vad fick dig engagerad i facklig-politisk verksamhet?
Som facklig förtroendeman vet jag att arbetarens villkor inte endast regleras vid förhandlingsbordet. Väldigt mycket avgörs på den politiska arenan där vi måste vara med och påverka besluten. Detta faktum är orsaken till att fackföreningsrörelsen bildade det Socialdemokratiska arbetarepartiet 1889.

Vad säger du till medlemmar som säger att ”facket inte skall vara politiskt”?
Jag brukar prata om att de flesta villkor som idag reglerar anställdas vardag har kommit efter facklig-politisk samverkan under många år. Till exempel åtta timmars arbetsdag, arbetsmarknadslagarna, allmän sjukvårdsförsäkring och så vidare. Flera fackliga organisationer samverkar med Socialdemokraterna för att värna medlemmars intressen, och Svenskt Näringsliv samverkar naturligtvis med framförallt Moderaterna för att värna deras intressen.

Vilken är den viktigaste frågan för facket att driva på den politiska arenan kommande år?
Vi inom industrin måste arbeta för att värna en mer kunskapsbaserad ekonomi. Vi ska konkurrera med hög kompetens och goda arbetsvillkor, inte med låga löner som Alliansen förespråkar. För att öka kunskapen och få fler i arbete krävs samarbete mellan facket, staten, näringslivet och utbildningsanordnare på alla nivåer.

LÄS MER: **www.ifmetall.se/avd 30**

STUDIER

Kursnamn	Utbildningsdatum	Int/Externat	Plats	Anmälan
Förhandlar utbildning	21-25/11, 20-25/3	Internat, Ext	Carlia, Dagsholm	14/10, 13/1
Valberedning utb	28/11	Externat	Carlia	21/10
Retorik	28-30/11	Externat	Göteborg/SKF	21/10
Förtroendevald Aktuell	14-16/12	Externat	Carlia	3/11
Facklig social	16-18/1	Externat	Carlia	9/12
Rehab /handl.sjukärenden	16-20/1	Internat	Carlia	9/12
Facket och politiken	23-25/1	Externat	Carlia	16/12
Medlem i Facket	23-25/1, 13-15/2	Externat, Ext	Stenungsund, Strömstad	16/12
Lagar i arbetslivet grund	25-27/1	Externat	Carlia	16/12
Förtroendevald	30/1-3/2, 7-11/2	Externat, Ex	Stenungsund, Carlia	23/12, 30/12
Politiska ideologier	7-9/2	Externat	Carlia	30/12
Lagar i arbetslivet påbyggn.	16-18/2	Externat	Carlia	5/1

FINURLIGT KONSTRUERANDE GER FRAMTIDSTRO

– Här finns hantverket kvar i våra arbeten

Lars Thuresson står här och finjusterar ett pappers-magasin under provkörning före leverans till kund.

Den här gången besöker medlemstidningen UFAB, en mekanisk verkstad bara ett stenkast från vårt avdelningskontor, på Kuröds industriområde i Uddevalla. Här huserar även systerföretaget WindEn. De tillverkar små vindkraftverk, lagom att försörja ett jordbruk med elkraft.

Uddevalla Finmekanik AB, UFAB, var vid starten 1968 en ren maskinverkstad med verktygsmakare, fräsar, svarvar, plåtverkstad, svets och montering. Under 80-talet gjorde de datorstyrda CNC-maskinerna entré och man startade serietillverkning. Då inleddes även arbete med egen konstruktion. För två år sen skickades de sista maskinerna till dotterföretaget i Kina. Där läggs numer mycket av företagets verkstadsjobb. I dag sysslar man enbart med konstruktion och montering, ett led i att hålla sig konkurrenskraftiga.

Rent och tyst

Det första vi slås av när vi kommer in i UFAB:s lokaler är tystnaden, trots att arbete pågår över allt. Det är väldigt rent, med vita golv i stora luftiga och ljusa lokaler. Hörselkåpor, oljefläckade golv, metallspån och skitiga nävar lyser här med sin frånvaro. Det är svårt att tro att vi är inne i en mekanisk verkstad.

- Det är en vanlig vanföreställning att det ska vara skitigt och mycket oväsen, säger Niklas Winqvist, ordförande i klubben, som tar emot oss.

– Lite oväsen kan vi allt ha här, skrattar Niklas.

– Speciellt när vi provkör förpackningsmaskiner, då låter det en hel del, tillägger han.

Arbetsplatsen

Även om de här vindkraftverken som Mikael Sjöberg monterar, dimensionerade för att försörja t. ex. ett jordbruk med el är rätt små med vindkraftsmått mätt, ser de på nära håll stora ut i våra ögon.

UFAB ingår sedan starten 1968 i Mattsongruppen med huvudkontor i Uddevalla. I Mattssongruppen finns förutom UFAB Sverige, FKAB Sverige, FKAB Kina, Junoverken, UFAB Kina, UMV Coating Systems och WindEN. Inom koncernen är man totalt 220 anställda.

Bland UFABs kunder finns Tetra Pak, National Oilwell Varco AS, GE Healthcare, VBG-Onspot, Dellner Brakes AB, FIAB HF och Green Clip.

– Vi har produkter som innehåller allt från några få detaljer till över flera tusen, säger Niklas Winqvist, ordförande i klubben på UFAB.

UFAB jobbar med helhetslösningar. Kunden talar om vad den vill ha, stort som smått och sen konstruerar och monterar UFAB fram kompletta produkter, maskin och maskinsystem. Färdiga delar levereras till företaget från underleverantörer i både Sverige och Kina, som sen monteras ihop. Allt för att hålla fortsatt hög kvalitet, samtidigt minskas onödiga kostnader.

– Självklart känner vi av konkurrensen från låglöneländer, men vi vet att vi gör väldigt bra produkter med färre problem efter installation.

En ljusare framtid

Framgångsvindarna för UFAB blåste som starkast under 90-talet, då var man som mest 120 anställda. Sen följde bistrare tider och företaget tvingades under ett tungt år säga upp närmare 100 personer.

I dag är man 52 anställda, varav 33 kollektivare, företaget nyanställer och framtiden ser ljus ut.

Under vår rundvandring ser vi exempel på vad som tillverkas. Exempelvis små bromsverk för båtmotorer, roterande snökedjor (finurligt konstruerade där olika fordon kräver olika lösningar), maskiner för oljeborrtorn i Nordsjön sk ”Rughnecks”, medicinskåp och hela maskinsystem, där det i ena änden stoppas in ett pappersark som i andra änden kommer ut som en färdig produkt med innehåll och allt.

Vid ett arbetsställe träffar vi Benny Johnsson, huvudskyddsombud.

Hur har dina arbetsuppgifter förändrats genom åren?

– Visst har arbetet förändrats mycket sen jag började här för 34 år sen. Då var detta en ren maskinverkstad där vi tillverkade allt från grunden, förklarar Benny.

– Trots att vi numer får färdiga detaljer finns en stor del av själva hantverket kvar i arbetet, tillägger Benny.

– Det känns roligt att jobba här och det är en väldigt positiv stämning när företaget expanderar igen, avslutar Niklas.

Vid monteringen av snökedjor träffar vi Inga-Lill, nyanställd på företaget. Hon började här samtidigt med två andra kvinnor.
– Vi har blivit väldigt bra mottagna, säger Inga-Lill, ja, faktiskt har vi nästan känt oss efterlängtade, skrattar hon.

Text och foto: Bosse Nordberg/Kristina Nilsson

Under fyra dagar i juni höll IF Metall kongress under devisen Starka tillsammans – Vi formar framtiden.

IF Metall Bohuslän-Dal hade sju ombud och en ersättare på plats på Älvsjömässan.

- Alla våra ombud var väldigt engagerade och uppe i talarstolen och debatterade, berättar avdelningens ordförande Marie Nilsson stolt.

Till och med vår ersättare, Patrik Andersson, passade på att debattera under det nya greppet med paneldebatter.

Tomas Svanberg, Tetra Pak – När kongressombudet Monica Enarsson brister ut i solosång ”Hanna från Arlöv” och beskriver att det är därför hon är fackligt aktiv. Det var en starkt inslag av en mycket modig tjej.

Annika Josefson, Akzo Nobel: – Användandet av IT-teknik, att det var möjligt att följa kongressen via webben.

Argjent Avollaj, Pininfarina: ▶ – Mitt starkaste intryck var starten med fanparaden, sången och minnesstunden över avlidna fackligt aktiva/anställda IF Metallare. Det var mäktigt. Det skapade en stark gemenskap som höll i sig alla dagarna.

Patrik Andersson, ersättare: – Det starkaste minnet var nog när Monica från Dalarna gick upp och sjöng Hanna från Arlöv i talarstolen, det var starkt och roligt. Paneldebatterna var uppskattade då det var då som jag som ersättare kunde gå upp och kommentera. ▼

KONGRESS 2011

STARKA TILLSAMMANS – VI FORMAR FRAMTIDEN

BESLUT I KORTHET

Inga förändringar av medlemsavgifter
Flera förändringar i medlemsavgiftssystemet föreslogs, bl.a. reducerade avgifter för vissa medlemsgrupper, men detta vann inte gehör och ledde inte till några förändringar i avgiftssystemet.

Ja till avdragsrätt
IF Metall skall verka för att avdragsrätten för medlemsavgift i fack och a-kassa återinförs. Det är en rättvisefråga då våra motparter får dra av för sina medlemsavgifter till arbetsgivarorganisationerna.

Medlemmarna ska ha större rätt att bestämma över sin egen fritid
IF Metall skall motverka en allt större mängd beordrad övertid på arbetsplatserna.

Unga medlemmarna i fokus
Bättre service till de som redan är medlemmar och hur vi ska ta vara på ungdomarna och locka dem till IF Metall stod i fokus.
- Vi är framtiden, satsa på oss, bad Florim Gashi, Sjuhärad, ett av de yngre ombuden. Själv har Florim Gashi gått utbildning och berättar om facket för ungdomar ute i skolorna. – Det är vi som går ut och berättar vad vi vill uppnå, och ni behöver oss för vi talar med de unga på ett språk de förstår.

Bilder, beslut och starka intryck från kongressen

◀ **Stefan Jansson**
– Det var riktigt roligt och lärorikt att få träffa och diskutera med så många engagerade människor på ett och samma tillfälle. En oro fanns där också om vad som håller på att hända med den välfärd som byggts upp under flera årtionde. Viljan hos kongressen att stå upp att försvara samt även förbättra den var där emot stark!

Gunilla Nordberg, Perstorp Oxo: ▶
– Mitt starkaste minne är Jenny Wrangborg med sina dikter varje dag. Hon gav kongressledamöterna en styrka varje dag. En annan sak var organisationen som fungerade perfekt!

KONGRESS 2011
STARKA TILLSAMMANS – VI FORMAR FRAMTIDEN

IF Metalls kongressen i siffror

Antal motioner:	328
Antal ombud:	300
Antal under 31 år:	23
Antal kvinnor:	99
Medelålder:	45
Yngst:	23 år
Äldst:	62 år

AVTAL 2012

Vi ställde några frågor till fem medlemmar vid en ungdomsutbildning vid Steneby gård utanför Dals Ed.

Vilka förväntningar har du på avtalsr

Yngve Johansson, Llentab AB:
– Jag tycker vi ska arbeta för att få till en tandvårdsförsäkring. Att gå till tandläkaren idag är alldeles för dyrt och för somliga omöjligt, det ska inte vara en klassfråga. Förstår inte varför tänderna inte hänger ihop med resten av kroppen!

Anna Nordevik, Perstorp Oxo AB:
– Jag tycker att ersättningen vid beredskap borde vara mycket högre än den är idag, sen vore det ju inte fel om helgen börjar redan på fredag!

Så förankras avtalskraven lokalt

Över 1 500 medlemmar som deltog på IF Metallträffar fick svara på en enkät om vilka frågor man tycker är viktigast att driva i avtalsrörelsen. Här är topplistan.

1. Höjda reallöner
2. Arbetstidsförkortning
3. Höjda lägstalöner
4. Trygghet vid arbetsbrist
5. Bättre pension
6. Kompetensutveckling
7. Bättre rehabilitering

Vad bygger vi våra avtalskrav på?
När utrymmet för kraven på höjd lön mejslas fram finns det en hel del faktorer att ta hänsyn till. Eftersom vår industri i Sverige är extremt exportberoende kan vi bland annat inte bortse från omvärlden.

Arbetsmarknaden
Tillgången på arbetskraft. Idag har vi en hög arbetslöshet, men var fjärde företag hittar inte rätt yrkesarbetare.

Orderingången
Industriproduktionen är nu tillbaka på samma nivå som före finanskrisen.

Vinsterna
I år delar många storföretag ut lika mycket till aktieägarna som före krisen.

Konkurrenskraften
Mäts ofta som ”arbetskraftskostnad per producerad enhet”, här kan vi inte avvika för mycket jämfört med konkurrentländerna.

Produktiviteten
Är ett mått på hur effektivt vi arbetar. Här har svensk industri länge funnits i framkant.

Omvärlden
Nu är det kris på vår största marknad, Europa. Men två av våra största kundländer, Tyskland och Norge har hittills gått mycket bra. USA har allt mindre betydelse för vår export. Allt viktigare blir Brasilien, Ryssland, Indien och Kina.

Läs mer på sidan 10 om hur du följer vägen till Avtal 2012.

Anneli, måste jag arbeta overtic

Hej Anneli, nu är hösten här och medlemmarna har arbetat en stor del av året. Vad gäller för övertid?
Grundregeln är att arbetsgivaren kan begära övertid om produktionen kräver det.

Måste vi arbeta övertid även om vi inte vill det?
Ja, det måste vi. Undantaget är om vi kan visa på ett sakligt skäl till förhinder eller om arbetsgivaren begär övertid efter sista rasten samma dag som övertiden ska ske.

Sakligt skäl?
Svårt att avgöra. Vårt råd är att fråga en facklig representant på arbetsplatsen eller kontakta avdelningen om det blir diskussion.

Kan du ge något exempel?
Svårt att generalisera, varje situation är unik och bestäms utifrån individen. Men man kan säga att en ensamstående med barn, som blir beordrad övertid samma dag, kanske inte kan ordna barnvakt och då är förhindrad.

Någon kan ha beställt en resa och reser samma kväll, då är det orimligt att resan ska ställas in.

Naturligtvis finns det fler situationer men dessa två är väldigt tydliga.

Hur mycket övertid kan en arbetsgivare begära att vi ska arbeta?
Enligt Teknikavtalet, så kan arbetsgivaren begära 150 timmar på ett kalenderår. Där-

srörelsen? Några andra särskilda åsikter?

Markus Brüdigan:
– Jag tycker det är viktigt att vi får till ordentliga löneökningar, i förra avtalsrörelsen fick vi stå tillbaka i samband med krisen, men nu är det pay-back time!

”Pay-back-time”

Alexander Fjelnseth, Ineos AB:
– Jag vill ha kortare arbetstider. Idag är det en förutsättning att båda i en familj arbetar heltid för att klara sig, då är fritiden viktig!

”Kortare arbetstider”

Leif Edvardsson, ABF:
– Jag vill se ett större inflyttande över icke ordinarie arbetstid. I dag har arbetsgivaren alldeles för stort handlingsutrymme och vi har inget att sätta emot.

”Ökat inflytande”

Facken inom Industrin (FI)
IF Metall
GS
Livs
Unionen
Sveriges Ingenjörer

Avtalsplattform
Industrifackens gemensamma prioriteringar.

- 3,7 % löneökning
- Kompetensutveckling
- Utökad föräldralön
- Satsningar på rehab & företagshälsovård
- Omställningsstöd för uppsagda p.g.a. ohälsa.

Kongress
IF Metalls kongress kan besluta direkt om avtalskrav eller skicka motioner till avtalsrådet.
Här bidrog vår avdelnings medlemmar med 2 motioner.

IF Metallträffar
Synpunkter från medlemmar och förtroendevalda är ett viktigt underlag inför prioriteringen av förbundets avtalskrav.
I vår avdelning hölls i maj 4 IF Metallträffar med 35 deltagare från våra arbetsplatser.

Motioner
Avtalsmotioner från medlemmar i IF Metall.
Här bidrog vår avdelnings medlemmar med 8 motioner.

Landsorganisationen (LO) – 14 förbund

*** Avtalsplattform**
LO-förbundens gemensamma prioriteringar.

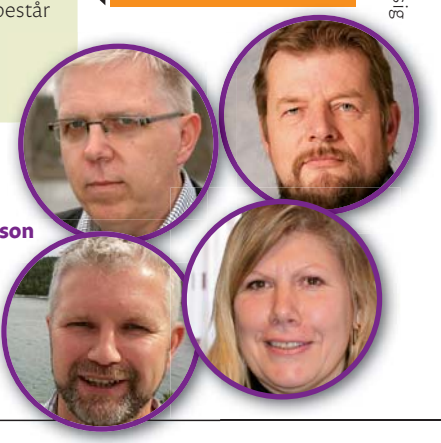
- Jämställdhetspott
- 3,5 % löneökning
- Visstidsanställningar/ trygga anställningar
- Förbättrade villkor för avtalsförsäkringarna.

* IF Metall, GS och Livs har ej ställt sig bakom LO samordningen.

Avtalsråd
Avtalsrådet är ett rådgivande organ till förbundsstyrelsen i avtalsfrågor och består av 170 valda ombud från hela landet.
IF Metall Bohuslän-Dal har fem ledamöter: Anneli Ivarsson, Annika Josefson, Juha Kukkonen, Cristian Mattsson och Ulf Gustafsson.

Förhandlingsdelegationerna
Delegationerna fastställer kraven för respektive bransch.

IF Metall och arbetsgivarna utväxlar sina respektiv krav till varandra.



Våra förhandlare från IF Metall Bohuslän-Dal.
Övre raden fr. v: Ulf Gustafsson och Juha Kukkonen.
Undre raden fr. v: Cristian Mattsson och Annika Josefson.

:id även om jag inte vill det?

efter kan vår medlem själv godkänna 50 timmar till för samma år.

I övriga kollektivavtal?
Arbetsgivaren kan begära 200 timmar övertid på ett kalenderår.

Kom även ihåg att ingen behöver arbeta mer än 50 timmar övertid per kalendermånad. Enligt kollektivavtalen måste arbetsgivaren begära dispens hos IF Metall om man vill begära mer övertid.

Om jag vill veta mer, vart vänder jag mig?
Till fackklubben på arbetsplatsen. På mindre arbetsplatser vänder man sig till avdelningsombudet eller ringer avdelningskontoret i Uddevalla.

Det går även bra att via IF Metalls hemsida registrera sig på ”Medlemsportalen”. Där finns mycket information.

Vi rekommenderar våra medlemmar att delta i medlemsutbildningar för att öka sina kunskaper.

– Grundregeln är att du måste arbeta övertid om produktionen kräver det. Visst finns det undantag. Är du osäker i frågor som rör begärd övertid, så är mitt råd att fråga din fackliga representant på arbetsplatsen, säger Anneli Ivarsson, ombudsman på IF Metall Bohuslän-Dal.

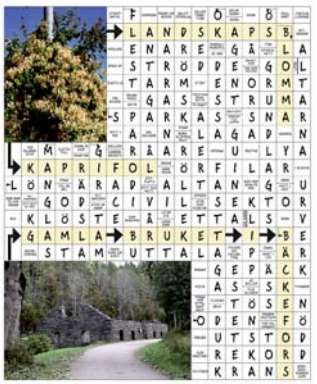
Har du en fråga till Anneli?

E-posta din fråga eller dina frågor så tar vi upp det till diskussion på den här sidan. Av utrymmesskäl kan redaktionen behöva förkorta din fråga.

E-postadressen är:
postbox.avd30@ifmetall.se.
Ange **Fråga Facket** som ämne.

Foto: Kristina Nilsson

SAX AT



Var korsordet i nummer 2 för lätt? Här är rätta lösningen som också finns på vår webb: ifmetall.se/avd30.
Korsordet vanns av:
Först pris: Elly Svensson, ED.
Andra pris: Anita Edström, Dingle. Tredje pris: Håkan Grapenfalk, Uddevalla.

LÖNEÖKNING 2011?

Nu är vi inne i det andra avtalsåret av senaste periodens riksavtalsförhandlingar.

Vad IF Metallare skall ha i löneökning ser lite olika ut på olika avtalsområden. Det kan även vara så att den lokala fackklubben har gjort en överenskommelse om fördelningen på just din arbetsplats. Om du är osäker, kolla upp att du fått rätt lön med din fackliga företrädare!

Följ avtalsrörelsen
-senaste nytt till sms eller e-post

Anmäl dig som prenumerant på www.ifmetall.se för att få avtalsnyheterna som sms och/eller e-post.

SENASTE NYTT

från avtalrsrörelsen får du även på IF Metalls Facebook-sida och om du följer IF Metall på Twitter.

facebook twitter

NYHETSRUMMET

Vad sägs på nätet i våra frågor och vad händer i den unga fackliga världen? Här hittar du en scanning av nätet i några av de frågor som är viktiga för oss som är intresserade av fackliga ungdomsfrågor.

http://nyung.lo.se/nyhetsrum/

NY OMBUDSMAN ANSTÄLLD

I slutet av året börjar Mikael Johansson, ny ombudsman, arbeta hos IF Metall Bohuslän-Dal.

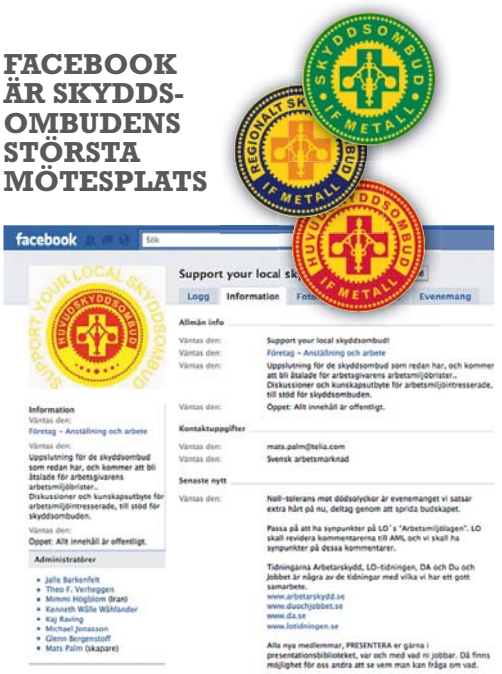
Mikael har senast arbetat hos IF Metall Norrbotten (Luleå), men har ett förflutet i vår grannavdelning IF Metall Norra Älvsborg (Trollhättan). Vi hälsar Mikael varmt välkommen till oss.

KOLLA STINAS MÖTE MED OVANLIG VAL

Under årets båtsemester fick Stina, som jobbar hos oss, påhälsning av ett mäktigt djur. Stinas dotter Sofia lyckades fånga mötet på film.

http://www.aftonbladet.se/webbtv/nyheter/djurnatur/article13410025.ab

FACEBOOK ÄR SKYDDSOMBUDENS STÖRSTA MÖTESPLATS



Copyright: Sophia Ioannou

SKÄNK EN TIMMAS LÖN TILL AFRIKAS HORN

Svår torka, höga matpriser och pågående konflikter på Afrikas horn har lett till den största hungerkatastrofen på flera decennier. Läkare Utan Gränser är sedan länge på plats i flera områden i Somalia samt i gränsområdena mot Etiopien och Kenya.

http://www.lakareutangranser.se/timme

JENNYS DIKTER BERÖRDE EN HEL KONGRESS

Poeten Jenny Wrangborg gjorde starka intryck när hon under IF Metalls kongress läste sina dikter som beskriver hennes vardag. Läs mer om Jenny och hennes författarskap på Facebook.

FÄRRE AVDELNINGAR INOM IF METALL

I maj bestämde IF Metall att antalet avdelningar skall minska från 52 till 37 avdelningar. Arbetet sker successivt ock kommer att vara klart i slutet av 2012. IF Metall Bohuslän-Dal kommer inte att beröras för närvarande. Däremot kommer vår grannavdelning, Norra Älvsborg, att få till sig även Ale kommun.

STÄLLER UT FÖR JÄMNAN
INTAS
SKAR AV
RAS
SKYMFA
GOTTAR SIG
UNDER ALL KRITIK
VANÄRA
GÅR TILL TÄTORT
VILL DONATOR
BYXOR
DENNES
OVIG
ÄMNAR
KOLIK
FINNS PÅ VARMARE BREDD-GRAD
RUNDA
PÅ BENEN
SINGEL
KAN MAN OCKSÅ KÖRA PÅ
HYRBIL
INNEFOLK
NYHETS-BYRÅ
BRA VID LAXFISKE
ANFALLS-SPELARE
NAMN PÅ MAN
FÖRST I TUR
GRÄNSAR MOT VIETNAM
EGNA
SKIVA
LÅGA
BÄR MÅNGA KVINNOR
FALLER IHOP
FARLIG STRÅL-NING
STÄLL-FÖRE-TRÄDANDE
UNIFORM
BLI STÖRRE!
BÖRJAR NOG ÖKEN-VANDRARE
SÅ KAN MAN HETA
SOMMAR-NÖJE
FATTIG NATION
FÅNGATS IN
SPÖDAM
LITET KVAL-STER
KRIGA
HÖGST I LEKEN
SÅ KAN MAN KALLAS
KRYDDÖRT
TORFTIG
MUNT-LIGT
DÖLJER ANSIKTEN
STÅR UTANFÖR KON-FLIKT
LÄGGER OCKSÅ UNDAN EN DEL
GREPP
SVAVEL
RADDA
SHABBY CHIC ÄR EN SÅDAN INREDNINGS-STIL
VARA PÅ BENEN
FLICK-NAMN
TILLÄGNA SIG
SES OFTA MED SUS
FÖRLORAT FOTFÄSTET
DALKARL
VATTEN-VÄG
ARBETS-PASS
HUVUDSAK
FÖRMÅR SIG TILL
KOM EJ I TID
SÅ KAN HON HETA
TJOCK
OKOKT
HÅGLÖSA
FISK OCH LEG
NED-STÄMD-HET
INTE
SEX
HASTIG-HETSBE-GRÄSNING
VATTEN-NYMF
OBE-STÄMT SVAR
BESÖKA
TREVLIG LÖSNING!
KORS-ORDS-KUNGEN 2011

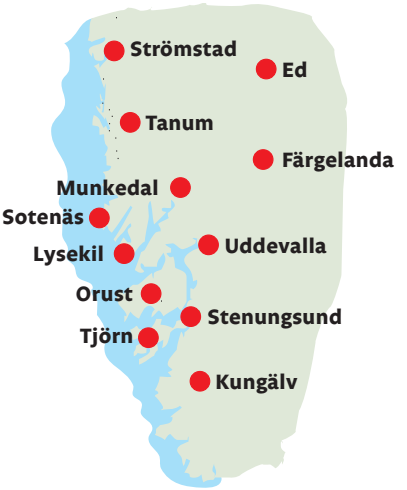
Namn _____

Adress _____

Postadress _____

PRISER: 1:a pris, 4 biobiljetter. 2:a pris, 2 biobiljetter och 3:e pris, 1 trisslott.
Skicka in ditt svar senast den **15 december 2011** till IF Metall Bohuslän-Dal, Kanslibacken 9, 451 34 UDDEVALLA. Varken **avdelningsstyrelsen** eller **anställda** får delta i korsordstävlingen.

ETT SVEP RUNT KOMMUNERNA



IF METALL BOHUSLÄN-DAL *har medlemmar på arbetsplatser i dessa 12 kommuner. Totalt rör det sig om cirka 6 000 aktiva (yrkesverksamma och arbetslösa) och ungefär 1 800 pensionärer.*

På den här sidan gör vi ett svep runt kommunerna för att ge en bild av vad som händer inom IF Metalls olika områden.

Strömstad

Avdelningen har sedan mars kunnat välja ett flertal nya avdelningsombud, se tidigare i detta nummer. Tre av dessa arbetar på Kebal Marinservice, Ana Strömstad och Strömstadsbetong.

Tanum

I Sannäs ligger C.G Karlssons Stenhuggeri som nyligen tecknat kollektivavtal. Varje nytt tecknat kollektivavtal innebär nya företag där allmänheten med gott samvete kan vända sig till.

Sotenäs

Många av våra medlemmar kommer säkert att delta på hummerfisket som startade den 26 september. Avdelningen hoppas att de medlemmar som deltagit haft god fiskelycka, eller ”sketfiske” som vi säger i Bohuslän.

Lysekil

IF Metall Bohuslän-Dal har under sommaren tecknat ett flertal så kallade utlandsavtal med utländska företag som blir anlitade för arbete på vårt stora företag Preem i Lysekil. Dessa avtal säkerställer att arbetare som kommer hit från andra länder inte har sämre villkor än svenska arbetare.

Dals Ed

Här genomförs avdelningens ungdomskurser på Steneby gård. Två utbildningar är redan genomförda i år och

Spännande utmaningar i vildmarken var ett inslag i ungdomskursen på Stenby gård.

avdelningen hoppas på många anmälningar kommande år då dessa uppskattats mycket av deltagarna. Våra unga medlemmar får utöver att lära sig mer om facket även delta i spännande vildmarksutmaningar.

Foto: Pavel Flato

Hade läget inom IAC i Färgelanda varit annorlunda om regeringen, med näringsminister Maud Olfosson i spetsen, hade visat intresse för de anställda på SAAB? Vi tror det!

Färgelanda

Tyvärr har IF Metalls medlemmar på IAC fått känna på problematiken runt SAAB. Företaget lade innan sommaren ett större varsel på knappt 100 anställda.

Munkedal

I Munkedals kommun bor 335 av avdelningens 7 866 medlemmar som tillsammans stärker IF Metall i de pågående avtalsförhandlingar. Många är starka och detta är förutsättningen för att vi i framtiden ska få ut löneökningar!

Uddevalla

På Pininfarina i Uddevalla arbetar Pär Olic Jofors som placerade sig på sjunde plats i IF Metall SM i Bowling som gick av stapeln i Karlstad innan semestern. Avdelningen gratulerar sin medlem.

IF Metall har i Uddevalla tecknat kollektivavtal med företaget Sowino Entreprenad.

Stenungsund

Perstorp Oxo, med 126 medlemmar, planerar för sin utbyggnad Valerox. Företaget har börjat tillsätta viktiga tjänster i projektet och allt går enligt planerna. I förlängningen kan detta stora projekt innebära fler arbetstillfällen.

Tjörn

Inrangeringsförhandlingarna på SF Marina i Wallhamn är nu slutförda. Företaget hade tidigare hängavtal med Transport och efter centrala förhandlingar stod det klart att det är IF Metall som har rätten att teckna kollektivavtal då verksamheten består i gjuteri av betongbryggor.

Orust

I Ellös på Orust ligger företaget Orust Ship & Industry Repair som är det senaste i kommunen som tecknat kollektivavtal med IF Metall. Avdelningen har för närvarande en medlem på arbetsplatsen.

Kungälv

IF Metall blev under våren kontaktade av ägaren till företaget J Zackrisson Bilservice i Kode som trots att det inte fanns medlemmar på arbetsplatsen ville teckna kollektivavtal. För ägaren till företaget är det viktigt att det framgår att här gäller sjysta villkor.

Djupt saknad facklig företrädare

Håkan Olsson har avlidit i en ålder av 60 år. Håkan jobbade på driften på Perstorp Oxo i Nol, tillhörande IF Metallklubben i Stenungsund. Han avled efter en lång tids sjukdom. För mig var Håkan mycker mer än en arbetskamrat, han var min fackliga mentor under flera år. Det Håkan inte visste var inte värt att veta. I hans värld fanns inga dumma frågor. Vi är många som saknar dig!

Gunilla Nordberg,
ordförande IF Metall
Perstorp Oxo

MILJÖMÄRKT 341 420 Trycksak

Tryckt hos PR-Offset, Mölndal, på papper från Munkedal.