



Medlems-
tidning för

IFMETALL

Bohuslän-Dal

Sten Gillberg, Tetra Pak Inventing

Tunna remsor tätar tetror 4-5

2 - Maj 2011

ÄNTLIGEN! Ännu en lång kall snörik vinter är slut och våren är här. IF Metall Bohuslän-Dal har haft årsmöte och valt en ny styrelse. Jag känner stor stolthet att fått förtroendet att leda avdelningens arbete i ytterligare två år. **Fyra nyvalda killar** tar steget in i vår styrelse, härligt med nya friska krafter som ser saker från andra vinklar.

Efter att läst **arbetsplatsrepotaget i detta nummer** kanske ni förknippar Fjällbacka med något mer än en fantastisk skärgård och Camilla Läckbergs romaner, nämligen hemligheten om varför en tetrapack håller tätt.

Om ni svävar i okunnighet om **vad en kongress är i den fackliga världen** så har vi försökt beskriva det på uppslaget sid 8-9. Sju förväntansfulla medlemmar från vår avdelning kommer att åka till Stockholm i juni för att uppleva en kongress, vilket säkert kommer ge dem minnen för livet.

HAR DU EN ÄSIKT OM MARIES INLEDNING ELLER LEDAREN.

SKRIV TILL HENNE!

marie.nilsson@ifmetall.se

LEDAREN:

Vi står inför en mycket intressant avtalsrörelse i höst. Det har hänt mycket i vårt samhälle sedan vi fick ett borgerligt styre. Ingen har väl undgått att se att de gamla högertakterna sitter i, trots moderaternas make över till det "nya arbetarpartiet".

Bläcket hade knappt torkat på våra centrala avtal förrän motparten gick ut och sa att det var de totala 3,2 procenten som gällde. Inget mer!

För mig känns det mycket märkligt att varit med och centralt förhandlat fram ett riksavtal som inte får vara ett öre högre på lokal nivå. Nu verkar det som om motparten glömt bort hela idén med kollektivavtal. Att våra centrala avtal är ett normvärde - dock minst det de får ge - inte ett maxbelopp.

Nu får vi höra att, den under krisårens hårt kritiserade, bonushysterin åter tar fart. Vi kan ju hoppas att facken inte bara "morrar" i den kommande avtalsrörelsen.

Visst är det konstig matematik när en industriarbetarlön på 25 000 anses för hög, men inte en chefslön på flera hundra tusen.

Jag konstaterar att man helt klart glömt att det är väggarna som skall bära husets tak.

När man snackar chefslöner, finns det tydligen varken golv eller väggar, då tillåts taket lyfta och sväva fritt.

Snart anordnas IF Metall träffar i vår avdelning, kom med och forma avtalskraven!



Annika Josefsson
annika.josefsson@akzonobel.com



IFMETALL

Bohuslän-Dal

Medlemstidningen ges ut av IF Metall Bohuslän-Dal, Kanslibacken 9, 451 34 Uddevalla **Tfn:** 0522-65 66 50

Internet: www.ifmetall.se/avd30 **E-post:** postbox.avd30@ifmetall.se

Ansvarig utgivare: Marie Nilsson

Redaktion: Marie Nilsson, Kristina Nilsson, Kent Bursjö
i samarbete med Sjöstedt Information AB, Sala.

OMSLAGSBILD: Sten Gillberg, Tetra Pak Inventing **Foto:** Kristina Nilsson.

NÄSTA NUMMER: Oktober 2011

Miljökommittén i IF Metall Bohuslän-Dal. KONTAKTA OSS GÄRNA!



ORDFÖRANDE

Jan Berndtsson

BIS Produktion Partner AB

Mobilnr: 070-685 54 37

Arbete: 0303-870 58

jan.berndtsson.bpp@

borealisgroup.com



SEKRETERARE

Lennart Pettersson

Avdelningen

Direktnummer: 0522-65 66 56

Mobiltelefon: 070-223 39 62

lennart.a.pettersson@ifmetall.se



LEDAMÖTER

Magnus Christoffersson

Brandt Lastvagnar AB

Mobilnr: 070-111 24 84

Arbete: 0522-814 70

manfmas@hotmail.com



Ulf Landström

INEOS Sverige AB

Mobilnr: 070-628 78 36

Arbete: 0303-878 36

ulf.landstrom@ineos.com



Ronny Sahlberg

Perstorp Oxo AB

Mobilnr arbete: 073-427 46 46

ronny.sahlberg@perstorp.com



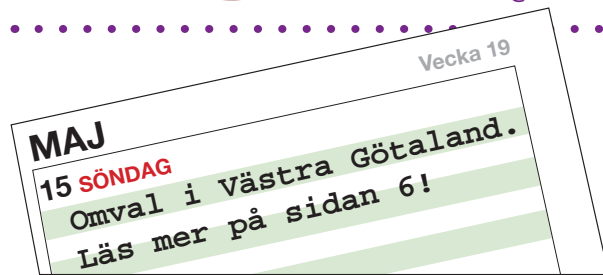
Niclas Konradsson

Llentab AB

Mobilnr: 070-224 92 44

Arbete: 0523-796 36

niklas.konradsson@llentab.se



TITTA IN PÅ VÅR HEMSIDA! Här uppdaterar vi med nyheter 2-3 gånger per vecka. Du hittar information om våra verksamheter på avdelningen, kontaktinformation, blanketter med mera.

ifmetall.se/avd30





Varje månad utses medlemmar till fackliga uppdrag inom IF Metall Bohuslän-Dal. Här är nya avdelningsombud från januari - till och med mars 2011.

Nya avdelningsombud

NAMN

Jörgen Fagerberg
Drita Iljazovic
Jan Johansson
Louise Kalin
Kenneth Olsson
Daniel Sundberg
Stefan Sjösten
Hans Boklund
Jan Jennehed

ARBETSPLATS

Norprofil Bilvård AB
Flodins Filter AB
Jodu Linareverkstad AB
LaRay AB
Uddevalla Precisionsindustri AB
Schindler Hiss AB
Prestanda Lacktjänst AB
Jenving Technology AB
Stålprofil AB



Niclas, regionalt skyddsombud - med rätt att göra skyddsrund



Niclas Konradsson, arbetar på Llentab AB. Han är avdelningens senaste förvärv när det gäller regionala skyddsombud.

Hej Niclas, du är ett av våra nyaste förvärv till vårt gäng med regionala skyddsombud (RSO). Vad tycker du om ditt nya uppdrag?

- Det är helt klart intressant. Man får se andra typer av arbetsplatser än sin egen, det är ganska lätt att bli hemmablind. I början åkte jag med Jan Berntsson, ett mer rutinerat RSO, på arbetsplatsbesöken. Jag fick lära mig ungefär hur ett besök kunde gå till och vad som är viktigt att tänka på. Sen har jag gjort besök på egen hand och det känns bra.

Vad är skillnaden mot att vara skyddsombud hemma på din egen arbetsplats Llentab AB?

- På mitt jobb har vi en miljöchef som är väldigt kunnig och påläst. Det finns inte ute på småföretagen, så man får föra diskussionerna på en annan nivå. Man får koncentrera sig på de viktigaste arbetsmiljöproblemen och ibland låta mindre viktiga saker passera. Det har blivit

så att jag märkt att jag uppskattar min egen arbetsplats lite mer, när jag sett hur det kan se ut på andra ställen.

Hur blir du bemött av arbetsgivarna du ringer upp för att boka in besök?

- För många är det en nyhet, men får man bara förklara vad det är man vill göra, så är de allra flesta bara tacksamma för att man vill hjälpa till med att hålla koll på arbetsmiljöarbetet.

Vad inom arbetsmiljöområdet engagerar dig mest?

- Svårt att svara på, allt hänger ihop! Måste jag välja något får det bli ergonomi, många på våra arbetsplatser blir utslitna i onödan av sina arbetsuppgifter. Där finns en hel del att arbeta med att förbättra. Det vill jag hjälpa till med att driva.

LÄS MER: www.ifmetall.se/avd30

STUDIER



Kursnamn

Ungdomskurs "Medlem i facket"
Medlem i Facket
Pengar för Livet
Förtroendevald
Insikter-går i två steg
Medlem i Facket
Repskaps utb 2, går i tre steg
Ungdomskurs "Medlem i facket"
Lagar i arbetslivet påbyggn
Förtroendevald
Försäkringsutbildning förtroendevalda
HSO "Huvudskyddsombudsutbildning"

Utbildningsdatum

13-15 juni
13-15
29-31 aug
29 aug-2 sept
29 aug-2 sept, 26-30 sept
12-14 sept
14, 21, 28 sept
14-16 sept
19-21 sept
19-23 sept
26-28 sept
26-30 sept

Internat/Externat

Int
Ex
Ex
Ex
Int
Ex
Ex
Int
Int
Ex
Ex
Int

Plats

Dals Ed
Strömstad
Dagsholm
Strömstad
Uddevalla
Carlia
Carlia
Dals Ed
Carlia
Dagsholm
Carlia
Carlia

Anmälan

6 maj
6 maj
22 juli
22 juli
10 juni
29 juli
5 aug
5 aug
12 aug
12 aug
19 aug
19 aug

Arbetsplatsen



Tetra Pak
Inventing

Företaget ingår i Tetra Pak koncernen som är världsledande inom den här typen av förpackningsprocesser.

Koncernen finns representerade i över 170 länder med fler än 21 000 anställda. 2010 tillverkades ca 150 miljarder förpackningar och man omsatte 9 miljarder Euro.

Fabriken i Fjällbacka har en produktion på 7 000 ton film och remsa per år och här finns 80 anställda varav 63 är medlemmar i IF Metall.



Lamineringsmaskinen har en kapacitet på 500 meter per minut, detta har ökat produktionstakten med det dubbla. I lamineringen läggs upp till sju skikt på varje sida, detta moment tar flera dygn.



Foto: detta uppslag: Kristina Nilsson

I "skäret" skärs stora rullar från "Blåsan" ner till rätt bredd. Man får nästan en känsla av att vara på ett spinneri när man ser de långa remsorna rullas upp på rullar.



Alltihop startade 1956 hemma i Harry Järunds källare i Fjällbacka. Harry var ingenjör och samarbetade med Rausing, som var med och tog fram den första förpackningsmaskinen. Verksamheten utökades snabbt under namnet Järund Inventing AB.

Företaget var ända fram till 1994 familjeägt då det köptes upp av Tetra Pak koncernen. I dag finns Tetra Pak i många olika länder med olika inriktningar.



GLOBAL KONKURRENS UTMANING FÖR TETRA Framtidstro formar J

NÄSTA STOPP i vår reportageserie gör vi på Tetra Pak Inventing i kustsamhället Fjällbacka. Mjölkpaket, tänker nog många av oss på nu, men det är inte förpackningen i sig man tillverkar här utan de smala plastremsorna som förseglar kartongen så att den blir tät och inte läcker. Här tillverkas även mindre remsor som sitter som skydd i öppningsanordningar, exempelvis juiceförpackningar.

Förbättringsarbete

Tomas Svanberg, ordförande i klubben tar emot oss. Han visar oss runt i fabriken och man märker tydligt av stoltheten och fram-

Carola Gillbergs arbetar i en process där plastgranulat smälts och formas till en tub med plastfilm.

tidstron han har för sitt arbete och fabriken. Tomas lägger i dag mycket av sin tid på WCM, World Class Manufactory, förbättringsarbete på företaget.

Överallt ser man tavlor med olika projekt som man arbetar med. Varje morgon samlas alla för att gå igenom rapporter från senaste dygnet. Det är viktigt att hela tiden förbättra sitt arbete för att hänga med i den globala konkurrensen.

Spillvärme räcker långt

Dagen när vi besöker Tetra Pak är en stor dag för alla, då den nya lamineringsmaskinen invigs. Det innebär att produktionen mer än fördubblas inom den här processen. Den nya maskinen bidrar även med helt nya möjligheter till miljöbesparingar. Hela Tetra Paks anläggning i Fjällbacka värms med spillvärme från produktionen.

Vår vandring genom fabriken startar



PAK Johans arbetsdag

i Blåst film avdelningen. Vi träffar Carola Gillberg, den första kvinnan som arbetat på denna totalt mansdominerade avdelning.

- Ibland kan arbetet vara ganska tungt, exempelvis vid filterbyte som görs en gång i veckan, men killarna hjälper gärna till så det är inget problem, säger Carola.

Stora volymer

Carola berättar att plastgranulat smälts och formas till en tub med plastfilm i en stor blåsa, som därefter rullas upp på stora rullar. Rullarna transporteras till ett lager och hämtas efterhand som de ska till skärning eller för levereras till kund som laminerar fast filmen på insidan av förpackningar.

I skåret för denna process träffar vi på Erik Hansson.

- Rullen är från början 5 000 meter som delas i 12 rullar om vardera 1 000 meter, säger Erik.

- I dag är det 29 mm som gäller, men bredderna kan variera, de här ska användas till öppningsanordningar, tillägger han.

Med hjälp av en stor maskin skär han remsor av de stora rullarna.

De färdiga plastbanden transporteras vidare till andra fabriker där slutprodukten görs.

Laminering i skikt

Vi fortsätter vår vandring till den nya lamineringsavdelningen. Stora rullar med tunn film lamineras här med upp till sju skikt. Detta moment tar flera dygn. Rullarna fortsätter sin resa för att skäras ned till mindre rullar som därefter skärs ner till remsor om 7,5 mm.

Här träffar vi en av de yngsta på företaget, Johan Palm som berättar att en dags produktion av remsor räcker nästan ett varv runt jorden.

Johan rullar upp remsorna på en så kallad bobin, som väger cirka 2 kg. En enda bobin räcker till förslutningsremsor till 12 000 förpackningar.

- Nästan ett varv runt jorden! Så långt kommer du med en dags tillverkning, berättar Johan med ett leende.

- Det började med ett sommarjobb och sen blev jag kvar. Nu har jag varit här i sju år och trivs jättebra, säger Johan.

Johan deltar aktivt i det förbättringsarbete som pågår och är teamledare i sitt arbetslag. Hans entusiasm går inte att ta hela tiden titta på förbättringar men även ordning och reda.

- Arbetet blir så mycket roligare när man känner att man kan påverka. Samtidigt ökar engagemanget och kompetensen höjs, avslutar Johan.

Vår dag är till ända och vi lämnar Fjällbacka med en helt ny syn på hur viktig en liten plastremsa kan vara och känslan blir nästan överväldigande när man inser hur många förpackningar en dags produktion räcker till!

Gunilla Nordberg/Kristina Nilsson



OMVALET AVGÖR FRAMTIDENS SJKVÅRD

Av de 10 kronor och 45 öre av varje intjänad hundralapp vi betalar i skatt till Västra Götaland, tar sjukvården 90 procent i anspråk. Därför är sjukvården valets huvudfråga. Regionvalet är också ett val av människosyn och värderingar.

Omval i Västra Götaland med sjukvården på spel

Gå och rösta den 15 maj!

För första gången sker ett omval i en större region än en kommun. Frågan som brukar hamna i riksdagspolitikens skugga, sjukvården, kommer nu att få stort utrymme.

Regionen beslutar också om frågor som infrastruktur, företagande och kultur.

Den människosyn vi nu ser präglade Moderaternas sjukförsäkring vill i alla fall inte vi se i sjukvården i Västra Götaland.

Frågan är om vi fortsatt ska ha en rättvis sjukvård som är tillgänglig för den som

behöver det, eller om sjuka människor ska betraktas som bördor som blir friskare av att bli fattiga?

Sjukvårdsfrågorna i närområdet spelar störst roll för hur man röstar i regionvalet. Men det som gör regionen till just region är inte hur sjukvården är organiserad. Det som skiljer regionen från ett landsting är att regionen även har ansvar för tillväxt och utvecklingsfrågor.

Det innebär att man kan ta ett helhetsgrepp på olika frågor som hänger ihop med varandra. Vägar, järnvägar och kollektivtrafik som fungerar är en förutsättning för arbetspendling och för att företag vill etablera sig här.

Likasa ett rikt kulturliv och en god miljö att leva i.

Västra Götalandsregionen – Sveriges näst största arbetsgivare

Västra Götalandsregionen har unika möjligheter att dra nytta av ansvaret för både hälso- och sjukvård och det regionala utvecklingsuppdraget genom att förfoga över skattemedel.

Tillsammans med samarbetspartners som de 49 kommunerna, näringsliv och universitet och högskolor kan regionen både samordna, driva frågor och stötta olika utvecklingsprojekt ekonomiskt. Dessutom är Västra Götalandsregionen Sveriges näst största arbetsgivare och sysselsätter 50 000 anställda. En långsiktigt hållbar utveckling i Västra Götaland med ökad tillväxt och sysselsättning betyder att Västra Götalandsregionens och kommunernas intäkter ökar. Därmed säkras också tillgången på vård och välfärdstjänster.

En utmaning för sjukvården

När det gäller hälsa och sjukvård blir medborgarna allt mer pålästa, krävande och aktiva. Dagens och morgondagens patienter nöjer sig inte med att bara vara fria från sjukdomar. De vill ha livskvalitet och välbefinnande. Det blir en utmaning för sjukvården att möta den utvecklingen och det har hänt en hel del sedan senaste valet 2006. Då fanns önskemål om en utbyggd primärvård med fler läkare och sjuksköterskor, en utbyggd sjukvårdsrådgivning och



Läs mer om Västra Götalandsregionen på webben; www.vgregion.se.

bättre vägar och ambulanstransporter. I dag finns fler vårdcentraler och sjukvårdsrådgivning dygnet runt både på webb och telefon genom 1177. Väg och järnvägsfrågorna är högaktuella och ambulanssjukvården är under ständig utveckling.

Dagens politiska styre

Efter valet 2010 har Socialdemokraterna format en överenskommelse med Miljöpartiet och Vänsterpartiet för att ta kunna styra i minoritet med stöd av Sjukvårdspartiet (SVG). Genom den tekniska valsamverkan med SVG är S-MP-V det största blocket i regionfullmäktige med 74 mandat. För majoritet i regionfullmäktige krävs 75 mandat.

Vad gäller om semesterledighet och betalning som nyanställd?

Hej Anneli. Nu närmar vi oss sommar och semester, märks det på frågorna från våra medlemmar?

Ja, nu kommer det frågor om både semesterledighet och vilken betalning som gäller, framförallt från våra nyanställda medlemmar.

Vad gäller om man blivit anställd kort tid innan semestern?

Alla har rätt till 25 semesterdagar men är man anställd efter den sista mars i de flesta fall har ingen betalning tjänats in.

När tjänar man in den?

De allra flesta tjänar in betalningen från den 1 april året innan till den sista mars året man har semester, detta är det så kallade intjänandeåret. Lite grovt räknat kan man säga att intjänande sker med lite drygt två dagar per månad.

Hur blir det då för de nyanställda som inte har tjänat in sin betalning?

I våra kollektivavtal står det att en nyanställd kan komma överens med arbetsgivaren om förskottssemester, vilket innebär att man "lånar" betalning för sina semesterdagar. Görs överenskommelse om detta kan man komplettera upp till 20 betalda semesterdagar.

Men då blir det en skuld?

Ja, men enligt kollektivavtalet skrivs skulden av efter fem års anställning. Den försvinner

Har du också en fråga?

E-posta din fråga eller dina frågor så tar vi upp det till diskussion på den här sidan. Av utrymmesskäl kan redaktionen behöva förkorta din fråga.

E-postadressen är: postbox.avd30@ifmetall.se. Ange **Fråga Facket** som ämne.



Anneli Ivarsson arbetar med stöd och råd till medlemmar som fått problem på sin arbetsplats. Förhandlingar och facklig utbildning är andra ansvarsområden för Anneli.

Om våra medlemmar vill ha reda på mer, vart vänder de sig?

Finns det en fackklubb på arbetsplatsen så kan de svara på frågorna. På mindre arbetsplatser vänder man sig till sitt avdelningsombud eller ringer hit till avdelningsexpeditionen. Det går också bra att besöka IF Metalls hemsida och registrera sig på "Medlemsportalen". Där finns väldigt mycket information.

Kent Bursjö



också om man blir uppsagd på grund av arbetsbrist innan fem år har gått.

Hur mycket semester har jag rätt till under sommaren?

Alla har rätt till fyra veckors sammanhängande semester under perioden juni, juli och augusti. När man under denna period får sin semester kan variera beroende på produktionen i företaget. Om företaget har produktion hela sommaren kan inte alla ta semester samtidigt.

Vi har ju 25 semesterdagar per år. Vad händer med de resterande fem dagarna?

Om man inte vill eller kan ta ut alla 25 dagarna på raken så sparas de fem dagarna som är kvar. Dessa dagar har man rätt att spara i upp till fem år.

HUR SER DU PÅ DITT NYA UPPDRAG?

FINNS DET NÅGOT SPECIELLT OMRÅDE SOM DU BRINNER FÖR?

DESSA TVÅ FRÅGOR ställde vi till de fyra nyvalda personerna i styrelsen för IF Metall Bohuslän-Dal.

Daniel Persson, ersättare, Llentab Kungshamn.

- Jag tänker försöka gå in med öppet sinne. Jag ser det som en möjlighet att lära mig så mycket som möjligt samtidigt som jag med min ålder kanske kan bidra med ett lite ungdomlig entusiasm, annars brinner jag för "Rättvisefrågor" vad det än gäller.



Peter Johnsson, ersättare, Acrivia Uddevalla.

- Jag tycker det ska bli väldigt intressant. Jag ser det även som en möjlighet att förkovra mig och få lite mer kött på benen när det gäller mitt fackliga uppdrag på Acrivia.



-Jag skulle vilja titta mer på detta med "Hållbart arbete" och hur man tänker om det.

Johnny Odden, ersättare, IAC Färgelanda.

- Jag ser det som en chans att få större insikt i verksamheten samt att få reda på vad som händer i framtiden och att kunna vara med och påverka. Jag är försäkringsrådgivare på IAC så det är frågor som jag tycker är väldigt roliga att jobba med.



Conny Berlin, ledamot, Pininfarina Uddevalla.

Facket har alltid varit något naturligt för mig, och jag ser detta som en möjlighet att vara med och påverka, kanske att min arbetslivserfarenhet kan vara till nytta. Det som ligger mig varmast om hjärtat är skydds- och miljöfrågor och givetvis "rättvisefrågor" i alla dess former.



Här är alla namnen i nya styrelsen för IF Metall Bohuslän-Dal

Ordförande: Marie Nilsson, Borealis.

Kassör: Kent Bursjö, IF Metall.

Ledamöter: Juha Kukkonen, Brandts LV. Annika Josefson, Akzo Nobel. Klas-Göran

Antonsson, Lantmännen Maskin. Bertil Ohlsson, Bror Tonsjö. Conny Berlin, Pininfarina. Gunilla Nordberg, Perstorp Oxo. Jan-Olof Andersson, Junoverken.

Ersättare: Jonny Odden, IAC. Daniel Petersson, Llentab AB. Peter Johnsson, Acrivia. Tommy Hansson, Pininfarina.



Funderar på att skriva en motion om ...

Gör det! I den frågan har du mitt stöd

Från samtal, diskussioner och debatt till kongressbeslut till

Kongressen är vad man brukar kalla "det högst beslutande organet" i IF Metall. En kongress är en stor apparat som hålls vart tredje år och kräver en hel del planering i god tid. I den planeringen är alla nivåer i förbundets organisation inblandade, alltså även vi i IF Metall Bohuslän-Dal.

Alla våra arbetsplatser skall i god tid bli informerade om möjligheten att skriva motioner och att nominera ombud till den kommande kongressen. Sedan är det avdelningens "högst beslutande organ", representantskapet som väljer ombud och beslutar om avdelningen skall ställa sig bakom motionerna som kommit in.

Vi fick sammanlagt in 16 motioner från våra arbetsplatser. De handlade om frågor som **a-kassan, praktikplatser, media, LO-tidningen, kultur, karens vid återinträde i förbundet, avtalsfrågor, försäkringsfrågor med mera**. Nästan alla motioner fick representantskapets stöd och skickades vidare till förbundet. Från förbundets alla 52 avdelningar har det totalt skickats in 328 motioner som kongressen skall ta ställning till i juni.

Stadgarna är en annan viktig fråga som kongressen behandlar. Stadgarna är den samling regler som talar om hur vår organisation skall se ut och vilka arbetsuppgifter de olika nivåerna har att ansvara för. Exempelvis vilka förtroendevalda som



2010

SEPTEMBER

Rapporter från förbundskontoret kommer ut som underlag för diskussion.

Nomineringar till kongressombud utlyses.

OKTOBER

Klubbordförändkonferens med tema "Kongressen", anordnad av avdelningen.

29 oktober
Sista dag för nominering av ombud.

NOVEMBER

Sista dag att inkomma med motioner till avdelningen.



DECEMBER

Avdelningen har "Repmöte". Här valdes sju ombud samt att motionerna som kommit in behandlades.



...är vi överens om detta inför avtal 2012?

Isammans med 300 ombud

måste utses på en arbetsplats med klubb, hur fackavgiftens skall se ut, hur man skall göra om man som medlem vill överklaga ett beslut och mycket mera.

Kongressen består av 300 ombud från arbetsplatser runt om i landet. IF Metall Bohuslän-Dal har utsett sju ombud av dessa.

Vad vill du skicka med Klas-Göran, Argjent, Stefan, Roger, Annika, Gunilla och Tomas till kongressen?

Klas-Göran Antonsson, Lantmännen Maskin
Argjent Avollaj, Pininfarina
Stefan Jansson, Preem
Roger Johansson, Purtech
Annika Josefsson, Akzo Nobel
Gunilla Nordberg, Perstorp Oxo
Tomas Svanberg, Tetra Pak.

Dessa sju kongressombud från IF Metall Bohuslän-Dal åker på kongress i Älvsjö 17-20 juni.

Fint. Då tar vi frågan till repskapet.

Bra! Nu vet jag var IF Metall står.



JANUARI
Motioner, nomineringar till förbunds-uppdrag och valda ombud skickas till förbundet.

APRIL
De valda ombuden får ut sitt material att läsa på.

MAJ
Kongressutbildning 23-24 maj i samarbete med IF Metalls avdelningar i Västsverige.

17 - 20 JUNI
Kongress i Älvsjö, Stockholm

KONGRESS 2011

**STARKA TILLSAMMANS
- VI FORMAR FRAMTIDEN**





Var korsordet i nummer 1 för lätt? Här är rätta lösningen som också finns på vår webb: ifmetall.se/avd30.
Korsordet vanns av: Sture Karlsson, Uddevalla, 2:a
Roland Jansson, Högsäter, 3:a
Elly Svensson, Ed.

PERMITTERING BÄTTRE ÄN UPSÄGNINGAR

När regeringen svek industriarbetarna under den ekonomiska krisen, tog IF Metall ansvar genom att teckna avtal som motverkade att tusentals medlemmar ställdes utan arbete.

- Nu måste staten ta sitt ansvar för ett permitteringssystem med koppling till kompetensutveckling, säger IF Metalls avtalssekreterare Veli-Pekka Säikkälä.

Regeringen har inte riktigt förstått industrins betydelse för samhällsekonomin, utan i stället satsat på extra pengar till kommunerna samt skattereduceringssystem som Rot och Rut.

IF Metall utreder just nu frågan om ett system för permitteringslöner i en arbetsgrupp tillsammans med representanter för motparterna.

FAS 3 - EN FASA?

Fas 3 innebär att den som varit arbetslös längre än 450 dagar placeras på en arbetsplats där man ska utföra uppgifter "som inte annars skulle bli utförda". Arbetsgivaren får cirka 5 000 kronor i månaden av Arbetsförmedlingen. Den arbetslöse i sin tur får 65 procent av tidigare inkomst, dock max 680 kronor om dagen, från Försäkringskassan.

Den som hamnat i Fas 3 har inte rätt till någon typ av annan arbetsmarknadspolitisk åtgärd, till exempel utbildning eller mer kvalificerad praktik.

Antalet arbetslösa IF Metallare som hänvisats till Fas 3 stiger dramatiskt. I december 2009 var 343 medlemmar i Fas 3. Samma siffra för december 2010 är 1 258 medlemmar.

HEDERSMEDLEMMAR

Ansökan om hedersmedlemskap kan göras efter att en medlem innehaft fackliga uppdrag under sammanlagt 25 år.

Den som blir hedersmedlem får sin pensionärsavgift subventionerad helt av IF Metall den dagen han/hon går i pension.



SIMMA SÄKERT TILL SOMMAREN

Så här dags på året funderar nog en och annan på det här med vattensäkerhet.

Svenska livräddningssällskapet har egna simskolor eller anordnar via kommunen. Dessutom finns utbildningar i vattenkunskap både för barn och vuxna.

Besök www.svenskalivradningssallskalet.se för att hitta just din kommun och vilka aktiviteter som anordnas där.

Du hittar även kontaktuppgifter där om du vill ringa och ställa frågor.

ALKOHOL OCH DROGER PÅ JOBBET - HJÄLP VAD GÖR JAG?

Ibland händer det! Vi får den där känslan i kroppen att allt kanske inte står rätt till med någon arbetskamrat och vi undrar: dricker han eller hon för mycket alkohol eller finns det något annat slags drogmissbruk?

Stöd och hjälp finns att få bland annat hos Aleforsstiftelsen som arbetar förebyggande med alkohol och drogproblem. Aleforsstiftelsen erbjuder en helhetslösning för arbetsgivare som vill arbeta aktivt med förebyggande verksamhet, beredskap att hantera akuta situationer samt tillhandahålla bra behandling. www.aleforsstiftelsen.se

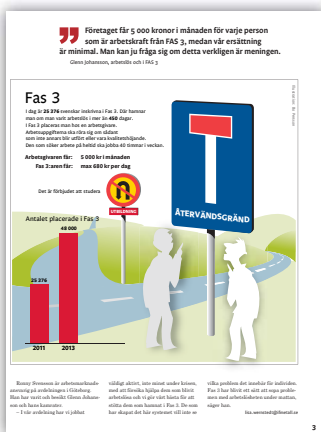
VÅRD OCH LÄKARHJÄLP UNDER UTLANDSVISTELSE

När du tillfälligt vistas i ett annat EU/EES-land eller Schweiz har du rätt till nödvändig vård på samma ekonomiska villkor som invånarna i landet. För att få det behöver du ett europeiskt sjukförsäkringskort (EU-kort som beställs på Försäkringskassans hemsida).

Pensionärer som reser till Spanien bör särskilt uppmärksamma det landets regler.

Reser du utomlands eller sjukpenning måste du ansöka hos Försäkringskassan om att få behålla sjukpenningen under vistelsen.

Besök Försäkringskassans hemsida för mer detaljerad information runt just din resa på: www.forsakringskassan.se/privatpers/utomlands





Fas 3 har blivit ett sätt att sopa problem under mattan, hävdar många. Andra kallar med rätta Fas 3 för en återvändsgränd. Läs mer på www.ifmetall.se > Tidningen info > info nr 3/2011

JAN-ERIK OCH MATS HEDRADES!

På årsmötet hedrades två medlemmar som uppnått 25 år som fackligt förtroendevalda. Det var Jan-Erik Eriksson och Mats Jernqvist från Perstorp Oxo. De båda uppvaktades med hedersnålen, en minnesgåva i glas samt blommor.



	STÖRST ANTAL	▼	FÖRMODA	ROADE VID HOVEN	HALVT ÖVERKLIG	FÖLJER TRADITION	▼	DELAR BORDA SPION	OVAN	▼	FULL FART	TREVLIG LÖSNING!	
	→										↘	RIT-BORDEN	
	MEDLARE						RUNDAS I MONOPOL DE HÄR			TON ETABLE-RATS			
	SPRED UT								FRAMÅT-ANDA HAR EGNA SPELMÄN			LITER	
	BUKFYLLA						STORT						
	FÅR KICKEN	BRÄNN-MEDEL SATIR					FÖRSTORAD SKOLP-KÖRTEL PÅ HUGGET						
	▶							INOM KORT GRANSAR TILL LIBERIA					
MITT I RAD		HAL RACKARE			FIXAD KÖRG-BLOMMIG VÄXT						SNURRIG		
↙	FÖR BILJÄRD-STÖT	▼	SLATAS TILL	SVÄNG PÅ SJÖN FRUKTAN	▼	KALLARE LONDON-ANSIKTE			INFÄNGA	BOSTAD			
	→											I KLOCKA	
▶			FIRAD TÅL EN DEL			UTE-PLATS DITT OCH MITT				KAN MAN GÖRA PÅ REA	URAN MITT I MOT		
KAN MAN FÅ FÖR MODAN	VÄL-SMAKANDE ETT MÅTT AV VIKT				EJ I UNIFORM ÄTER UR HAND			OMRÅDE STÅR FÖRE VISSA NR.					
REV						KAN SKRÄMMA	LITEN LYA LEDER DÖRR			LISA SUNDBEN		BONA	
→					→				→		→		
	HUVUD-LEDNING					FRAM-FÖRÄ SIN ÅSIKT				TYCKER OM VACKRA TING	FINNS HÖGT I LEK		
	BAGAGE												
	KOLIK								SÅ KALLAD FICK ALLADIN			TVUNGEN	
	ENÖGD MED ÄTTA-BENT HÄST						FLICKAN DÄCK						
	▶									FREDRIK ÖRSTRÖM TAR VÄL SÄNGARE			
	ORKADE												
	SLÄR MÄSTARE												
	VETEBRÖD											KORS-ORPS-KUNGEN 2011	

Namn _____

Adress _____

Postadress _____

PRISER: 1:a pris, 4 biobiljetter. 2:a pris, 2 biobiljetter och 3:e pris, 1 trisslott.

Skicka in ditt svar senast den **15 augusti 2011** till IF Metall Bohuslän-Dal, Kanslibacken 9, 451 34 UDDEVALLA. Varken **avdelningsstyrelsen** eller **anställda** får delta i korsordstävlingen.

ETT SVEP RUNT KOMMUNERNA

Strömstad

För er som har ungdomar i åldrarna 12-14 år ordnar Redningsselskapet i Norge i samarbete med sjöräddnings-sällskapet och marinbiologerna ett ungdomsläger. Ungdomarna får lära sig mer om hur vi kan skydda miljön och säkerhet till sjöss. Vid intresse så besök Strömstads kommuns hemsida www.stromstad.se



Samhall tar ner skykten.

Tanum

All personal på Samhalls enhet i Tanum flyttas till Strömstad, efter att Samhalls ledning beslutat att lägga ner enheten. IF Metall och Fastighetsanställdas förbund som företrätt medlemmarna motsatte sig nedläggningen.

Sotenäs

Vår medlem Joao Escadeiro, anställd på Bohusläns Kooperativa stenindustri, var en av de tio ombuden från Bohuslän som var på Socialdemokraternas extrakongress. Den 25 mars var stenhuggaren med portugisiskt påbrå med och valde den Oskarshamnsbördige Håkan Juholt till ny partiledare.

Lysekil

På företaget Skandinavisk Glassystem har medlemmarna bildat en fackklubb. Nyvald ordförande är Christoffer



Per-Erik Holmberg

Zakariasson. Per-Erik Holmberg heter IF Metalls Socialdemokratiska föreningsnyvalda ordförande. Per-Erik är anställd

på Preem raffinaderiet, där han bland annat är huvudskyddsombud. I sitt politiska liv är Per-Erik ledamot i barn- och utbildningsnämnden i Uddevalla kommun.

Dals Ed

Den 30 april var det marknad i Ed och här deltog IF Metall med information inför nyalet i Västra Götalandsregionen. Samordnade aktiviteterna gjorde vår ordförande på Purtech Roger Johansson. Talare var bland annat Gert-Inge Andersson, Socialdemokratisk ordförande i regionen.

Färgelanda

Leif Karlsson, anställd på IAC, har fått utmärkelsen som hedersmedlem i IF Metall. Vi gratulerar Leif och tackar för en fin insats under alla år.



Uppskattad medlemskvart.

Munkedal

Ett flertal av avdelningens uppskattade "Försäkringskvartar" är genomförda på företag i kommunen. Här får våra medlemmar information om de försäkringar som ingår i kollektivavtalet och skyddar mot arbetsskada, sjukdom, arbetslöshet. Även livförsäkring ingår samt en avtalspension.

Uddevalla

Kommunens största privata arbetsgivare Pininfarina, kommer åter att bli helägt av Volvo personvagnar. År 2013 tar Volvo över ansvaret för de anställda. IF Metall organiserade den 3 maj "Industri-dagen 2011" där företag och organisationer var inbjudna. Temat var Industriutveckling och samverkan för konkurrenskraft. För dig som vill läsa mer, gå in på vår hemsida www.ifmetall.se/avd30



Stenungsund

Klubben vid BIS Production Partner har förstärkt sin kassa med 350 000 kronor. Pengar som företaget betalar i skadestånd för att man brutit mot reglarna för övertidsarbete. Nösnäs gymnasiet fick 250 000 kronor i pris av Teknikarbetsgivarna när skolan utsågs till titeln "Årets teknikutbildning". Per-Ivar Nilsson, anställd på Borealis, har fått utmärkelsen som hedersmedlem i IF Metall. Vi gratulerar Per-Ivar och tackar för insatserna på både Kema Nord (nuvarande Ineos) och Neste Polyeten (nuvarande Borealis).

Tjörn

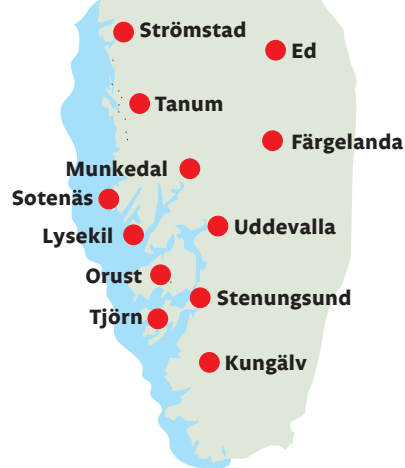
På företaget LaRay AB som ligger i Svanviks Industriområde har antalet IF Metall medlemmar ökat från 7 till 15 på ett knappt år. Detta är extra glädjande då de nya medlemmarna arbetat en längre tid på företaget och nu beslutat sig för inträde i IF Metall. Av dessa 15 medlemmar har vi tre fackligt förtroendevalda.

Orust

På Orust bor vår medlem Bo Nordberg som arbetar på Aga Gas i Stenungsund. Ibland händer något oväntat. Vi fick en dikt från en medlem som kanske suttit och knåpat under ett långt ensamt nattpass på fabriken...

*Du medarbetare och mänskliga resurs,
Du tror att du är outhärlig
för att du har gått på kurs!*

*Det var ju fler år sen och nu
är du passé!
att hänga läpp och klaga är
inte nån idé!*



IF METALL BOHUSLÄN-DAL

har medlemmar på arbetsplatser i dessa 12 kommuner. Totalt rör det sig om cirka 6 600 aktiva (yrkesverksamma och arbetslösa) och ungefär 2 000 pensionärer.

På den här sidan gör vi ett svep runt kommunerna för att ge en bild av vad som händer inom IF Metalls olika områden.

*Sånt skapar dålig stämning
och tråkig atmosfär
Och det är inte trevligt och
ingen god affär!*

*Vi har ju sett på tv om sämre
industri
då kan vi vara glada
- Det där var inte vi!*

*Tack och lov för Management
med policys och mål!!
hur vi annars skulle klara
oss... det vette satan...*

SKÅL!
Bo Nordberg

Kungälv

Under 2010 togs Svenska Airbag över av Autoliv Sverige och våra medlemmar fick en ny arbetsgivare. Efter olika turer där bland annat Autoliv drog ner sin bemanning har nu samma medlemmar fått arbete på företaget SAFAB i Kungälv. IF Metall har nu kollektivavtal med företaget då de sökt inträde i en arbetsgivarorganisation (Teknikarbetsgivarna).

