



IFMETALL

Mellersta och Norra
Östergötland

Nr 1 2011

- Teknikcollege och framtiden
- Avstamp: *Kongress 2011*
- Facket inför framtiden



A-kasseavgiften sänks

Rapport om makt och ojämlikhet

LO har i dagarna skrivit en rapport om makteliten i Sverige. I rapporten konstaterar man att de som har makten i samhället roffar åt sig mer än någonsin.

Av de grupper som sticker ut är det framför allt den ekonomiska eliten som roffar åt sig mest, vilken omfattar femtio verkställande direktörer i näringslivet, som har ökat sina inkomster i förhållande till industriarbetarlönen de senaste årtiondena.

Djupt orätvis politik

När vi löneförhandlar säger Svenskt näringsliv att vi inte har råd med för höga löneuttag. Samma människor tjänar mellan 48-51 industriarbetarlöner. Makteliten och borgarna lyckas dupera människor att tro att det är en rättvis politik och att alla

tjänar på politiken som förs i Sverige idag. Särskilt tydligt ser man vad det gäller jämställdheten där kvinnorna minskar sina löner och sin representation i makteliten samtidigt som regeringen försämrar diskrimineringslagstiftningen. Att diskrimineringsombudsmannen får lämna sin tjänst beror inte på att hon har misslyckats utan på att regeringens ambitioner på området varit obefintliga. När man går från fyra ombudsmän till en och försämrar lagstiftningen, så kan man inte förvänta sig att samhället ska gå en annan väg eller att företagen kommer att ta ett eget ansvar när man inte ens klarar av att ta ansvar för ekonomin.

Medias ansvar

Varför skriver inte media om de missförhållanden som råder i landet, är det för att mediachefer,

redaktörer och journalister idag tillhör makteliten. Kan det vara så att politiska eliten, näringslivet och media tjänar ett annat syfte än att tjäna medborgarna i Sverige. Finns det en anledning till att man försämrar för vanliga löntagare? När man försämrar semesterlagen, studieledighetslagen och socialförsäkringssystemet så att anställda får sämre villkor i arbetslivet handlar det inte bara om makt utan också om att man vill öka kapitalet hos makteliten. När Reinfeldt står i TV-rutan och påstår att regeringen tar ansvar för landets ekonomi medan han skyfflar pengar i direktörernas fickor och sparkar på långtidsarbetslösa och sjuka så försöker media få honom att framstå som en landsfader. Är media idag så hårt knutna till lobbyister och PR-byråer att man inte vågar granska mak-



ten eller har ägarna så stort inflytande på journalisterna och vad som skrivs så att bilden av verkligheten blir vinklad.

Magnus Leijon

Ordförande Norra Östergötland

Dystra siffror från Arbetsmiljöverket

Efter att ha granskat antalet anmälningar om olika arbetsolyckor och arbetssjukdomar under förra året konstaterade Arbetsmiljöverket att både dödsolyckor, arbetssjukdomar och anmälningarna ökade i antal under 2010.

Stefan Wiberg som är arbetar på IF Metalls arbetsmiljö- och försäkringsenhet menar att arbetsskadorna och dödsolyckorna ökar på grund av att bemanningen är bristfällig samt att stressen ökar.

– Detta leder till att våra medlemmar skadas eller i värsta

fall avlider, säger Stefan och fyller på med att det är ett mycket dåligt tecken att arbetsskadorna och dödsolyckorna ökar.

Olyckorna blir fler

– Stressen pressar förbundets medlemmar till att arbeta fortare och fortare, vilket gör att arbetsolyckorna blir fler, säger Stefan.

– Regeringen har abdikerat från sitt ansvar för arbetsmiljöarbetet genom att de gjort stora neddragningar på Arbetsmiljöverket. Man har ändrat deras verksamhet från kvalificerad inspektion till information

och lagt ned den framstående forskningen på Arbetslivsinstitutet, fortsätter Stefan.

Tandlös handlingsplan

Det finns flera andra exempel på försämringar inom arbetsmiljöområdet, en av dessa är den tandlösa handlingsplan som regeringen lagt fram för att förbättra arbetsmiljöpolitiken och som ska debatteras i riksdagen den nionde mars.

– Nu är det viktigt att arbetsgivarna tar sitt ansvar och visar vad de vill göra för att förbättra arbetsmiljöerna, för det är uppenbart att regeringen inte

kommer att agera, säger Stefan Wiberg.

Stefan Wiberg säger att förbundet vill införa en nolltolerans mot dödsolyckor på arbetet. Ingen ska skada sig eller slita ut sig på jobbet.

– Att regeringen inte bryr sig om arbetsmiljöarbetet har de visat tydligt. De håller klacken i nacken på arbetarna. Men vad vill arbetsgivarna?

– Är de beredda att tillsammans med oss införa nolltolerans mot dödsolyckor och ta fram åtgärder som syftar till att ingen ska behöva slita ut sig eller skada sig på jobbet?

Omslagsbilden:



Text & Foto
Tommy Pettersson



IFMETALL

Ansvarig utgivare:

Lars Sonestedt
Magnus Leijon

Adress:

Linköping
IFMetall
Storgatan 24
582 23 Linköping

Norrköping
IFMetall
Svärmaregatan 1
Box 3153
600 03 Norrköping

Telefon:

Linköping
013-24 38 00
Norrköping
011-24 92 00

Telefax:

Linköping
013-24 38 20
Norrköping
011-16 36 05

E-post:

Linköping
postbox.avd25@ifmetall.se
Norrköping
postbox.avd24@ifmetall.se

Hemsida:

Linköping
www.ifmetall.se/avd25
Norrköping
www.ifmetall.se/avd24

Effektiv användning av sociala medier

IF Metall har valt att arbeta, informera, marknadsföra och diskutera med sina medlemmar med hjälp av Facebook och andra sociala medier.

Dels genom Facebookgruppen Regeringsskifte där man aktivt jobbar med att försöka lyfta frågan om att byta regering men även också på IF Metalls egen Facebookgrupp.

Fackförbundets egen medlemstidning Dagens Arbete har även den en grupp på Facebook.

Industribloggarna

Dessutom har man hängt på bloggtrenden och samlat ett flertal bloggar på industriarbetar temat under Facebookgruppen Industribloggarna.

Industribloggarna är ett nätverk av sjutton bloggare som arbetar inom industrin och som är metallmedlemmar. Då man är så många så händer det saker på sajten mest hela tiden, och det är både tyngre och mer lättsamma inlägg som diskuteras.

Twitter och Youtube

Facebook i all ära, men IF Metall är också ivriga Twittrare. På twitter.com/ifmetall postas dagligen tweets från Facebook och man har lite drygt 700 followers som prenumererar på inläggen.

Youtube ger alla datoranvändare möjlighet att posta inlägg och lägga upp filmer och ljud.



IF Metall har även gett sig in på den arenan. Via sin egen kanal lägger man upp eget material.

Det kan handla om inslag om nya regler, feedback på debattinlägg, medlemsinformation och mer lättsmält material.

Totalt har mer än 82 000 personer tagit del av informationen, sedan starten i maj 2008. Precis som på Twitter och på Facebook har medlemmarna och de

som följer informationsflödet möjlighet att posta genmälen och aktivt debattera det som diskuteras.

Metalls hemsida ligger det också en hel del jobb bakom, och man har integrerat den med de andra sajterna.

Läsarna når det mesta av materialet från förbundets olika informationsplattor från hemsidan och man har enligt

Elisabeth Edström, som jobbar med IF Metalls webb, lite drygt 5 000 unika besökare om dagen på hemsidan.



Eftersökta kompetenser inom industrin

Att den senaste tidens lågkonjunktur slagit hårt mot industrisektorn är inget nytt för landets metallare. Men konjunkturen är på väg uppåt och det har börjat se ljusare ut på flera av landets industriföretag.

Men vilken typ av industrijobb är det då som dyker upp på arbetsmarknaden?

Platsjournalen

Om vi tar Platsjournalen som exempel och klickar oss in på området industriell tillverkning för hela landet får vi en relativt

klar bild av vilken kompetens som företagen eftersöker.

Totalt fanns det under vecka nio 615 tjänster utannonserade. I topp hamnar verktygsmaskinsoperatörer där 155 jobbannonser finns. Det verkar alltså som om CNC-operatör och FMS-operatör fortfarande är ett eftersökt yrke, i alla fall i Platsbanken.

På andra plats hamnar olika typer av montörsjobb, där däckmontör samt metallmontör är de mest eftersökta kompetenserna. 111 jobb finns utannonserade inom det kompetensområdet.

Den tredje mest eftersökta yrkeskompetensen är svetsare

och gasskärare, där det finns 77 jobbannonser.

Antalet utannonserade tjänster inom industriell tillverkning är dock inte i närheten av de siffror som noterades innan krisen men det verkar som om det går åt rätt håll.

Konkurrensen om jobben hårdnade under den snabba konjunkturnedgången, men under 2010 gick yrket in i en tydlig återhämtningsprocess varvid antalet anställda började öka.

Återhämtning

Den stora bristen på svetsare med kvalificerade yrkeskun-

skaper har mildrats men bedöms komma att öka under det närmaste året.

– Det finns en frustration i branschen då man letar efter den här typen av kompetenser under en längre tid. Det har varit brist på svetsare och CNC-operatörer under en längre tid och dessutom i omgångar.

– Branschen gick ner med ofattbar snabbhet men nu är det full fart igen, men det finns fortfarande kompetensbrist inom vissa områden vilket fortfarande är ett problem, säger Jonas Henrikson, marknads- och affärsområdeschef på Industrikompetens.

Avstamp – Kongress 2011

Den 17 - 20 juni 2011 arrangerar IF Metall sin andra ordinarie kongress i en tid då det mesta i samhället förändras. Känslan av delaktighet i alla fackliga beslut och inflytande på arbetsplatsen är viktigare än på mycket länge. IF Metalls Kongress 2011 ska kännetecknas av en stark framtidstro, förhoppningar, visioner och ge en optimistisk bild av vårt förbund och medlemmarna.

Kongressen kommer att ha tre fokusområden:

- Samhället och solidariteten
- Arbetsplatserna och utveckling av hållbara arbeten
- Organisation och ett starkt medlemskap.



Från Island till Finspång

Svan Kristinsson är bördig från Island men bor idag i Sverige. Han arbetar på Agro-etanol i Östergötland och är IF Metalls klubbordförande på företaget.

Svan sitter också IF Metall Norras avdelningsstyrelse och är aktuell genom att han snart ska åka iväg på sin första fackliga kongress.

När vi kontaktar honom ska han iväg på en kurs i hållbart arbete och kommer så småningom att ta tag i det digra kongressmaterialet i form av rapporter och motioner.

Började med "Gruff"

– Jag började mitt fackliga engagemang med en "Gruff", facklig grundkurs, år 1995 och har på den korta tiden sett hur

klimatet ute på våra arbetsplatser har hårdnat, hävdar Kristinsson som även arbetat på Siemens tidigare.

På hans nuvarande jobb har man nu lyckats värva samtliga kollektivanställda till medlemskap i IF Metall.

– Jag vet att det svårt att rekrytera medlemmar till facket, särskilt ungdomarna är svåra att få med. Studievägen är en bra inkörsport för facket och det har vi arbetat med en del.

– I diskussionsprogrammet "Vår organisation och starkt medlemskap" betonas vikten av fackliga studier och det är bra, säger Svan och fortsätter.

– Vi har också diskuterat motioner som behandlar de förtroendevaldas ställning på arbetsplatsen och vilka möjligheter man har att kunna komma tillbaka

till ordinarie arbete efter ett förtroendeuppdrag.

Stort ansvar

– Jag tycker också frågan om facklig politisk samverkan är en central fråga för oss i facket.

– Vi har tagit ett stort ansvar för utvecklingen inom industrin och tog mycket stryk i den förra avtalsrörelsen genom det så kallade krisavtalet.

– Nu är det dags för oss att tuffa till oss igen.



"Det är dags för oss att tuffa till oss igen", säger Svan Kristinsson från IF Metall Norra.

Kulturfrågorna är också viktiga

Det betydelsefulla arrangemang som går av stapeln i sommar är visserligen Göran Ulvåns tredje IF Metallkongress, men han är lika förvåntansfull och nyfiken som han var när han åkte på sin första fackliga kongress.

– Jag har varit på en ordinarie och en extrakongress tidigare och jag vet vilket viktigt forum som en kongress är speciellt nu i dessa fackliga brytningstider, säger Göran högtidligt och syftar på de frågor som ska avhandlas i juni.

Göran är klubbordförande på Rimaster i Rimforsa och sitter med i avdelningsstyrelsen för IF Metall Mellersta Östergötland.

Arbetsmiljön viktig

– Det finns många viktiga

frågor på kongressen men området med arbetsplatsen och det utvecklande arbetet är något som engagerar mig särskilt.

– Idag är det viktigare än någonsin att våra medlemmar kan påverka sin arbetsplats och sin arbetsmiljö. Vi har varit på defensiven allt för länge med dessa frågor, säger Ulvån.

– Vi behöver arbeta upp vårt inflytande genom starka kollektivavtal speciellt när vi har en regering som försämrar villkoren med lagändringar hela tiden.

Ungdomsarbetslösheten

Självklart tycker han också att arbetsmarknadspolitiken och den höga ungdomsarbetslösheten är fackliga frågor.

– Vi håller på att få en förlorad ungdomsgeneration samtidigt som industrin ropar efter utbild-

ad arbetskraft. Här är det något som är fel.

– Regeringens recept med sämre anställningsvillkor för ungdomar och mindre kvalificerade arbetsuppgifter är inget som stärker Sverige.

Göran Ulvån och de andra kongressombuden åker i maj till Borgholm för att vässa argument och förbereda kongressen som startar i mitten på juni.

– Jag tycker även att det är viktigt att vi lyfter fram studiefrågor och kulturfrågor på kongressen. Kulturpolitik är ett red-



Göran Ulvån, IF Metall Mellersta, gör sin tredje kongress.

skap som arbetarrörelsen måste ta upp igen för kulturen är en stor del av våra liv.

Teknikcollege och framtiden

Inom de närmaste åren be-
höver i genomsnitt 1 500 per-
soner årligen nyanställas inom
industrin i Östergötland.
Samtidigt började endast 400
elever på de industritekniska
gymnasieprogrammen i länet
hösten 2010.

Denna utveckling oroar parter-
na på arbetsmarknaden eftersom
tillgången på rätt kompetens är

avgörande för exportföretagens
möjligheter att ta hem nya aff-
ärer i den skarpa internationella
konkurrensen som råder.

Rätt kompetens

Därför satsar nu regionens
näringsliv tillsammans med
kommunerna på Teknikcollege i
syfte att förse företagen med rätt
kompetens. Genom Teknikcol-
legesäkring av kvaliteten i

utbildningen så motsvarar den
kraven som ställs av företagen
i dag.

Ska leda till arbete

Kärnan i Teknikcollege är att
genomförd utbildning skall leda
till ett arbete. Det har också visat
sig att detta är en av Teknikcol-
leges styrkor då de allra flesta
som genomgått utbildningen
faktiskt fått arbete, även när

konjunkturen stundom varit
svag. Teknikcollege är viktig för
regionens framtida tillväxt. Det
är också ett viktigt alternativ när
ungdomar ska välja en gymna-
sieutbildning för framtiden.

Därför arbetar samtliga intres-
senter i Teknikcollege aktivt med
att visa på alla de möjligheter
som finns i teknikföretag i syfte
att ytterligare öka intresset för
teknikinriktade utbildningar.



Nadia Hammi, kontorschef i Linköping och Eugen Marusic, vd Resurstorget Sverige AB

Resurstorgetts jobbcoacher framgångsrika

Det är gott om positiva
signaler avseende den sven-
ska ekonomin, tillväxttalen
är historiskt starka och det
påverkar arbetsmarknaden
positivt. Men även i en kraftigt
förbättrad arbetsmarknad är
det många som behöver stöd
och hjälp.

Arbetsförmedlingens jobb-
coachning har den senaste tiden
varit utsatt för kritik och gransk-
ning i media. Allt som oftast
beskrivs jobbcoachning som ett
misslyckande.

Den bilden stämmer inte rik-
tigt med verkligheten när det
gäller Resurstorgetts jobbcoacher
och jobbägare. Jobbcoachning i
Trygghetsfondens (TSL) regi
är frivilligt för deltagarna. De

flesta deltagarna är nöjda med
de stöd de fått enligt den senaste
Sifo-mätningen. TSL-systemet
är finansierat genom ett avtal
mellan Svenskt Näringsliv och
LO. Inte en skattekrona går till
TSL-systemet. Trygghetsfonden
är fackförbundens variant
av tjänstemännens Trygghetsråd
(TRR).

Duktiga jobbägare

– Våra coacher och jobbägare
är duktiga på att hitta dolda jobb
och praktikplatser som kanske
inte finns på de vanliga ställena
där man hittar jobb, förklarar
Resurstorgetts vd och regionchef
Eugen Marusic.

– Resurstorgetts coacher har
alla någon form av akademisk
examen, till exempel beteende-

vetenskap eller att man är utbil-
dad socionom. I andra fall kan
man ha en bred arbetslivserfa-
renhet samt ha goda kontakter
som gör att man på det sättet är
en bra coach eller jobbägare.
Detta kan vara en del av varför
vi har lyckats lite bättre än våra
konkurrenter, menar Eugen.

Tufft läge

Jobbcoachning är en åtgärd av
flera för att hjälpa uppsagda. För
de allra flesta uppsagda arbetar-
na i Resurstorgetts regi räcker
hjälp från en coach.

– Det har varit ett tufft läge
för många som blev uppsagda
under eller efter finanskrisen.
Företagens behov av arbetskraft
var lågt och när behovet av ar-
betskraft ökade då de ekonomis-

ka hjulen började rulla igen, var
många företag försiktiga med
att anställa. Allra svårast har
det varit för de äldsta arbetarna.
Trygghetsfondens jobbcoacher
har hjälpt många arbetsökande
genom denna svåra period.

Stor kunskap

Med stor kunskap och stort
engagemang har de varit ett
avgörande stöd, säger Tomas
Petti, vd för Trygghetsfondens
TSL.

Under de senaste 24 måna-
dersperioden har 79 511 delta-
gare avslutat sitt omställnings-
program inom TSL-systemet.
Av dessa har 26 286 personer
avslutat under den senaste 12
månadersperioden och 53 225
under perioden innan.

Facket inför framtiden

Fackföreningarna tappar medlemmar men IF Metall i Östergötland är lösningen på spåren i och med att de slår ihop sina tre avdelningar i länet till en enda.

Avdelningarna 24, 25 och 26 av fackförbundet IF Metall har beslutat att gå samman och bilda en enda avdelning för hela Östergötland.

– Vi vill öka servicegraden för våra medlemmar samtidigt som vi kommer att utveckla vår verksamhet, berättar Lars Sonestedt, ordförande i IF Metall avdelning 25 i Linköping.

– Hur det blir med kontoren på de olika orterna vet jag inte just nu men självklart kommer den fackliga verksamheten vara kvar. Vill medlemmarna att vi ska göra ett arbetsplatsbesök så kommer vi självklart ut och besöker dem på deras arbetsplatser. En viktig del i samslagningen blir även att var man än befinner sig i länet så när man oss via ett gemensamt telefonnummer, fortsätter Lars och menar samtidigt att detta ökar närbarheten avsevärt. Huvudkontoret kommer att vara beläget i Linköping.

Ljus framtid

Fackföreningsrörelsen i stort och IF Metall i synnerhet har

de senaste åren tappat medlemmar, men Lars menar att detta nu har bromsats upp och att han ser ljus på framtiden.

Kompetent arbetskraft

– Att vi tappat medlemmar under flera år beror på att industrin strukturerat om, hittat andra lösningar och inte behöver riktigt så många anställda nu för tiden som man gjorde förr. Att även den globala lågkonjunkturen gjort sitt till när det gäller nedskärningar och medlemstapp står helt klart men det gör även att nu när industrin börjar få luft under vingarna så står företagen utan kompetent arbetskraft, avslöjar Lars.

– Om hundra personer blivit uppsagda från, till exempel SAAB så är drygt femtio kvar inom yrket. Visst är det positivt att folk får jobb men detta har gjort att det numera råder brist på, bland annat, NC-operatörer och licenssvetsare. Ungdomar söker sig inte heller till dessa utbildningar på gymnasieskolan och även det är ett stort problem då det inte sker vare sig en förnyring av yrkeskåren eller blir flera som vill jobba inom industrin.

– Däremot har intresset för fackliga frågor ökat i och med hur saker och ting har utvecklats på arbetsmarknaden. Vi får även



“Vi vill öka servicegraden för våra medlemmar samtidigt som vi kommer att utveckla vår verksamhet”, berättar Lars Sonestedt, ordförande i IF Metall avdelning 25 i Linköping

frågor om försäkringar, anställningstrygghet med mera som medlemmarna undrar över. Den

rent fackligt politiska verksamheten har även den fått ett uppsving, avslutar Lars Sonestedt.

Gemensam avtalsstart

2010 års avtalsrörelse resulterade i att avtalen inom industrin fick olika löptider.

Olika arbetsgivarorganisationer och arbetare respektive tjänstemän inom industrin träffade avtal med skilda utlöppningstidpunkter.

Därför har man nu, inom industrin träffat överenskommelser om en ny tidsplan för förhandlingar om nya avtal 2011.

500 000 löntagare

Tidsplanen innebär att förhandlingar kommer att inledas under hösten med avsikt att nya avtal ska vara klara senast den 30 november 2011. Avtalen inom

industrin berör omkring 500 000 löntagare.

Arbetet ska vara klart innan 2011 års avtalsrörelse

Tidsplanen som parterna är överens om innebär också att krav ska överlämnas till motparten senast den 30 september och att de opartiska ordförandena inträder i förhandlingarna från den 1 november 2011.

Alla parter inom industrin är också överens om att starta ett arbete som syftar till att bli överens om ett nytt/reviderat Industriavtal.

Målsättningen är att det arbetet ska vara klart innan 2011 års avtalsrörelse börjar.

Jobben inom industrin tillbaka

Arbetsmarknaden är fortfarande uppdelad när det gäller vad kvinnor och män har för yrken.

Av dem som arbetar inom vården är 83 procent kvinnor och inom industrin är det 77 procent män.

Under finanskrisen som drabbade Sverige 2008 och 2009 var det flest män som varslades om uppsägning och som blev arbetslösa.

Drabbade främst industrin

Anledningen är att det var inom verkstadsindustrin som sysselsättningen i första hand minskade. Men utvecklingen

på arbetsmarknaden efter den ekonomiska krisen har i mycket större utsträckning gynnat män mer än kvinnor.

Skillnaden störst just nu

Skillnaden mellan antalet män och kvinnor som jobbar är just nu den största på två decennier. När arbetsmarknaden ljusnar är det männen som är vinnarna.

I dag skiljer det 5,3 procentenheter mellan andelen sysselsatta män och kvinnor.

Det motsvarar att 229 000 fler män än kvinnor har ett jobb.



A-kassan inför framtiden

Arbetslöshetskassan har ömsom beskrivits som facketts bästa redskap och ömsom som en kvarnsten runt halsen.

De olika beskrivningarna beror naturligtvis på i vilken tid och med vilken ideologi man ser på A-kassan.

I modern tid har kassan och dess ”omställningsförsäkring” varit utsatt för ett otal regeländringar och försämringar vilket bidragit till att kritiken har växt mot försäkringen.

Historiskt är det så att facket byggde upp arbetslöshetsförsäkringen för att hjälpa medlemmen att på ett acceptabelt sätt gå från ett jobb till ett annat utan att lida ekonomisk skada.

I takt med att arbetslösheten har ökat och att borgerliga regeringar försämrat villkoren så har försäkringen fungerat mindre bra. Kritiken handlar ofta om att kassan och dess regelverk är krångligt, dåligt och anonymt.

Lokal direktkontakt

IF Metalls arbetslöshetskassa är dock en organisation som fortfarande har en lokal handläggning på alla IF Metalls 52 avdelningskontor och det är för att man som medlem ska kunna vända sig direkt för att få hjälp.

Jane Andersson är den som administrerar A-kassan på IF Metall Mellerstas avdelning i Linköping.

– Jag har arbetat i Metalls organisation sedan november 1998

och då med A-kassan hela tiden. Under den här perioden har jag varit med om en del förändringar. År 2004 var ju det år då man skilde kassahanteringen från den fackliga organisationen och den blev myndighetsklassad, berättar Jane och fortsätter.

– Det innebar inget praktiskt för våra medlemmar men kanske en trygghet i att det ska vara en högre rättssäkerhet i hanteringen.

Avdelningar går samman

Nu sjunker arbetslösheten i Sverige och det fackliga medlemstappet har bytts till en försiktig ökning. A-kassan har också sluppit några större förändringar under senaste perioden jämfört med hur det var 2009.

Nu står man inför en omorganisation i och med att fackliga avdelningar ska slås ihop.

– Tanken är att tre avdelningar ska bli en med kontor i Linköping och vad det kommer att innebära för oss i A-kassan är för tidigt att säga, säger Jane Andersson och konstaterar samtidigt att IF Metall nyligen har sänkt a-kasseavgiften till glädje för alla arbetslösa medlemmar.

Avgiftssänkning

Lägre arbetslöshet och fler utförsäkrade gör att kostnaderna för IF Metalls a-kassa sjunker och den så kallade arbetslöshetsavgiften sänktes från 300 kronor till 75 kronor per månad från den första januari 2011.

– Det var ju inte så bra när vi



”Det var ju inte så bra när vi fick gå upp till 300 kronor på grund av att den borgerliga regeringen införde den extra arbetslöshetsavgiften”, säger Jane Andersson som administrerar A-kassan på IF Metall Mellersta.

fick gå upp till 300 kronor på grund av att den borgerliga regeringen införde den extra arbetslöshetsavgiften. Det kändes som att enbart administrera och plocka in pengar till statskassan och den avgiften var definitivt inte rättvis. Vi i IF Metall fick ju också betala den högsta avgiften.

Arbetslöshetsnivån, ersättnings storlek i förhållande till

avgifterna och vilken färg det är på regeringen har spelat en stor roll för hur folk uppfattar arbetslöshetsförsäkringen.

Huruvida försäkringen ska vara en trygghet och hjälp till omställning i arbetslivet eller vara en kvarnsten runt facketts hals, det avgör facket och dess medlemmar i engagemang och i våra allmänna val till riksdagen.

FAKTA

I och med den sänkta a-kasseavgiften, ändras avgifterna år 2011

Fackföreningsavgiften beräknas procentuellt av bruttolönen. A-kasseavgiften sänks från 300 kronor till 75 kronor.

Detta innebär att från januari 2011 gäller följande avgifter:

Lägsta avgift

Om avdraget för procentavgiften understiger lägsta avgift (=222 kronor/månad) görs avdrag med lägsta avgift, dvs. $(222+75) = 297$ kronor/månad (fasta krontalsbeloppet inkluderat).

Högsta avgift

Om avdraget för procentavgiften överstiger högsta avgift (555 kronor/månad) görs avdrag med högsta avgift, dvs. $(555+75) = 630$ kronor/månad (fasta krontalsbeloppet inkluderat).



In Flames är dubbelt aktuella med ny platta och spelning tillsammans med Slipknot på Sonispherefestivalen i Stockholm. Foto: Patrik Ullaeus

“IF METAL” – hårdaste fackförbundet

Sveriges hårdaste metallarbetare heter **Anders Fridén, Peter Iwers, Daniel Svensson, Björn Gelotte och Niclas Engelin.**

Tillsammans kallar de sin In Flames, populärt förkortat IF, och deras musik är så hård att den får broar att flytta på sig.

Det melodiska dödsmetalbandet In Flames från Göteborg har gått från att vara en lokal angelägenhet till att bli ett av världens största band.

Oändliga turnéer har tagit

dem från spelningar på Skylten i Linköping till att vara huvudnamn på Metaltown i Göteborg.

Det var under förra årets Metaltown som publiken och bandet röjde så hårt att Göta älvbron sattes i gungning och numera har man blivit tvungen att byta område för den hårda festivalen till Göteborgs galoppbana.

Ny gitarrist

Bandet har jobbat flitigt med en ny platta som fått namnet ”Sounds of a Playground Fading”. Den kommer att släppas

lagom till sommarens spelningar. Det blir den första med nya gitarristen Niclas Engelin som fått ersätta orginalgitarristen Jesper Strömblad som lämnade bandet i januari 2010.

2005 fick In Flames regeringens exportpris och detta, om något, är ett kvitto på att hårdrock är en riktigt bra och hård exportvara.

Hårda exportartiklar

Inte bara In Flames är stålhårda exportartiklar utan även band som Arch Enemy, Amon

Amarth, The Haunted och Dark Tranquility har hjälpt upp Sveriges BNP. Hårdrock är musik för industrigolvets folk. Det var det redan när Deep Purple, Black Sabbath och AC/DC slog sina första ackord.

Hårt arbete – hård musik

Skillnaden mellan då och nu är att det faktiskt är lika mycket tjejer som killar som gillar hårdrock även om 99 procent av banden bara har manliga medlemmar. Hårda arbeten kräver hård musik.

Om du blir sjuk

Om du blir sjuk och är sjukskriven mer än femton (15) dagar – kontakta din lokala fackliga organisation eller avdelningen direkt.

Resurstorget

www.resurstorget.nu



IFMETALL
Medlemsportalen

Läs och lär om medlemskapets värde!

www.ifmetall.se/portal

Du prenumererar väl på **LK.**

Linköpings Tidning / Kinda Posten

www.linkopingstidning.se