



# IFMETALL



Mellersta och Norra  
Östergötland

Nr 3 2010

- Facket efterlyser satsning på unga
- När ska kapitalet börja dela med sig



## Kraftsamling mot ungdomsarbetslösheten

# När ska kapitalet börja dela med sig

**Företagen tjänar mer och mer på industriarbetarnas produktivitet. Takten i våra fabriker ökar och produktiviteten har aldrig varit så hög som den är nu.**

Det är de anställda som får betala priset med arbetsskador och förslitningsskador. De arbetsrelaterade sjukdomarna har ökat i många år.

En industriarbetare orkar ofta bara arbeta till 55 års ålder. Där efter råder en tid av låga ersättningar, som den borgerliga regeringen har sett till att försämra ytterligare. Regeringen springer kapitalets ärenden och

motarbetar de anställda. Direktörerna och aktieägarna tar åt sig mer av det intjänade kapitalet än någonsin tidigare i historien. Pengar som arbetarna aldrig kommer att få åtnjuta med den här politiska ledningen.

Nu är det dags att man delar med sig solidariskt och att arbetarna får ta del i vinsten. Vi måste stoppa höga bonusar och orimliga aktieutdelningar. Det måste bli ett slut på kvartalskapitalismen. Vi måste återgå till en hållbar utveckling på arbetsmarknaden, där människor orkar arbeta. Det behövs arbetsplatser fria från olyckor och arbetsskador. Vi måste kämpa för ett håll-

bart arbete. För varje dag som går skadar sig någon på arbetet – vi vill inte att det ska vara du. Regeringen struntar så mycket i vem det är som skadar sig att man ger arbetsmiljöverket mindre och mindre pengar.

Den borgerliga regeringen har tagit bort den ekonomiska hjälpen att utbilda skyddsombud. Det är du som får betala, med din kropp och ditt arbete, företagens dåliga arbetsmiljö och höga vinster. Hur många fler försäkringar ska vi tåla innan vi säger ifrån.

**Magnus Leijon**

Ordförande Norra Östergötland



## Kraftsamling mot ungdomsarbetslösheten

**Ungdomsarbetslösheten har bitit sig fast på rekordhöga nivåer i Sverige. Östergötland är tyvärr inget undantag när det gäller dessa arbetsmarknadsproblem.**

Regeringens insatser har hittills varit uddlösa och därför tas det nu lokala initiativ från arbetsgivare och fack för att råda bot på problemen.

### Gemensamt initiativ

Unga Jobb startade i januari 2010 på initiativ av Swedbank/Sparbankerna. Arbetsgivare och fack bjöds in för att fiska fram praktikplatser.

En praktikplats kan vara en väg ut i arbetslivet för den som söker

jobb. Det gäller inte minst för ungdomar där arbetslösheten är hög.

För tillfället är 7,63 procent av östgötarna arbetslösa och när det gäller ungdomar mellan 18-24 år är arbetslösheten just nu 12,32 procent.

– Många ungdomar har i dag varken sommarjobb eller tidigare arbetslivserfarenhet i sitt CV. Vi måste se till att de får komma ut på arbetsplatser genom praktik och att de får en anledning att gå upp varje mor-



*”Många ungdomar har idag varken sommarjobb eller tidigare arbetslivserfarenhet i sitt CV”, säger Jan-Erik Svenblad, ombudsman på IF Metall Norra Östergötland.*

gon, säger Jan-Erik Svenblad, facklig ombudsman på IF Metall i Norra Östergötland.

Om arbetssökande blir sittande

hemma för länge så riskerar de ett utanförskap.

– En praktik är också värdefull på så sätt att ungdomar kan få inblick i olika branscher och får upp intresse för något som de annars inte skulle tänka på.

Totalt fanns det cirka 350 praktikplatser för ungdomar upp till 30 år under oktober månad i länet, 220 av dem var avsedda för ungdomar mellan 18-24 år.

– En praktikplats behöver inte vara 40 timmar i veckan utan kan även vara två eller tre dagar i veckan om det underlättar för arbetsgivarna och de arbetssökande.

– Praktikplatserna kan också kombineras med studier, säger Jan-Erik Svenblad.

### Omslagsbilden:



Text & Foto  
Tommy Pettersson



# IFMETALL

### Ansvarig utgivare:

Lars Sonestedt  
Magnus Leijon

### Adress:

Linköping  
IFMetall  
Storgatan 24  
582 23 Linköping

Norrköping  
IFMetall  
Svärmaregatan 1  
Box 3153  
600 03 Norrköping

### Telefon:

Linköping  
013-24 38 00  
Norrköping  
011-24 92 00

### Telefax:

Linköping  
013-24 38 20  
Norrköping  
011-16 36 05

### E-post:

Linköping  
postbox.avd25@ifmetall.se  
Norrköping  
postbox.avd24@ifmetall.se

### Hemsida:

Linköping  
www.ifmetall.se/avd25  
Norrköping  
www.ifmetall.se/avd24

# Bekämpa ungdomsarbetslösheten

Den 18:e november i år visade IF Metall återigen att man tar ett stort samhällsansvar genom att gå i spetsen och stödja utvecklingen inom svensk industri.

Det var när man efter heta diskussioner på IF Metalls avtalsråd beslutade sig att rekommendera förbundsstyrelsen att gå vidare till arbetsgivaren med ett förslag om yrkesintroduktion.

IF Metall har nu träffat avtal om yrkesintroduktion med Teknikarbetsgivarna, Industri- och Kemigruppen, Stål- och Metallarbetsgivareförbundet, SVEMEK och Gruvornas Arbetsgivareförbund.

– Syftet är att hjälpa ungdomar att få utbildning och jobb och industrin att få kompetent arbetskraft, säger Veli-Pekka Säikkälä, avtalssekreterare i IF Metall och fortsätter:

– Inom en snar framtid har vi en allvarlig brist på kompetent arbetskraft inom industrin. Ungdomskullarna som går ut är mindre än vad de har varit och pensionsavgångarna ökar. Dessutom var det så att industrin var extra mycket utsatt under den finansiella krisen. Det är därför vi har tagit diskussionen med arbetsgivarna om ett speciellt avtal. Avtalet innebär att den fackliga organisationen nu tar ansvar för att hitta lösningar på vår tids största ungdomsproblem, det vill säga den höga ungdomsarbetslösheten som råder i Sverige.

Yrkesintroduktion, eller som

det heter Avtal under utbildning är ett sätt att öppna arbetsplatserna inom industrin för ungdomarna och den är inte ett sätt för arbetsgivarna att dumpa löner på arbetsmarkanden.

Introduktionen ska tillämpas för ungdomar som är högst 24 år och saknar yrkeserfarenhet. Under introduktionen tillämpas månadslön, som inte får understiga 75 procent av riksavtalets lägsta lön. Avtalet förutsätter en lokal överens-kommelse, det vill säga klubben och arbetsgivaren måste vara överens om att ungdomen ska tas in på yrkesintroduktion.

– När avtal träffas ska parterna göra en bedömning av hur lång introduktionen ska vara och vilka utbildningsinsatser som är behövliga för att yrkesintroduktionen ska bli meningsfull, säger Veli-Pekka Säikkälä vidare.

Bedömningen har också betydelse för lönesättningen av den yrkesintroduktionsanställda. Rätt använt innebär avtalet en stimulans för arbetsgivare att anställa ungdomar som saknar yrkeserfarenhet, introducera dessa till mer kvalificerade arbeten och därmed säkra försörjningen av yrkeskunnig arbetskraft.

Överenskommelsen gäller från och med den 23 november 2010 och tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid på tre månader.

De arbetsgivarorganisationer som omfattas är Gruvornas Arbetsgivareförbund, Industri- och KemiGruppen, Stål- och Metallarbetsgivareförbundet, SVE-MEK och Teknikföretagen.



Arkivbilder

## Tror du på Tomten?



Lagom till jultider skruvas förväntningar upp och alla önskar sig något av den stora högtiden. Julen är väl mest till för våra barn men förhoppningsvis är den också gemenskapens högtid mer än shoppandets helg.

### Kommer ifrån Kisa

IF Metalls medlemstidning har träffat den riktiga Tomten och han vet verkligen vad som är viktigt här i livet.

Han berättar att han bor i skogarna utanför Kisa och bru-

kar besöka de lite större städerna ibland för att få barnens önskelistor i tid. Tomten och hans Nissar har bråda tider när vi träffar honom. Det är mycket som ska fixas till jul och han får land och rike runt med sina renar.

IF Metalls medlemmar med familjer får säkert en påhälsning av den riktiga Tomten i år också.

**God Jul och ett riktigt Gott Nytt 2011!**

# Ett plus ett plus ett = starkare

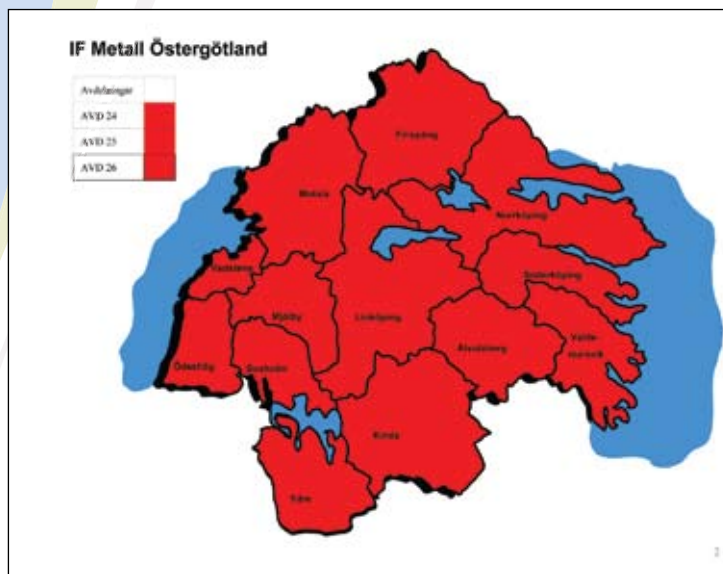
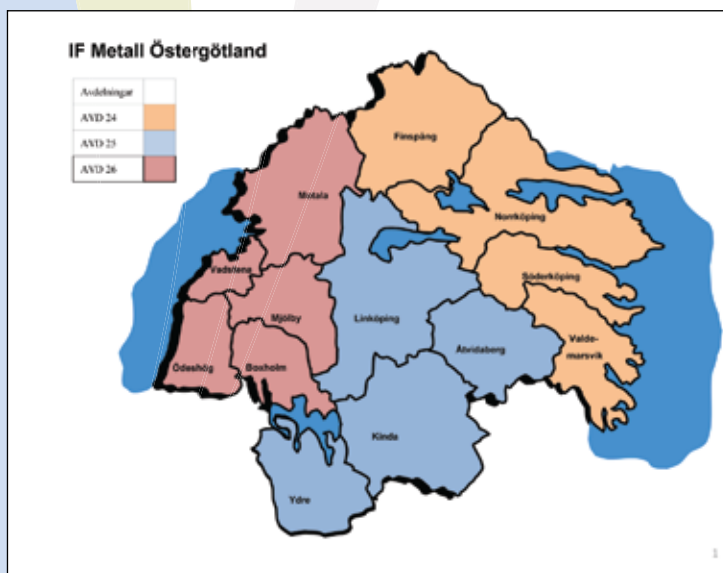
I takt med att den ekonomiska krisen pågått och den omställning som svensk industri har gjort den senaste tiden har IF Metall tappat medlemmar. Därför diskuteras det just nu livligt runt om i IF Metalls avdelningar hur man ska möta de problem som uppstår i och med medlemstappet.

Under november månad tog IF Metall avdelningarna i Östergötland upp frågan om ett samgående och samtliga representantskap är nu för en sammanslagning.

Tommy Färnemyhr ombudsman på IF Metall Västra Östergötland berättar från det repskap man höll den 15:e november.

– Vi hade bjudit in Anders Ferbe från förbundet som drog fakta om medlemsminskningen och han berättade även om den strukturförändring som pågår inom industrin. Alla förstår naturligtvis att även om ekonomin vänder upp igen så kommer inte alla jobb tillbaka till industrin, berättar Tommy Färnemyhr och understyrker också förbundets inställning.

– Vi ska tillvarata medlemmarnas intressen för att kunna skapa bästa möjliga villkor i arbetslivet och i samhället i stort. Då behövs det en kollektiv styrka i ett gemensamt fackligt ag-



och kunna vara ett stöd för medlemmarna. Det måste också vara en organisation som håller i minst tio-femton år framåt.

Östergötland är inget undantag när det gäller medlemsminskning



Tommy Färnemyhr, ombudsman på IF Metall Västra Östergötland

gen och alla tre avdelningarna har tappat folk. Tommy Färnemyhr vill inte gå in på vad en avdelning ska ha för medlemsantal för att vara hållbar ekonomiskt och över tid men han konstaterar att när de tre östgötaavdelningarna går ihop så blir man en organisation på ungefär 14 000 medlemmar. Idag är det sammanlagda medlemsantalet cirka 14 500 "aktiva medlemmar", pensionsmedlemmar borträknade.

Avdelningarna i länet har bestämt sig och nu går frågan vidare under 2011 och år 2012 ska allting vara klart.

erande för att kunna lyckas med löner, anställningsvillkor och arbetsmiljöfrågor. Vi måste ska-

pa en facklig avdelning som är tillräckligt stor till medlemsantal för att kunna hantera ekonomin

## Dåligt med arbetsmiljön

Sedan den borgerliga regeringen skurit ned på arbetsmiljöområdet så visar nya studier att nära hälften av alla arbetsgivare struntar i att arbeta aktivt med arbetsmiljön samtidigt som allt mer arbetsmiljöansvar läggs på den enskilde arbetstagaren

Arbetsmiljöverkets regler föreskriver att alla företag som har minst en anställd skall arbeta aktivt med arbetsmiljön. Men vid Arbetsmiljöverkets inspektioner visar det sig att hälften av de undersökta 1 600 arbetsplatserna med 10 till 50 anställda har arbetsmiljöbrister. Många av företagen saknar både planer för riskbedömning och de

kunskaper som krävs att kunna bedriva ett aktivt arbetsmiljöarbete.

Mikael Sjöberg, generaldirektör på Arbetsmiljöverket, menar att det fortfarande finns många företag som behöver stöd för att komma igång med arbetsmiljöarbetet. Men han anser också att Arbetsmiljöverkets besök på arbetsplatserna gör nytta.

– Mötet med en inspektör innebär en viktig påminnelse om arbetsmiljöns betydelse, säger Mikael Sjöberg.

Sjöbergs synpunkter stämmer inte överens med den borgerliga regeringens arbetsmiljöstrategi, som ju hittills har gått ut på att skära ned inom arbetsmiljöområdet och styra Arbetsmiljöverkets verksamhet från inspektion till information.

## Inkomstbortfallsprincipen behöver inte utredas

Den parlamentariska utredningen om framtidens sjuk- och arbetslöshetsförsäkringar har satts igång och ett slutbetänkande ska vara klart våren 2013.

Direktiven till utredningen är satta av den borgerliga regeringen men i utredningen finns även tre socialdemokrater, Sonia Karlsson, Tomas Eneroth och IF Metalls Stefan Löfven.

Det är självklart att vi ska anstränga oss för att komma fram till lösningar som ger individen ett bra ekonomiskt skydd samtidigt som man får hjälp att snabbt komma tillbaka i arbete. Lösningarna måste vara till gagn för såväl individen som företagen och samhället, och

kräver därför balans, säger Stefan Löfven och fortsätter.

Jag är till exempel övertygad om att en sjukförsäkring som ger arbetsmarknadens parter en betydligt större möjlighet att hantera rehabilitering är helt rätt, men lika säker på att en sjukförsäkring som ger olika villkor till olika löntagargrupper är helt fel. En arbetslöshetsförsäkring som bara ger 50 procents ersättning är inte i enlighet med inkomstbortfallsprincipen. En sjukförsäkring som kastar ut svårt sjuka människor speglar inte det människovärde jag menar att den ska göra. För detta bär regeringen ansvaret. Vi behöver inte invänta utredningen för att rätta till detta.

# Medlemskvartar på jobbet

**IF Metall har utbildningar för stödja skyddsombuden i deras arbete för en bättre miljö men man arbetar också aktivt med att sprida information om de försäkringar som medlemmarna har.**

Under 2010 har försäkringsrådgivare i facket genomfört så kallade medlemskvartar på arbetsplatserna för att öka medvetenheten om försäkringsskyddet.

Till vardags är Fredrik Stigh huvudskyddsombud på sitt företag SAPA AB Profiler i Finspång men sedan några månader är han tjänstledig och deltar i ett fackligt försäkringsprojekt.

– Mitt företag har ett säkerhetstänk i sin produktion vilket har lett till att de också tänker på arbetsmiljön. Men generellt sett har vi fortfarande ett dåligt arbetarskydd och därför behövs verkligen våra försäkringar, säger Fredrik och pratar gärna om sitt nuvarande projektarbete med försäkringsfrågor.

– LO har dragit igång ett tvärfackligt projekt som ska ge infor-

mation om vårt försäkringsskydd främst på de mindre företagen.

## Facklig kamp för försäkringar

Kunskapen om hur försäkringsskyddet har vuxit fram är även det bristfälligt. Facket har under hela 1900-talet kämpat för de arbetsmarknadsförsäkringar som gäller idag via lag och avtal och som vi tar för givna. Men i det fackliga medlemskapets värde ligger också ett antal medlemsförsäkringar som oftast är okända för de flesta.

I IF Metall ska man genomföra medlemskvartar kontinuerligt, stödja försäkringshandläggarna och försäkringsrådgivare med information.

– Medlemmarna känner naturligtvis till att det finns försäkringar vid sjukdom och arbetsskada, men det är inte förrän man själv råkat illa ut som man tar reda på hur de egentligen fungerar. Här har vi ett stort ansvar att se till att medlemmarna känner till sina försäkringar och medlemsförmåner.



**God Jul & Gott Nytt År!**

**önskar  
IF Metall Östergötland**



## Stress som dödar

Enligt färsk siffror från Arbetsmiljöverket dör omkring 1 000 personer i arbetsrelaterade sjukdomar varje år, framför allt i hjärt- och kärlsjukdomar som i sin tur ofta orsakas av stress.

De senaste årens trend, med minskat antal arbetsrelaterade dödsolyckor, har brutits. I dag dör fler än en person per vecka på sitt arbete.

Den absolut vanligaste orsaken anses vara för snål bemanning, därefter ryckig planering och dålig arbetsledning. Andra tänkbara orsaker kan vara att de anställda har för litet handlingsutrymme samt tvingas arbeta i för hög arbetstakt.

# Kristider – regeringens åtgärder otillräckliga

**Sverige har tagit sig igenom den värsta krisen i mannaninne och industrin har återigen tagit de största smälarna.**

Men nu verkar det som det vänder igen och man börja återanställa igen. Men återhämtningen kommer att ta många år innan sysselsättning kommer upp till de nivåer som var före krisen. I och med att krisen slagit hårt inom industrin så har arbetslösheten bland IF Metalls medlemmar ökat rejält något som Stefan Löfven, förbundsordförande IF Metall kommenterar.

Nedgången inom svensk industri under de senaste åren beror visserligen på den internationella finanskrisen och inte på den borgerliga regeringens agerande. Däremot var det bristen på en offensiv arbetsmarknadspolitik, frånvaron av insatser

för att få industrin på fötter igen och avsaknaden av ett aktivt agerande för fordonsindustrins framtid som gjorde att så många blev arbetslösa, hävdar Stefan Löfven, förbundsordförande IF Metall.

## Hög arbetslöshet

Idag är så många som 18 procent av IF Metalls medlemmar arbetslösa och antalet platser i arbetsmarknadsutbildningar är alldeles för få. Den så kallade jobb- och utvecklingsgarantin ska finnas kvar men utan några som helst garantier för att den ska fyllas med ett mer kvalitativt innehåll än tidigare.

Vi tecknade ett krisavtal som hjälpte företagen att tillfälligt hålla kostnaderna nere och därmed ungefär 15 000 medlemmar att behålla jobben. Men vi kunde självklart inte lyfta Sverige ur krisen själva. Notan för regeringens så kallade jobbpolitik



slutade därför på 100 000 färre jobb tillfällen inom industrin och en rekordhög arbetslöshet, säger Stefan Löfven bister.

– Regeringen kommer att fortsätta prioritera skattesänkningar framför utgiftsökningar. Det innebär till exempel att direktörer och andra höglönlade

kan se fram emot ett femte jobb-skatteavdrag och sänkt statlig inkomstskatt medan förbundets 48 000 arbetslösa medlemmar får fortsatt halverad inkomst vid arbetslöshet. De arbetslösa, liksom sjuka och pensionärer, får även i fortsättningen betala högre skatt än de som arbetar.

# Lyhördhet och en tro på förändring

**Att sitta i IF Metalls förbundsstyrelse är stort, ansvarsfullt och få förunnat. Förbundet står inför en spännande men krävande period.**

En industriell omställning, medlemsminskning och en stundande avtalsrörelse är några av de frågor som styrelsen ska hantera på det ena eller andra sättet.

## Jobbar på Artex

Carina Kärrlander är sekreterare i avdelningsstyrelsen för IF Metall Västra Östergötland men hon är också sedan tre år tillbaka ledamot i förbundsstyrelsen.

Carina kommer ursprungligen från Industrifacket och har en gedigen erfarenhet av fackligt förtroendemannaskap. Nu sitter hon som enda östgötarepresentant i ledningen för IF Metall.

– Jag tar mitt uppdrag som ett uppdrag från medlemmar i hela Sverige, inte enbart från vår region men visst är det viktigt för mig att föra fram de frågor jag får från våra östgötaavdelningar, säger Carina som är en av styrelsens 17 ledamöter varav 13 är verksamma i produktionen

fortfarande och de andra är kongressvalda funktionärer.

Carina jobbar till vardags som sömmerska på Artex AB i Mjölby där hon även är klubbordförande.

– Jag är stolt över att få bära ett förtroende från våra medlemmar och jag försöker vara lyhörd gentemot dem, det är oerhört viktigt för mig. Det är också viktigt att visa att man kan påverka och förändra samhället till det bättre.

## Samsö

Carina är i kraft av sitt styrelsemedlemskap engagerad i ett samverkansarbete mellan avdelningarna i Östergötland och Småland.

– Vi sitter tre stycken i förbundsstyrelsen från Småland och Östergötland och har bra diskussioner i många viktiga frågor, berättar Carina och fortsätter;

– Aktuella frågor nu är naturligtvis ungdomsarbetslösheten och avtalet om yrkesintroduktion, men vi diskuterar också inför den kommande avtalsrörelsen för att få till en bättre samordning än vad vi



Carina Kärrlander är sekreterare i avdelningsstyrelsen för IF Metall Västra Östergötland

kunde få till stånd förra gången. Naturligtvis är kongressen 2011 en stor fråga för oss redan nu. Förbundsrapporter ska diskuteras och motioner förberedas. Sedan är ju de organisatoriska förändringarna högt upp på dagordningen. Vi ska ju inte rita upp kartan från Stockholm utan

de lokala diskussionerna och besluten är de viktiga.





Gäddgölen ingår i det fiskevårdsområde som IF Metall sköter om.

# Han tog strid för fördelningsfrågorna

**Nu tackar ombudsman Sven-Åke Andersson i Västra Östergötland för sig efter över 30 års fackligt arbete.**

Sven-Åke är smått legendarisk i regionen för sitt rättvisepatos, sitt varma engagemang för facket och för de saker utanför arbetslivet som gör livet värt att leva.

## Borensberg och Fornåsa

Herr Andersson är född i ett frireligiöst hem i Borensberg men växte upp och fostrades i metropolen Fornåsa. Känslan för familjens betydelse har han burit med sig hela livet.

– Min uppväxt var trygg och vi var en stor familj med sju syskon. Vi fick tidigt lära oss vad som var rätt och fel i livet och en hel del om solidaritet också, berättar Sven-Åke som tidigt blev engagerad i kyrkan.

– Familjen var viktig för mig. Det är genom min barndom jag fått mitt självförtroende och ett mod att våga säga vad jag tycker och sedan stå för det också.

De som känner Sven-Åke kan inte låta bli att imponeras av hans breda kunskap och han goda, nästan fotografiska, minne. Han är som så många andra ledare i arbetarrörelsen självlärd.

– Jag läser väldigt mycket, det

har jag alltid gjort. Litteraturen och läsandet har gett mig perspektiv på livet. Jag har också haft förmånen som fackligt förtroendevald att få resa och se mig omkring i världen och det ger också andra impulser än de man får på hemmaplan.

Han började sin fackliga bana i mitten på 1970-talet i samband med att han tyckte att verkstadsklubbens kampanj för högre löner på E-lux var bra. På den tiden ville man ha minst 25 kronor i timmen.

– Vi nådde inte ända fram den gången men fick igenom kraven senare, berättar verktygsmakaren Sven-Åke Andersson.

Han engagerade sig allt mer i facket och var bland annat studieorganisatör i verkstadsklubben. Efter ett bråk i slutet på 70-talet om var produktionen skulle ligga så klev han in och blev vald till klubbordförande.

– Vi hade hårda förhandlingar om var spis- och diskmaskintillverkningen skulle ligga. Striden stod mellan Torsvik och Motala. Vi hade framgång i förhandlingarna och behöll spistillverkningen i stan.

1981 kom Sven-Åke med i förbundets överstyrelse och blev samtidigt suppleant i avdelningsstyrelsen och den fackliga banan var utstakad för honom

som egentligen hade tänkt läsa till lärare.

Sven-Åke Andersson har självklart varit politiskt aktiv i sitt vuxna liv med uppdrag i Motalas fullmäktige och kommunstyrelse. Men idag har han inga partipolitiska uppdrag kvar.

– Jag är inte besviken eller bitter på något sätt, det ligger inte för mig att vara det. Men jag tycker att partiet står en bit ifrån de visioner och den politik som jag växte upp med och hyllar, säger Sven.

Åke och berättar engagerat om när Palme och Arne Geijer var med och lade grunden för det samhälle som kom att bli det mest jämställda landet i hela världen under en period på 1970 och 80-talet.

– Den politik som växte fram då var byggd på inkomstutjämning, rättvisa och solidaritet och en av hörpelarna i den var att man visste att man kunde klara sig om man blev sjuk, arbetsskadad eller barnledig. Nu när vi sänkt ersättningar i alla socialförsäkringssystemen till 75 procent så finns det ingen grundtrygghet längre och det är fel.

## Fritid och familj

Sven-Åke har drivit på om de stora fackliga frågorna om Det



goda arbetet, solidarisk lönepolitik och demokratiskt inflytande under sin fackliga karriär men han har också gått i spetsen för fackets engagemang i fritids- och familjefrågor. IF Metall sköter och vårdar ett antal sjöar runt omkring Borensberg där man anordnar väldigt populära familjedagar. Sven-Åke Andersson har varit och är en av eldsjälarna till verksamheten.

– Det fanns ju också ett intresse bland medlemmarna för ett miljöarbete och då inte enbart arbetsmiljö utan också ett engagemang för den yttre miljön. Därför startade vi ett miljövårdsprojekt. Vi fick pengar från Sparbanken och arrenderade tiotalet sjöar av Sveaskog där vi arrangerar väldigt uppskattade familjedagar. Vi vet sedan tidigare att fisket är populärt bland våra medlemmar, säger Sven-Åke Andersson.

# Östergötlands framtidspotential

**Regionfrågan kommer innebära förändringar för fackföreningarnas arbete. Trots den nuvarande fackföreningsskrisen ser Eric Rynestad, ombudsman på IF Metall Mellersta Östergötlands kontor i Linköping, en stor framtidspotential för östgötaregionen.**

– Det är bra när man går ihop av rätt princip, men organisationer får absolut inte bli för stora, säger Eric Rynestad. IF Metalls tre avdelningar i regionen har i många års tid diskuterat en sammanslagning och målet är att den ska bli verklighet 2012.

– Det gäller att hitta en optimal storlek så man kan minska administrationen utan att tappa kontakten med sina medlemmar. Bli man för stora förlorar man den oerhört viktiga dagliga närvaron med arbetsplatserna. Där

för tror jag inte vi blir mycket större än östgötanivån, förklarar han.

## Fortsatt högt förtroende

Fackrörelsen genomgår en kris med stora medlemstapp, så även IF Metall.

– Anledningen till att vi tappat medlemmar är att vi har haft en industri-kris med arbetslöshet. Men förtroendet från våra medlemmar är fortsatt stort, nu behövs vi mer än någonsin, säger han.

Ett stort problem som han ser det är att många medlemmar tar facket för givet och inte vet själva vad som står i kollektivavtalet.

## Våga anställa

Rynestad tror på tillväxt i östgötaregionen och att den kan konkurrera även i europasam-



"Arbetsgivarna måste ta sig i kragen", säger Eric Rynestad, ombud på IF Metall Mellersta Östergötland.

manhang. Men för att det ska bli verklighet efterlyser han större initiativ, främst från arbetsgivarhåll.

– Naturligtvis har den här regionen väldigt stor potential. Just nu ligger vi efter, helt klart, men det ska alltid gnällas istället för att komma med konstruktiva

förslag. Arbetsgivarna måste ta sig i kragen, rannsaka sig själva och se vad de faktiskt kan åstadkomma här och nu.

– Industrin måste bli en attraktiv arbetsplats igen. Unga måste se att det finns roliga och kreativa jobb på alla nivåer, inte bara de "fina" civilingenjörsjobben.

## Avstamp – Kongress 2011

Den 17 - 20 juni 2011 arrangerar IF Metall sin andra ordinarie kongress i en tid då det mesta i samhället förändras.

**Känslan av delaktighet i alla**

**fackliga beslut och inflytande på arbetsplatsen är viktigare än på mycket länge.**

IF Metalls Kongress 2011 ska kännetecknas av en stark fram-

tidstro, förhoppningar, visioner och ge en optimistisk bild av vårt förbund och medlemmarna.

Kongressen kommer att ha tre fokusområden:

- Samhället och solidariteten
- Arbetsplatserna och utveckling av hållbara arbeten
- Organisationen och ett starkt medlemskap.



## Lediga veckor i Sälenstugan

Det finns lediga veckor kvar att hyra till mycket förmånligt pris. Vecka 2 t.o.m 5 och vecka 9 och 12 t.o.m 15 är lediga. Hör av er till avdelningsexpeditionen på 011-24 92 00 om ni är intresserade. Först till kvarn är det som gäller.

### Om du blir sjuk

Om du blir sjuk och är sjukskriven mer än femton (15) dagar – kontakta din lokala fackliga organisation eller avdelningen direkt.



[www.resurstorget.nu](http://www.resurstorget.nu)



**IFMETALL**  
Medlemsportalen

**Läs och lär om medlemskapets värde!**

[www.ifmetall.se/portal](http://www.ifmetall.se/portal)

Du prenumererar väl på **LK.**  
**Linköpings Tidning / Kinda Posten**  
[www.linkopingstidning.se](http://www.linkopingstidning.se)