

”Ingo” är IF Metall's yngste ordförande

Höjd avgift
till a-kassan

Säkerhet
i fokus

Olle Ludvigsson
kandidat till
Europavalet



Glöm inte att rösta!

Vi befinner oss nu i den tidpunkt på året som de flesta har längtat efter. Det är ljus morgon och kväll, temperaturen behaglig och sommaren ligger inte så långt borta.

Nu kanske någon undrar över varför jag nu också börja prata om vädret. Vi har ju blivit vana vid att finansministern Anders Borg talar i termer av väderprognoser under det senaste halvåret. Han är tydligen lika bra på att tala och spå om väder som sammen Enok Sarri är att spå i renmagar. Med andra ord finns ingen säkerhet och tydlighet i prognoserna.

Regeringen och Anders Borgs passivitet är som en isande snöstorm trots att våren är här. Vad brukar man göra när snön yr? Jo, man brukar ta fram spaden och göra rent framför dörren. Anders Borg har istället satt sig i stugvärmen framför brasan och är helt oförstående för vad som händer i omvärlden. Han sitter bara där i sin mysfåtölj och tittar på.

Anders Borg säger att han inte vill föröda svensk ekonomi. Resultatet vi ser är en insnöad regering vars passivitet gör att den svenska befolkningen huttrar och fryser. Det blir bara frostigare vartefter tiden går och köldskadorna blir allt allvarligare trots att sommaren närmar sig!

Det är väl möjligt att regeringen tinar upp så småningom då det börjar närma sig valrörelsen nästa år. Då kommer regeringen med

Reinfeldt i spetsen säkert att slänga några vedpinnar i brasan. Det gäller ju att ha en eld att grilla valfläsket på.

Det kommer ett val till riksdagen nästa år och då måste det till en ny regering som arbetar för Sveriges befolkning, omvärld och ett rättvist samhälle.

Den 7 juni är det val till EU parlamentet. Många kanske tycker att det inte är ett så viktigt val. Men genom att rösta rätt – det vill säga **RÖTT** så går det att få en majoritet av politiker som arbetar för europainnevanarnas väl och ve och inte som den i dag blå majoriteten som endast arbetar för att tjäna de som redan har allt.

Därför slut upp och rösta i EU parlamentsvalet den 7 juni för en förändring av politiken. Det går att börja rösta redan den 20 maj. Vi inom IF Metall har en egen kandidat från våra led på andra plats på Socialdemokraternas lista. Kryssa för Olle Ludvigsson!



Berth Thulin
ordförande

Höjd avgift till a-kassan

På grund av den kraftigt ökande arbetslösheten har IF Metalls a-kassa beslutat att höja den så kallade arbetslöshetsavgiften med ytterligare 175 kronor till sammanlagt 300 kronor från och med den 1 maj 2009.

– Det här är en Reinfeldtavgift. Pengarna går varken till administration eller facket, utan direkt till statskassan och skattesänkningar för dem som redan har det bra, säger IF Metalls ordförande Stefan Löfven.

I februari fick a-kassan närmare 40 miljoner kronor mindre i avgifter än vad som skulle betalas till Reinfeldt. Det är nämligen regeringen som helt bestämmer reglerna för a-kassan. Den kan bara rätta sig efter detta och betala in avgiften.

I dag är 35 000 av IF Metalls medlemmar arbetslösa, inklusive de i olika åtgärdsprogram. Dessutom är 40 000

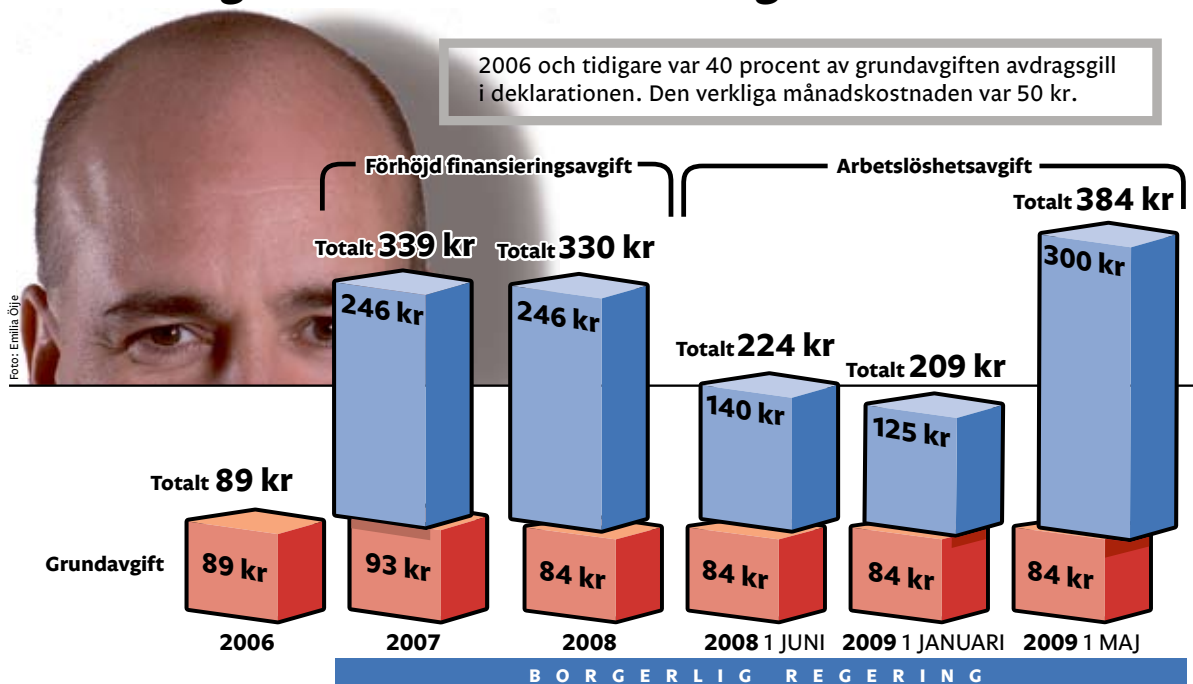
varslade om uppsägning. En dramatisk utveckling som ännu inte bromsat upp.

– Till sommaren riskerar vi att 25 procent av våra medlemmar är arbetslösa, säger Stefan Löfven.

A-kassans ekonomi styrs av ett regelverk som säger att den ska betalas med medlemsavgifter. Det är alltså inte tillåtet att lägga in andra pengar i a-kassan, som till exempel pengar ur konfliktkassan.

Den höjda avgiften gäller endast för dem som har arbete (och de som får annan inkomst), inte de som är arbetslösa och får ersättning från a-kassan.

Förändring av a-kassans finansiering



Grundavgiften till a-kassan ingår i medlemsavgiften. Endast 21 kronor av dagens 84 kronor går till löner och administration av a-kassan. Resten går tillsammans med arbetslöshetsavgiften direkt till statskassan.

FAKTA – Arbetslöshetsavgift

Den borgerliga regeringen införde 2007 förhöjd finansieringsavgift på maximalt 300 kronor. För IF Metalls del blev avgiften 246 kronor per månad, plus grundavgiften på 93 kronor. Möjligheten till avdrag i deklarationen för a-kasseavgifter slopades. Den 1 juli 2008 ersattes den förhöjda finansieringsavgiften med en "arbetslöshetsavgift". Den innebär att arbetslöshetskassan ska betala in ett belopp till staten

som motsvarar 33 procent av utbetalade ersättningar. Arbetslöshetskassan fastställde arbetslöshetsavgiften till 140 kronor per månad. Den 1 januari 2009 ändrade arbetslöshetskassan arbetslöshetsavgiften till 125 kronor. Med ökande arbetslöshet inom i IF Metalls branscher tvingas a-kassan att höja arbetslöshetsavgiften till 300 kronor per medlem och månad för att kunna betala in det regeringen kräver.

STARKA TILLSAMMANS

– organisera, rekrytera

Projektet påbörjades egentligen 2007 då avdelningsstyrelsen beslutade att utöver det löpande arbetet genomföra projektet ”Organisera Flera”. Med hjälp av två förtroendevalda, Thomas Larsson (numera ombudsman i avdelningen), och Tobias Nordlander (numera projektledare Organisera, rekrytera) avsatte avdelningen tre månader för att besöka så många klubbar som möjligt.



Vi satsar på att besöka alla arbetsplatser med Metall-medlemmar.

Under 2008 beslöt avdelningen att återuppta projektet och arbeta vidare utifrån de slutsatser och det resultat som ”Organisera Flera” gav 2007. Tobias Nordlander togs in för att driva projektet för avdelningens räkning.

Det var nu tid att göra en uppföljning av klubbarnas ”hemarbete” och att vidareutveckla organisationsarbetet på nivån under avdelningen. Detta för att få en starkare organisation och därmed ha ännu bättre förutsättningar att behålla och öka medlemskåren. I samband med att vårt eget projekt drog igång 2008 så startade förbundet upp projektet ”Starka tillsammans – organisera, rekrytera”.

Målen med projektet var att:

- avdelningens alla klubbar har utsett rekryteringsansvariga senast den 31 december 2008
- klubbar och avdelningsombud har en färdigställd manual/checklista och organisation att utgå ifrån för hur man bemöter och informerar nyanställda på arbetsplatsen
- klubbar och avdelningsombud tillsammans med arbetsgivaren har säkerställt att alla nyanställda får information från den lokala fackliga organisationen
- öka organisationsgraden i avdelningen med 1,7%, ca 180 st.

Målen är i stort uppnådda, och där projektet inte riktigt nått i mål så vet vi eller tror oss veta orsakerna till det.

Inför 2009 beslutades att projektet skulle fortsätta. Inriktningen för projektet har dock i det praktiska ändrats. Trots att det fortfarande är samma grundtanke och mål i grunden för projektet – organisera, rekrytera – så provar vi att ändra strategin i utförandet. Från att vi tidigare inriktat oss på att skicka ut information, hålla konferenser och kurser så har vi nu beslutat att göra en satsning för att besöka alla arbetsplatser med medlemmar på, cirka 470st.

Planeringen för detta stora uppsökeri är genomfört och vi har precis börjat besöka arbetsplatser. Uppsökare är Jimmy Häll och Tobias Nordlander, vi planerar också att avdelningens styrelse ska få arbeta med uppsökeri under vecka 25, men då framförallt riktat mot klubbar.

Det satsas nu för fullt från avdelningen. Både när det gäller uppsökier och information om medlemskapets värde, och nyttan av att vara fackligt ansluten. Detta gör dock inte att det ansvar som varje förtroendevald har när det gäller ett ställa frågan, ”vill du gå med i IF Metall” blir mindre!

Tobias Nordlander 33 år

”Jag blev verksam inom IF Metalls avtalsområde 1999 på nuvarande Bombardier, där jag fortfarande har min anställning som elmontör. 2002 blev jag fackligt aktiv då mina arbetskamrater valde in mig som suppleant i verkstadsklubbens styrelse. Jag verkar fortfarande som bl a sekreterare i klubben, men är också huvudskyddsombud. Uppdraget som huvudskyddsombud har jag under projektets gång lagt i andra, trygga händer i klubben.

Jag har också haft förmånen att vara delaktig i avdelningens arbete sedan 2004, då jag blev invald i styrelsen som suppleant. Samma år började jag också att verka som RSO (regionalt skyddsombud) för avdelningen.

Förutom mitt fackliga engagemang så är jag också aktiv politiker för Socialdemokraterna i min hemkommun Surahammar. Det kan inte nog påpekas hur viktigt det är med facklig/politisk samverkan och att vi IF Metallare engagerar oss i det politiska, vem ska annars föra fram vår röst i debatten?”





IFMETALL

Mälardalen



- Jag vill förbättra arbetsplatsen och hjälpa medlemmarna, säger nye klubbordföranden Henrik Ingo.

”Ingo” IF Metalls yngste ordförande

NAMN
Henrik Ingo

ÅLDER
21 år

BOR
Sala

JOBBAR
**Sala Kaross AB
som elmontör**

När blev du vald till ordförande?

- Vid årsmötet i år. Den tidigare ordförande klev av för att lämna plats för någon yngre. Han sitter kvar i styrelsen som ledamot och är ett bra stöd och bollplank i det fackliga arbetet.

Har du några uppdrag utanför arbetsplatsen?

- Ungdomsansvarig för Sala-sektionen, ledamot i avdelningens ungdomskommitté och skolinformatör.

Vad fick dig att ta uppdraget som ordförande?

- Jag vill förbättra arbetsplatsen och hjälpa medlemmarna.

Har du någon speciell viktig facklig fråga som du vill driva?

- Vi måste föryngra och våga släppa in ungdomar på fackliga uppdrag så att vi kan säkra återväxten och få in lite nytänk i fackföreningen.

Hur ser det ut med ungdomar i din styrelse?

- Vi har tre ungdomar i styrelsen med mig, kassör och studieorganisatör och jag som ordförande. Jag tycker vi har en bra balans mellan unga nytänkande och äldre erfarna i styrelsen.

Har du några råd till nya unga förtroendevalda?

- Var inte rädd för att kontakta avdelningen när du har frågor och funderingar.

Du är den yngsta klubbordföranden i Sverige, grattis!

- Tack!

*Text och bild:
Mikael Andersson och
Magnus Riikonen*



AVDELNINGSTYRELSEN

Berth Thulin, Ordförande - Volvo Construction Equipment AB | Marie Lönn, Vice ordförande - ABB Automation Technologies AB | Peder Lönn, Kassör - IF Metall Mälardalen | Sven-Olov Sörman, Sekreterare - Scanspac AB (saknas på bilden) | Inger Johansson, Ledamot - AQ Mekatronik AB | Jorge Flores, Ledamot - Hydro Aluminium Skultuna AB | Therése Larsson, Ledamot - Assa AB | Sirpa Mäkipää, Ledamot - Stille Surgical AB | Tobias Nordlander, Ledamot - Bombardier Transportation (saknas på bilden) | Leif Norkvist, Ledamot - Alfa Laval Tumba AB Produktion Eskilstuna | Torbjörn Nordin, Ledamot - Outokumpu Stainless AB | Mikael Andersson, Ersättare 1:e - Volvo Construction Equipment AB | Dan Moberg, Ersättare 2:e - Ericsson Network Technologies AB | Håkan Karlsson, Ersättare 3:e - Volvo Truck Center Sweden AB (saknas på bilden) | Jonas Åkesson - Ersättare 4:e - ABB AB | Göran Johansson Adjungerad - IF Metall Mälardalen (saknas på bilden) | Matz Lönn (RSO-frågor), Adjungerad - Bodycote Värmebehandling AB (saknas på bilden) | Michael Wallbom (studieansvarig), Adjungerad - Volvo Construction Equipment AB

Avdelningens ombudsmän

E-postadresser: foramn.efternamn@ifmetall.se



Peder Lönn
021 - 40 87 07
Kassör
Personalansvarig
IT/Telefonifrågor



Olle Winkler
021 - 40 87 04
Förhandlingsfrågor



Mikael Sandberg
021 - 40 87 03
Förhandlingsfrågor



Göran Johansson
021 - 40 87 05
Förhandlingsfrågor
Informationsfrågor



Helena Burén
021 - 40 87 26
Förhandlingsfrågor



Thomas Larsson
021 - 40 87 06
Förhandlingsfrågor

H PERSONAL



ANSTÄLLD PERSONAL

Anneli Erseus-Blom, medlemsärenden | Anne Sampokoski, ekonomi, försäkringar, medlems-ärenden | Irene Börjesson, medlemsärenden | Monica Flobrink, medlemsärenden | Lisbeth Melin, medlemsärenden | Katja Teckenberg, medlemsärenden | Maria Hammar, medlems-ärenden, studier | Åsa Kratz, medlemsärenden (saknas på bilden) | Inger Johansson, medlemsärenden | Anette Carlsson, medlemsärenden, hemsida | Gun Johansson, studieregionen (saknas på bilden) | Marko Wetter, a-kassan | Tommy Norling, a-kassan

VÄSTERÅS

Postadress:
IF Metall Mälardalen
Box 1056, 721 27 Västerås
Besöksadress:
Slånbärgsgatan 8
021- 40 87 00
021-83 07 60 (fax)

E-post: postbox.avd16@ifmetall.se
Hemsida: www.ifmetall.se/malardalen

ESKILSTUNA

Postadress:
IF Metall Mälardalen
Box 14019, 630 14 Eskilstuna
Besöksadress:
Kungsgatan 14
021 - 40 87 00
016-14 45 70 (fax)

Våra expeditonstider:

Måndag 9 - 12, 15 - 16.30
Tisdag 9 - 12, 15 - 16.30
Onsdag 15 - 16.30
Torsdag 9 - 12, 15 - 16.30
Fredag 9 - 12

Våra telefontider:

Måndag 9 - 12, 13 - 16.30
Tisdag 9 - 12, 13 - 16.30
Onsdag 9 - 12, 13 - 16.30
Torsdag 9 - 12, 13 - 16.30
Fredag 9 - 12, 13 - 14.30



SKARA SOMMAR- LAND 13 juni

Den 13 juni arrangerar IF Metall Mälardalens ungdomskommitté en resa till Skara Sommarland. Resan arrangeras för de ungdomar som är arbetslösa och medlemmar i IF Metall. Då vi endast har bokat en buss för resan så är det först till kvarn som gäller.

Bussen avgår från Eskilstuna 06.45 (busstationen) och hämtar upp i Västerås 07.30 (busstationen). Vi får en heldag på plats och är tillbaka i Eskilstuna 20.30 och i Västerås 21.30.

När det gäller mat så får man ta med sig det själv, eller handla på plats.

För de som tar med maten så finns el-grillar att låna i parken. IF Metall bjuder alltså på resan, men maten får man stå för själv!

Sista anmälningsdag är 29 maj, och anmälan görs till avdelningsexpeditionen på 021-40 87 00. Har du frågor så är du välkommen att ringa ungdomsansvarig Therese "Tessan" Larsson på 021-40 87 25.

Gymnasietreorna från Fordonsprogrammet på Rekarne.



Medlemsutbildning för gymnasietreor

Under två dagar bjuder IF Metall Mälardalen upp alla som går tredje årskursen på Industri- och Fordonsprogrammen för en två dagars medlemsutbildning "light" till Kloten. Denna gång är det Fordonsprogrammet på Rekarne-gymnasiets tur. Rekarne's fordonsprogram har fyra olika inriktningar så som bilmek, lastbilmek, transport och maskinmek.

Utbildningen går ut på att eleverna skall få en första insyn i hur IF Metall och facket är uppbyggt och vikten av att alla är medlemmar. Vi går även igenom lite arbetsrätt och eleverna får lära sig lite om sina egna kollektivavtal. På kvällen brukar vi anordna en femkamp som alla eleverna deltar i. Nytt för i år är att femkampen går som en tävling mellan de olika skolorna. Tävlingen består bland annat av minigolf och ett prov med fackliga frågor.

Under femkampen går vi runt och pratar med eleverna. Det visar sig att ett antal elever redan har jobbet klart efter studenten. En elev har fått jobb på Alfab som serverar och reparerar mo-

bilkrantar. Det är redan klart att han ska ner till Tyskland på jobb.

Andra jobb som eleverna har fått är bland annat på däckverkstad men vissa har även fått jobb utanför utbildningens verksamhetsområde. Ett antal elever är skeptiska till att få ett jobb på grund av den rådande lågkonjunkturen och väljer därför att plugga vidare.

Vi frågar eleverna om de tänker rösta i EU valet och efter att vi förklarat vikten av att rösta så säger alla att det ska de. Vi passar då på att kampanja för vår kandidat Olle Ludvigsson.

Text och bild: Mikael Andersson och Magnus Riikonen

Thommy Willén

19 år som går i FP3A på Rekarne-gymnasiet och är i Kloten på en två dagars skolinformation.

Hur kände du när du fick reda på att du skulle upp till Kloten i två dagar på facklig utbildning?

- Först var jag lite skeptisk men väl här uppe så ändrade jag uppfattning.

Hur har första dagen varit?

- Den har varit bra. Vi har bland annat gått igenom fackets historia och organisation.

Tycker du att du lärt dig något?

- Jo då, jag har lärt mig hur facket startade och varför man ska vara medlem.

Varför ska man vara medlem?

- Jo det är som en försäkring i arbetslivet, man får hjälp med löner och så.

Kommer du att rösta i EU valet?

- Klart jag ska!

Här i Kloten fick Thommy sin första kontakt med facket. Han tycker som många andra ungdomar vi pratade med att det är ett skönt avbrott i vardagen att komma bort till natursköna Kloten.

FAMILJEDAG

Lördag den 19 september



Kl 10.00-18.00 håller Parken Zoo öppet för alla medlemmar med familjer

Fri entré till Parken Zoo inkl djurparken

Gratis åkattraktioner

Kl 14.00 - Zillah & Totte

Kl 15.00 - Alcazar

Som inträde gäller medlemskort eller biljett som kommer med Dagens Arbete i september.



IFMETALL
Mälardalen



IFMETALL
Västra Mälardalen

Subventionerade studiecirklar

IF Metall Mälardalen subventionerar deltagandet i studiecirklar hos ABF. Avdelningen betalar deltagar- och materialkostnad för följande titlar/ämnesområden hos ABF:

- Samtliga fackliga och samhällskunskapsämnen.
- Matematik.
- Samtliga språkcirklar.

För datacirklar betalar avdelningen följande:

VÄSTERÅS Grundcirkel i Windows, Word, Excel, PowerPoint och Internet.

ESKILSTUNA Data grund 1 och 2 samt Internet grund.

När det gäller datacirklar får deltagarna själva betala materialkostnaden. Övriga cirklar ur ABFs studieprogram betalar avdelningen deltagaravgiften, max 500 kr/cirkel. Subventionerna gäller enbart då deltagaren deltagit vid minst tre tillfällen, om inte detta gjorts får deltagaren själv stå för kostnaderna.



Alstoms serviceverkstad i Västerås är en ren och ljus arbetsplats

Säkerhet i fokus på Alstom

Grabbarna på Alstoms serviceverkstad i Västerås ser till att tåget du reser med är säkert. De har inte märkt av någon nergång i produktion. Lågkonjunkturen som har drabbat svensk industri påverkar i dagsläget inte Alstom. Att resa med tåg ökar och säkerheten är inget man prioriterar bort.



Skyddsombudet Dennis Ekström guidade oss runt på Alstoms serviceverkstad.

Vi möts av skyddsombudet Dennis Ekström som är vår guide under besöket. Första stoppet i verkstaden är vid deras EHS-tavla. EHS står för "environment, health and safety". De sista fem minuterna på skiftet samlas alla vid tavlan och går igenom om det varit några tillbud. Man har också möjlighet att komma med förbättringsförslag gällande ökad säkerhet.

Man märker att de jobbar mycket med arbetsmiljö då det var rent och snyggt på verkstaden och allt var på sin plats. När vi kommer in i nästa servicehall som är till för tvåvåningstågen så berättar Dennis om säkerhetsreglerna som gäller när man ska upp på taket på tågen. Det som gäller är att ha fallsele på och att bryta högspänningsströmmen.

En arbetsdag på servicedepån är väldigt varierande, allt från att tömma toaletter och att fylla på spolarvätska till att byta axlar på tågen. De har just nu 53 tåg i drift som körs dit för service

och besiktning var fjortonde dag. På varje skiftlag jobbar åtta personer och minst två av dem är utbildade på att köra tågen, vilket kan vara allt från att köra in i hallen till att åka och växla och vända på dem.

Den kunskap som behövs för att jobba här är en blandning mellan elektriker och mekaniker då det är mycket skruvande i arbetet.

Man kan sammanfatta Alstoms servicedepå i Västerås som en ren, ljus och trivsam arbetsplats där alla är medlemmar i facket. Den fokus som Alstom servicedepå i Västerås har på arbetsmiljö och säkerhet och de ansvarsfulla arbetsuppgifterna där är imponerande. Allt detta för att passagerarna som reser med Alstoms tåg skall resa säkert.

När vi går därifrån konstaterar vi att denna arbetsplats skulle man gärna jobba på.

*Text: Mikael Andersson,
Magnus Riikonen
Bild: Mikael Andersson*



Intresset och engagemanget var stort bland deltagarna.

Medlemsutbildning på thailändska

Berendsen Textil Service i Eskilstuna är en arbetsplats med många anställda som har ett annat modersmål än svenska. Detta faktum gör att det blir viktigt för den fackliga verksamheten att det fackliga budskapet görs tillgängligt för alla våra medlemmar. Om kunskapen om arbetarnas rättigheter ökar blir den fackliga rörelsen starkare, både lokalt och i ett vidare samhällsperspektiv.

Hösten 2008 lärde jag känna Khuanla Chalardyaem, tvätteriarbetare vid Berendsens anläggning i Angered. Hennes fackliga engagemang och stora drivkraft var uppenbar för oss alla. Vi bestämde oss för att genomföra en facklig medlemsutbildning på thailändska för våra medlemmar vid Berendsen i Eskilstuna av thailändsk härkomst.

Den 30 mars kunde elva förväntansfulla medlemmar bänka sig i en sal på Vilsta Sporthotell i Eskilstuna för en tre dagar lång utbildning. Handedare på utbildningen var Khuanla och undertecknad, och kursen hölls ömsom på thailändska, ömsom på svenska.

Både lokala förhållanden på anläggningen i Eskilstuna och mer övergripande samhällsfrågor i allmänhet och fackliga frågor i synnerhet togs upp. Vi pratade även om de sedvanliga frågor som brukar tas upp på en medlemsutbildning, som fackets roll i samhället, den fackliga historien och vilka rättigheter och skyldigheter vi har som anställda.

En av deltagarna var Sudehai Axelson, anställd på Berendsen i över 20 år:

– Jag tyckte kursen var jättebra eftersom man fick reda på hur facket fungerar och vad som exempelvis menas med ett kollektivavtal. Vi fick lära oss lite om politik och de olika riksdagspartierna också. Det var bra att vi hade två lärare också som kompletterade varandra med sina olika erfarenheter.

Det både jag och Khuanla kunde konstatera efter kursens slut var att det bland kursdeltagarna fanns ett stort engagemang och en vilja att lära sig.

– Trots språkproblem så är deras engagemang och intresse stort, säger Khuanla och fortsätter:

– Många tycker det är viktigt att prata om arbetsmiljö och hur man kan förbättra den. Det är viktigt att ta tillvara på deras engagemang.

Att kursen var uppskattad bland deltagarna kan nog deras slutord bekräfta:

– När ska vi ha nästa kurs?

*Fredrik Brunnström,
huvudskyddsombud vid Berendsen Textil
Service i Eskilstuna.*



Val till Europaparlamentet

Den 7 juni 2009 är det val till Europaparlamentet. Valet handlar om hur vi kan skapa ett bättre och rättvisare Europa – inte om ja eller nej till EU.

Precis som i Sverige är uppdelningen mellan rött och blått tydlig i EU. Idag styrs Europa, liksom Sverige, av en blå majoritet. Det påverkar givetvis vilka beslut som fattas kring våra jobb, vår välfärd, kollektivavtal, arbetsliv, fackligt arbete, jämställdhet, makt, demokrati samt klimat och miljö.

I förra valet röstade enbart drygt en tredjedel av Sveriges befolkning. Bland LO-anslutna var deltagandet ännu lägre. Många avstår från att rösta därför att de vet för lite om EU. Några för att de inte tror att det är någon idé och inte går att påverka.

IF Metall hoppas att EU-skolan kan bidra till att ge mer kunskap och information om EU och att det är idé att var och en är med och lämnar sin röst för att påverka. För EU berör dig och påverkar din vardag. Av alla kommunala beslut som fattas om vår vardag är cirka 60 procent direkt påverkade via beslut av våra folkvalda i EU-parlamentet.

EU-skolan

Besök EU-skolan på IF Metalls hemsida www.ifmetall.se

FACKLIGA KRAV PÅ EU

För LO är det självklart att EU måste vara något mer än bara en fri marknad som anpassas efter företagens intressen. Ett grundläggande fackligt krav är att EU aktivt arbetar för att stärka löntagarnas ställning. En viktig förutsättning är att bekämpa den växande jobbkrisen.

Den ekonomiska krisen måste mötas med ekonomisk politik och arbetsmarknadspolitik, bättre regleringar av finansmarknaderna och investeringar i utbildning, forskning och infrastruktur. Vi står upp för och försvarar kollektivavtalsmodellen både i Sverige och i EU.

Kampen för svenska kollektivavtal på svenska arbetsplatser handlar om att alla arbetstagare ska behandlas lika,

om allas rätt till likvärdiga löner och arbetsvillkor oavsett nationalitet. LO kommer aldrig att acceptera ett system som sorterar människor efter ursprung. Lika lön för lika arbete i enlighet med lagar och avtal är en princip som ska gälla i hela Europa. Medlemsländerna ska ha rätt att införa EU-regler enligt sina arbetsmarknadsmodeller.

Följande frågor kommer LO att driva fackligt och politiskt för att få en bättre balans mellan EU:s ekonomiska och sociala dimension, mellan människa och marknad:

- EU:s lagstiftning måste ändras så att vi slipper framtida Laval-fall. Den fria förhandlingsrätten, konflikträtten

och rätten att behålla den svenska kollektivavtalsmodellen måste gå före den fria rörligheten på den inre marknaden.

- Dagens regler för arbetstagare som arbetar tillfälligt i annat EU-land, det så kallade utstationeringsdirektivet, måste ändras för att garantera principen om lika lön för lika arbete.
- Arbetsjukdomarna är ett stort och allvarligt hälsoproblem i Europa, främst belastningsskadorna. Det förebyggande arbetet måste förbättras inom EU.
- Alla löntagare i EU ska omfattas av anställningsskydd som kräver saklig grund för uppsägning. I dag saknas sådana gemensamma minimiregler.

Olle Ludvigsson – kandidat till Europaparlamentet: Framgång kräver rättvisa arbetsvillkor!

Jag är kandidat till Europaparlamentet för att jag tycker att det behövs fler socialdemokrater i Europaparlamentet med erfarenhet av fackligt arbete. Mitt löfte är att jag ska verka för rättvisa arbetsvillkor på samma sätt som jag har gjort som ordförande i verkstadsklubben på Volvo i 18 år.

Under de kommande fem åren står mycket på spel i Europa. Den globala krisen visar att politiken inte kan göra halt vid gränserna. Den moderatstyrda regeringen överger svenska folkets intressen på hemmaplan. Och i Europaparlamentet driver Moderaterna på för att arbetstagare ska konkurrera med låga löner och usla villkor.

Jag tror inte att ökade orättvisor ger utveckling och tillväxt i Europa. Tvärtom. Framgång kräver rättvisa.

Det är genom fler och bättre jobb som människor får frihet att forma sina egna liv. Jag tror att Sverige blir ett bättre land när vi konkurrerar med kunskap och kompetens, inte med låga löner.

I Europaparlamentet vill jag skrota EU:s förlegade jordbrukssubventioner. Istället vill jag se kraftfulla investeringar i forskning och utveckling för att

stärka industrin och skapa fler gröna jobb. Och jag kommer att göra allt för att försvara de fackliga fri- och rättigheterna.

Jag står på din sida. Ett kryss på mig är en röst för löntagarnas rättigheter och fler jobb.

Jobben först! Rösta på Socialdemokraterna den 7 juni.

Olle Ludvigsson



VEM ÄR OLLE LUDVIGSSON?

– Jag är göteborgare med en far som var fiskare på Hålsö i Göteborgs norra skärgård. När jag kom upp i tonåren tog pappa mig åt sidan och sa: ”Olle, bli aldrig fiskare”. Så för mig blev det industrin. Jag har varit på Volvo sedan 1968, de senaste arton åren som ordförande för verkstadsklubben. Det uppdraget har handlat om att förhandla och åstadkomma resultat, att veta vad medlemmarna vill och behöver, men faktiskt också att förstå vad som är viktigt för företaget. Det är erfarenheter jag tror kan komma till nytta i EU-parlamentet. Det var inte självklart för mig att bli nominerad till EU-parlamentariker, men jag förstår att det behövs EU-parlamentariker med facklig erfarenhet på den socialdemokratiska bänken. Arbetsmarknadsfrågorna är viktiga, inte minst efter Laval- domen. Som ordförande för verkstadsklubben på Volvo i Göteborg har jag haft mycket internationella fackliga kontakter, och det tror är bra att ha med i bagaget. Samarbete över gränserna blir viktigare i en allt mer globaliserad värld, och det är en drivkraft för mig att ge mig in i EU-politiken.

Ari blev årets försäkringsrådgivare

Ari Pirttinen, utnämnd till Årets försäkringsrådgivare 2008 i IF Metall Mälardalen, på Försäkringskonferensen som genomfördes i april 2009.

Generpro AB, som i dag har 65 medlemmar, hade inte haft någon försäkringsrådgivare på flera år och 2007 utsågs Ari till försäkringsrådgivare efter att styrelsen hade frågat honom.

Ari började på företaget januari 1989 då företaget fortfarande hette ABB Generation. Under perioden maj 2001 – april 2004 gjorde en avstickare till Lucchini Sweden i Surahammar.

Ari genomförde grundutbildningen hösten 2007 och satte genast igång med uppsöket till medlemskvartar. Under 2008 genomförde Ari medlemskvartar med 40 medlemmar, vilket var

mycket uppskattat. Medlemskvartarna har genomförts i omgångar, lite på grund av produktionen på företaget, men också för att man blir ganska trött i huvudet om man genomför för många medlemskvartar på kort tid. Många medlemmar har sedan kommit tillbaka för att Ari ska klargöra försäkringarnas villkor.

Under våren kommer Ari att framförallt söka upp medlemmarna inför omvalet av avtalspensionen och se till att de gör rätt val, men han kommer även att genomföra medlemskvartar som vanligt.



Ari Pirttinen utnämndes till 2008 års försäkringsrådgivare.

OMVAL AVTALSPENSION SAF-LO

Alla medlemmar som har avtalspension SAF-LO kommer i år att få göra ett nytt val av förvaltare av avtalspensionen. Även du som redan gjort ett val kommer alltså att få göra detta val.

Avtalspension SAF-LO gäller från 1996 för de flesta privatanställda arbetarna i Sverige genom kollektivavtal. Från den 1 januari 2008 gäller ett nytt pensionsavtal, som innebär att Avtalspension SAF-LO ligger i nivå med de pensionsavtal som finns på tjänstemannasidan.

Avtalspensionen SAF-LO är ett avgiftsbestämt premiereservsystem. Det innebär att pensionens storlek beror på hur mycket som betalats in för var och en och hur pengarna har förvaltats. Men kostnaden/avgiften för förvaltningen av pengarna har också stor betydelse.

Inbetalda premier blir tillsammans med avkastningen ditt pensionskapital. Det finns kvar oavsett om du fortsätter arbeta inom samma avtalsområde eller byter arbete, om du blir

arbetslös eller börjar studera eller av annan anledning slutar arbeta. Du går alltså inte miste om redan intjänat pensionskapital även om du inte fortsätter arbeta inom samma avtalsområde fram till pensionen.

Du sparar från fyllda 25

Från det du fyller 25 år betalar arbetsgivaren in en premie till din avtalspension. Premien för 2009 motsvarar 4,0 procent av lönen. För 2010 4,1 procent, för 2011 4,3 och för 2012 och åren därefter motsvarar premien 4,5 procent av lönen upp till 7,5 inkomstbasbelopp.

Folksam-LO Pension är varumärket för LO-förbundens och Folksams samarbete inom pensionsområdet. Tillsammans har de bildat Folksam-LO Fondförsäkringsaktiebolag och Folksam-LO Fond AB.

När det stod klart att det skulle bli ett "fritt-val-system" både när det gällde avtalspensionen – och senare också premiepensionen – gjorde LO en genomgång av pensionsmarkna-

den. Man kunde konstatera att det inte fanns någon pensionsförvaltare som motsvarade fackets krav på låga avgifter och en placeringspolitik som stämmer med löntagarnas långsiktiga intressen.

Folksam-LO Fondförsäkringsaktiebolag bildades för att kunna ge LO:s medlemmar ett rättvist och långsiktigt pensionssparande till låg avgift.

Inte bara pengar

Facket ställer inte bara krav på hög avkastning för sina sparare. Målet är även att Folksam-LOs fonder enbart ska ha aktier i företag som uppfyller kraven som ställs i ILO-konventionerna. Om man upptäcker att ett företag som man har placerat pengar hos inte respekterar reglerna om exempelvis fackliga rättigheter, barnarbete eller arbetsmiljö, försöker bolaget i första hand att påverka företaget så att kraven uppfylls. I de fall då det inte fungerar väljer man att utesluta företaget från aktieinnehavet.

Läs mer på www.folo.nu