

# IFMETALL

## Klarälven

**MEDLEMSINFORMATION maj 2011**



Mathias Lindquist heter jag och sitter med i avdelningsstyrelsen, miljö och försäkringskommittén, men till vardags så är jag anställd på Munkfors sågar där jag jobbat i 17 år och där jag också är klubbordförande. Just nu är jag ute och informerar på våra företag kring våra avtalsförsäkringar och medlemsförsäkringar med fokus på mindre företag. Vad som är slående är att så många av medlemmarna kan missa mycket med pengar om dom inte fått ta del av denna information och att det är jätte kul när medlemmar kommer fram och säger att dej känner jag igen, och man tänker HJÄLP vad har jag gjort nu? ”tack vare dig så har jag tjänat si och så mycket pengar” hör av er om just erat företag vill ha information av mig, informationen tar ca 45 min och kan förläggas tillsammans med frukost eller lunch om sån krävs men att man enligt utvecklingsavtalet har rätt till fem timmar per år och anställd med facklig information. Sist men inte minst, händer en olycka, till arbetet, på arbetet, eller hem från arbetet, glöm ej att gå till läkaren så fort som möjligt för att lättare få skadan godkänd!...

Tveka inte Hör av er

Mathias Lindquist försäkringsinformatör avd. 14 klarälven

076-1180012

**Ha koll! Kolla in avdelningens hemsida:**

**[www.ifmetall.se/avd14](http://www.ifmetall.se/avd14)**

IF Metall Klarälven, Örngatan 1, 654 65 Karlstad, tel. 054-57 84 90, [postbox.avd14@ifmetall.se](mailto:postbox.avd14@ifmetall.se)  
Informationsansvarig: Magnus Bergqvist [magnus.bergqvist@ifmetall.se](mailto:magnus.bergqvist@ifmetall.se)

# Nu skapar vi en ny avdelning!

Industrifacket Metall bildades 2006 genom en sammanslagning av Metall och Industrifacket. Sedan 2006 har antalet anställda i den svenska industrin kraftigt minskat. Vårt förbund har gått från 440.000 medlemmar till 355.000. Detta har inneburit att antalet medlemmar i våra 52 avdelningar minskat motsvarande. Utifrån principen likvärdig medlemsnytta över hela landet och en kostnadseffektiv verksamhet, tillsatte förbundet i höstas en organisationsutredning. Dess uppgift var att med hänsyn till det förändrade medlemstalet finna former för en långsiktigt hållbar avdelningsstruktur.

Utredningens förslag innebär för vår del att en sammanslagning föreslås av vår nuvarande avdelning och avdelningen i västra Värmland. Den föreslagna avdelningen kommer att omfatta 13 kommuner: Torsby, Hagfors, Sunne, Munkfors, Kil, Forshaga, Karlstad, Hammarö, Grums, Arvika, Eda, Årjäng och Säffle. Den nya avdelningen kommer att omfatta cirka 9.000 aktiva medlemmar, 400 arbetsplatser och ungefär 60 fackklubbar.

Beslut i förbundsstyrelsen kommer sannolikt först den 24/5. Karlstad kommer att föreslås som expeditionsort, med bemannat satellitkontor i Arvika. Förslaget innebär också att den bemannade expeditionen i Hagfors läggs ner. En

viktig frågeställning att jobba med framöver blir hur vi kan bibehålla en bra och medlemsnära verksamhet utifrån dessa förutsättningar. En del av detta är en översyn av hur en sektionsverksamhet kan utvecklas. A-kassehandläggning ska enbart bedrivas på expeditionsorten. Vår ambition är att klara av sammanslagningen till årsskiftet 2011/2012.

En gemensam verksamhetsplanering för båda avdelningarnas förtroendevalda är inplanerad i mitten av maj.

**Ett representantskapsmöte är preliminärt inplanerat till tisdagen den 14 juni, i Hagfors, för att avdelningen ska kunna fatta nödvändiga beslut, utifrån förbundsstyrelsens beslut. Alla repskapsombud uppmanas redan nu notera detta datum. Alla intresserade medlemmar i övrigt är givetvis också välkomna!**

Avdelningens ordinarie representantskapsmöten i höst är inplanerade till tisdagen den 13/9 i Sunne, samt onsdagen den 23/11 i Hagfors.

## Ytterligare attacker mot arbetarrörelsen

Den borgerliga regeringens så kallade förenklingar är en regelrätt krigsförklaring mot arbetarrörelsen!

Regeringen har nu lagt ett lagförslag som enbart inskränker fackens möjlighet att verka på svensk arbetsmarknad. Förslaget om en ny ledighetslag leder till, om politikerna är smaklösa nog att klubba igenom det i riksdagen, att en nyanställd inte ska kunna få facklig utbildning förrän tidigast efter sex månaders anställning. Dessutom ska anmälan till utbildning inkomma minst två månader i förväg, med rätten hos arbetsgivaren att skjuta på ledigheten under sex månaders tid. Det luktar unket och fackföreningskränkande!

Arbetsgivaren ska heller inte behöva meddela den fackliga organisationen att en medlem inte får gå utbildning. Det som alliansen hävdar är att detta är en "förenkling" av rådande lag!

Med den utveckling som vi ser, både på svensk arbetsmarknad och med förändringar av

arbetsmarknadslagar samt försämringar i välfärdssystemen gör att vi är oroade för framtidens Sverige.

- Oroade över våra barns framtid. I ett kallare Sverige.

Vi vill se ett solidariskt föregångsland där vi tar ansvar för de utsatta – inte vältrar oss i överflöd på bekostnad av dessa!

Svenska modellen fungerar enbart om arbetsmarknadens parter är någorlunda jämlika. Arbetsmarknaden och samhället blir osäkrare i och med borgerliga regeringars enträgna kamp om att försvara för den ena parten i största möjliga mån.

Kampen för ett rättvist Sverige fortsätter!

Antaget av IF Metall avdelning 14 Klarälvens representantskapsmöte 29 mars 2011

# Att jobba som Ortsansvarig

Hösten 2010 togs beslut att jobba extra med uppsökeri i vår strävan att vara medlemsnära. Vi har ortsansvariga i Torsby, Sunne, Hagfors, Ekshärad, Munkfors, Forshaga, Kil, Molkom, och Karlstad (som är uppdelad på industriområden).

Från Hösten 2010 till mars 2011 har vi besökt ca 50 arbetsplatser enligt följande;

Karlstad (Örsholmen, Våxnäs, Zackrisdal, Gräsdalen), Sunne, Munkfors, Ekshärad, Torsby

Vi har också genomfört Ortsträffar i Karlstad, Torsby, Sunne, Molkom, där avdelningen har informerat om Facklig introduktion, Verktygslådan, och uppdraget som ombud till avdelningens representantskap. Avdelningsombud har fått en introduktion till uppdraget.

Det är viktigt att vi från avdelningen är ute och träffar medlemmar där vi kan ge information och få information om hur det är på arbetsplatserna. Som avdelningsombud är man en kontakt/länk mellan sina arbetskamrater/medlemmar och avdelningen.

Att jobba som ortsansvarig innebär att man skapar kontakter mellan avdelningsombud och avdelning och mellan andra avdelningsombud på ort eller industriområde.

Tanken är att vi ska ha ortsträffar 3 gånger/år och detta inför våra repskap. (sept. nov. och mars).

Som avdelningsombud är man också registrerad som repskapsombud.

Avdelningen kallar till Ortsträffar där deltagarna får/ger information samt ett bra tillfälle att träffa andra avdelningsombud/klubbar och utbyta erfarenheter.

## Motioner till IF Metalls avtalsråd

Motioner om förändringar i riksavtal ska enligt avtalsrådets arbetsordning behandlas vid ett sammanträde i anslutning till ny avtalsrörelse och vara förbundsstyrelsen till handa senast två månader före sammanträdet.

Motionsbehandling inför avtalsrörelsen 2011 ska ske vid avtalsrådets sammanträde den 12–13 september 2011.

Från den 18 april till den 12 juli kan avdelningen skicka in motioner.

Som ortsansvarig tycker jag att det är otroligt givande att få komma ut på olika arbetsplatser och träffa medlemmar. Att samtidigt kunna ge bra information och att kunna hjälpa medlemmar med olika ärenden är inte heller fel.



Lena Nilsson, den 4/4 2011

IF Metall Klarälven

Enskilda motioner (från klubb eller enskild medlem) ska hanteras på samma sätt, vilket innebär att avdelningen ansvarar för att motionen skrivs in i motionsmallen och skickas till förbundskontoret elektroniskt. Avdelningen ska alltid yttra sig över enskilda motioner.

Motioner bör vara avdelningen tillhanda senast den 31/5.

# Gruppdiskussioner på avdelningens årsmöte



I samband med avdelningens årsmöte delades deltagarna in i gruppdiskussioner inför förbunds kongressen som genomförs den 17-20/6.

Gruppdiskussionerna följde de tre fokusområden som kongressen ska fördjupa sig i:

## \* Vårt samhälle och solidariteten

**Hur kan vi få med fler industriarbetare som intresserar sig för, och engagerar sig för att vara med och påverka politiken?**

Deltagarna menade här att:

- Det kan vara svårt att få ungdomar intresserade.
- Det är viktigt att förklara hur saker och ting hänger ihop, genom att koppla till närliggande frågor.
- Girigheten styr.
- Vi behöver en stark fackförening med fackliga ombud på arbetsplatserna.
- Tiden är ofta ett problem. Det är ofta svårt att hinna och kunna prioritera.
- Det upplevs ofta som ett stort steg från golvet till beslutsrummet.
- Viktigt att facket utbildar medlemmar och förtroendevalda.
- Viktigt att känna att man törs och kan påverka.

**Hur kan vi vara med och driva på och utveckla och skapa jobben i framtiden?**

- Vi kan på våra arbetsplatser jobba med att förbättra kvalitén, leveranssäkerheten och kundkontakterna.

- Förmågan att på ett bra sätt hantera tull och handelsfrågor kan vara viktig på vissa arbetsplatser.
- Utbildning och rekrytering viktig
- Viktigt med en bra dialog med cheferna – var är vi på väg.
- Stimulera/ premiera förslagsverksamheten.
- De anställdas engagemang av största betydelse.

**Hur vill vi att a-kassan ska se ut i framtiden?  
Organisation, administration, ersättning mm**

- Vi vill ha en snabb och professionell handläggning med minst 80-% ersättning.
- Kassen ska vara fackligt administrerad. Den ska finnas i varje avdelning och på varje kontor.

**Hur arbeta med det internationella fackliga arbetet?**

- Det fackliga arbetet måste utvecklas över världen.
- Vi måste backa upp kravet på anständiga arbetsvillkor i alla länder, medvetenhet om arbetsvillkor.

**Hur ska ansvaret för ohälsa,  
långtidssjukskrivningar och rehabilitering delas mellan staten, arbetsgivaren och den enskilde?**

- Staten bör ha rejäla resurser och stå för en samordning.
- Arbetsgivaren har ansvar för insatser på arbetsplatsen och för arbetsmiljö och anpassning.
- Individen ska medverka till sin egen rehabilitering.
- Sjukskrivning ska vara tills man blir arbetsför och inte tills sjukdagarna tar slut.

## Våra arbetsplatser och utvecklingen av hållbara arbeten

### Hur kan vi hjälpas åt att motverka att monotona arbeten koncentreras på en grupp anställda?

- Jobba med systematiskt arbetsmiljöarbete och arbetsrotation.
- Utveckla lönesystem och utveckla kompetensen på arbetsplatserna.
- Lärlingssystem och flexibilitet.
- Investeringar i utrustning och borttagande av olämpliga arbetsmoment.

### Hur kan vi driva på frågor kring kompetens och utvecklingsfrågor? Så att alla får ta del, kvinnor, invandrare, ungdomar, långtidssjukskrivna, arbetslösa.

- Arbetsgivaren måste vara intresserad av att utveckla sin personal.
- Ta in mer personal – för att kunna utbilda.
- Rotation både i större och mindre skala – kompetensutveckling.
- I stället för övertid – ta in mer personal.
- Koppla lönen till kompetensen.
- Arbeta för bättre kvalitet och ökad lönsamhet.

### Hur kan IF Metall vara med för att uppvärdera industriarbetet liksom lönesättningen?

- Jobba för bra lönesystem.
- Viktigt med skolinformation, praktikplatser.
- Utveckla teknikcollege.
- Höj statusen på industrijobben.
- Arbeta för högskolekompetens på yrkesutbildningarna.
- Påverka näringspolitiken.

### Hur kan vi vara med och utforma framtidens arbete ur industriell och teknisk synvinkel?

- Vara med och påverka industriutbildning.
- Samverka med arbetsgivare lokalt.
- Fackligt politisk samverkan genom förbundet.
- Forskning och utveckling genom satsningar på industriell utbildning och utveckling.

## Vår organisation och starkt medlemskap

Hur ska vi öka medlemsvärdet?

- Stärk de lokala klubbarna
- Utse fler avdelningsombud på arbetsplatser utan klubb.
- Avdelningen måste visa sig mer ute på arbetsplatserna.
- Medlemmen måste ta ett ansvar själv . gå på möten!
- Facket ska vara tillgängligt och nära, och ge en bra medlemsservice. Viktigt med lyhördhet.
- Bra kompetens hos den förtroendevalde = ett starkt fack.

### Hur ska vi få fler medlemmar? Hur får vi de som idag bara är med i a-kassan att bli medlemmar?

- Mer information om vad man får för medlemsavgiften.
- Avgiftssänkning.
- Uppsökeri.

### Vad behöver den förtroendevalde med utav?

- Kunskap och erfarenhet.
- Lokalt anpassade utbildningar.
- Utbildningar utifrån behov.

### Vilka är de viktigaste frågorna som facket ska arbeta med? Vad är det viktigast att prioritera?

- Medlemmarnas intresse i både de stora och små frågorna.
- Politiken – t ex Lagen om anställningsskydd, a-kassan. Sjukförsäkringen.
- Arbetsmiljöarbetet.
- Avtalsfrågor typ anställningsformer och reallöneutveckling.



# Avdelningens ombud till förbunds kongressen



Magnus Bergqvist

Jobbar på Nolato Sunne

Sekreterare i avdelningen och informationsansvarig

Mångårig kongressräv och klubbordförande

Utvecklande och trygga industriarbeten brinner Magnus för.



Lena Nilsson

Klubbordförande på Outokumpu i Molkom

Avdelningens vice ordförande

Har deltagit på flera kongresser

Brinner för jämställdhet mellan kvinnor och män



Ingela Johansson

Jobbar på Note i Torsby

Nyvald klubbordförande, men har jobbat fackligt sen 80-talet.

Ska på sin första kongress.

Vi måste stärka våra fackliga frågor genom ett starkare fackligt politiskt arbete säger Ingela.



Hans-Olov Stöllman

Klubbordförande för 700 metallare på Uddeholm i Hagfors

Ska på sin första kongress

Vill slå vakt om och utveckla våra kollektivavtal

oo

Information från förbundet:

## **Ny ersättning till förälder som mist ett barn**

Från den 1 januari 2011 kan föräldrar få tio dagar med tillfällig föräldrapenning om de mist ett barn som är under 18 år. Dagarna kan tas ut till och med 30:e dagen efter den dag som barnet dog. Föräldrarna kan ta ut ersättning samtidigt.

**Industrifacket Metall**



Rolf Lindelöf

Klubbordförande på Metso Fiber i Karlstad

Jobbat fackligt i många år. Deltagit på några kongresser tidigare

Brinner för arbetsmiljöfrågorna som fått stryka på foten sen vi fick en borgerlig regering 2006.

## Nyval till avdelningsstyrelsen

Avdelningsstyrelsen har efter årsmötet följande sammansättning:

Ordförande: Fredrik Eriksson, Ekshärad

Vice ordförande: Lena Nilsson, Molkom

Kassör: Thomas Rehn, Karlstad

Sekreterare: Magnus Bergqvist, Sunne

Ledamot: Hans-Olov Stöllman, Hagfors

Ledamot: Rolf Lindelöf, Karlstad

Ledamot: Tomas Holgersson, Karlstad

Ledamot: Lars-Gösta Blåvitt Elofsson, Karlstad  
**NYVAL**

Ledamot: Tomas Fröden, Munkfors **NYVAL**

Ersättare: Mathias Lindquist, Munkfors

Ersättare: Ingela Johansson, Torsby

Ersättare: Lillemor Hulting, Karlstad **NYVAL**

Ersättare: Mats Lundberg, Kil **NYVAL**

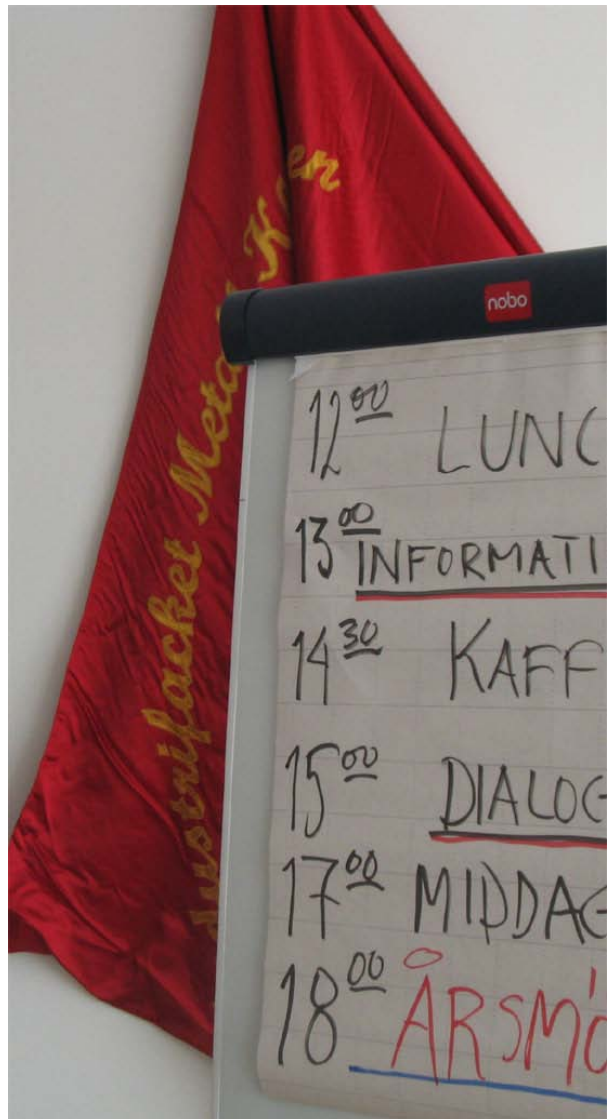
## Avtackning på årsmötet



Clas-Göran Olsson, mångårig klubbordförande vid Böhler-Uddeholm Precision Strip AB i Munkfors, avtackades på årsmötet, då han nu lämnar alla fackliga uppdrag för en välförtjänt pension.



Tomas Holgersson utsågs till hedersmedlem efter 25 års fackligt arbete



# VAD FÅR DU FÖR 19:-?

## Har du kompletterat din olycksfallsförsäkring?



### *Skadeexempel IF Metall*

En cykelolycka: Olle 42 år cyklar omkull och skadar ryggen.  
Sjukskriven 6 månader, återgår sedan till sitt jobb.  
25% medicinsk invaliditet.

### *Ersättningar:*

Olycksfallsersättning	1.000 kr
Akutersättning	3.000 kr
Akutersättning (mån)	5.000 kr (5 mån x 1.000 kr)
Medicinsk inv. 25% (34%)	340.000 kr
	349.000 kr totalt

Utän 19 kr/månad i tilläggsavgift missar Olle 272.000 kr

**RING SÅ FIXAR VI DET DIREKT PÅ TELEFON!**



**IF METALL**

Klarälven

*Mathias Lindquist*

Försäkringsinformatör

[munkerudslinkan@hotmail.com](mailto:munkerudslinkan@hotmail.com)

076-118 00 12

**Folksam**

*Torbjörn Holmström*

Folksam medlemsförsäkring

[torbjorn.holmstrom@folksam.se](mailto:torbjorn.holmstrom@folksam.se)

054-17 19 27