

# Fackliga utbildningar

# Studieprogram 2012



## **IFMETALL**

**Samverkan**

**Småland-Östergötland**

## **Innehållsförteckning**

Avdelningar i Samsö, telefonnummer	3
Styrelse	4
Regler deltagarersättning, reseersättning	5
Förtroendemannalagen § 6 – 7 gäller för följande kurser	6
IF Metalls Studiesystem	7
Lagar och avtal för studier	8
Medlem i facket, Förtroendevald	9
Förtroendevald aktuell, Lagar i arbetslivet	10
Lagar i arbetslivet påbyggnad, Kollektivavtalet	11
Förhandlarutbildning, Försäkringsutbildning	12
Studieorganisatörsutbildning, Arbetsmiljöutbildning	13
Kassörsutbildning, Revisorsutbildning	14
Strategier för utveckling i arbetet, Ledarutveckling	15
Kursplanering våren 2012	16 – 17
Kursplanering hösten 2012	18
Expedition och öppettider IF Metall Samsö	19

## Följande avdelningar ingår i IF Metall Samverkan Småland-Östergötland

<b>Avdelning</b>	<b>Telefon</b>
IF Metall Norra Östergötland (avd 24)	011-24 92 00
IF Metall Mellersta Östergötland (avd 25)	013-24-38 00
IF Metall Västra Östergötland (avd 26)	0141-550 10
IF Metall Norra Kalmar Län (avd 31)	0490-300 80
IF Metall Höglandet (avd 32)	0380-742 00
IF Metall Vätterbygden (avd 33)	036-34 59 50
IF Metall Mellersta Kalmar Län (avd 38)	0491-76 73 90
IF Metall Östbo (avd 39)	0370-69 25 40
IF Metall Västbo (avd 40)	0371-58 68 80
IF Metall Kalmarsund (avd 41)	0481-477 40
IF Metall Östra Kronoberg (avd 42)	0372-259 70
IF Metall Västra Kronoberg (avd 43)	



**IFMETALL**

Samverkan  
Småland-Östergötland

## **Styrelse för IF Metall Samverkan Småland-Östergötland**

Tomas Söreling ordförande	avd 38
Tommy Stensson vice ordförande	avd 40
Camilla Hallin	avd 42
Tomas Landberg	avd 26

### **Adjungerad**

Leif Fantenberg kassör	avd 43
------------------------	--------

### **Revisorer**

Bo Junefjäll	avd 32
Helen Loo	avd 42
Tommy Färnemyhr	avd 26



*Bilden är på styrelsen i IF Metall Samsö. Från vänster längst bak: Tomas Landberg avd 26, Camilla Hallin avd 42, Tommy Stensson avd 40. Från vänster längst fram: Leif Fantenberg avd 43, Tomas Söreling avd 38.*



**IFMETALL**

Samverkan  
Småland-Östergötland

## Deltagarersättning

Deltagarna har fri mat och logi under kurs tiden.

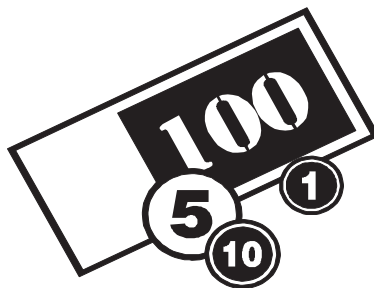
Deltagare som *ej* omfattas av förtroendemannalagen § 6-7 utbetalas ett skattefritt stipendie som är 784 kronor/dag eller 3920 kronor/vecka.

Deltagare som är förtroendevald och som genomgår utbildning för sitt uppdrag, utbetalas förlorad arbetsförtjänst som är skattepliktigt.

### Resersättning

Resersättning utgår för allmänna kommunikationsmedel samt bilersättning med den statliga skattefria delen av bilersättning. (idag 18,50 kr).

För att minska kostnaderna för studieverksamheten ber vi deltagarna samordna resorna när möjlighet finns.



## Vill du veta mer om studier kontakta då:

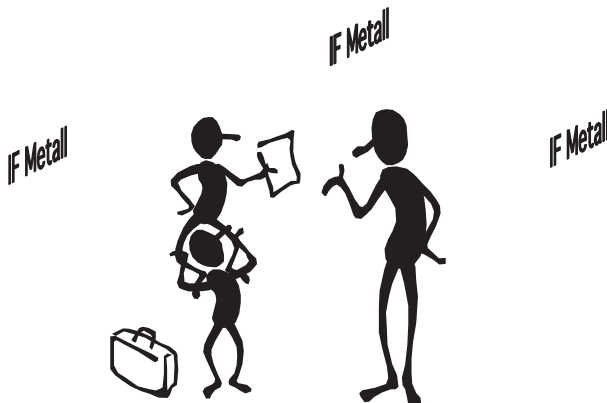
- ⇒ Din studieorganisatör
- ⇒ Ditt avdelningsombud
- ⇒ Din avdelningsexpedition

# Förtroendemannalagen

## § 6-7 (Ledighet med bibehållen lön)

Gäller för förtroendevalda vid följande kurser

- ⇒ Försäkringsutbildning
- ⇒ Förhandlarutbildning
- ⇒ Arbetsmiljöutbildning
- ⇒ Studieorganisatörsutbildning
- ⇒ Kollektivavtalet
- ⇒ Lagar i arbetslivet & påbyggnad
- ⇒ Strategier för utveckling i arbetet
- ⇒ Förtroendevald





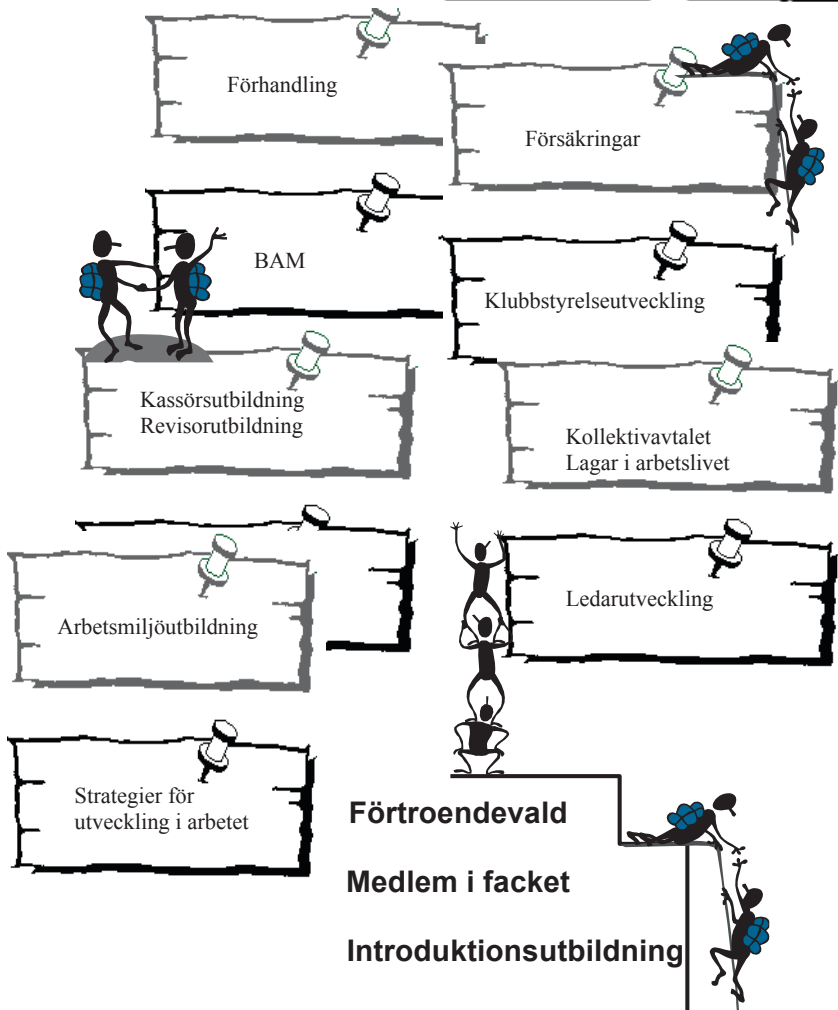
**IFMETALL**

Samverkan  
Småland-Östergötland

# IF Metalls Studiesystem



## Centrala utbildningar IF Metall- LO



## Förtroendemannalagen

Förtroendevalda har enligt §6 i förtroendemannalagen (FML) rätt till ledighet i rimlig omfattning för att kunna sköta uppdraget. Därutöver finns enligt §7 rätt till bibehållna anställningsförmåner i vissa fall. Utbildningar som direkt berör ditt uppdrag och förhållandet på arbetsplatsen ska normalt ersättas enligt §7.

Bedömning av i hur stor uträkning FML kan tillämpas på dig måste avgöras från fall till fall och är du tveksam om vad som gäller ska du kontakta din avdelning.

## Studieledighetslagen

Studieledighetslagen ger rätt till ledighet för i princip vilken utbildning som helst förutsatt att ledigheten är sökt i tid och att det inte handlar om rena självstudier. För facklig utbildning ska ledigheten ha begärts senast 14 dagar före utbildningen.

## Arbetsmiljölagen/avtalet

När det gäller arbetsmiljöutbildningar som IF Metall Samsö anordnar så är det Samsö's rekommendation att arbetsgivaren ska stå för kurskostnaderna. Anledningen till detta är att arbetsgivaren dels ska medverka till att det finns skyddsombud på arbetsplatsen, dels att skyddsombudet också får den utbildningen som krävs för att fullgöra sitt uppdrag.

I de fall avdelningen har beslutat att arbetsgivaren ska stå för kurskostnaderna ska en särskild betalningsbekräftelse fyllas i av arbetsgivaren och skickas in till respektive avdelning innan utbildningen. Betalningsbekräftelsen finns på din avdelning.





**IFMETALL**

Samverkan  
Småland-Östergötland

## **Medlem i facket**

Målgrupp:	Medlemmar utan fackliga uppdrag
Förkunskaper:	Inga
Innehåll:	På utbildningen pratar vi om det fackliga medlemskapet, facket på arbetsplatsen och den fackliga organisationen. Hur uppfattar vi vår arbetsplats? Kan vi påverka? Pratar vi om facket på arbetsplatsen? Vart tar medlemsavgiften vägen och vad får vi för den?
Utbildningstid:	24 timmar
Ersättning:	Målgruppen söker ledighet enligt studieledighetslagen som facklig utbildning och erhåller skattefria stipendier av IF Metall.

## **Förtroendevald**

Målgrupp:	Nya förtroendevalda
Förkunskaper:	Det krävs inga förkunskaper men det underlättar deltagandet om man har kännedom om den fackliga organisationen.
Innehåll:	Rollen som förtroendevald, grundläggande om kollektivavtalen, MBL och FML samt översiktligt om annan arbetsrätt.
Utbildningstid:	40 timmar (3+2 dagar med ca 1 vecka mellan varje kurstillfälle)
Ersättning:	Målgruppen söker ledighet enligt FML § 6 & 7. Arbetsgivaren betalar lön för 24 timmar (steg 1) och IF Metall förklarad förtjänst för resterande 16 timmar (steg 2).

## Förtroendevald aktuell

- Målgrupp:** Förtroendevalda med viss erfarenhet och lust att utveckla sitt uppdrag. Innehållet växlar med vad som är aktuellt, meningen är att man ska kunna återkomma med något års mellanrum.
- Förkunskaper:** Grundläggande kunskaper om den fackliga organisationen och kollektivavtalet. Översiktliga kunskaper om övrig arbetsrätt.
- Innehåll:** Frågor om arbetsrätt, arbetsmarknadspolitik, samhällsekonomi och fackförening. Vad som är aktuellt just nu.
- Utbildningstid:** 24 timmar
- Ersättning:** Målgruppen söker ledighet och erhåller lön enl. FML § 6 & 7

## Lagar i arbetslivet

- Målgrupp:** Ledamöter i klubbstyrelsen, kontaktombud, avdelningsombud och förtroendevalda med liknande uppgifter.
- Förkunskaper:** Grundläggande kunskaper om den fackliga organisationen och villkoren på arbetsplatsen som man tex kan få genom att delta i grundläggande förtroendemannautbildning.
- Innehåll:** Viktiga regler i medbestämmandelagen, lagen om anställningsskydd, förtroendemannalagen, semesterlagen och samt något om innehållet i studieledighetslagen, sjuklönelagen och diskrimineringslagarna.
- Utbildningstid:** 24+24 timmar
- Ersättning:** Målgruppen söker ledighet och erhåller lön enl. FML § 6 & 7.





**IFMETALL**

Samverkan  
Småland-Östergötland

## Lagar i arbetslivet påbyggnad

**Målgrupp:** Förtroendevalda med uppdrag att förhandla med arbetsgivaren i olika frågor.  
För de som har gått Lagar i arbetslivet Grund före år 2012.

**Förkunskaper:** Grundläggande kunskap om reglerna i medbestämmandelagen, lagen om anställningsskydd, förtroendemannalagen, semesterlagen och studieleighetslagen. Kunskaper som till exempel kan inhämtas genom att delta i "Lagar i arbetslivet grund".

**Innehåll:** Fördjupande kunskaper om medbestämmandelagen, lagen om anställningsskydd, förtroendemannalagen och semesterlagen samt något om innehållet i kvittningslagen.

**Utbildningstid:** 24 timmar

**Ersättning:** Målgruppen söker ledighet och erhåller lön enligt FML § 6 & 7.

## Kollektivavtalet

**Målgrupp:** Ledamöter i klubbstyrelsen, kontaktombud, avdelningsombud och förtroendevalda med liknande uppgifter.

**Förkunskaper:** Grundläggande kunskaper om den fackliga organisationen och villkoren på arbetsplatsen som man tex kan få genom att delta i grundläggande förtroendemanna utbildning.

**Innehåll:** Tolkning och tillämpning av bestämmelserna i det kollektivavtal som gäller på din arbetsplats.

**Utbildningstid:** 24 timmar

**Ersättning:** Förtroendevalda söker ledighet och erhåller lön enligt FML § 6 & 7.

## Förhandlarutbildning

- Målgrupp:** Förtroendevalda som har uppdrag att förhandla med arbetsgivaren.
- Förkunskaper:** Genomgått kurserna Lagar i arbetslivet och Kollektivavtalet.
- Innehåll:** Utformningen av förhandlingsframställan och förhandlingsprotokoll. Förhandlingsordning och tidsgränser vid olika tvister. Uppträdande/beteende i samband med förhandlingar mm.
- Utbildningstid:** 32 timmar
- Ersättning:** Förtroendevalda söker ledighet och erhåller lön enligt FML § 6 & 7.

## Försäkringsansvariga

- Målgrupp:** Försäkringsrådgivare på klubb och avdelningsnivå.
- Förkunskaper:** Förtroendevald och LO-Folksams Försäkringsrådgivarkurs steg 1 och 2
- Innehåll:** Utbildningen ska ge kunskap om socialförsäkring och avtalsförsäkring. Kunskap om att bistå ärenden mot försäkringskassa, försäkringsbolag och arbetsgivare.
- Utbildningstid:** 40 timmar
- Ersättning:** Förtroendevalda söker ledighet och erhåller lön enligt FML § 6 & 7





**IFMETALL**

Samverkan  
Småland-Östergötland

## **Studieorganisationsutbildning**

- Målgrupp:** Studieorganisatörer, studiekommittéledamöter etc. som vill orientera sig om studieverksamhetens roll i fackföreningen och vilka arbetsuppgifter som förväntas utföras av organisatören.
- Förkunskaper:** Grundläggande fackliga kunskaper som till exempel inhämtas på grundläggande förtroendemannautbildning.
- Innehåll:** Utbildningen är grundläggande samt ska vara praktiskt inriktad mot vad som ska göras och hur det kan utföras. Att få till stånd många bra fackliga samtal inriktade på att erbjuda enkla utbildningstillfällen prioriteras.
- Utbildningstid:** 24 timmar
- Ersättning:** Förtroendevalda söker ledighet och erhåller lön enligt FML § 6 & 7.

## **Arbetsmiljöutbildning**

- Målgrupp:** Kursen riktar sig till skyddsombud/ersättare som har grundutbildning och som har fungerat i uppdraget en tid och som upptäckt att det inte bara räcker med faktakunskaper i lagstiftning och arbetsmiljö för att klara uppdraget som facklig förtroendevald.
- Förkunskaper:** Grundläggande arbetsmiljöutbildning samt grundläggande kunskaper i systematiskt arbetsmiljöarbete.
- Innehåll:** Målinriktat arbetsmiljöarbete och ger förståelse för rollen som skyddsombud. Det utrymme, rättigheter och möjligheter som skyddsombud har för att arbeta aktivt med arbetsmiljöfrågorna på arbetsplatsen.
- Utbildningstid:** 40 timmar
- Ersättning:** Målgruppen söker ledighet och erhåller lön enligt FML § 6 & 7.  
Enligt Samsö's rekommendation ska arbetsgivaren stå för kurskostnaden (se sid 8).

## Kassörsutbildning

Målgrupp: Klubbkassörer

Förkunskaper: Inga

Innehåll: Kontoplan, stadgar, ekonomisk redovisning, deklaration, bokföring, kassörernas ansvar mm.

Utbildningstid: 24 timmar

Ersättning: Målgruppen söker ledigheten enligt FML § 6 och ersätts med förlorad förtjänst av IF Metall

## Revisorutbildning

Målgrupp: Klubbrevisor

Förkunskaper: Kassörsutbildning

Innehåll: Utbildningen ska ge dig som revisor relevant kunskap som är direkt knuten till revisoruppdraget.

Utbildningstid: 24 timmar

Ersättning: Målgruppen söker ledighet enligt FML § 6 och ersätts med förlorad förtjänst av IF Metall.



## Strategier för utveckling i arbetet

- Målgrupp:** Fackligt förtroendevalda som är indragna i eller vill starta förändringsarbete. **OBS! Viktigt med minst två per klubb!**
- Förkunskaper:** Fackliga grundkunskaper om lag och avtal liksom om den fackliga organisationen som du t.ex. kan få genom att delta på utbildningen ”Förtroendevald”.
- Innehåll:** Utbildningen är avsedd att ge förtroendevalda förutsättningar att arbeta systematiskt med utvecklingsfrågor, arbetsorganisation och lärande.
- Utbildningstid:** 24 + 24 timmar
- Ersättning:** Målgruppen söker ledighet och erhåller lön enligt FML § 6 & 7.

## Ledarutveckling

- Målgrupp:** Förtroendevalda med ledaruppdrag som vill utveckla sitt ledarskap.
- Förkunskaper:** Förtroendevald
- Innehåll:** Utbildningen syftar till att utveckla ett laginriktat ledarskap som bidrar till kontinuerlig utveckling för medlemmar, verksamhet och för IF Metall som en medskapande organisation. Kursen inleder med en temadag där man själv får känna efter om detta är något för mig, samt att handledarna gör en viss uttagning för fortsatt utbildning.
- Utbildningstid:** 1 temadag + 24+24+24 timmar. Obligatorisk övernattning!
- Ersättning:** Målgruppen söker ledigheten enligt FML § 6 och ersätts med förlorad förtjänst av IF Metall



**IFMETALL**Samverkan  
Småland-Östergötland

Skicka ansökan till din avdelning i god tid innan ansökningsdag. Begär ledighet senast 14 dagar före kursstart!

**Kursplanering våren 2012**

Sista ansökningsdag

V	Datum	Kurs	Ort	till Din avdelning
7	13/2	Temadag, Ledarutveckling	Kalmar	13-jan
11	12-14/3	Ledarutveckling, steg 1	Kalmar	
22	28-30/5	Ledarutveckling, steg 2		
39	24-26/9	Ledarutveckling, steg 3		
10	5-7/3	Kollektivavtalet	Oskarshamn	27-jan
11	12-15/3	Förhandlarutbildningen	Nässjö	03-feb
11	12-14/3	Strategier för utveckling i arbetet, steg 1	Växjö	03-feb
17	23-25/4	Strategier för utveckling i arbetet, steg 2		
11	12-14/3	Förtroendevald 1, steg 1	Jönköping	03-feb
13	26-27/3	Förtroendevald 1, steg 2		
12	19-21/3	Lagar i arbetslivet 1, steg 1	Jönköping	03-feb
14	2-4/4	Lagar i arbetslivet 1, steg 2		
12	19-21/3	Medlem i facket	Oskarshamn	03-feb
12	19-21/3	Förtroendevald 2, steg 1	Linköping	03-feb
14	2-4/4	Förtroendevald 2, steg 2		
12	19-21/3	Kollektivavtalet	Vimmerby	03-feb
13	26-29/3	Förhandlarutbildning	Oskarshamn	10-feb
13	26-28/3	Lagar i arbetslivet 2, steg 1	Linköping	10-feb
16	16-18/4	Lagar i arbetslivet 2, steg 2		
13	26-30/3	Arbetsmiljöutbildning	Värnamo	10-feb
16	16-18/4	Förtroendevald aktuell	Växjö	02-mar
16	16-18/4	Kollektivavtalet	Jönköping	02-mar
16	16-18/4	Kassörsutbildning	Växjö	02-mar
16	16-18/4	Förtroendevald 3, steg 1	Värnamo	02-mar
17	23-24/4	Förtroendevald 3, steg 2		
16	16-18/4	Lagar i arbetslivet 3, steg 1	Oskarshamn	02-mar
19	7-9/5	Lagar i arbetslivet 3, steg 2		

**IFMETALL**Samverkan  
Småland-Östergötland**Kursplanering våren 2012**

V	Datum	Kurs	Ort	Sista ansökningsdag till Din avdelning
17	23-25/4	Lagar i arbetslivet påbyggnad	Jönköping	09-mar
17	23-25/4	Förtroendevald 4, steg 1	Växjö	09-mar
19	7-8/5	Förtroendevald 4, steg 2		
19	7-11/5	Arbetsmiljöutbildning	Linköping	23-mar
19	7-9/5	Kollektivavtalet	Gislaved	23-mar
19	7-11/5	Försäkringsansvariga	Värnamo	23-mar
19	7-9/5	Förtroendevald 5, steg 1	Nässjö	23-mar
21	21-22/5	Förtroendevald 5, steg 2		
19	7-9/5	Revisorutbildning	Växjö	23-mar
21	21-23/5	Lagar i arbetslivet 4, steg 1	Växjö	05-apr
24	11-13/6	Lagar i arbetslivet 4, steg 2		
21	21-23/5	Studieorganisatörsutbildning	Linköping	05-apr
22	28-30/5	Kassörsutbildning	Linköping	13-apr
22	28-31/5	Förhandlarutbildning	Växjö	13-apr



**IFMETALL**Samverkan  
Småland-Östergötland**Kursplanering hösten 2012**

Sista anmälningssdag

V	Datum	Kurs	Ort	till Din avdelning
38	17/9	Temadag Ledarutveckling	Växjö	10-aug
46	12-14/11	Ledarutveckling, steg 1	Växjö	
6	4-6/2-2013	Ledarutveckling, steg 2		
21	20-22/5-2013	Ledarutveckling, steg 3		
39	24-26/9	Förtroendevald 6, steg 1	Gislaved	10-aug
40	1-2/10	Förtroendevald 6, steg 2		
39	24-26/9	Kollektivavtalet	Växjö	10-aug
39	24-26/9	Strategier för utveckling i arbetet, steg 1	Linköping	10-aug
44	29-31/10	Strategier för utveckling i arbetet, steg 2		
40	1-4/10	Förhandlarutbildning	Linköping	17-aug
40	1-3/10	Förtroendevald aktuell	Växjö	17-aug
40	1-3/10	Lagar i arbetslivet 5, steg 1	Vimmerby	17-aug
42	15-17/10	Lagar i arbetslivet 5, steg 2		
41	8-10/10	Medlem i facket	Oskarshamn	24-aug
41	8-12/10	Försäkringsansvariga	Jönköping	24-aug
41	8-10/10	Förtroendevald 7, steg 1	Linköping	24-aug
43	22-23/10	Förtroendevald 7, steg 2		
42	15-19/10	Arbetsmiljöutbildning	Jönköping	31-aug
42	15-17/10	Kollektivavtalet	Nässjö	31-aug
43	22-24/10	Lagar i arbetslivet 6, steg 1	Värnamo	07-sep
45	5-7/11	Lagar i arbetslivet 6, steg 2		
43	22-24/10	Lagar i arbetslivet påbyggnad	Växjö	07-sep
43	22-24/10	Kollektivavtalet allokem	Gislaved	07-sep
45	5-7/11	Förtroendevald 8, steg 1	Växjö	21-sep
47	19-20/11	Förtroendevald 8, steg 2		
46	12-14/11	Lagar i arbetslivet 7, steg 1	Linköping	28-sep
48	26-28/11	Lagar i arbetslivet 7, steg 2		
46	12-15/11	Förhandlarutbildning	Gislaved	28-sep
47	19-21/11	Revisorutbildning	Växjö	05-okt

Skulle Du vara förhindrad att närvara på kursen **måste** Du ringa återbud till Din avdelning. Detta för att de ska ha möjlighet att sända ersättare.

### Vår expedition och expeditionstider

Postadress: Box 873, 341 18 Ljungby  
Besöksadress: Fogdegatan 7, 341 37 Ljungby  
Telefon: 0372-259 70  
Telefax: 0372-865 14  
Mail: [postbox.avd43@ifmetall.se](mailto:postbox.avd43@ifmetall.se)

Expeditionstid:	Måndag	09:30 – 17:00
	Tisdag - Onsdag	09:00 – 16:00
	Torsdag	09:00 – 17:00
	Fredag	09:00 – 13:00

*Lunchstängt måndag - torsdag 12:00 – 13:00*



**Du har rätt  
att få ledigt från jobbet för  
att delta i studier.**

**- Ta vara på det!!**

