



**IFMETALL**

**2017**

**STUDIEPROGRAM**  
**IF Metalls**  
**Södra Studieregion**



**KONGRESS2017**

Framtidens industriarbete



# Kreativa tankar föds i en kreativ miljö



## Välkommen till Backagården - Din konferens mitt i Skåne

I den underbara bokskogen mitt i Skåne strax utanför Höör finner du vår fina konferensanläggning.  
Hit tar man sig lätt med både bil och tåg.



Vi har kapacitet att ta emot konferenser med allt från två till 375 deltagare i en och samma konferenslokal och det gör oss unika i Mellanskåne.

Nästa gång ni ska konferera eller  
slå till med fest – boka hos oss!

**Backagården** Stenskogen 735, 243 91 Höör  
telefon 0413-74 600 | telefax 0413-74 695  
e-post [info@backagarden.se](mailto:info@backagarden.se) | hemsida [www.backagarden.se](http://www.backagarden.se)



# INNHÅLLSFÖRTECKNING

|                                                                                                                           |         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Backagården information                                                                                                   | Sida 2  |
| Innehållsförteckning                                                                                                      | Sida 3  |
| ABF-adresser                                                                                                              | Sida 4  |
| Kursanmälan, Återbud till kurs, Ersättningsregler, Studieregion resekostnader                                             | Sida 5  |
| Utbildningsvägar för medlemmar som saknar förtroendeuppdrag                                                               | Sida 6  |
| Facklig introduktion för nya medlemmar 1 dag                                                                              | Sida 7  |
| Tvärfacklig Medlem i facket 3 dagar                                                                                       | Sida 8  |
| Medlemsutbildning – Avtalet 1 dag                                                                                         | Sida 9  |
| Medlemsutbildning - Försäkringar, Arbetsmiljö 1 dag                                                                       | Sida 10 |
| Medlemsutbildning - Facklig/politisk 3 dagar                                                                              | Sida 11 |
| Medlemsutbildning - Pensionsutbildning 1 dag                                                                              | Sida 12 |
| Medlemsutbildning för arbetslösa 5 dagar, Alla kan göra något! 1 dag                                                      | Sida 13 |
| Utbildningsvägar för förtroendevalda, tvärfacklig Vald på jobbet 3 dagar                                                  | Sida 14 |
| Grundutbildning för förtroendevalda, Agera 10 dagar                                                                       | Sida 15 |
| Kollektivavtalet 3 dagar, Lagar i arbetslivet 5 dagar,<br>Mötesteknikutbildning 2 dagar                                   | Sida 16 |
| Utbildningsvägar för förtroendevalda Arbetsrätt, Förhandlarutbildning,<br>MBL och arbetsmiljö i förhandlingsarbetet       | Sida 17 |
| Utbildningsvägar för förtroendevalda i Försäkringar,<br>Försäkringsinformatörsutbildning, Försäkringskurs grundutbildning | Sida 18 |
| Kalendarium internatkurser på Backagården i Höör 2017                                                                     | Sida 19 |
| Studieorganisatörsutbildningar, Studieorganisatörsträff                                                                   | Sida 20 |
| Utbildningsvägar för förtroendevalda i Arbetsplatsutveckling,<br>Hållbart arbete grund                                    | Sida 21 |
| Hållbart arbete 4 dagar, Lönesystem och Befattningsutveckling                                                             | Sida 22 |
| Klubbstyrelseutveckling, Bemanningsfrågan                                                                                 | Sida 23 |
| Kassörsutbildning, Revisorsutbildning, Sekreterare i klubbstyrelsen,<br>Valberedningsutbildning                           | Sida 24 |
| LO-utbildningar, Insikter                                                                                                 | Sida 25 |
| Uppsökarutbildning, Jämställdhetsutbildning                                                                               | Sida 26 |
| Utbildningsvägar för förtroendevalda i arbetsmiljö                                                                        | Sida 27 |
| Grundutbildning för nya skyddsombud steg 1 och 2,<br>Organisatorisk och social arbetsmiljö                                | Sida 28 |
| BAM Bättre arbetsmiljöutbildning, SAM Systematiskt arbetsmiljöutbildning                                                  | Sida 29 |
| Vidareutbildning för skyddsombud 1, Vidareutbildning för skyddsombud 2                                                    | Sida 30 |
| Kurs för Huvudskyddsombud 1, Kurs för Huvudskyddsombud 2                                                                  | Sida 31 |
| Arbetsanpassning och rehabilitering,<br>Fysiska, organisatoriska och sociala belastningsfaktorer                          | Sida 32 |
| Säkerhetskultur, Utredningskurs Arbetsmiljö                                                                               | Sida 33 |
| Kemiska hälsorisker, Hot och våld i arbetslivet                                                                           | Sida 34 |
| Belastningsskador, Regionala skyddsombud                                                                                  | Sida 35 |
| Uppgifter om Södra Studieregionen, Avd. studieorganisatörer                                                               | Sida 36 |

**Vill du veta mer om ABF:s cirklar? Ring din lokala ABF-avdelning!**

### **Skåne**

#### **ABF Malmö/Lomma/Burlöv**

Tel: 040-35 24 00

Spånehusvägen 47

211 58 Malmö

[info.malmo@abf.se](mailto:info.malmo@abf.se)

#### **ABF Sydvästra Skåne**

Tel: 0410-482 60

Gasverksgatan 3 B

231 22 Trelleborg

[info.sydvastskane@abf.se](mailto:info.sydvastskane@abf.se)

#### **ABF Helsingborg**

Tel: 042-17 64 00

Box 2099

Södergatan 65

250 02 Helsingborg

[info.helsingborg@abf.se](mailto:info.helsingborg@abf.se)

#### **ABF Hörby**

Tel: 0415-108 94

Tingsgatan 26 C

242 31 Hörby

[info.horby@abf.se](mailto:info.horby@abf.se)

#### **ABF MittSkåne**

Tel: 0413-693 50

Killiansgatan 9

223 50 Lund

[info.mittskane@abf.se](mailto:info.mittskane@abf.se)

#### **ABF Nordvästskåne**

Tel: 042-590 48

Box 143

Köpmansgatan 10

265 22 Åstorp

[info.nordvastskane@abf.se](mailto:info.nordvastskane@abf.se)

#### **ABF Skåne Nordost**

Tel: 0451-490 10

Järnvägsgatan 25

281 31 Hässleholm

[info.skane.nordost@abf.se](mailto:info.skane.nordost@abf.se)

#### **ABF Österlen**

0411-298 70

Södra Dragongatan 22

271 39 Ystad

[info.osterlen@abf.se](mailto:info.osterlen@abf.se)

### **Halland**

#### **ABF Halland**

Brunnsbergsvägen 5

432 45 Varberg

[info.halland@abf.se](mailto:info.halland@abf.se)

Varberg tel: 0340-64 64 50

[info.varberg@abf.se](mailto:info.varberg@abf.se)

Kungsbacka tel: 0300- 333 50

[info.kungsbacka@abf.se](mailto:info.kungsbacka@abf.se)

Falkenberg tel: 0346- 489 80

[info.falkenberg@abf.se](mailto:info.falkenberg@abf.se)

Halmstad tel: 035-17 77 50

[info.halmstad@abf.se](mailto:info.halmstad@abf.se)

Hylte tel: 0345-712 98

[info.hylte@abf.se](mailto:info.hylte@abf.se)

Laholm tel: 0430-717 50

[info.laholm@abf.se](mailto:info.laholm@abf.se)

### **Blekinge**

#### **ABF Blekinge län**

Tel: 0457-170 90

Box 192

Kungsgatan 2

372 22 Ronneby

[info.blekinge@abf.se](mailto:info.blekinge@abf.se)

Karlskrona tel: 0455-801 75

Karlshamn tel: 0454-166 45

Olofström tel: 0454-413 35

Sölvesborg tel: 0456-132 37



## Kursanmälan

Ansökan om att få delta i en IF Metallkurs ska göras på hemsidan, [www.ifmetall.se](http://www.ifmetall.se) där loggar du in dig på medlemsportalen. På medlemsportalen, tryck på länken "studier" och därefter "Anmäl dig här". Välj ämnesområde och därefter utbildning. Där finns uppgifter om utbildningen samt tid och plats. Du kan också vända dig till din avdelnings studieorganisatör.

## Återbud

Om du blir förhindrad att delta på kursen måste du lämna återbud till din avdelning. Sena återbud ska meddelas kursanordnare/kursplats. Kursanordnare framgår av kallelse till kursen.

## Ersättningsregler

Kursdeltagare som saknar fackligt uppdrag samt fackliga förtroendevalda som deltar i allmänbildande utbildning får ett skattefritt stipendium.

Stipendium betalas per utbildningsdag eller per utbildningstimme.

För 2017 gäller beloppen 880 kronor per dag eller 110 kronor per timme.

## Förtroendemannalagen (FML)

Är medlemmen anmäld som förtroendevald till arbetsgivaren och deltar i en utbildning för sitt uppdrag har han/hon vanligen rätt att få både ledigt och betalt enligt 6 och 7 § FML.

Vid all utbildning ska det först provas om inte ersättning enligt 7 § FML kan erhållas.

I de fall som arbetsgivare inte betalar förlorad förtjänst utgår ersättning från IF Metall.

Förlorad förtjänst och stipendium utgår endast för den tid som deltagaren förlorar arbetsförtjänst.

Deltagarna har fri helinackordering och fria resor till och från kursplatsen. Deltagandet i kurserna utgör semesterlönegrundande frånvaro.

## Resekostnader vid studieregionens kurser

Eventuellt tillkommande resekostnader för anslutningsresa eller parkering ersätts mot kvitto på kostnaden. Bilersättning utbetalas för fram- och återresa med 32:00/mil vid samåkning eller då samåkning ej är möjlig. Om samåkning är möjlig och du ändå kör ensam i egen bil utgår bilersättning med 18:50/mil skattefritt.

I de fall allmänna kommunikationer saknas eller då resan inte går att samordna med andra deltagare utgår full ersättning.

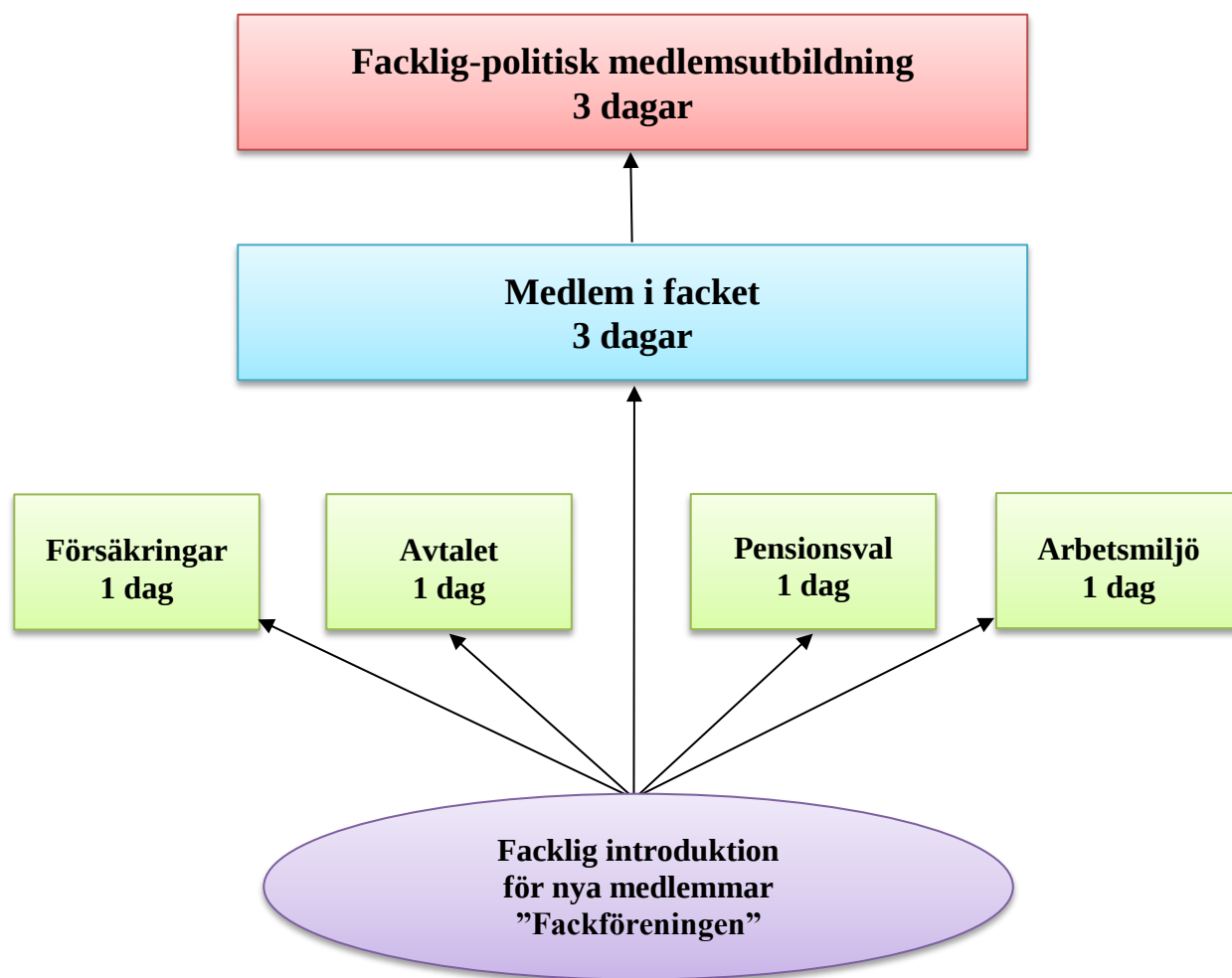
**OBS! För deltagare som angivit att de vill pendla mellan hemmet och kursgården utgår milersättning med 18:50/mil (skattefritt) för samtliga dagar.**

**De som inte meddelat detta minst en vecka innan kursstart men ändå pendlar kommer enbart att erhålla bilersättning för fram- och återresa med 32:00/mil eller tåg/busskostnader för fram- och återresan.**



**IFMETALL**  
Södra Studieregion

## Utbildningsvägar för medlemmar som saknar förtroendeuppdrag



### Alla medlemmar har rätt till facklig grundutbildning

Det handlar om att stärka medlemmarnas fackliga medvetenhet och att uppmuntra dem att använda sina demokratiska rättigheter i den fackliga organisationen, på arbetsplatsen och i samhället. Men också för att den fackliga organisationen ska kunna fortsätta att fungera som folkrörelse, måste det finnas många med i de grundläggande fackliga introduktions- och medlemsutbildningarna.

### Den fackliga medlemsutbildningen

Kan genomföras tvärfackligt eller fackförbundsvis, i såväl studiecirkel som i kursform. Kursformen har använts mest i den fackförbundsvisa medlemsutbildningen. För att nå fler deltagare har LO och fackförbunden inrättat en fond för tinstipendier, för att stimulera till fler studiecirklar.



# Facklig introduktionsutbildning - 1 dag

## ”Fackföreningen”

Syftet med facklig introduktion är att bland nya medlemmar öka kunskapen och förståelsen för fackets roll samt väcka intresse för fackliga frågor.

LO-kongressen 2008 beslutade att nya medlemmar ska erbjudas facklig introduktion senast sex månader efter inträdet i facket. Den fackliga introduktionen handlar om arbetsplatsen och ta upp följande saker på en grundläggande nivå:

### Innehåll:

- kollektivavtalet som begrepp och idé,
- parterna på arbetsplatsen och de fackliga verktygen för påverkan,
- några lagar som rör arbetsvillkoren och anställningen på arbetsplatsen,
- diskriminering i arbetslivet ur några olika perspektiv.



**Målgrupp:** Alla nya medlemmar och alla andra som inte har gått någon utbildning.

**Ekonomi:** Stipendium för 2017 är på 110 kr/timme, skattefritt.

**Plats:** Utbildningarna genomförs som externat.

**Att tänka på:** Lämna in ansökan om studieledighet till din arbetsgivare senast 14 dagar före studiestarten, så har arbetsgivaren små möjligheter att neka ledigheten.

| Kursplats                            | Datum        | Sista ansökningsdatum |
|--------------------------------------|--------------|-----------------------|
| Osby                                 | 17 mars      | 2 mars                |
| Hässleholm                           | 19 april     | 7 april               |
| Hässleholm                           | 20 september | 1 september           |
| Osby                                 | 22 september | 1 september           |
| Helsingborg/ Åstorp <b>kvällstid</b> | 28+29 mars   | 10 mars               |
| Helsingborg/ Åstorp                  | 29 september | 8 september           |
| Kristianstad                         | 16 februari  | 1 februari            |
| Kristianstad                         | 23 november  | 10 november           |
| Malmö, Folkets Hus                   | 27 januari   | 10 januari            |
| Malmö, Folkets Hus                   | 31 mars      | 10 mars               |
| Malmö, Folkets Hus                   | 28 april     | 10 april              |
| Malmö, Folkets Hus                   | 25 augusti   | 11 augusti            |
| Malmö, Folkets Hus                   | 29 september | 8 september           |
| Malmö, Folkets Hus                   | 27 oktober   | 6 oktober             |
| Malmö, Folkets Hus                   | 24 november  | 10 november           |
| Halmstad                             | 24 januari   | 3 januari             |
| Halmstad                             | 1 november   | 11 oktober            |

**STÄLL UPP OCH MEDVERKA AKTIVT I IF METALL !**

# Tvärfacklig Medlem i facket - 3 dagar

För att den fackliga organisationen ska kunna fungera som folkrörelse måste det finnas många som deltar i de grundläggande medlemsutbildningarna.

## Demokratiska rättigheter

Alla medlemmar har rätt till facklig grundutbildning. Det handlar om att stärka medlemmarnas fackliga medvetenhet och att uppmuntra dem att använda sina demokratiska rättigheter i den fackliga organisationen, på arbetsplatsen och i samhället.

## Vad är facklig medlemsutbildning?

En facklig medlemsutbildning ska ge kunskaper om de fackliga idéer som bygger på det fackliga löftet: Att löntagarna lovar varandra att inte sälja sitt arbete till lägre pris eller på sämre villkor än de har lovat varandra. Fackföreningen är detta löfte. Dessutom bör kunskap nås kring det viktigaste medlet för löftet, det rikstäckande kollektivavtalet.

**Målgrupp:** Alla medlemmar som vill veta mer om facket.

**Utbildningslängd:** En dag i veckan under 3 veckor eller 3 dagar i rad.

**Ekonomi:** Stipendium för 2017 är på 110 kr/timme, skattefritt.

**Plats:** Utbildningarna genomförs som externat.

**Att tänka på:** Lämna in ansökan om studieledighet till din arbetsgivare senast 14 dagar före studiestarten, så har arbetsgivaren små möjligheter att neka ledigheten.



| Kursplats                           | Datum                      | Sista ansökningsdatum |
|-------------------------------------|----------------------------|-----------------------|
| Hässleholm <b>kvällstid</b>         | 30/3, 6/4, 20/4, 27/4, 4/5 | 15 mars               |
| Osby                                | 21/4, 28/4, 5/5            | 6 april               |
| Hässleholm                          | 24/5, 31/5, 7/6            | 10 maj                |
| Hässleholm                          | 11/10, 18/10, 25/10        | 27 september          |
| Osby                                | 13/10, 20/10, 27/10        | 29 september          |
| Karlshamn                           | 15/3, 22/3, 29/3           | 1 mars                |
| Karlskrona                          | 5-7 april                  | 22 mars               |
| Karlshamn                           | 4-6 oktober                | 20 september          |
| Ronneby                             | 1/11, 8/11, 15/11          | 16 oktober            |
| Helsingborg                         | 1-3 februari               | 5 januari             |
| Helsingborg                         | 4-6 september              | 15 augusti            |
| Helsingborg                         | 20-22 november             | 19 oktober            |
| Helsingborg/Åstorp <b>kvällstid</b> | 6/3, 13/3, 20/3, 27/3, 3/4 | 20 februari           |
| Helsingborg/Åstorp                  | 15/11, 22/11, 29/11        | 1 november            |
| Malmö, Folkets Hus                  | 6/3, 13/3, 20/3            | 20 februari           |
| Malmö, Folkets Hus                  | 4-6 april                  | 20 mars               |
| Malmö, Folkets Hus                  | 9/5, 16/5, 23/5            | 24 april              |
| Malmö, Folkets Hus                  | 9/10, 16/10, 23/10         | 25 september          |
| Malmö, Folkets Hus                  | 15/11, 22/11, 29/11        | 1 november            |
| Kristianstad                        | 9/3, 16/3, 23/3            | 23 mars               |
| Kristianstad                        | 7/9, 14/9, 21/9            | 24 augusti            |
| Halmstad                            | 28 februari – 2 mars       | 7 februari            |
| Halmstad                            | 16-18 oktober              | 25 september          |

# Medlemsutbildning Avtalet - 1 dag

Svensk arbetsmarknad består idag av ett tätt spunnet nät av lagar, förordningar och avtal. I vissa fall ersätter avtalet delar av lagarna. I andra fall reglerar avtalet sådant som inte är lagstadgat.

**Innehåll:** Kursen har som mål att skapa kunskap och engagemang kring lag och avtal som tillhör den fackliga organisationens kärnverksamhet. Innehållet i avtalet kommer att behandlas samt samverkan mellan lag och avtal. De viktigaste paragraferna i lagarna behandlas också och olika former av tvister som rör kollektivavtalet.

**Målgrupp:** Alla medlemmar.

**Ekonomi:** Stipendium för 2017 är på 110 kr/timme, skattefritt.

**Plats:** Utbildningarna genomförs som externat.

**Att tänka på:** Lämna in ansökan om studieledighet till din arbetsgivare senast 14 dagar före studiestarten, så har arbetsgivaren små möjligheter att neka ledigheten.

| Kursplats          | Kurs              | Datum        | Sista ansökningsdatum |
|--------------------|-------------------|--------------|-----------------------|
| Malmö, Folkets Hus | Teknikavtalet     | 7 februari   | 29 januari            |
| Malmö, Folkets Hus | Iavtalet          | 8 februari   | 29 januari            |
| Malmö, Folkets Hus | Motorbranschen    | 7 mars       | 20 februari           |
| Helsingborg        | Teknik & Iavtalet | 19 september | 20 augusti            |
| Helsingborg        | Teknik & Iavtalet | 21 september | 20 augusti            |
| Helsingborg        | Övriga avtal      | 20 september | 20 augusti            |

Andra avdelningar kan genomföra utbildningen om det finns intresse och behov.



## Medlemsutbildning Försäkringar - 1 dag

Försäkringar handlar om ditt liv och dina pengar, din hushållsekonomi. Försäkringar är rätten till ersättning – det vill säga pengar till hushållskassan – om vissa händelser inträffar. Konstigare än så är det inte.

### Innehåll:

- Vad händer om jag blir sjuk?
- Skadas på jobbet?
- Eller blir arbetslös?
- Försäkringspyramid, socialförsäkringar, avtalsförsäkringar, medlemsförsäkringar och individuella försäkringar

**Ekonomi:** Stipendium för 2017 är på 110 kr/timme, skattefritt.

**Plats:** Utbildningarna genomförs som externat.

**Att tänka på:** Lämna in ansökan om studieleddighet till din arbetsgivare senast 14 dagar före studiestarten, så har arbetsgivaren små möjligheter att neka ledigheten.



| Kursplats          | Datum      | Sista ansökningsdatum |
|--------------------|------------|-----------------------|
| Helsingborg        | 14 mars    | 10 februari           |
| Helsingborg        | 2 oktober  | 4 september           |
| Malmö, Folkets Hus | 12 januari | 28 december 2016      |
| Malmö, Folkets Hus | 16 mars    | 2 mars                |
| Malmö, Folkets Hus | 26 oktober | 12 oktober            |

## Medlemsutbildning Arbetsmiljö - 1 dag

**Innehåll:** Din arbetsmiljö - vem är ansvarig? Ansvaret för arbetsmiljön ligger till stor del på arbetsgivaren, men även arbetstagaren har ansvar för att skapa en bra arbetsmiljö. Att få en grundläggande arbetsmiljökunskap och förståelse för de krav som arbetsmiljölagen och dess föreskrifter ställer på organisationer, chefer och medarbetare. Samt att få praktiska kunskaper för att kunna medverka i den egna organisationens arbetsmiljöarbete. Medlemsutbildningen arbetsmiljö vänder sig till alla medlemmar som vill veta mer om sin arbetsmiljö på arbetet, men som också vill vara med och påverka. Arbetsmiljö, vad är en god arbetsmiljö? Vad säger lagen? Hur jobbar vi för en bra arbetsmiljö?

**Ekonomi:** Stipendium för 2017 är på 110 kr/timme, skattefritt.

**Plats:** Utbildningarna genomförs som externat.

**Att tänka på:** Lämna in ansökan om studieleddighet till din arbetsgivare senast 14 dagar före studiestarten, så har arbetsgivaren små möjligheter att neka ledigheten.

| Kursplats   | Datum     | Sista ansökningsdatum |
|-------------|-----------|-----------------------|
| Helsingborg | 10 april  | 10 mars               |
| Helsingborg | 4 oktober | 4 september           |

Andra avdelningar kan genomföra utbildningen om det finns intresse och behov.

## Facklig/politisk Medlemsutbildning - 3 dagar

Inga formella förkunskaper behövs. Lust att diskutera sina egna och andras värderingar samt öppenhet inför olikheter gör det roligt och meningsfullt att delta. Kursen ger kunskap om våra egna värderingar och vad de betyder för våra val. Vi diskuterar hur ett bra samhälle ska se ut och hur vi kan ta ansvar för våra egna och andras liv.

Utbildningen ska ge en överblick över hur ideologi och politiska strömningar påverkar vårt samhälle. Den ska även skapa insikt och förståelse om villkoren för olika yrken och förbund samt den nödvändiga fackliga politiska samverkan.

**Målgrupp:** Alla medlemmar.

**Utbildningslängd:** En dag i veckan under 3 veckor eller 3 dagar i rad.

**Ekonomi:** Stipendium för 2017 är på 110 kr/timme, skattefritt.

**Plats:** Utbildningarna genomförs som externat (dvs utan övernattning).

**Att tänka på:** Lämna in ansökan om studieledighet till din arbetsgivare senast 14 dagar före studiestarten, så har arbetsgivaren små möjligheter att neka ledigheten.

| Kursplats          | Datum                 | Sista ansökningsdatum |
|--------------------|-----------------------|-----------------------|
| Malmö, Folkets Hus | 9-11 januari          | 21 december 2016      |
| Malmö, Folkets Hus | 18-20 april           | 3 april               |
| Malmö, Folkets Hus | 10, 17, 24 oktober    | 28 september          |
| Helsingborg        | Datum meddelas senare |                       |

Andra avdelningar kan genomföra utbildningen vid intresse och behov.

Ansökan om att få delta i en IF Metallkurs ska göras på hemsidan,  
[www.ifmetall.se](http://www.ifmetall.se) där loggar du in dig på medlemsportalen.

På medlemsportalen, tryck på länken "studier" och därefter "Anmäl dig här".  
Välj ämnesområde och därefter utbildning. Där finns uppgifter om utbildningen  
samt tid och plats.

Du kan också vända dig till din avdelnings studiorganisatör.

# Starka tillsammans

# Pensionsutbildning - 1 dag

Din pension består av flera olika delar. När du funderar över din framtida pension är det viktigt att du tittar på både din allmänna pension, tjänstepension och eventuellt privat sparande. Ju längre du arbetar desto mer får du.



## Det orange kuvertet

Varje år får du hem det orange kuvertet. Där kan du se en sammanställning över hur mycket du hittills samlat ihop till din pension och du får också en prognos över vad det kan ge i pension.

## Du får högre pension om du arbetar längre

Du kan tidigast ta ut din pension från 61 års ålder. Hela livets inkomster påverkar din pension. Du kan därför få en högre inkomstpension och en högre premiepension om du arbetar längre. Det beror på att du tjänar in mer pengar till din pension, samtidigt som den intjänade pensionen ska delas upp på färre år.

**Målgrupp:** Alla medlemmar.

**Ekonomi:** Stipendium för 2017 är på 110 kr/timme, skattefritt.

**Plats:** Utbildningarna genomförs som externat.

**Att tänka på:** Lämna in ansökan om studieleddighet till din arbetsgivare senast 14 dagar före studiestarten, så har arbetsgivaren små möjligheter att neka ledigheten.



| Kursplats          | Datum        | Sista ansökningsdatum |
|--------------------|--------------|-----------------------|
| Malmö, Folkets Hus | 9 februari   | 26 januari            |
| Malmö, Folkets Hus | 6 december   | 23 november           |
| Helsingborg        | 7 april      | 7 mars                |
| Helsingborg        | 5 oktober    | 5 september           |
| Backagården        | 1 juni       | 11 maj                |
| Backagården        | 28 september | 7 september           |



## Utbildning för arbetslösa - 5 dagar

Alla medlemmar som för tillfället är inne i försäkringen har rätt att förkovra sig i det regelverk som styr våra liv och påverkar hushållskassan. Att vara arbetslös är inget långvarigt stadium utan bara en tillfällighet av påtvingad tid utan jobb som kan drabba alla.

Under 5 dagar kommer vi att diskutera anställningsvillkor, gå genom rättigheter, lagar, försäkringar, värderingar och mycket annat.

Deltagarna väljer själva mellan ett antal viktiga arbetsområden som de under kursen får möjlighet att fördjupa sig i.

**Ekonomi:** Stipendium för 2017 är på 110 kr/timme, skattefritt.

**Plats:** Utbildningarna genomförs som externat (dvs utan övernattning).



| Kursplats          | Datum           | Sista ansökningsdatum |
|--------------------|-----------------|-----------------------|
| Malmö, Folkets Hus | 13-17 februari  | 30 januari            |
| Malmö, Folkets Hus | 18-22 september | 4 september           |

## Alla kan göra något! - 1 dag

Allas lika värde är grundläggande för IF Metall.

För att motverka diskriminering, främlingsfientlighet och antidemokratiska krafter på arbetsplats.

IF Metalls verksamhet bygger på uppfattningen om allas lika värde. På arbetsplatsen och i samhället. Allas lika värde är en förutsättning för att kunna förhindra lönekonkurrens, social dumpning och att grupper i arbetslivet spelas ut mot varandra.

Utbildningen vänder sig till alla medlemmar.



Utbildningen är på 8 timmar, medlemmar tar ledigt enligt studieleighetslagen § 3.

Förtroendevalda tar ledigt enligt Förtroendemannalagen § 6.

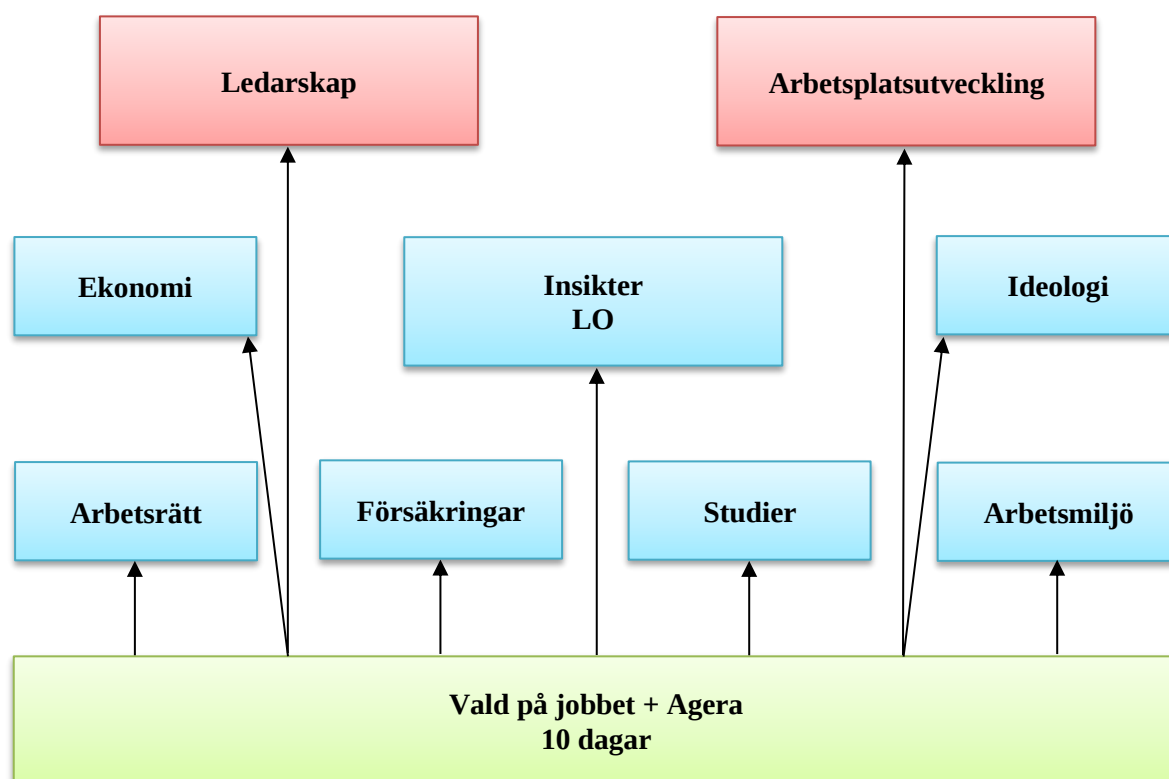
**Ekonomi:** Stipendium för 2017 är på 110 kr/timme, skattefritt.

**Plats:** Utbildningarna genomförs som externat (dvs utan övernattning).

**OBS!** Alla förtroendevalda SKA gå denna utbildning innan de kan gå vidare.

| Kursplats          | Datum       | Sista ansökningsdatum |
|--------------------|-------------|-----------------------|
| Malmö, Folkets Hus | 19 januari  | 16 december 2016      |
| Malmö, Folkets Hus | 23 mars     | 24 februari           |
| Malmö, Folkets Hus | 18 maj      | 12 maj                |
| Malmö, Folkets Hus | 5 oktober   | 15 september          |
| Backagården        | 16 februari | 27 januari            |
| Backagården        | 20 april    | 10 mars               |
| Backagården        | 15 juni     | 10 mars               |
| Backagården        | 7 september | 18 augusti            |
| Backagården        | 9 november  | 20 oktober            |
| Kristianstad       | 7 december  | 10 november           |

## Utbildningsvägar för förtroendevalda



## Tvärfacklig Vald på jobbet - 3 dagar

Den här är ett tvärfackligt framtaget material och riktar sig till förtroendevalda med uppdrag i klubbar, sektioner och avdelningar. Syftet är att alla förtroendevalda, oavsett vilket uppdrag de har, efter genomförd utbildning ska:

- Veta vad facket är, föreningens idé
- Kunna bistå medlemmar som har problem
- Kunna värva nya medlemmar

**Utbildningslängd:** En dag i veckan under 3 veckor eller 3 dagar i rad.

Utbildningen genomförs enligt Förtroendemannalagen § 6 och 7, dvs med lön från arbetsgivaren.



| Kursplats          | Datum              | Sista ansökningsdatum |
|--------------------|--------------------|-----------------------|
| Kristianstad       | 24/5, 31/5, 7/6    | 10 maj                |
| Kristianstad       | 23/11, 30/11, 7/12 | 9 november            |
| Eslöv              | 3-5 maj            | 19 april              |
| Malmö, Folkets Hus | 8-10 mars          | 22 februari           |
| Malmö, Folkets Hus | 29-31 mars         | 15 mars               |
| Malmö, Folkets Hus | 4-6 september      | 21 augusti            |
| Malmö, Folkets Hus | 4-6 oktober        | 20 september          |

# Grundutbildning för förtroendevalda

## AGERA - 3 + 4 + 3 dagar

Agera är en sammanhängande utbildning som består av 3+4+3 dagars processutbildning. Kursen vänder sig till förtroendevalda som inte gått någon Grundutbildning för förtroendevalda. På Agerautbildningen får deltagaren en grundläggande kännedom om rollen som förtroendevald och ledarskapet, information, kollektivavtalet, lagarna och det fackliga löftet samt försäkringar.

**Utbildningen steg 1 och 3 ska genomföras enligt Förtroendemannalagen § 6 och 7 det vill säga med lön från arbetsgivaren.**

**Steg 2 enligt Förtroendemannalagen § 6 det vill säga med lön från IF Metall.**

**Tänk på:** att begära ledighet till samtliga 3 delar av Grundutbildning för förtroendevalda.

| Kursplats                   | Kurs                                                  | Datum                                             | Sista ansökningsdatum |
|-----------------------------|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------------------|
| Halmstad externat           | Steg 1 Vald på jobbet<br>Steg 2 Agera<br>Steg 3 Agera | 9-11 maj<br>12-15 juni<br>15-17 augusti           | 18 april              |
| Halmstad externat           | Steg 1 Vald på jobbet<br>Steg 2 Agera<br>Steg 3 Agera | 29-31 augusti<br>25-28 september<br>24-26 oktober | 8 augusti             |
| Karlskrona externat         | Steg 1 Vald på jobbet<br>Steg 2 Agera<br>Steg 3 Agera | 13-15 mars<br>10-13 april<br>15-17 maj            | 3 februari            |
| Karlshamn externat          | Steg 1 Vald på jobbet<br>Steg 2 Agera<br>Steg 3 Agera | 16-18 oktober<br>13-16 november<br>6-8 december   | 15 september          |
| Helsingborg externat        | Steg 1 Vald på jobbet<br>Steg 2 Agera<br>Steg 3 Agera | 27-29 mars<br>18-21 april<br>15-17 maj            | 23 februari           |
| Malmö, Folkets Hus externat | Steg 1 Vald på jobbet<br>Steg 2 Agera<br>Steg 3 Agera | 23-25 januari<br>21-24 februari<br>27-29 mars     | 5 januari             |
| Malmö, Folkets Hus externat | Steg 1 Vald på jobbet<br>Steg 2 Agera<br>Steg 3 Agera | 25-27 april<br>15-18 maj<br>28-30 augusti         | 10 april              |
| Backagården internat        | Steg 1 Vald på jobbet<br>Steg 2 Agera<br>Steg 3 Agera | 20-22 mars<br>24-27 april<br>29-31 maj            | 27 februari           |
| Backagården internat        | Steg 1 Vald på jobbet<br>Steg 2 Agera<br>Steg 3 Agera | 11-13 september<br>9-12 oktober<br>6 - 8 november | 21 augusti            |

### Tänk på

**att alltid begära ledighet minst 14 dagar före kursstart**

**att för alla kurser i detta program gäller att frånvaron är semesterlönegrundande enligt semesterlagen § 17**

**att alltid undersöka om förtroendemannalagen § 6 och 7 ger dig rätt till förlorad arbetsförtjänst från din arbetsgivare**

## Kollektivavtalet - 3 dagar

Skillnaden mellan olika avtal, skillnad mellan avtal och lag, hur ett avtal kommer till. Du får även lära dig att hitta i avtalet. Rätts- och intressetvister, olika avtal på arbetsmarknaden och processen bakom ett riksavtal.

Utbildningen genomförs enligt förtroendemannalagen § 6 och 7, dvs med lön från arbetsgivare.

**Förkunskaper:** Agera      **Målgrupp:** Förtroendevalda

| Kursplats                   | Datum           | Sista ansökningsdatum |
|-----------------------------|-----------------|-----------------------|
| Backagården internat        | 13-15 februari  | 8 januari             |
| Backagården internat        | 13-15 mars      | 13 februari           |
| Backagården internat        | 25-27 september | 28 augusti            |
| Backagården internat        | 16-18 oktober   | 15 september          |
| Halmstad externat           | 13-17 februari  | 23 januari            |
| Helsingborg externat        | 3-5 april       | 3 mars                |
| Helsingborg externat        | 10-12 oktober   | 11 september          |
| Malmö, Folkets Hus externat | 17-19 januari   | 18 december 2016      |

## Lagar i arbetslivet - 5 dagar

Lagar i arbetslivet ger fördjupade kunskaper om framförallt MBL och LAS men också semesterlagen, diskrimineringslagen och annan arbetsmarknadslagstiftning kommer att behandlas. Kursen kommer även att behandla förutsättningar, preskriptionsregler samt förhandlingsvägar.

Utbildningen genomförs enligt Förtroendemannalagen § 6 och 7, dvs med lön från arbetsgivaren.

**Förkunskaper:** Agera      **Målgrupp:** Fackligt förtroendevalda

| Kursplats            | Datum          | Sista ansökningsdatum |
|----------------------|----------------|-----------------------|
| Backagården internat | 8-12 maj       | 10 april              |
| Backagården internat | 20-24 november | 22 oktober            |
| Halmstad externat    | 20-24 mars     | 20 februari           |
| Helsingborg externat | 23-27 oktober  | 22 september          |

## Mötestekniksutbildning - 2 dagar

Utbildningen syftar till ökad kunskap i mötesteknik inom vår organisation.

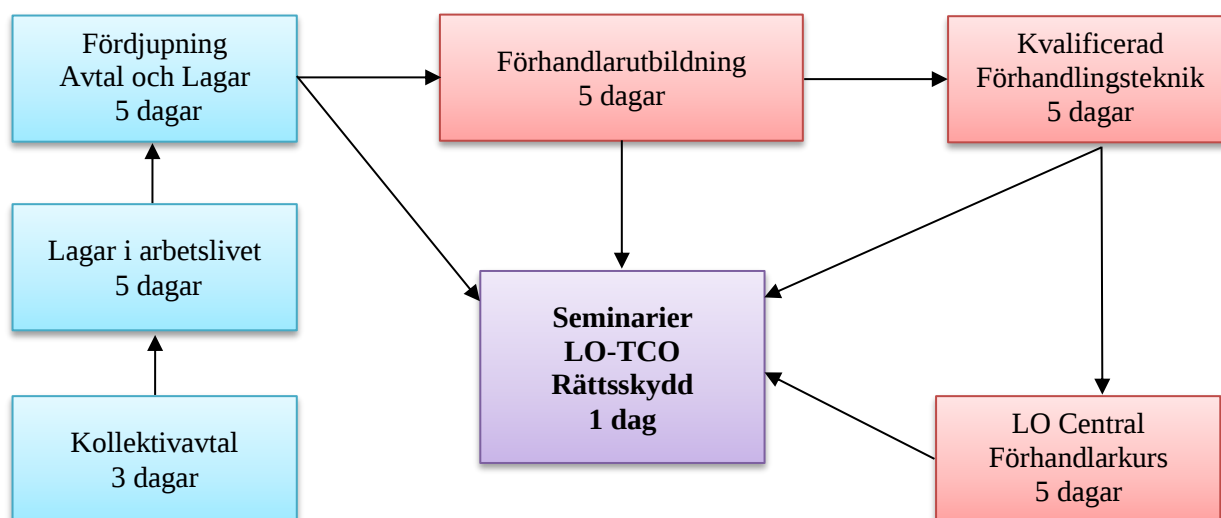
Hur genomförs ett möte och hur fattas besluten. Vad betyder orden samt praktisk träning.

Utbildningen genomförs enligt Förtroendemannalagen § 6, dvs med lön från IF Metall.

**Målgrupp:** Klubbstyrelseledamöter och repskapsombud.

| Kursplats         | Datum      | Sista ansökningsdatum |
|-------------------|------------|-----------------------|
| Halmstad externat | 21-22 juni | 26 maj                |

## Utbildningsvägar för förtroendevalda Arbetsrätt



## Förhandlarutbildning - 5 dagar

Kursen vänder sig i första hand till förtroendevalda med förhandlingsuppdrag.

Deltagarna på denna utbildning ska ha grundläggande kännedom om kollektivavtal samt de viktigaste arbetsmarknadslagarna.

Deltagarna ska ha genomgått "Agera" eller motsvarande utbildning, samt "Kollektivavtalet och Lagar i arbetslivet". Kursen ger en omfattande kunskap i förhandlingsarbete.

Antal deltagare på utbildningen är max 20 personer.

Utbildningen genomförs enligt Förtroendemannalagen § 6 och 7 dvs. med lön från arbetsgivaren.

| Kursplats            | Datum                    | Sista ansökningsdatum |
|----------------------|--------------------------|-----------------------|
| Backagården internat | 3-7 april                | 3 mars                |
| Backagården internat | 27 november - 1 december | 27 oktober            |
| Halmstad externat    | 4-8 december             | 6 november            |

## MBL och arbetsmiljö i förhandlingsarbetet

Den här kursen handlar om hur du kan använda arbetsmiljölagen i förhandlingsarbetet.

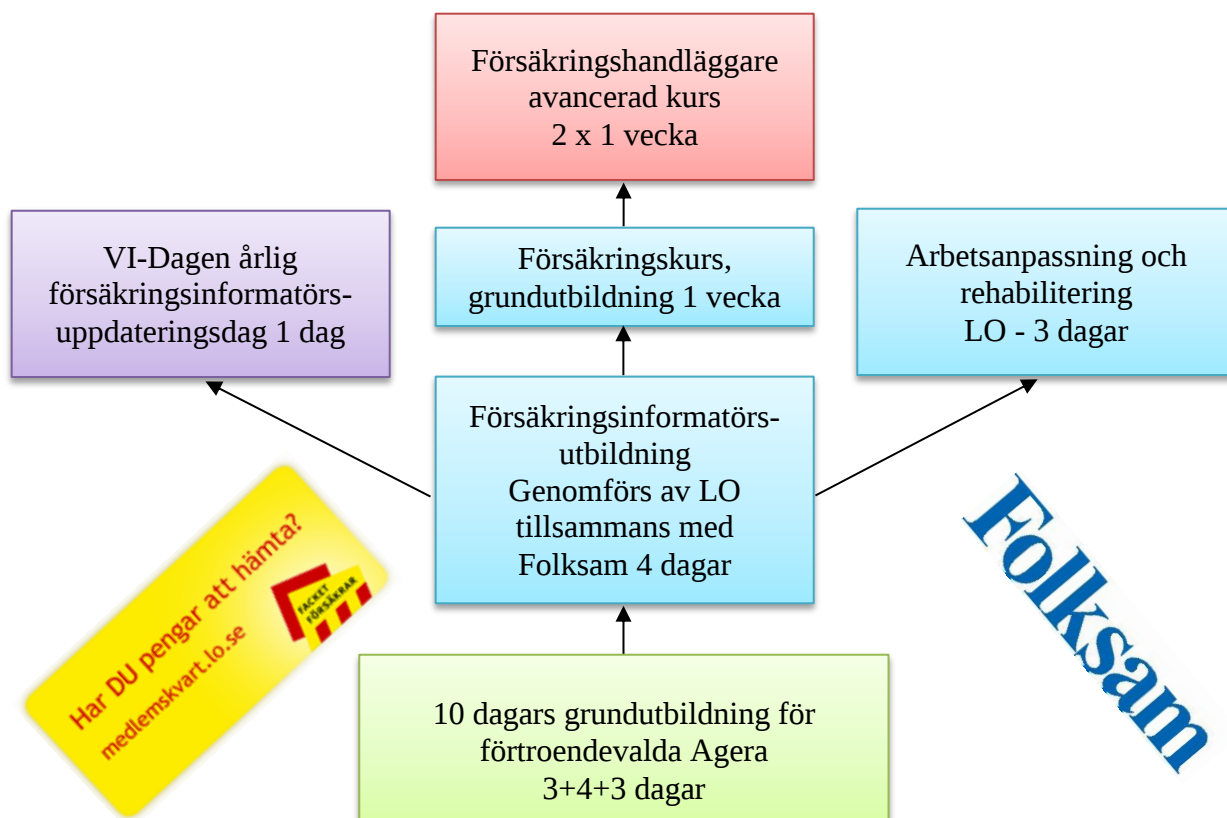
Kursen tar upp metoder för hur ett långsiktigt, målinriktat och offensivt arbete med arbetsmiljölagen och dess föreskrifter kan integreras i det övriga fackliga arbetet.

**Målgrupp:** Kursen riktar sig i första hand till förhandlare och MBL-mottagare, ordföranden, förhandlingsansvariga och bolagsstyrelserepresentanter, som genomgått BAM, SAM samt grundläggande förtroendemannautbildning eller motsvarande. Teamrekrytering kan ske.

Utbildningen genomförs enligt Förtroendemannalagen § 6 och 7, dvs med lön från arbetsgivaren.

| Kursplats           | Datum           | Sista ansökningsdatum |
|---------------------|-----------------|-----------------------|
| Landskrona externat | 25-27 september | 28 augusti            |

## Utbildningsvägar för förtroendevalda Försäkringar



### Försäkringsinformatörsutbildning - 4 dagar

Kursen vänder sig till nya försäkringsinformatörer. Utbildningen är ett krav för att verka som försäkringsinformatör. Utbildningsarvode/förlorad förtjänst erhålles från LO.

**Datum och kursplatser, se respektive LO-distrikts hemsidor**

### Försäkringskurs, grundutbildning - 5 dagar

Kursen vänder sig till försäkringsansvariga och försäkringsinformatör i klubb och avdelning, huvudskyddsombud, regionala skyddsombud, lokala funktionärer samt handläggare på avdelningarna.

Kursen ger en god kunskap om de olika försäkringarna.

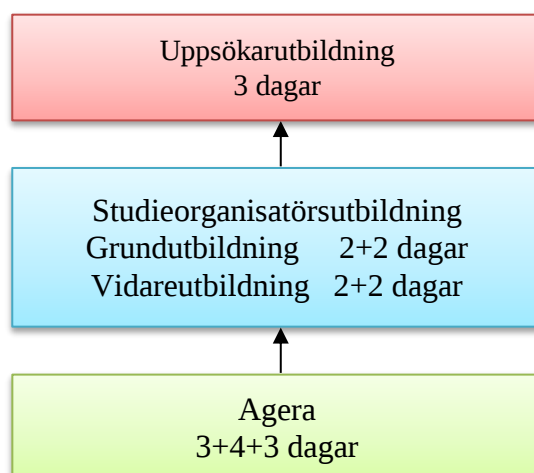
Deltagarna skall ha genomgått grundutbildning för förtroendevalda samt Folksams och LO:s försäkringsinformatörsutbildning.

| Kursplats            | Datum          | Sista ansökningsdatum |
|----------------------|----------------|-----------------------|
| Backagården internat | 13-17 november | 23 oktober            |

# Internatkurser på Backagården 2017

| Datum      | Namn                                         | Sista<br>ansök.dag | Sida i<br>häftet |
|------------|----------------------------------------------|--------------------|------------------|
| 23-25/1    | Bättre arbetsmiljöutbildning (BAM) steg 1    | 5/1                | 28               |
| 20-22/2    | Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM ) steg 2 |                    |                  |
| 6-8/2      | Uppsökarutbildning                           | 16/1               | 26               |
| 13-15/2    | Kollektivavtalet                             | 8/1                | 16               |
| 27-28/2    | Hållbart arbete grund                        | 6/2                | 21               |
| 6-7/3      | Jämställdhetsutbildning                      | 13/2               | 26               |
| 13-15/3    | Kollektivavtalet                             | 13/2               | 16               |
| 20-22/3    | Agera steg 1 – Vald på jobbet                | 27/2               | 15               |
| 24-27/4    | Agera steg 2                                 |                    |                  |
| 29-31/5    | Agera steg 3                                 |                    |                  |
| 3-7/4      | Förhandlarkurs                               | 3/3                | 17               |
| 10-11/4    | Studieorganisatörskurs Steg 1                | 20/3               | 20               |
| 7-8/6      | Steg 2                                       |                    |                  |
| 4-5/10     | Steg 3                                       |                    |                  |
| 4-5/12     | Steg 4                                       |                    |                  |
| 2-3/5      | Revisorsutbildning                           | 31/3               | 24               |
| 8-12/5     | Lagar i arbetslivet                          | 10/4               | 16               |
| 15-16/5    | Kassörsutbildning                            | 7/4                | 24               |
| 17-18/5    | Sekreterare i klubbstyrelsen                 | 7/4                | 24               |
| 23-24/5    | Valberedningsutbildning                      | 28/4               | 24               |
| 11-13/9    | Agera steg 1 – Vald på jobbet                | 21/8               | 15               |
| 9-12/10    | Agera steg 2                                 |                    |                  |
| 6-8/11     | Agera steg 3                                 |                    |                  |
| 18-19/9    | Jämställdhetskurs                            | 28/8               | 26               |
| 20-22/9    | Bättre arbetsmiljöutbildning (BAM) steg 1    | 28/8               | 28               |
| 23-25/10   | Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM ) steg 2 |                    |                  |
| 25-27/9    | Kollektivavtalet                             | 28/8               | 16               |
| 2-3/10     | Hållbart arbete grund                        | 11/9               | 21               |
| 16-18/10   | Kollektivavtalet                             | 15/9               | 16               |
| 13-17/11   | Försäkringskurs, grundutbildning             | 23/10              | 18               |
| 20-24/11   | Lagar i arbetslivet                          | 22/10              | 16               |
| 27/11-1/12 | Förhandlarkurs                               | 27/10              | 17               |

## Utbildningsvägar för förtroendevalda Studier



## Studieorganisatörsutbildning - 4x2 dagar

Kursen genomförs som en grundutbildning och en vidareutbildning. Båda utbildningarna är uppdelade på två dagar vid två tillfällen.

Observera att båda utbildningarna har två sammanhängande tillfällen och att det är viktigt att man redan från början planerar in alla fyra stegen. Det kommer också att förekomma arbetsuppgifter mellan kursdagarna.

Utbildningen kan genomföras enligt Förtroendemannalagen § 7, dvs med lön från arbetsgivaren.

| Internatkurs<br>Kursplats | Kurs                    | Datum        | Sista<br>ansökningsdatum |
|---------------------------|-------------------------|--------------|--------------------------|
| Backagården               | Grundutbildning steg 1  | 10-11 april  | 20 mars                  |
|                           | Grundutbildning steg 2  | 7-8 juni     |                          |
|                           | Vidareutbildning steg 3 | 4-5 oktober  |                          |
|                           | Vidareutbildning steg 4 | 4-5 december |                          |

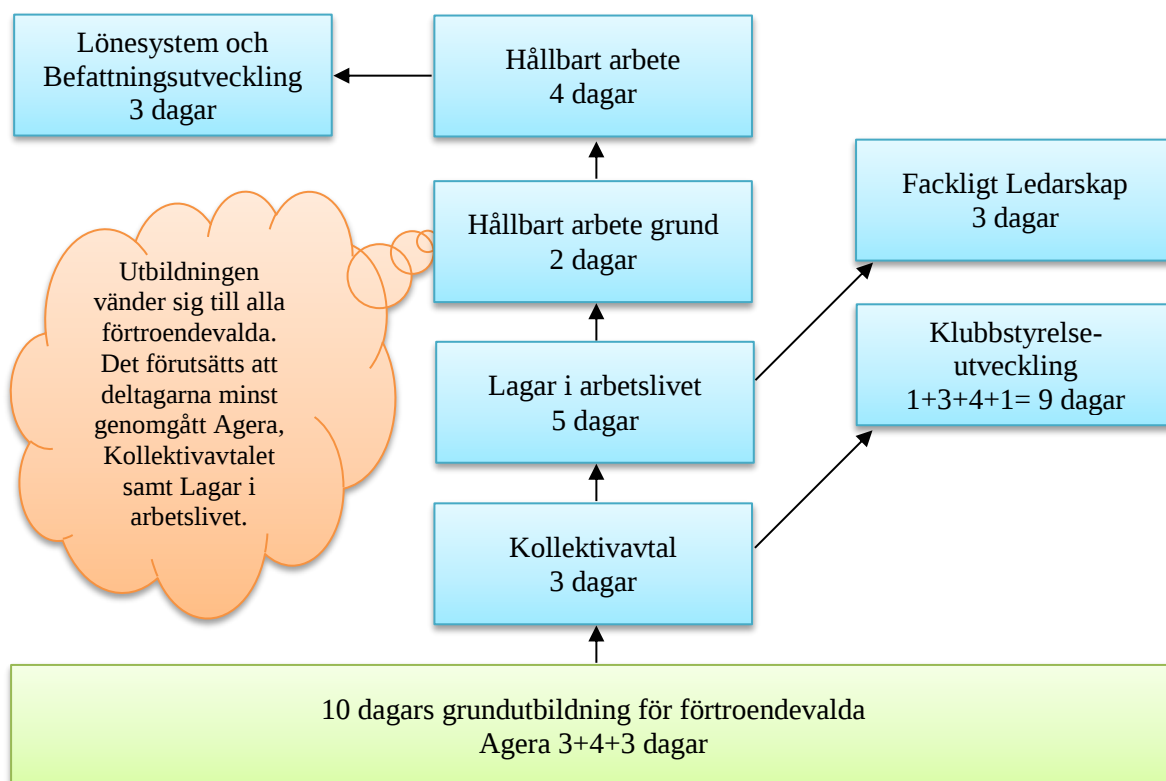
## Studieorganisatörsträff - 1 dag

Vid denna träff går vi igenom årets olika kurs- och utbildningsprogram (IF Metalls södra studieregions, förbundets centrala, avdelningens samt LO:s och ABF:s). Studiekommittén informerar om årets nyheter och tillsammans utvärderar vi det gångna verksamhetsåret.

Träffen genomförs enligt Förtroendemannalagen § 6 och 7, dvs med lön från arbetsgivaren.

| Externat<br>Kursplats | Kurs          | Datum      | Sista<br>ansökningsdatum |
|-----------------------|---------------|------------|--------------------------|
| Backagården           | Studieupptakt | 26 januari | 9 januari                |
| Backagården           | Studieupptakt | 31 augusti | 18 augusti               |

## Utbildningsvägar för förtroendevalda Arbetsplatsutveckling



## Hållbart arbete grund - 2 dagar

Utbildningen är framtagen för att i större omfattning nå ut med IF Metalls strategi för utveckling av arbetsorganisationen och arbetet med kompetensutveckling, lönesättning och jämställdhet till förtroendevalda.

### Målgrupp och förkunskapskrav

Utbildningen vänder sig till alla förtroendevalda inom IF Metall. Det förutsätts att deltagarna minst har genomgått Agera, Kollektivavtalet samt Lagar i arbetslivet.

Målgruppen är förtroendevald på arbetsplatser med eller utan klubb. Det är en fördel om det kommer fler förtroendevalda från samma arbetsplats, då syftet med utbildningen är att få igång lokala initiativ för att skapa hållbara arbeten. När det gäller deltagare från klubbar, är teamrekrytering definitivt en rekommendation.

### Innehållet i utbildning kommer bland annat vara:

- Utgångspunkterna för Hållbart arbete,
- Vilka effekter får arbetsorganisations utformning
- Vad menas med kompetens,
- IF Metalls lönepolitik, samt principer vid lönesättning
- Verktyg och stöd i lag, avtal och föreskrifter



| Kursplats            | Datum          | Sista ansökningsdatum |
|----------------------|----------------|-----------------------|
| Backagården internat | 27-28 februari | 6 februari            |
| Backagården internat | 2-3 oktober    | 11 september          |

# Hållbart arbete - 4 dagar

Syftet med utbildningen är att ge deltagarna förutsättningar att ta initiativ till aktivt inflytande och att påverka företagets utveckling av produktionssystem och arbetsorganisation för att nå ett hållbart arbete. Utbildningen ger kunskaper i produktionssystem, arbetsorganisation, lean production, utvecklingsprocesser i partssamverkan, förändringsprojekt, lag, avtal och föreskrifter inom området. Detta ska ge förutsättningar för att de förtroendevalda ska kunna agera och analysera vilka möjligheter, begränsningar och risker som finns med olika tillämpningar på företagen.



Deltagarna utgår från förutsättningarna på sin egen arbetsplats och arbetar fram en första handlingsplan för att starta utvecklingsarbetet på arbetsplatsen efter genomförd utbildning. Målgruppen för utbildningen är förtroendevalda och lokalombudsmän som behöver öka sina kunskaper för att aktivt kunna delta i partsgemensamma utvecklingsprojekt och förhandlingar om förändring av arbetsorganisation och produktionssystem.

**Teamrekrytering tillämpas, vilket innebär att det ska vara minst två från samma arbetsplats.**

**Datum och kursplats se IF Metalls centrala studiekatalog 2017**

# Lönesystem och befattningsutveckling

Utbildningen vänder sig till förtroendevalda på företag som ska genomföra eller har genomfört arbetsorganisationsförändringar och vill ha ett stödjande lönesystem.

Kursdeltagarna kommer att få ökade kunskaper om:

vad är ett lönesystem? Samband mellan arbetsorganisation och lönesystem, analys av lönesystem som styrinstrument, systematisk befattningsbeskrivning, för- och nackdelar med olika lönedelar i ett utvecklingsperspektiv, arbetsgång för framtagning av nytt lönesystem, regelverk.



**Målgruppen** för utbildningen är förtroendevalda som behöver öka sina kunskaper för att aktivt kunna delta i partsgemensamma utvecklingsprojekt och förhandlingar om förändring av arbetsorganisation och produktionssystem.

**Datum och kursplats se IF Metalls centrala studiekatalog 2017**

# Klubbstyrelseutveckling

En av våra viktigaste uppgifter i IF Metall är att skapa förutsättningar för att medlemmar ska vilja och kunna vara med i verksamheten. Hur vi lyckas bestäms inte enbart av de frågor vi driver, utan också av vårt förhållningssätt, vårt arbetssätt och våra arbetsformer. Det finns alltså ett viktigt samband mellan våra grundvärderingar och hur vi bedriver det fackliga arbetet. Vi blir inte trovärdiga som folkrörelse om det löpande arbetet kännetecknas av stort avstånd mellan klubbar, avdelningar och förbund eller mellan förtroendevalda och medlemmar.

## En klubbstyrelse i taget:

Varje klubb är unik. Människorna i styrelsen är olika. Det innebär bland annat att kunskapen om det fackliga arbetet bygger på olika erfarenheter och uppfattningar om den fackliga verksamheten. Dessutom är förutsättningarna och antalet ledamöter olika för styrelserna. Därför ska vi koncentrera oss på en klubbstyrelse i taget. Fokus är att alla ledamöter i styrelsen ska ha möjlighet att delta. Det innebär att utbildningen ska ske på sådan tid och plats att det är möjligt. Kan inte alla gå från jobbet, körs kvällstid. Kan inte alla köra kvällstid, körs dagtid. Vi genomför inte utbildning i koncentrerad form, det finns tid för mellanliggande tid för praktik och egna funderingar.

Har du frågor? Ring din IF Metallavdelnings studieorganisatör!

# Bemanningsfrågan

Syftet med kursen är att våra fackliga företrädare ska bli bättre dels på att företräda våra fackliga intressen inför att bemanningsföretag anlitas, dels under tiden bemanningsanställda finns på arbetsplatsen samt att de blir bättre på att utvärdera hur det fungerar.

## Kursinnehåll:

- Inhyrning av personal, historik och nuläge
- Vad säger lagen
- Bemanningsavtalet, funktion och innehåll
- Förhandling inför beslut om anlitande av bemanningsföretag
- Organisering av bemanningsanställda
- Arbetsmiljöarbetet med inhyrd personal
- Utvärdering av inhyrning av personal



**Förkunskaper:** Deltagarna bör ha genomgått *Insikter* eller motsvarande kunskaper. Erfarenhet av avtal och förhandling.

**Målgrupp:** Anställda vid förbundsavdelningar med koppling till bemanningsavtalet. Förtroendevalda vid större klubbar eller där bemanningsavtalet är vanligt förekommande.

**Datum och kursplatser, se LO kunskapssystem 2017**

## Kassörsutbildning - 2 dagar

Kursen vänder sig till kassörer i klubbar.

Kursen behandlar de grundläggande bokföringsrutinerna.

Deltagarna bör ha genomgått grundutbildning för förtroendevalda.

Målgruppen ska söka ledigt enligt FML § 6 under förutsättning att deltagaren har den uppdrag.



| Kursplats            | Datum     | Sista ansökningsdatum |
|----------------------|-----------|-----------------------|
| Backagården internat | 15-16 maj | 7 april               |

## Revisorsutbildning - 2 dagar

Kursen vänder sig till revisorer i klubbar.

Kursen behandlar revisoreernas arbetsuppgifter, bl a granskning av bokföringen, verksamhet och protokoll.

Deltagarna bör ha genomgått grundutbildning för förtroendevalda.

Målgruppen ska söka ledigt enligt FML § 6 under förutsättning att deltagaren har den uppdrag.



| Kursplats            | Datum   | Sista ansökningsdatum |
|----------------------|---------|-----------------------|
| Backagården internat | 2-3 maj | 31 mars               |

## Sekreterare i klubbstyrelsen - 2 dagar

Vad innebär det att vara sekreterare?

Vilken är sekreterarens roll i styrelsen?

**Innehåll:** Skriva protokoll, sekreterarrollen, arkivering, administration, språket, praktiska övningar med dator, kallelser och dagordningar



Målgruppen ska söka ledigt enligt FML § 6 under förutsättning att deltagaren har den uppdrag.

| Kursplats            | Datum     | Sista ansökningsdatum |
|----------------------|-----------|-----------------------|
| Backagården internat | 17-18 maj | 7 april               |

## Valberedningsutbildning - 2 dagar

Kursen vänder sig till ledamöter i valberedningen. Syftet med utbildningen är att öka förståelsen för att valberedningens arbete pågår under hela verksamhetsåret.

**Mål:**

- att öka kunskaperna om valberedningens arbete
- att öka kunskaperna för de verktyg som finns i IF Metalls register
- att öka förståelsen för vikten av dagliga samtal
- att deltagarna efter avslutad utbildning har gjort sin egen årsplanering för sitt arbete i valberedningen



Målgruppen ska söka ledigt enligt FML § 6 under förutsättning att deltagaren har den uppdrag.

| Kursplats            | Datum     | Sista ansökningsdatum |
|----------------------|-----------|-----------------------|
| Backagården internat | 23-24 maj | 28 april              |

# LO-utbildningar

## Insikter - 2 x 5 dagar



Idag ifrågasätts de fackliga värderingarna och grunderna av många. Ideologisk medvetenhet och politisk kunskap är inte längre lika självklar för medlemmarna i LO-förbunden. Samtidigt har arbetsgivarna flyttat fram sina positioner och osäkra anställningar och dåliga arbetsvillkor blir allt vanligare på arbetsmarknaden.

När samhället utvecklas så här, då blir det ännu viktigare att de som arbetar fackligt förstår hur verkligheten ser ut och försöker ändra på det som är fel. Att det finns en förståelse och kunskap som gör att man kan hålla de fackliga idéerna levande och föra dem vidare till andra.

Insikter har som övergripande mål att förmedla kärnan i den fackliga ideologin. För att kunna leva upp till den här målsättningen är Insikter en mycket levande och flexibel utbildning. Varje utbildning präglas och formas av de människor som deltar. Deras erfarenheter, kunskaper och behov styr till stor del hur utbildningen utformas. Det betyder också att Insikter är en intensiv och uppslukande utbildning.

Precis som resten av Kunskapssystemet är Insikter flexibel när det gäller kurslitteratur, pedagogiska metoder och användande av nya vägar att söka information som t ex Internet.

Samtalsgrupper, seminarier, dialog mellan deltagarna och skrivna reflexioner ersätter till stor del den traditionella utbildningsformen. Det resulterar i ett levande kunskapsutbyte mellan deltagare och lärare och det håller de fackliga idéerna levande.

**Förkunskaper:** Grundläggande förtroendemannautbildning

**Målgrupp:** Fackligt förtroendevalda

| Kursplats                                        | Datum                                                | Sista ansökningsdatum |
|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------|
| Malmö externat<br>LO-distriktet i Skåne          | 6-10 mars,<br>3-7 april                              | 5 januari             |
| Halmstad externat<br>LO-distriktet i Västsverige | 15-19 maj,<br>12-16 juni                             | 17 mars               |
| Kristianstad externat<br>LO-distriktet i Skåne   | 18-22 september,<br>16-20 oktober                    | 16 juni               |
| Helsingborg externat<br>LO-distriktet i Skåne    | 30 oktober - 3 november,<br>27 november - 1 december | 15 september          |

**OBS!** För deltagare som har lång resväg till LO:s externatkurser finns möjlighet till övernattnig. Ni måste meddela avdelningen att ni behöver logi i samband med anmälan till kursen.

**Övriga datum och kursplatser, se LO kunskapssystem 2017**



## Uppsökarutbildning - 3 dagar

IF Metalls projekt Starka tillsammans – Organisera, rekrytera, som pågick under 2008-2009, såg ett behov av lokala utbildningar. Delen med medlemsvärkning som fanns i utbildningen Organisera flera skulle utvecklas till mer fokus på värkning av nya medlemmar och fler förtroendevalda samt uppsökeri på företagen.

**Syfte:** Att de förtroendevalda ska veta vad facket är och idén med fackföreningen.

Att få ut de förtroendevalda för att kunna ta samtalet om medlemskap med oorganiserade och felorganiserade.

Att stärka de förtroendevalda inför mötet med oorganiserade.

**Mål:** Att alla oorganiserade och felorganiserade ska ha fått frågan om medlemskap i facket.

Att de förtroendevalda känner sig trygga med och tror på argumenten för medlemskapet.

Att väcka intresset hos deltagarna för ett fortsatt engagemang i medlemsvärkning.

**Målgrupp:** Avdelningens uppsökare, regionala skyddsombud samt förtroendevalda på klubbar och övriga med värvaruppdrag. Deltagarna ska söka ledigt enligt FML § 6 under förutsättning att deltagaren har ett uppdrag.

| Kursplats            | Datum        | Sista ansökningsdatum |
|----------------------|--------------|-----------------------|
| Backagården internat | 6-8 februari | 16 januari            |

## Jämställdhetsutbildning - 2 dagar

Syftet är att öka kunskapen om mekanismer som leder till olika villkor mellan kvinnor och män. Ökad jämställdhet är inte ett individuellt kvinnoproblem utan ett strukturellt problem där både män och kvinnor måste vara delaktiga för att nå förändringar.

Eftersom kursen bygger på att utveckla jämställdheten inom både den fackliga organisationen och på arbetsplatsen är det viktigt att deltagarna har med sig följande underlag:

Sammanställning av fackliga uppdrag och kön, Andel kvinnor på arbetsplatsen, Andel kvinnor på olika typer av fackliga uppdrag.



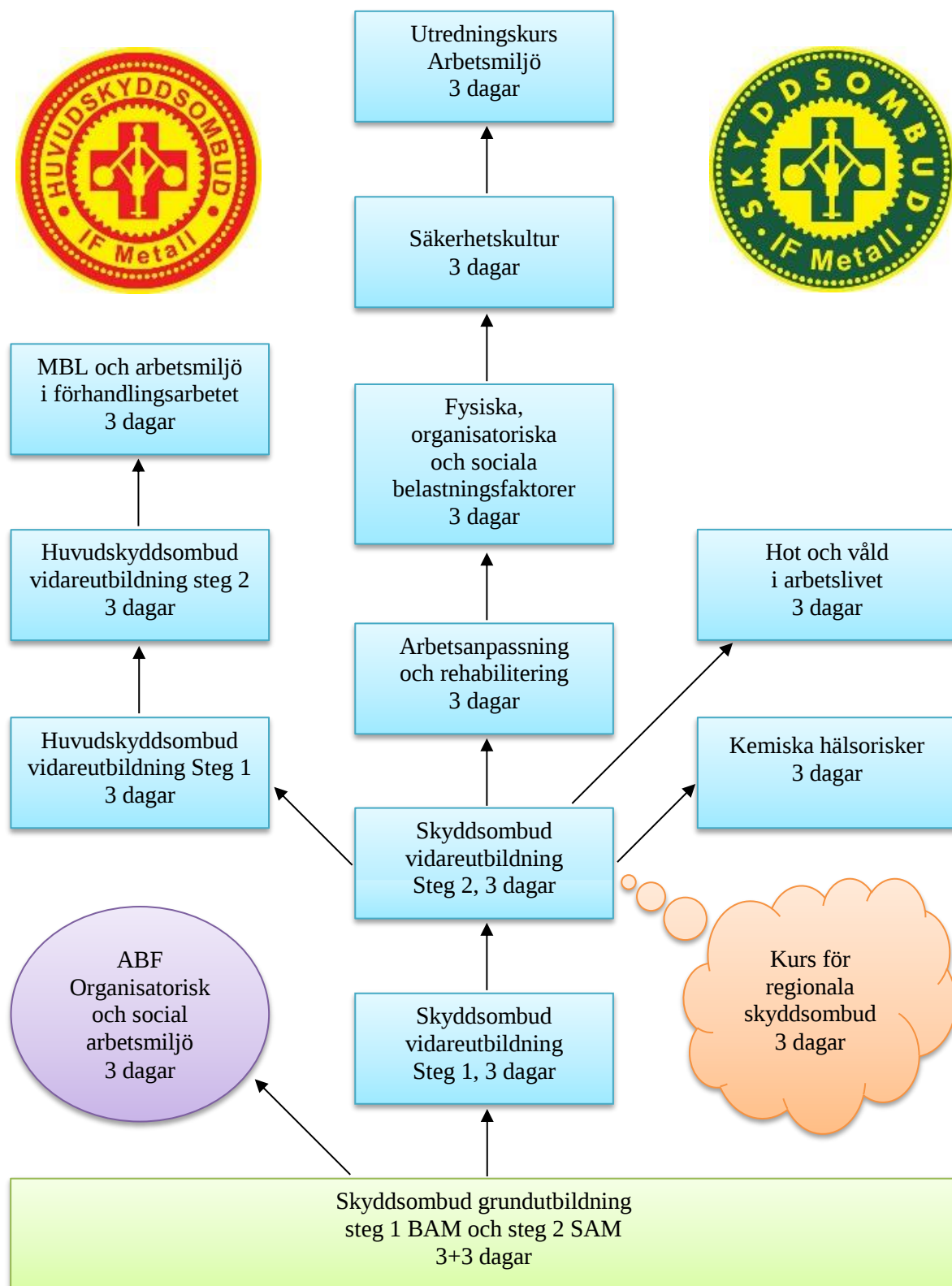
**Utbildningens mål är att:**

- Öka medvetenhet och kunskap om de mekanismer som styr könsuppdelningen på våra arbetsplatser och i organisationen.
- Öka förutsättningarna för att kunna använda jämställdhetslagen på våra arbetsplatser.
- Öka förutsättningarna för att kunna bedriva jämställdhetsarbete inom IF Metall.

Utbildningen genomförs enligt Förtroendemannalagen § 6, dvs med lön från IF Metall.

| Kursplats            | Datum           | Sista ansökningsdatum |
|----------------------|-----------------|-----------------------|
| Backagården internat | 6-7 mars        | 13 februari           |
| Backagården internat | 18-19 september | 28 augusti            |

## Utbildningsvägar för förtroendevalda Arbetsmiljö



# Grundutbildning skyddsombud

**OBS! Genomförs i två steg som hör ihop. OBS!**

## Steg 1 - Bättre arbetsmiljö - 3 dagar

Utbildningen ”Bättre Arbetsmiljö” vänder sig till dig som är nyvald skyddsombud eller som saknar den grundläggande utbildningen. Utbildningen, som är på totalt 48 timmar, är uppdelade på två olika tillfällen. Kursen genomförs som en grundutbildning och en vidareutbildning. Båda utbildningarna är uppdelade på tre dagar vid två tillfällen.

**Observera att utbildningarna har två sammanhängande tillfällen och att det är viktigt att man redan från början planerar in båda tillfällena.** Det kommer också att förekomma arbetsuppgifter mellan kursdagarna. Nya skyddsombud blir automatiskt kallade av oss.

## Steg 2 - Systematiskt arbetsmiljöarbete - 3 dagar

Den här utbildningen ger praktisk kunskap om att arbeta systematiskt med arbetsmiljön i det dagliga arbetet på arbetsplatsen. Genom utbildningen får du användbara metoder och tips för det systematiska arbetsmiljöarbetet, vilket gör det lättare att bland annat hitta rutiner för att fånga upp och åtgärda både fysiska och psykosociala risker. Efter avslutad kurs ska du kunna förstå och praktiskt tillämpa Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete

**OBS! Arbetsgivaren ska stå för samtliga kostnader för utbildningen**

**Betalningsbekräftelse ska lämnas in tillsammans med anmälan till utbildningen.**

| Kursplats            | Steg 1               | Steg 2            |
|----------------------|----------------------|-------------------|
| Helsingborg          | 9/1, 16/1, 23/1      | 30/1, 6/2, 13/2   |
| Helsingborg          | 11/9, 18/9, 25/9     | 2/10, 9/10, 16/10 |
| Backagården internat | 23-25 januari        | 20-22 februari    |
| Backagården internat | 20-22 september      | 23-25 oktober     |
| Malmö, Folkets Hus   | 28 februari - 2 mars | 21-23 mars        |
| Malmö, Folkets Hus   | 10-12 april          | 12-14 juni        |

## Organisatorisk och social arbetsmiljö - 3 dagar

När man ska analysera den psykosociala arbetsmiljön på en arbetsplats, betraktar man den både ur psykologiskt och sociologiskt perspektiv. Psykosocial Arbetsmiljö handlar mera om hur medarbetarna upplever sin arbetssituation psykiskt än hur den fungerar rent fysiskt. Kursen ska ge deltagarna mer kunskaper om den psykosociala arbetsmiljön, för att de tidigare och på bättre sätt skall kunna ta itu med arbetsplatsens eventuella psykosociala problem.

**OBS! Arbetsgivaren ska stå för samtliga kostnader för utbildningen**

**Betalningsbekräftelse ska lämnas in tillsammans med anmälan till utbildningen.**

| Kursplats    | Datum             | Sista ansökningsdatum |
|--------------|-------------------|-----------------------|
| Hässleholm   | 16/5, 23/5, 30/5  | 25 april              |
| Kristianstad | 28/9, 5/10, 12/10 | 7 september           |

## BAM Bättre arbetsmiljöutbildning - 5 dagar

Grundutbildningen för dig som behöver lära dig om arbetsmiljö. Du får också grundläggande kunskap om lagar och regler. Dessutom lär du dig hur du söker mer kunskap om arbetsmiljö och hur du hanterar både fysiska och psykosociala arbetsmiljöfrågor på din arbetsplats.

### Ur innehållet:

- Genomgång av AML (arbetsmiljölagen) och AMF (arbetsmiljöförordningen).
- Arbetsgivarens och arbetstagarens delaktighet och ansvar.
- Skyddsombudets roll, rättigheter och skyldigheter.
- AFS (Arbetsmiljöverkets Författnings Samling)



**Studietid:** 40 timmar, upplägget är vanligtvis 1 dag/vecka.

**Målgrupp:** Skyddsombud, chefer, medarbetare, fackligt engagerade och arbetsmiljöansvariga

**OBS! Arbetsgivaren ska stå för samtliga kostnader för utbildningen**

**Betalningsbekräftelse ska lämnas in tillsammans med anmälan till utbildningen.**

| Kursplats    | Datum                           | Sista ansökningsdatum |
|--------------|---------------------------------|-----------------------|
| Hässleholm   | 26/1, 2/2, 9/2, 16/2, 23/2      | 5 januari             |
| Hässleholm   | 30/3, 6/4, 20/4, 27/4, 4/5      | 9 mars                |
| Kristianstad | 1/3, 8/3, 15/3, 22/3, 29/3      | 8 februari            |
| Kristianstad | 2/5, 9/5, 16/5, 23/5, 30/5      | 11 april              |
| Katrineberg  | 10/4, 18/4, 24/4, 2/5, 8/5      | 13 mars               |
| Katrineberg  | 9/10, 16/10, 23/10, 30/10, 6/11 | 11 september          |

## SAM Systematiskt arbetsmiljöutbildning - 3 dagar

Utbildningen ger praktisk kunskap om att arbeta systematiskt med arbetsmiljön i det dagliga arbetet på arbetsplatsen. Genom utbildningen får du användbara metoder och tips för det systematiska arbetsmiljöarbetet, vilket gör det lättare att bland annat hitta rutiner.

### Ur innehållet:

- Systematiskt arbetsmiljöarbete i praktiken
- Undersöka, riskbedöma, åtgärda och kontrollera verksamheten
- Nyttan med systematiskt arbetsmiljöarbeterutiner, instruktioner och dokumentation
- Handlungsplan för den egna verksamheten

**Målgrupp:** Skyddsombud, chefer, medarbetare, fackligt engagerade, arbetsmiljöansvariga med flera som genomgått Bättre arbetsmiljö (BAM).

**OBS! Arbetsgivaren ska stå för samtliga kostnader för utbildningen**

**Betalningsbekräftelse ska lämnas in tillsammans med anmälan till utbildningen.**

| Kursplats    | Datum              | Sista ansökningsdatum |
|--------------|--------------------|-----------------------|
| Hässleholm   | 2/3, 9/3, 16/3     | 7 februari            |
| Hässleholm   | 19/10, 26/10, 2/11 | 28 september          |
| Kristianstad | 19/10, 26/10, 2/11 | 28 september          |

# Vidareutbildning för skyddsombud 1

Hur kan arbetsgivare och skyddsombud samverka för att uppnå en säker arbetsmiljö enligt arbetsmiljölagen? Genom fördjupad kunskap i arbetsmiljölagen, arbetsmiljöförordningen och det systematiska arbetsmiljöarbetet kan parterna arbeta med ett målinriktat arbetsmiljöarbete. Detta är en vidareutbildning efter BAM.

## Ur innehållet:

- Nulägesanalys och SAM-status på arbetsplatsen
- Systematiskt arbetsmiljöarbete
- Parternas roller och ansvar
- Riskbedömningar och skyddsronder
- Handlingsplan för fortsatt arbete på den egna arbetsplatsen



**Målgrupp:** Skyddsombud/arbetsmiljöombud, skyddskommittéledamöter, huvudskyddsombud, regionala skyddsombud samt chefer/arbetsledare som genomgått BAM och SAM samt grundläggande förtroendemannautbildning eller motsvarande.

**Kursförutsättningar:** Albins arbetsmiljöutbildningar är på 3 dagar och kostar 5000 kr ex moms som faktureras arbetsgivaren. Till detta kommer också resekostnader med den milersättning skatteverket vid varje tillfälle tillämpar - detta faktureras också arbetsgivaren.

Ca 3 veckor före utbildningen får du ett välkomstbrev från Albins. I brevet finns ett avtal och en villkorsbilaga vilka ska undertecknas av din arbetsgivare och returneras till Albins.

| Kursplats           | Datum                   | Sista ansökningsdatum |
|---------------------|-------------------------|-----------------------|
| Landskrona externat | 13-15 februari          | 16 januari            |
| Landskrona externat | 8-10 maj                | 10 april              |
| Landskrona externat | 30 oktober - 1 november | 2 oktober             |

# Vidareutbildning för skyddsombud 2

Den här intensiva vidareutbildningen vänder sig till skyddsombud, chefer/arbetsledare som varit verksamma i ett par år och nu behöver påfyllning i sitt arbetsmiljöarbete. Kursen är inriktad mot ett hälsosamt arbetsliv. Hur kan arbetsgivare och skyddsombud samverka för att på ett systematiskt sätt säkerställa en god fysisk och social arbetsmiljö?

## Ur innehållet:

- Nulägesanalys av arbetsplatsens hälsofrämjande arbete
- Systematiskt arbetsmiljöarbete med hälsoinriktning
- Hälsofrämjande åtgärder ur ett ekonomiskt perspektiv
- Handlingsplan för fortsatt arbete på den egna arbetsplatsen



**Målgrupp:** Skyddsombud/arbetsmiljöombud, skyddskommittéledamöter, huvudskyddsombud, regionala skyddsombud samt chefer/arbetsledare som genomgått BAM, SAM och vidare-utbildning skyddsombud steg 1 samt grundläggande förtroendemannautbildning eller motsvarande med några års erfarenhet av miljöarbete.

**Kursförutsättningar:** Albins arbetsmiljöutbildningar är på 3 dagar och kostar 5000 kr ex moms som faktureras arbetsgivaren. Till detta kommer också resekostnader med den milersättning skatteverket vid varje tillfälle tillämpar - detta faktureras också arbetsgivaren.

Ca 3 veckor före utbildningen får du ett välkomstbrev från Albins. I brevet finns ett avtal och en villkorsbilaga vilka ska undertecknas av din arbetsgivare och returneras till Albins.

| Kursplats           | Datum        | Sista ansökningsdatum |
|---------------------|--------------|-----------------------|
| Landskrona externat | 12-14 juni   | 15 maj                |
| Landskrona externat | 4-6 december | 6 november            |

# Kurs för huvudskyddsombud steg 1

En väl fungerande arbetsmiljöorganisation och ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete bidrar till en sund och säker arbetsmiljö. På arbetsplatser där det finns fler skyddsombud (SO) ska det finnas ett huvudskyddsombud (HSO), vars uppgift är att samordna skyddsombuden och deras verksamhet. HSO företräder SO och lyfter frågor som rör fler än ett skyddsområde. HSO verkar på hela arbetsplatsen oavsett facklig organisation.

## Ur innehållet:

- Huvudskyddsombudets samordnande roll i arbetsmiljöarbete
- Arbete i skyddskommitté
- Upphandla och utvärdera företagshälsovård
- Checklistor och skyddsronder
- Handlingsplan för fortsatt arbete på hemmaplan



**Målgrupp:** Skyddsombud/arbetsmiljöombud, skyddskommittéledamöter, huvudskyddsombud och blivande huvudskyddsombud, som genomgått BAM, SAM, Vidareutbildning skyddsombud steg 1 och 2 samt grundläggande förtroendemannautbildning eller motsvarande.

**Kursförutsättningar:** Albins arbetsmiljöutbildningar är på 3 dagar och kostar 5000 kr ex moms som faktureras arbetsgivaren. Till detta kommer också resekostnader med den milersättning skatteverket vid varje tillfälle tillämpar - detta faktureras också arbetsgivaren.

Ca 3 veckor före utbildningen får du ett välkomstbrev från Albins. I brevet finns ett avtal och en villkorsbilaga vilka ska undertecknas av din arbetsgivare och returneras till Albins.

| Kursplats           | Datum         | Sista ansökningsdatum |
|---------------------|---------------|-----------------------|
| Landskrona externat | 20-22 mars    | 20 februari           |
| Landskrona externat | 4-6 september | 7 augusti             |

# Kurs för huvudskyddsombud steg 2

En väl fungerande arbetsmiljöorganisation och ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete bidrar till en sund och säker arbetsmiljö. På arbetsplatser där det finns fler skyddsombud ska det finnas ett huvudskyddsombud (HSO), vars uppgift är att samordna skyddsombuden och deras verksamhet. I denna fortsättningskurs fördjupar vi oss i huvudskyddsombudets uppgift som deltagare i projektarbeten för en bättre arbetsmiljö.

## Ur innehållet:

- Huvudskyddsombudets roll i projektarbete
- Samverkan i arbetsmiljöarbetet
- Fördjupningsarbete med egna projektförslag
- Riskgranskningar och möjligheter med projekt
- Handlingsplan för fortsatt arbete på hemmaplan



**Målgrupp:** Huvudskyddsombud som genomgått Kurs för huvudskyddsombud 1.

**Kursförutsättningar:** Albins arbetsmiljöutbildningar är på 3 dagar och kostar 5000 kr ex moms som faktureras arbetsgivaren. Till detta kommer också resekostnader med den milersättning skatteverket vid varje tillfälle tillämpar - detta faktureras också arbetsgivaren.

Ca 3 veckor före utbildningen får du ett välkomstbrev från Albins. I brevet finns ett avtal och en villkorsbilaga vilka ska undertecknas av din arbetsgivare och returneras till Albins.

| Kursplats           | Datum          | Sista ansökningsdatum |
|---------------------|----------------|-----------------------|
| Landskrona externat | 13-15 november | 16 oktober            |

# Arbetsanpassning och rehabilitering

Om en skada eller arbetsrelaterad sjukdom uppstått ska arbetstagaren få hjälp med rehabilitering för att kunna återgå i arbete. För att förebygga skador eller arbetssjukdomar kan det behöva göras anpassningar i arbetsmiljön. För individ och företag är det viktigt att rehabiliteringen görs tidigt och så effektivt som möjligt. Att arbeta förebyggande är en viktig del i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

## Ur innehållet:

- De olika aktörernas uppgifter gällande arbetsanpassning och rehabilitering
- Samverkan mellan aktörerna i arbetet kring arbetsanpassning och rehabilitering
- Rehabiliteringssamtal – svåra samtal förberedelse och genomförande
- Handlingsplan för fortsatt arbete på den egna arbetsplatsen

**Målgrupp:** Skyddsombud/arbetsmiljöombud, skyddskommittéledamöter, huvudskyddsombud, regionala skyddsombud, fackliga företrädare samt chefer/arbetsledare. Teamrekrytering kan ske, bestående av förhandlare, skyddsombud, försäkringsansvariga samt chefer/arbetsledare, som genomgått BAM, SAM, Vidareutbildning skyddsombud steg 1 och 2.

**Kursförutsättningar:** Albins arbetsmiljöutbildningar är på 3 dagar och kostar 5000 kr ex moms som faktureras arbetsgivaren. Till detta kommer också resekostnader med den milersättning skatteverket vid varje tillfälle tillämpar - detta faktureras också arbetsgivaren.

Ca 3 veckor före utbildningen får du ett välkomstbrev från Albins. I brevet finns ett avtal och en villkorsbilaga vilka ska undertecknas av din arbetsgivare och returneras till Albins.

| Kursplats           | Datum       | Sista ansökningsdatum |
|---------------------|-------------|-----------------------|
| Landskrona externat | 24-26 april | 27 mars               |

# Fysiska, organisatoriska och sociala belastningsfaktorer

En väl fungerande arbetsorganisation och ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete bidrar till att minska stress och belastningsskador i arbetslivet. 31 mars 2016 börjar den nya AFS:en Organisatorisk och social arbetsmiljö (2015:4) att gälla vars syfte är; *främja en god arbetsmiljö och förebygga risk för ohälsa på grund av organisatoriska och sociala förhållanden.*

## Ur innehållet:

- Organisatorisk och social arbetsmiljö
- Belastningsergonomi och systematiskt arbetsmiljöarbete
- Stress och belastningsskador
- Checklistor och skyddsronder
- Egen handlingsplan för fortsatt arbete på den egna arbetsplatsen



**Målgrupp:** Skyddsombud/arbetsmiljöombud, skyddskommittéledamöter, huvudskyddsombud, regionala skyddsombud samt chefer/arbetsledare, som genomgått BAM, SAM och Vidareutbildning skyddsombud steg 1 och 2.

**Kursförutsättningar:** Albins arbetsmiljöutbildningar är på 3 dagar och kostar 5000 kr ex moms som faktureras arbetsgivaren. Till detta kommer också resekostnader med den milersättning skatteverket vid varje tillfälle tillämpar - detta faktureras också arbetsgivaren.

Ca 3 veckor före utbildningen får du ett välkomstbrev från Albins. I brevet finns ett avtal och en villkorsbilaga vilka ska undertecknas av din arbetsgivare och returneras till Albins.

| Kursplats           | Datum          | Sista ansökningsdatum |
|---------------------|----------------|-----------------------|
| Landskrona externat | 13-15 mars     | 13 februari           |
| Landskrona externat | 20-22 november | 23 oktober            |

# Säkerhetskultur

Ett säkerhetsklimat och en säkerhetskultur som vilar på gemensamma attityder, värderingar och uppfattningar har stor betydelse för hur arbetet utförs. En god säkerhetskultur på arbetsplatsen kännetecknas av att ledningen prioriterar och hanterar säkerhetsfrågor. Hur kan skyddsombud och arbetsgivare samspela för att få till den bästa säkerhetskulturen i hela organisationen?

## Ur innehållet:

- Inventering av säkerhetskulturen på arbetsplatsen
- Beteendebaserat säkerhetstänk
- Systematiskt arbetsmiljöarbete
- Riskgranskningar
- Informationssystem som verktyg
- Vikten av tillbud och olycksrapportering i det förebyggande arbetet
- Egen handlingsplan för fortsatt arbete på den egna arbetsplatsen

**Målgrupp:** Skyddsombud/arbetsmiljöombud, skyddskommittéledamöter, huvudskyddsombud, regionala skyddsombud samt chefer/arbetsledare, som genomgått BAM, SAM och Vidareutbildning skyddsombud steg 1 och 2.

**Kursförutsättningar:** Albins arbetsmiljöutbildningar är på 3 dagar och kostar 5000 kr ex moms som faktureras arbetsgivaren. Till detta kommer också resekostnader med den milersättning skatteverket vid varje tillfälle tillämpar - detta faktureras också arbetsgivaren.

Ca 3 veckor före utbildningen får du ett välkomstbrev från Albins. I brevet finns ett avtal och en villkorsbilaga vilka ska undertecknas av din arbetsgivare och returneras till Albins.

| Kursplats           | Datum          | Sista ansökningsdatum |
|---------------------|----------------|-----------------------|
| Landskrona externat | 27-29 november | 30 oktober            |

# Utredningskurs Arbetsmiljö

Hur ska ansvarig arbetsgivare och skyddsombud agera om det inträffar en olycka på arbetsplatsen? Arbetsgivare, skyddsombud, polis, åklagare och arbetsmiljöverkets roller och uppgifter i det akuta skedet. Vad kan vi lära oss av olyckor och tillbud? Genom noggrant och systematiskt utredningsarbete blir det enklare att dra slutsatser om var åtgärder bör sättas in.

## Ur innehållet:

- Utredningsmetodik- grundorsak och analys
- Lagstiftning och rättsväsendet
- Parternas roller och ansvar
- Fördjupningsarbete med autentiska fall/domar
- Handlingsplan för fortsatt arbete på den egna arbetsplatsen



**Målgrupp:** Skyddsombud/arbetsmiljöombud, skyddskommittéledamöter, huvudskyddsombud, regionala skyddsombud samt chefer/arbetsledare, som genomgått BAM, SAM och Vidareutbildning skyddsombud steg 1 och 2.

**Kursförutsättningar:** Albins arbetsmiljöutbildningar är på 3 dagar och kostar 5000 kr ex moms som faktureras arbetsgivaren. Till detta kommer också resekostnader med den milersättning skatteverket vid varje tillfälle tillämpar - detta faktureras också arbetsgivaren.

Ca 3 veckor före utbildningen får du ett välkomstbrev från Albins. I brevet finns ett avtal och en villkorsbilaga vilka ska undertecknas av din arbetsgivare och returneras till Albins.

| Kursplats           | Datum     | Sista ansökningsdatum |
|---------------------|-----------|-----------------------|
| Landskrona externat | 22-24 maj | 24 april              |

# Kemiska hälsorisker

Att arbeta sunt och säkert med kemikalier minskar risken för ohälsa och skador. Målet med utbildningen är en arbetsplats som arbetar utifrån lagens krav gällande kemikaliehanteringen. Hur kan parterna samverka för att skapa ett bra arbetssätt kring kemiska hälsorisker, hur arbetar man förebyggande och med systematiska riskgranskningar gällande kemiska hälsorisker.

## Ur innehållet:

- Inventering och nulägesanalys av arbetsplatserna
- SAM ur ett kemiskt perspektiv
- Lagstiftning på området
- Kemi i vardagen, hur kan man skydda sig
- Fördjupningsarbete kemiska hälsorisker
- Handlingsplan för fortsatt arbete på den egna arbetsplatsen



**Målgrupp:** Skyddsombud/arbetsmiljöombud, skyddskommittéledamöter, huvudskyddsombud, regionala skyddsombud samt chefer/arbetsledare, som genomgått BAM, SAM och Vidareutbildning skyddsombud steg 1 och 2.

**Kursförutsättningar:** Albins arbetsmiljöutbildningar är på 3 dagar och kostar 5000 kr ex moms som faktureras arbetsgivaren. Till detta kommer också resekostnader med den milersättning skatteverket vid varje tillfälle tillämpar - detta faktureras också arbetsgivaren.

Ca 3 veckor före utbildningen får du ett välkomstbrev från Albins. I brevet finns ett avtal och en villkorsbilaga vilka ska undertecknas av din arbetsgivare och returneras till Albins.

| Kursplats           | Datum           | Sista ansökningsdatum |
|---------------------|-----------------|-----------------------|
| Landskrona externat | 18-20 september | 21 augusti            |

# Hot och våld i arbetslivet

En väl fungerande arbetsorganisation och ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete bidrar till minskad risk att bli utsatt för hot och våld på arbetsplatsen. Hur ska parterna arbeta förebyggande med detta och vad gör man om det mot all förmodan inträffar.

## Ur innehållet:

- Erfarenhetsinventering och nulägesanalys
- Vem gör vad på arbetsplatsen? Roller och ansvar
- Arbetsmiljölagstiftningen på området
- Systematiskt arbetsmiljöarbete för att förebygga hot och våld
- Stressreaktioner och psykosocial arbetsmiljö
- Fördjupning med fall ur verkligheten
- Egen handlingsplan för fortsatt arbete på den egna arbetsplatsen

**Målgrupp:** Skyddsombud/arbetsmiljöombud, skyddskommittéledamöter, huvudskyddsombud, regionala skyddsombud samt chefer/arbetsledare, som genomgått BAM, SAM och Vidareutbildning skyddsombud steg 1 och 2.

**Kursförutsättningar:** Albins arbetsmiljöutbildningar är på 3 dagar och kostar 5000 kr ex moms som faktureras arbetsgivaren. Till detta kommer också resekostnader med den milersättning skatteverket vid varje tillfälle tillämpar - detta faktureras också arbetsgivaren.

Ca 3 veckor före utbildningen får du ett välkomstbrev från Albins. I brevet finns ett avtal och en villkorsbilaga vilka ska undertecknas av din arbetsgivare och returneras till Albins.

| Kursplats           | Datum           | Sista ansökningsdatum |
|---------------------|-----------------|-----------------------|
| Landskrona externat | 3-5 april       | 6 mars                |
| Landskrona externat | 11-13 september | 14 augusti            |

# Belastningsskador

Att arbeta korrekt och säkert med kroppen minskar risken för ohälsa och skador. Målet med utbildningen är en arbetsplats som arbetar utifrån lagens krav gällande belastningsergonomi. Hur kan parterna samverka för att skapa ett bra arbetssätt kring belastningsergonomi. Det gäller till exempel obekväma arbetsställningar, tungt kroppsarbete och repetitivt arbete.

## Ur innehållet:

- Inventering och nulägesanalys av arbetsplatserna
- SAM ur ett belastningsergonomiskt perspektiv
- Belastningsergonomi
- Fördjupningsarbete belastningsskador
- Handlingsplan för fortsatt arbete på den egna arbetsplatsen



**Målgrupp:** Skyddsombud/arbetsmiljöombud, skyddskommittéledamöter, huvudskyddsombud, regionala skyddsombud samt chefer/arbetsledare, som genomgått BAM, SAM och Vidareutbildning skyddsombud steg 1 och 2.

**Kursförutsättningar:** Albins arbetsmiljöutbildningar är på 3 dagar och kostar 5000 kr ex moms som faktureras arbetsgivaren. Till detta kommer också resekostnader med den milersättning skatteverket vid varje tillfälle tillämpar - detta faktureras också arbetsgivaren.

Ca 3 veckor före utbildningen får du ett välkomstbrev från Albins. I brevet finns ett avtal och en villkorsbilaga vilka ska undertecknas av din arbetsgivare och returneras till Albins.

| Kursplats           | Datum           | Sista ansökningsdatum |
|---------------------|-----------------|-----------------------|
| Landskrona externat | 25-27 september | 28 augusti            |

# Regionala skyddsombud

Hur kan du som regionalt skyddsombud stödja arbetstagarna på de mindre företagen och samtidigt verka för att ett lokalt skyddsarbete kommer igång?

Vad innebär arbetsplatsbesök? Kursen handlar om att skapa kontaktnät mellan medlemmar, skyddsombud, huvudskyddsombud, arbetsgivare och myndigheter och om vikten av förebyggande arbete och samverkan.

## Ur innehållet:

- Uppdraget som Regionalt skyddsombud.
- Lagstiftningen som reglerar uppdraget, parternas roller och ansvar.
- Systematiskt arbetsmiljöarbete, riskbedömningar.
- Samverkan för att undvika olyckor och tillbud.
- Nulägesanalyser och handlingsplaner för fortsatt arbete.



**Förkunskaper:** BAM, SAM och Vidareutbildning för skyddsombud 1–2 samt grundläggande förtroendemannautbildning, eller motsvarande.

**Målgrupp:** Regionala skyddsombud och blivande Regionala skyddsombud.

**Kursförutsättningar:** Albins arbetsmiljöutbildningar är på 3 dagar och kostar 5000 kr ex moms som faktureras arbetsgivaren. Till detta kommer också resekostnader med den milersättning skatteverket vid varje tillfälle tillämpar - detta faktureras också arbetsgivaren.

Ca 3 veckor före utbildningen får du ett välkomstbrev från Albins. I brevet finns ett avtal och en villkorsbilaga vilka ska undertecknas av din arbetsgivare och returneras till Albins.

| Kursplats           | Datum      | Sista ansökningsdatum |
|---------------------|------------|-----------------------|
| Landskrona externat | 27-29 mars | 27 februari           |



**Albins Folkhögskola**  
Erikgatan 108  
261 33 LANDSKRONA

Kontaktperson arbetsmiljökurser på Albins:  
Jonas Borgström Tel: 076 - 141 34 33  
e-post: [jonas.borgstrom@albins.nu](mailto:jonas.borgstrom@albins.nu)



**IFMETALL**

**Södra Studieregion**

Östergatan 38  
281 33 Hässleholm  
Tel: 0451-812 60

Telefontider:

Måndag-torsdag 08.00-16.30

Fredag 08.00-13.45

Kontorist: Annika Jardeskog

E-post: [annika.jardeskog@ifmetall.se](mailto:annika.jardeskog@ifmetall.se)

### **Avdelningarnas studieorganisatörer**

|                  |                   |               |
|------------------|-------------------|---------------|
| Halland          | Martin Eriksson   | 035-18 01 40  |
| Blekinge         | Mats Fagerlund    | 0454-30 12 50 |
| Östra Skåne      | Catarina Palmblad | 044-20 78 40  |
| MittSkåne        | Johnny Andersson  | 0451-141 40   |
| Nordvästra Skåne | Emil Sjöstrand    | 042-37 70 70  |
| Sydvästra Skåne  | José Gasalho      | 040-669 74 00 |