

Fackliga utbildningar

Studieprogram 2017



IFMETALL

**Samverkan
Småland-Östergötland**



Innehållsförteckning

Om Samsö, regler	
Avdelningar i Samsö, kommuner, telefonnummer	3
Styrelse	4
Regler deltagarersättning, reseersättning	5
Förtroendemannalagen § 6 – 7 gäller för följande kurser	6
IF Metalls utbildningsstege	7
Lagar och avtal för studier	8
Kursinnehåll	
Agera	9
Medlem i facket, Lagar i arbetslivet	10
Kollektivavtalet, Förhandlarutbildning	11
Försäkringsutbildning grund förtroendevalda, Studieorganisatörsutbildning	12
Arbetsmiljöutbildning, Kassörsutbildning	13
Revisorsutbildning, Uppsökarutbildning	14
Valberedningsutbildning	15
Kurstillfällen	
Kursplanering våren 2017	16-17
Kursplanering hösten 2017	18-19
Expedition och öppettider IF Metall Samsö	20

Följande avdelningar ingår i IF Metall Samverkan Småland-Östergötland

Avdelning	Telefon
IF Metall Östergötland (avd 26) Kommuner: Boxholm, Finspång, Kinda, Linköping, Mjölby, Motala, Norrköping, Söderköping, Vadstena, Valdemarsvik, Ydre, Åtvidaberg, Ödeshög	013-24 38 00
IF Metall Höglandet (avd 32) Kommuner: Aneby, Eksjö, Nässjö, Sävsjö, Tranås, Vetlanda	0380-742 00
IF Metall Vätterbygden (avd 33) Kommuner: Habo, Jönköping, Mullsjö	036-34 59 50
IF Metall Östra Småland (avd 38) Kommuner: Hultsfred, Högsby, Mönsterås, Oskarshamn, Vimmerby, Västervik	0491-76 73 90
IF Metall Västbo-Östbo (avd 40) Kommuner: Gislaved, Gnosjö, Hylte, Vaggeryd, Värnamo	0370-37 18 30
IF Metall Kalmarsund (avd 41) Kommuner: Borgholm, Emmaboda, Kalmar, Lessebo, Mörbylånga, Nybro, Torsås, Uppvidinge	0481-477 40
IF Metall Kronoberg (avd 43) Kommuner: Alvesta, Ljungby, Markaryd, Tingsryd, Växjö, Älmhult	0372-259 70



Styrelse för IF Metall Samverkan Småland-Östergötland

Tomas Söreling, ordförande	avd 38
Jan-Olov Olovsson, vice ordförande	avd 33
Nathalie Folkunger, ledamot	avd 43
Jenny Pålsson Andersson, sekreterare	avd 26
Anita Westerback, ersättare	avd 38
Sandra Adesund, ersättare	avd 40
Maria Swanborg, ersättare	avd 26
Johan Florin, ersättare	avd 33

Adjungerad

Leif Fantenberg kassör	avd 43
------------------------	--------

Revisorer

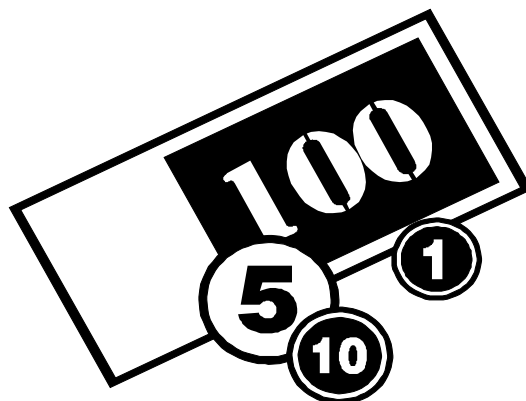
Yngve Eriksson	avd 32
Anette Petersson	avd 40
Zoran Stanic	avd 26

Deltagarersättning

Deltagarna har fri mat och logi under kurstiden.

Deltagare som *inte* omfattas av förtroendemannalagen § 6-7 utbetalas ett skattefritt stipendie som är 880 kronor/dag eller 4 400 kronor/vecka.

Deltagare som är förtroendevald och som genomgår utbildning för sitt uppdrag, utbetalas förlorad arbetsförtjänst som är skattepliktigt.



Resersättning

Resersättning utgår för allmänna kommunikationsmedel samt bilersättning med den statliga skattefria delen av bilersättning. (idag 18,50 kr/mil), om samåkning sker så utgår även den skattepliktiga ersättningen (idag 13,50kr/mil). Om deltagaren kört motorcykel utgår den statliga skattefria delen av motorcykelersättningen (idag 9,00kr/mil), då ska deltagare skriva i "Kört MC" under Övriga upplysningar på blanketten.

För att minska kostnaderna för studieverksamheten ber vi deltagarna samordna resorna när möjlighet finns.

Vill du veta mer om studier kontakta då:

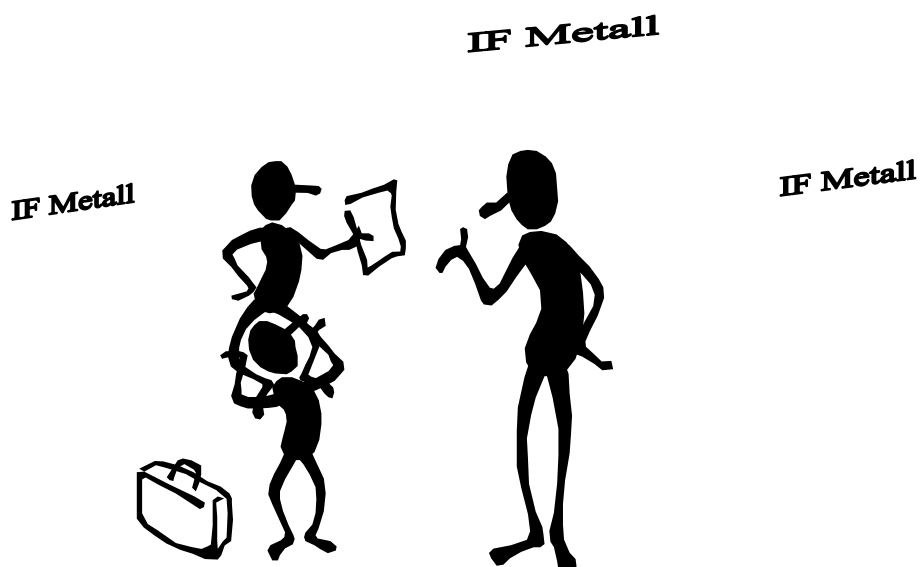
- ⇒ Din studieorganisatör
- ⇒ Ditt avdelningsombud
- ⇒ Din avdelningsexpedition

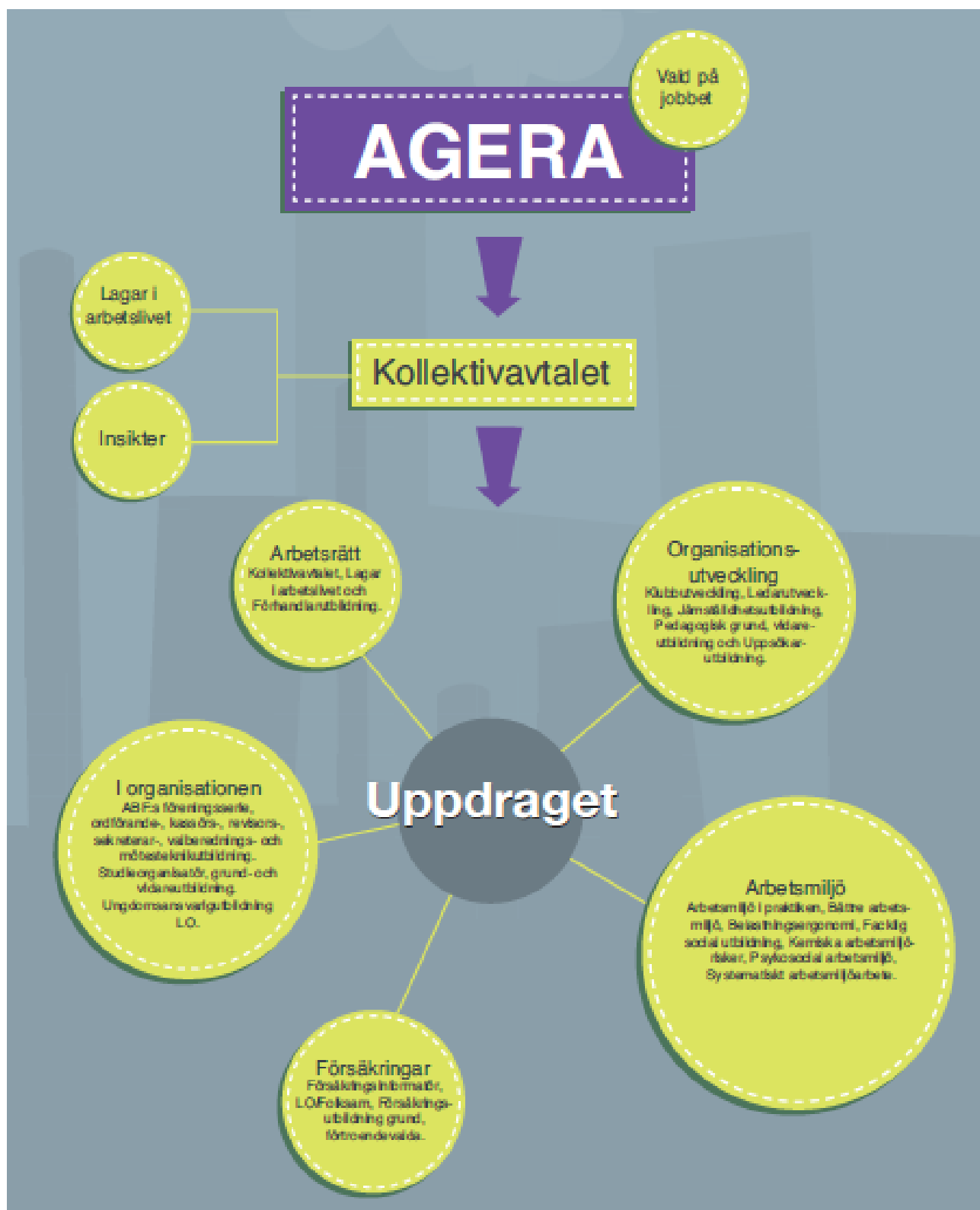
Förtroendemannalagen

§ 6-7 (Ledighet med bibehållen lön)

Gäller för förtroendevalda vid följande kurser

- ⇒ Försäkringsutbildning grund förtroendevalda
- ⇒ Förhandlarutbildning
- ⇒ Arbetsmiljöutbildning
- ⇒ Studieorganisatörsutbildning
- ⇒ Kollektivavtalet
- ⇒ Lagar i arbetslivet
- ⇒ Agera





Förtroendemannalagen

Förtroendevalda har enligt § 6 i förtroendemannalagen (FML) rätt till ledighet i rimlig omfattning för att kunna sköta uppdraget. Därutöver finns enligt § 7 rätt till bibehållna anställningsförmåner i vissa fall. Utbildningar som direkt berör ditt uppdrag och förhållandet på arbetsplatsen ska normalt ersättas enligt § 7.

Bedömning av i hur stor uträckning FML kan tillämpas på dig måste avgöras från fall till fall och är du tveksam om vad som gäller ska du kontakta din avdelning.

Studieledighetslagen

Studieledighetslagen ger rätt till ledighet för i princip vilken utbildning som helst förutsatt att ledigheten är sökt i tid och att det inte handlar om rena självstudier. För facklig utbildning ska ledigheten ha begärts senast 14 dagar före utbildningen.

Arbetsmiljölagen/avtalet

När det gäller arbetsmiljöutbildningar som IF Metall Samsö anordnar så är det Samsö:s rekommendation att arbetsgivaren ska stå för kurskostnaderna. Anledningen till detta är att arbetsgivaren dels ska medverka till att det finns skyddsombud på arbetsplatsen, dels att skyddsombudet också får den utbildningen som krävs för att fullgöra sitt uppdrag.

I de fall avdelningen har beslutat att arbetsgivaren ska stå för kurskostnaderna ska en särskild betalningsbekräftelse fyllas i av arbetsgivaren och skickas in till respektive avdelning innan utbildningen. Betalningsbekräftelsen finns på din avdelning.



Agera

Målgrupp:	Nya förtroendevalda på klubbnivå, avdelningsombud och Ensamskyddsombud.
Förkunskaper:	Det krävs inga förkunskaper men det underlättar deltagandet om man har kännedom om den fackliga organisationen.
Innehåll:	Rollen som förtroendevald, den svenska modellen och kollektivavtalen. Den tar även upp dina rättigheter som förtroendevald samt arbetsmarknadslagarna som gäller på din arbetsplats. Agera är uppdelat så att första steget i utbildningen är Vald på jobbet. Deltagarna ska efter utbildningen ha grundläggande kunskaper om: • IF Metalls organisation • Arbetarrörelsens värderingar • Arbetsrätten och kollektivavtal • Agerande arbetssätt • Samhällets trygghetssystem
Utbildningstid:	80 timmar (3+4+3 dagar med ca 3-4 veckor mellan varje kurstillfälle)
Ersättning:	Målgruppen söker ledighet enligt FML § 6 och § 7 för Steg 1 (Vald på jobbet 24 timmar) och steg 3 (24 timmar). När det gäller steg 2 (32 timmar) söks ledighet enligt FML § 6 och IF Metall står för förlorad förtjänst.

Medlem i facket

Målgrupp:	Medlemmar utan fackliga uppdrag
Förkunskaper:	Inga
Innehåll:	På utbildningen pratar vi om det fackliga medlemskapet, facket på arbetsplatsen och den fackliga organisationen. Hur uppfattar vi vår arbetsplats? Kan vi påverka? Pratar vi om facket på arbetsplatsen? Vart tar medlemsavgiften vägen och vad får vi för den?
Utbildningstid:	24 timmar
Ersättning:	Målgruppen är medlemmar som inte har förtroendeuppdrag och dessa söker ledighet enligt studieledighetslagen som facklig utbildning och erhåller skattefria stipendier av IF Metall.

Lagar i arbetslivet

Målgrupp:	Ledamöter i klubbstyrelsen, kontaktombud, avdelningsombud och förtroendevalda med liknande uppgifter.
Förkunskaper:	Agera, Kollektivavtalet.
Innehåll:	Viktiga regler i medbestämmandelagen, lagen om anställningsskydd, förtroendemannalagen, semesterlagen och samt något om innehållet i studieledighetslagen, sjuklönelagen och diskrimineringslagarna.
Utbildningstid:	24+24 timmar
Ersättning:	Målgruppen söker ledighet och erhåller lön enl. FML § 6 & 7.





Kollektivavtalet

Målgrupp:	Ledamöter i klubbstyrelsen, kontaktombud, avdelningsombud och förtroendevalda med liknande uppgifter.
Förkunskaper:	Agera.
Innehåll:	Tolkning och tillämpning av bestämmelserna i det kollektivavtal som gäller på din arbetsplats.
Utbildningstid:	24 timmar
Ersättning:	Förtroendevalda söker ledighet och erhåller lön enligt FML § 6 & 7.

Förhandlarutbildning

Målgrupp:	Förtroendevalda som har uppdrag att förhandla med arbetsgivaren.
Förkunskaper:	Agera, Kollektivavtalet och Lagar i arbetslivet.
Innehåll:	Utformningen av förhandlingsframställan och förhandlingsprotokoll. Förhandlingsordning och tidsgränser vid olika tvister. Uppträdande/beteende i samband med förhandlingar mm.
Utbildningstid:	32 timmar
Ersättning:	Förtroendevalda söker ledighet och erhåller lön enligt FML § 6 & 7.



IFMETALL

Samverkan
Småland-Östergötland

Försäkringsutbildning grund förtroendevalda

Målgrupp:	Försäkringshandläggare på klubb/avdelning, Försäkringsinformatörer, skyddsombud, huvudskyddsombud, Och regionala skyddsombud men är öppen för alla fackliga Förtroendevalda.
Förkunskaper:	Agera och Kollektivavtalet.
Innehåll:	Utbildningen ska ge kunskap om socialförsäkringar och medlemsförsäkringar och dess roll i samhället. Den ska även ge kunskap hur man stödjer medlemmarna på arbetsplatsen i försäkringar och rehabiliteringsfrågor oavsett uppdrag. Därför krävs det att deltagarna har grundläggande kunskap om försäkringar, fackets organisation, lagar och avtal och samhällets samverkan med den fackliga verksamheten.
Utbildningstid:	24+16 timmar
Ersättning:	Förtroendevalda söker ledighet och erhåller lön enligt FML § 6 & 7

Studieorganisatörsutbildning

Målgrupp:	Studieorganisatörer, studiekommittéledamöter etc. som vill orientera sig om studieverksamhetens roll i fackföreningen och vilka arbetsuppgifter som förväntas utföras av organisatören.
Förkunskaper:	Agera, Kollektivavtalet.
Innehåll:	Utbildningen är grundläggande samt ska vara praktiskt inriktad mot vad som ska göras och hur det kan utföras. Att få till stånd många bra fackliga samtal inriktade på att erbjuda enkla utbildningstillfällen prioriteras.
Utbildningstid:	24 timmar
Ersättning:	Förtroendevalda söker ledighet och erhåller lön enligt FML § 6 & 7.

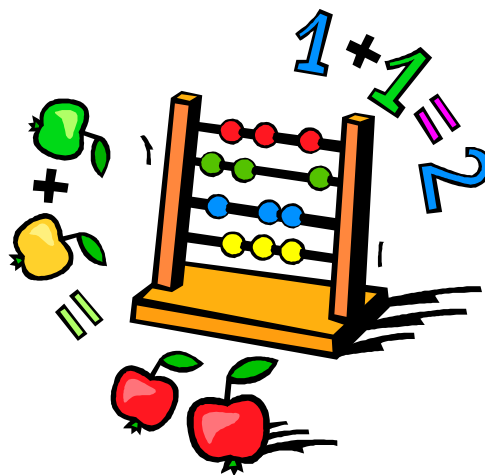


Arbetsmiljöutbildning

Målgrupp:	Kursen riktar sig till skyddsombud/ersättare som har grundutbildning och som har fungerat i uppdraget en tid och som upptäckt att det inte bara räcker med faktakunskaper i lagstiftning och arbetsmiljö för att klara uppdraget som facklig förtroendevald.
Förkunskaper:	BAM och Agera.
Innehåll:	Målinriktat arbetsmiljöarbete och ger förståelse för rollen som skyddsombud. Det utrymme, rättigheter och möjligheter som skyddsombud har för att arbeta aktivt med arbetsmiljöfrågorna på arbetsplatsen.
Utbildningstid:	32 timmar
Ersättning:	Målgruppen söker ledighet och erhåller lön enligt FML § 6 & 7. Enligt Samsö's rekommendation ska arbetsgivaren stå för kurskostnaden (se sid 8).

Kassörsutbildning

Målgrupp:	Klubbkassörer
Förkunskaper:	Agera, Kollektivavtalet
Innehåll:	Kontoplan, stadgar, ekonomisk redovisning, deklaration, bokföring, kassörernas ansvar mm.
Utbildningstid:	24 timmar
Ersättning:	Målgruppen söker ledigheten enligt FML § 6 och ersätts med förlorad förtjänst av IF Metall





Revisorutbildning

Målgrupp: Klubbrevisor

Förkunskaper: Agera, Kollektivavtalet och Kassörsutbildning.

Innehåll: Utbildningen ska ge dig som revisor relevant kunskap som är direkt knuten till revisoruppdraget.

Utbildningstid: 24 timmar

Ersättning: Målgruppen söker ledighet enligt FML § 6 och ersätts med förlorad förtjänst av IF Metall.

Uppsökarutbildning

Målgrupp: Förtroendevalda.

Förkunskaper: Agera och Kollektivavtalet.

Innehåll: Information om förbund och avdelning. Hitta argument till medlemskapet. Hur rekryterar man praktiskt när man är ute på arbetsplatsbesök och rutiner vid uppsökeri.

Utbildningstid: 16+8 timmar

Ersättning: Målgruppen söker ledigheten enligt FML § 6 och ersätts med förlorad förtjänst av IF Metall

Valberedningsutbildning

Målgrupp: Valberedningar på klubbnivå.

Förkunskaper: Agera, Kollektivavtalet.

Innehåll: Vi går igenom valberedningens uppgifter och arbetssätt och betydelsen av en fungerande valberedning samt verktygslåda för arbetet på hemmaplan.

Utbildningstid: 16 timmar

Ersättning: Målgruppen söker ledigheten enligt FML § 6 och ersätts med förlorad förtjänst av IF Metall

Skicka ansökan till din avdelning i god tid innan ansökningsdag. Begär ledighet senast 14 dagar före kursstart!

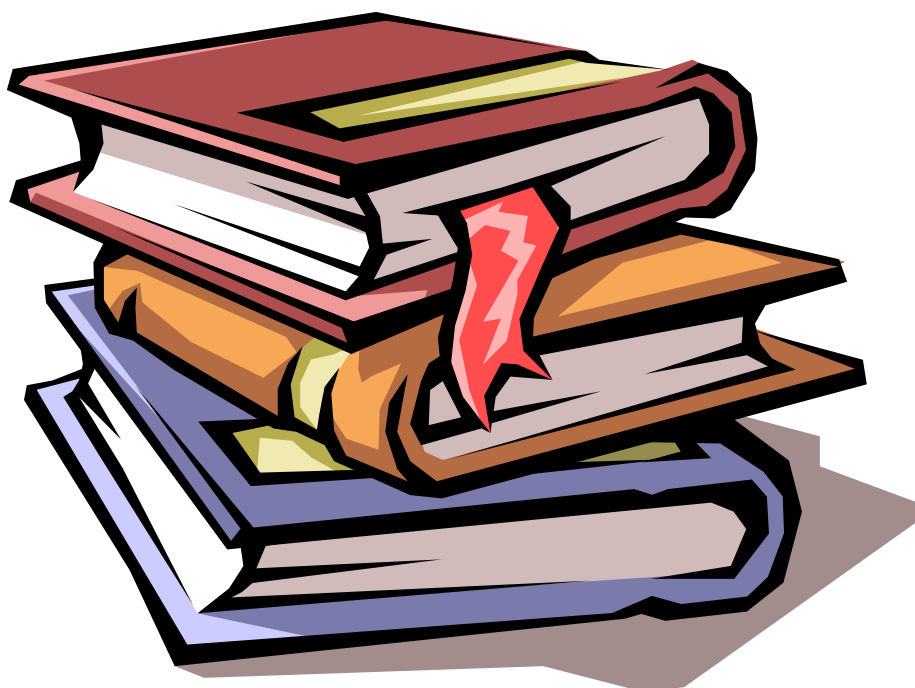


**IFMETALL**Samverkan
Småland-Östergötland**Kursplanering våren 2017**

V	Datum	Kurs	Ort	Sista ansökningsdag till Din avdelning
7	13-15/2	Agera 1 steg 1	Linköping	05-jan
11	13-16/3	Agera 1 steg 2		
15	10-12/4	Agera 1 steg 3		
7	13-15/2	Agera 2 steg 1	Växjö	05-jan
11	13-16/3	Agera 2 steg 2		
15	10-12/4	Agera 2 steg 3		
7	13-15/2	Agera 3 steg 1	Gislaved	05-jan
11	13-16/3	Agera 3 steg 2		
15	10-12/4	Agera 3 steg 3		
9	27/2-1/3	Kollektivavtalet	Linköping	20-jan
9	27/2-1/3	Agera 4 steg 1	Nässjö	20-jan
13	27-30/3	Agera 4 steg 2		
17	24-26/4	Agera 4 steg 3		
9	27/2-1/3	Agera 5 steg 1	Oskarshamn	20-jan
13	27-30/3	Agera 5 steg 2		
17	24-26/4	Agera 5 steg 3		
10	6-8/3	Kollektivavtalet	Växjö	27-jan
10	6-8/3	Lagar i arbetslivet 1 steg 1	Linköping	27-jan
12	20-22/3	Lagar i arbetslivet 1 steg 2		
11	13-15/3	Kollektivavtalet	Oskarshamn	03-feb
12	20-22/3	Lagar i arbetslivet 2 steg 1	Växjö	10-feb
14	3-5/4	Lagar i arbetslivet 2 steg 2		
13	27-29/3	Agera 6 steg 1	Linköping	17-feb
17	24-27/4	Agera 6 steg 2		
21	22-24/5	Agera 6 steg 3		
13	27-29/3	Agera 7 steg 1	Värnamo	17-feb
17	24-27/4	Agera 7 steg 2		
21	22-24/5	Agera 7 steg 3		
15	10-12/4	Kollektivavtalet	Gislaved	24-feb
14	3-5/4	Studieorganisatörsutb.	Linköping	24-feb
17	24-27/4	Arbetsmiljöutbildning	Växjö	17-mar
17	24-26/4	Kassörsutbildning	Jönköping	17-mar

**IFMETALL**Samverkan
Småland-Östergötland

Kursplanering våren 2017				Sista ansökningsdag
V	Datum	Kurs	Ort	till Din avdelning
20	15-17/5	Försäkringsutb. 1 steg 1	Jönköping	07-apr
22	29-30/5	Försäkringsutb. 1 steg 2		
20	15-17/5	Lagar i arbetslivet 3 steg 1	Oskarshamn	07-apr
22	29-31/5	Lagar i arbetslivet 3 steg 2		
22	29/5-1/6	Förhandlarutbildning	Växjö	21-apr
22	29-31/5	Kollektivavtalet	Nässjö	21-apr



Skulle Du vara förhindrad att närvara på kursen **måste** Du ringa återbud till Din avdelning. Detta för att de ska ha möjlighet att sända ersättare.

**IFMETALL**Samverkan
Småland-Östergötland**Kursplanering hösten 2017**

V	Datum	Kurs	Ort	Sista ansökningsdag till Din avdelning
37	11-13/9	Agera 8 steg 1	Linköping	04-aug
41	9-12/10	Agera 8 steg 2		
45	6-8/11	Agera 8 steg 3		
37	11-13/9	Agera 9 steg 1	Gislaved	04-aug
41	9-12/10	Agera 9 steg 2		
45	6-8/11	Agera 9 steg 3		
37	11-12/9	Valberedningsutbildning	Oskarshamn	04-aug
38	18-20/9	Lagar i arbetslivet 4 steg 1	Linköping	11-aug
40	2-4/10	Lagar i arbetslivet 4 steg 2		
38	18-20/9	Agera 10 steg 1	Växjö	11-aug
42	16-19/10	Agera 10 steg 2		
46	13-15/11	Agera 10 steg 3		
38	18-20/9	Agera 11 steg 1	Oskarshamn	11-aug
42	16-19/10	Agera 11 steg 2		
47	20-22/11	Agera 11 steg 3		
39	25-27/9	Kollektivavtalet	Linköping	18-aug
39	25-27/9	Agera 12 steg 1	Jönköping	18-aug
43	23-26/10	Agera 12 steg 2		
47	20-22/11	Agera 12 steg 3		
39	25-27/9	Lagar i arbetslivet 5 steg 1	Oskarshamn	18-aug
41	9-11/10	Lagar i arbetslivet 5 steg 2		
40	2-5/10	Förhandlarutbildning	Växjö	25-aug
40	2-4/10	Kollektivavtalet	Gislaved	25-aug
40	2-5/10	Arbetsmiljöutbildning	Kalmar	25-aug
42	16-18/10	Lagar i arbetslivet 6 steg 1	Gislaved	08-sep
44	30/10-1/11	Lagar i arbetslivet 6 steg 2		
42	16-18/10	Kollektivavtalet	Jönköping	08-sep
43	23-25/10	Lagar i arbetslivet 7 steg 1	Växjö	15-sep
45	6-8/11	Lagar i arbetslivet 7 steg 2		
43	23-25/10	Försäkringsutb. 2 steg 1	Jönköping	15-sep
45	6-7/11	Försäkringsutb. 2 steg 2		



IFMETALL
Samverkan
Småland-Östergötland

Kursplanering hösten 2017

V	Datum	Kurs	Ort	Sista ansökningsdag till Din avdelning
44	30/10-2/11	Förhandlarutbildning	Linköping	22-sep
46	13-14/11	Uppsökarutbildning 1 steg 1	Jönköping	06-okt
51	18/12	Uppsökarutbildning 1 steg 2		



IFMETALL
Samverkan
Småland-Östergötland

Vår expedition och expeditionstider

Postadress: Box 873, 341 18 Ljungby
Besöksadress: Fogdegatan 7, 341 37 Ljungby
Telefon: 0372-259 70
Telefax: 0372-865 14
Mail: postbox.avd43@ifmetall.se

Expeditionstid:	Måndag	09:00 – 16:00
	Tisdag	09:00 – 17:00
	Onsdag	09:00 – 16:00
	Torsdag	09:00 – 17:00
	Fredag	09:00 – 13:00
	<i>Lunchstängt (måndag – torsdag)</i>	<i>12:00 – 13:00</i>



**Du har rätt
att få ledigt från jobbet för
att delta i studier.**

– Ta vara på det!!