

PROTOKOLL CENTRAL FÖRHANDLING

Ärende:	Tilläggsöverenskommelse till centralt kollektivavtal av den 18 mars 2020 rörande korttidsarbete/korttidspermittering med statligt stöd (nedan benämnt "Korttidsavtalet").
Parter:	Innovations- och Kemi arbetsgivarna och IF Metall
Tid:	2021-01-28
Plats:	IKEM:s förhandlingslokaler
Närvarande för arbetsgivarpart:	Henrik Stävberg
Närvarande för arbetstagarpart:	Veli-Pekka Säikkälä
Justeringsmän:	Henrik Stävberg och Veli-Pekka Säikkälä

Med anledning av Coronapandemin och det allvarliga läge som till följd av denna uppstått på svensk arbetsmarknad har Innovations- och Kemi arbetsgivarna och IF Metall ingått Korttidsavtalet. Den 24 mars 2020 träffade parterna en tilläggsöverenskommelse avseende korttidsarbete under en arbetstagares uppsägningstid, genom vilken § 8 i Korttidsavtalet erhöll ny lydelse (hädanefter benämnd "Tilläggsöverenskommelse 2020").

Enligt § 12 i Korttidsavtalet är parterna överens om följande. Skulle lagstiftning eller annan författning ändras på så sätt att det väsentligt påverkar Korttidsavtalet är parterna överens om att anpassa Korttidsavtalet till sådana förändringar.

Regeringen har den 12 januari 2021 i lagrådsremiss "Stöd vid korttidsarbete i vissa fall" föreslagit att det i en ny lag, *lag om stöd vid korttidsarbete i vissa fall*¹, ska införas en ny nivå för arbetstidsminskning under perioden 1 januari–31 mars 2021. För stödmånader som infaller under ovan rubricerad period får en arbetstagares arbetstidsminskning, utöver vad som följer av 12 § lagen (2013:948) om stöd vid korttidsarbete, enligt förslaget uppgå till 80 procent av ordinarie arbetstid. Vid tillämpning av 13 § samma lag, ska löneminskningen uppgå till 12 procent om arbetstidsminskningen är 80 procent.

Mot ovan angiven bakgrund är parterna överens om följande.

¹ Den föreslagna lagen ska gälla vid tillämpning av lagen (2013:948) om stöd vid korttidsarbete för stöd som lämnas efter godkännande av Tillväxtverket enligt 5 a § samma lag och avser stödmånader som infaller under perioden 1 december 2020–30 juni 2021.

- § 1 I syfte att anpassa Korttidsavtalet till kommande ovan angiven lagstiftning har parterna enats om att § 5 och § 7 i Korttidsavtalet under perioden den 1 januari–31 mars 2021 ska ha följande lydelse:
- § 5 *Genom lokal överenskommelse om korttidsarbete kan korttidsarbete införas i fyra olika steg. Under korttidsarbete ska arbetsbefrielse gälla med 20, 40, 60 eller 80 procent av för arbetstagaren gällande arbetstidsmått. För arbetstagare vars arbetstid, enligt överenskommelse, inte är reglerad bör bedömningen göras i förhållande till arbetsmängden. Löner och andra ersättningar som står i direkt relation till utfört arbete ska i de fyra stegen sänkas på sätt som framgår av lagen om stöd vid korttidsarbete. Lokala parter kan inte överenskomma om andra nivåer än vad som framgår av lagen.*
- § 7 *Oavsett hur de lokala parterna förlagt korttidsarbetet i de fyra steg som anges i § 5 ska utbetalning av lön och andra ersättningar ske som om korttidsarbetet fördelats jämnt per relevant löneperiod.*
- § 2 Om den period som arbetsgivare kan erhålla stöd vid arbetsbefrielse om 80 procent (inledningsvis den 1 januari–31 mars 2021) förlängs ska den tidsperiod under vilken § 5 och § 7 i Korttidsavtalet har den lydelse som anges i § 1 i denna tilläggsöverenskommelse gälla på motsvarande sätt.
- § 3 Korttidsavtalet jämte de tilläggsöverenskommelser som träffats parterna emellan reglerar korttidsarbete i enlighet med lagen om stöd vid korttidsarbete. Med lag om stöd vid korttidsarbete avses även sådana bestämmelser som är intagna i ikraftträdande- eller övergångsbestämmelser till aktuell lag eller i särskild lag om tillämpning av lag om stöd vid korttidsarbete.²
- § 4 Denna överenskommelse träder istället för tilläggsöverenskommelse till Korttidsavtalet tecknad den 20 april 2020. Korttidsavtalet, med tilläggsöverenskommelse tecknad den 24 mars 2020, gäller i övrigt oförändrad.

Vid protokollet



Henrik Stävberg

Justeras



Veli-Pekka Säikkälä

² Med *särskild lag om tillämpning av lag om stöd vid korttidsarbete* avses sådan tillfälligt gällande lagreglering av vissa frågor rörande korttidsarbete som införs i, från lag om stöd vid korttidsarbete, fristående lag, t.ex. på sätt som föreslås i Finansdepartementets promemoria Fi2020/0472 samt i lagrådsremissen ”Stöd vid korttidsarbete i vissa fall”.

