

Överenskommelse om korttidspermittering enligt lag (2013:948) om stöd vid korttidsarbete

Parter Kompetensföretagen (avtalsområde Bemanning)

**Fastighetsanställdas Förbund,
GS – Facket för skogs, trä- och grafisk bransch,
Handelsanställdas förbund,
Hotell och Restaurang Facket
IF Metall
Livsmedelsarbetareförbundet,
Seko, Service- och kommunikationsfacket,
Svenska Byggnadsarbetareförbundet,
Svenska Elektrikerförbundet,
Svenska Kommunalarbetareförbundet,
Svenska Musikerförbundet,
Svenska Målareförbundet,
Svenska Pappersindustriarbetareförbundet och
Svenska Transportarbetareförbundet**

Närvarande För Kompetensföretagen
Anna Vargö, via Teams

För LO
Kent Ackholt, via Teams

Datum Den 22 februari 2021

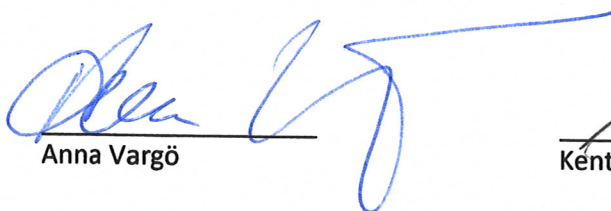
Ärende Överenskommelse om korttidspermittering enligt Lag (2013:948) om stöd vid korttidsarbete

-
- § 1 Parterna är överens om att korttidspermittering kan ske på rubricerade avtalsområde med verkan från och med den 1 januari 2021.
- § 2 Avtal om korttidspermittering förutsätter lokal överenskommelse. De centrala parternas avsikt är att samtliga medlemsföretag i Kompetensföretagen kan sluta avtal i enlighet med den mall för lokala avtal som utgör **bilaga 1** i denna överenskommelse. Andra lokala överenskommelser om korttidspermittering är inte tillåtna.
- § 3 Semester och semesterintjänande påverkas inte av detta avtal utan följer av kollektivavtal och lag. Med den skillnaden att frånvaro på grund av korttidsarbete/ korttidspermittering är semesterlönegrundande.

- § 4 Parterna åtar sig att följa utvecklingen hos lagstiftaren och ansvariga myndigheters direktiv och administrativa rutiner och uppta överläggningar om avtal och bilagor måste anpassas. Avtalet tecknas mot bakgrund av de ändrade regler om korttidspermittering som behandlas av Riksdagen 2021.
- § 5 I de fall parterna tecknar lokal överenskommelse om korttidspermittering minskas tillgänglighetstiden för respektive arbetstagare i motsvarandemån. Alternativt schemaläggs hela arbetstiden.
- § 6 Kompetensutveckling under korttidspermittering kan ske på arbetstid och/eller permitterad tid.
- § 7 Lokal överenskommelse om korttidspermittering tecknas med respektive företags centralt ansvariga förbunds lokalorganisation.
- § 9 Denna överenskommelse är preliminär intill dess samtliga parter antagit överenskommelsen.
- § 10 Denna överenskommelse gäller tom 2021-06-30 och kan sägas upp med tre månaders uppsägningstid.

För Kompetensföretagen

För LO


Anna Vargö


Kent Ackholt

Bilaga 1

Lokal överenskommelse om korttidspermittering enligt lag (2013:948) om stöd vid korttidsarbete

Parter: Företagsnamn, organisationsnummer
Bemanningsklubben / Avd nr x

Närvarande Företaget
XX

Arbetstagarparten
NN

§ 1 Lön under korttidspermittering fastställs genom en beräkning av ett genomsnitt av GFL, Genomsnittligt förtjänstläge, under de tre senaste månaderna innan korttidspermitteringen. Genom denna överenskommelse sänks ordinarie arbetstid, utgående lön, och tillgänglighetstid enligt aktuell procentsats i tabellen nedan. Löne­minskningen görs utifrån genomsnittet av GFL för de tre sista månaderna innan korttidspermitteringen.

För perioden 2020-12-01—2021-03-31 (2021-01-01-2021-03-31 avseende 80 %) enligt nivå A, för perioden 2021-04-01-2021-06-30 enligt nivå B nedan:

| Nivå A | Arbetstidsminskning / tillgänglighetsminskning | Löne­minskning | Arbets­givare | Stat | Arbetsgivarens minskade arbetskraftskostnader |
|--------|--|----------------|---------------|------|---|
| 1 | 20 % | 4 % | 1 % | 15 % | -19 % |
| 2 | 40 % | 6 % | 4 % | 30 % | -36 % |
| 3 | 60 % | 7,5 % | 7,5% | 45 % | -53 % |
| 4 | 80 % | 12 % | 8 % | 60 % | -72 % |

| Nivå B | Arbetstidsminskning / tillgänglighetsminskning | Löne­minskning | Arbets­givare | Stat | Arbetsgivarens minskade arbetskraftskostnader |
|--------|--|----------------|---------------|------|---|
| 1 | 20 % | 8 % | 2 % | 10 % | -18 % |
| 2 | 40 % | 12 % | 8 % | 15 % | -32 % |
| 3 | 60% | 15% | 15% | 30 % | -45 % |

§ 2 Till denna överenskommelse skall biläggas förteckning över vilka anställda som omfattas samt arbetstidsminskningen för varje anställd. Bil 1

§ 3 Arbetsgivaren ska under avtalsperioden skicka in avstämningsunderlag till ansvarig myndighet. Kopia ska vid samma tillfälle skickas till respektive centralt ansvarigt förbunds lokalavdelning/klubb.

§ 4 Kompetensutveckling under korttidspermittering kan ske på arbetstid och/eller permitterad tid.