

Förbundsavtal om korttidspermittering

– förlängning (i enlighet med Lag om statligt stöd vid korttidsarbete)

§ 1

Förbundsavtal om korttidspermittering mellan parterna i Industriavtalet Sinf, träffat den 20 mars 2020 med tilläggsöverenskommelse från den 25 mars 2020, förlängs från och med den 1 januari 2021 i syfte att möjliggöra för berörda företag att kunna ansöka om stöd från och med den 1 december 2020 i enlighet med Lag (2013:948) om stöd vid korttidsarbete med tillhörande ikraftträdande-, övergångsbestämmelser och författningar.

§ 2

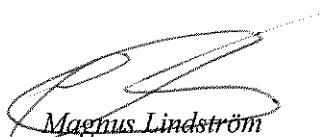
Utöver vad som anges i parternas avtal kan från och med den 1 januari 2021 kompetensutvecklingsinsatser användas under korttidspermittering. Se Industriavtalet Sinf, Bilaga 7 *Utbildningsavtal*, Bilaga 9 *Företagens och de anställdas utveckling, lönesättning och jämställdhet* samt Bilaga 5 *Jämställdhetsavtal*, särskilt § 7 *Utveckling av den anställda i arbetet*, som reglerar vad som gäller för kompetensutveckling inom avtalsområdet. De närmare förutsättningarna för kompetensutvecklingsinsatserna vid företaget regleras genom lokal överenskommelse.

§ 3

Detta avtal gäller med 3 månaders uppsägningstid och längst till och med den 30 juni 2021.

Skulle lagstiftning eller annan författning ändras på så sätt att det väsentligt påverkar detta avtal är parterna överens om att anpassa avtalet till sådana förändringar.

Stockholm den 9 december 2020


Magnus Lindström
Svensk Industriförening


Berit Bengtsson
IF Metall