

Förhandlingsprotokoll korttidsarbete med statligt stöd

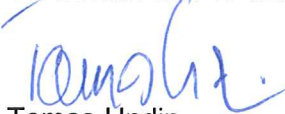
§ 1 Förbundsavtal om korttidsarbete med statligt stöd påverkar inte rättsläget vad gäller andra kollektivavtal mellan parterna avseende tillåtligheten av att genom individuella, lokala eller centrala överenskommelser sänka löner eller andra ersättningar.

§ 2 Frågor om vad som gäller i fråga om avtalsförsäkringar och avtalspensioner regleras i de kollektivavtal som gäller i dessa frågor.

§ 3 När det gäller semester och semesterintjänande under korttidsarbete är parterna överens om att dessa frågor ska regleras i förbundsavtal om allmänna villkor. Utgångspunkten är att korttidsarbete inte ska påverka när det gäller semester eller semesterintjänande.

§ 4 Mellan parterna träffat förbundsavtal om korttidsarbete med statligt stöd reglerar korttidsarbete i enlighet med lagen om stöd vid korttidsarbete. Med lag om korttidsarbete avses även sådana bestämmelser som är intagna i ikraftträdande- eller övergångsbestämmelser till aktuell lag.

Stockholm den 17 mars



Tomas Undin

TEKO Sveriges Textil & Modeföretag



Veli-Pekka Säikkälä

IF Metall

Förbundsavtal om korttidsarbete med statligt stöd

- § 1 Detta avtal avser korttidsarbete i enlighet med lagen om stöd vid korttidsarbete.
- § 2 Detta avtal utgör ett sådant centralt kollektivavtal om korttidsarbete som avses i lagen om stöd vid korttidsarbete.
- § 3 Lokala parter kan med stöd av detta avtal träffa lokalt kollektivavtal ("lokal överenskommelse") om korttidsarbete enligt lagen om stöd vid korttidsarbete.
- § 4 Genom lokal överenskommelse om korttidsarbete kan korttidsarbete införas i tre olika steg. Under korttidsarbete ska arbetsbefrielse gälla med 20, 40 eller 60 procent av för arbetstagaren gällande arbetstidsmått. För arbetstagare vars arbetstid, enligt överenskommelse, inte är reglerad bör bedömningen göras i förhållande till arbetsmängden.

Löner och andra ersättningar som står i direkt relation till utfört arbete ska i de tre stegen sänkas på sätt som framgår av lagen om stöd vid korttidsarbete. Lokala parter kan inte överenskomma om andra nivåer än vad som framgår av lagen.

- § 5 De lokala parterna överenskommer om vilka arbetstagare som ska omfattas av korttidsarbete, under vilken period korttidsarbetet ska pågå och hur korttidsarbetet ska förläggas. En bedömning av möjlighet att gå ned i arbetsmängd ska alltid göras. Gruppen arbetstagare vars arbetstid, enligt överenskommelse, inte är reglerad ska då särskilt beaktas. De lokala parterna har stor frihet vid förläggningen men ska beakta att de procentsatser för korttidsarbete som anges i § 4 ovan sammantaget uppfylls under den tid som det lokala avtalet gäller.

Av den lokala överenskommelsen ska framgå att och hur korttidsarbetet snabbt kan avvecklas eller förändras vid ändrade förutsättningar. Om inte annat överenskommit ska en överenskommelse om korttidsarbete upphöra efter sju (7) dagars ömsesidig uppsägningstid.

Anmärkning

Av den lokala överenskommelsen ska framgå vilka anställda som omfattas av korttidsarbete, med angivande av personer eller organisatoriska enheter eller funktion. Korttidsarbetet ska bestämmas till en viss period med angivande av vilket steg av korttidsarbete som de lokala parterna kommit överens om.

Som framgår av § 5 behöver korttidsarbete inte förläggas på samma sätt från dag till dag, vecka till vecka eller månad till månad utan kan fritt variera under hela perioden så länge som korttidsarbetet sett över hela perioden för den lokala överenskommelsen summerar till procentsatsen i det steg för korttidsarbete som parterna kommit överens om.

- § 6 Oavsett hur de lokala parterna förlagt korttidsarbetet i de tre steg som anges i § 4 ska utbetalning av lön och andra ersättningar ske som om korttidsarbetet fördelats jämnt per relevant löneperiod.
- § 7 Under den tid som korttidsarbete pågår, bör företagsintern eller extern utbildning anordnas för de arbetstagare som omfattas av korttidsarbete. De lokala parterna ska eftersträva överenskommelse om utbildning.

Om lokal överenskommelse träffas om utbildning under korttidsarbete är arbetstagare som omfattas av korttidsarbete skyldiga att delta i utbildningen även för tid då arbetstagaren annars är arbetsbefriad. Om överenskommelse inte kan uppnås och arbetsgivaren ändå anordnar utbildning är deltagande frivilligt till den del utbildningen sker under tid då arbetstagaren annars skulle vara arbetsbefriad.

Oavsett om deltagande i utbildning är obligatorisk eller sker frivilligt är tid för sådan utbildning inte att anse som arbetad tid och de lokala parterna får således inte i samband med överenskommelse om utbildning bestämma högre ersättningsnivåer än som framgår av lagen om stöd vid korttidsarbete.

I den utsträckning utbildning inte kan anordnas under korttidsarbete ska arbete inte utföras under sådan arbetsbefrielse som följer av hur de lokala parterna förlagt korttidsarbetet.

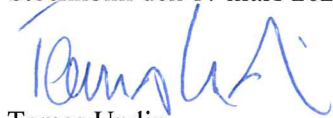
§ 8 En arbetstagare som sagts upp på grund av arbetsbrist kan inte omfattas av korttidsarbete. Om en arbetstagare som omfattats av korttidsarbete väljer att säga upp sig själv under pågående korttidsarbete, ska korttidsarbetet omedelbart upphöra avseende denne¹. De regler som gäller för den ordinarie anställningen ska under uppsägningstiden tillämpas beträffande arbetsskyldighet, lön och andra ersättningar.

§ 10 Förhandlingar om lokala överenskommelser om korttidsarbete följer parternas gängse förhandlingsordningar.

§ 11 Denna överenskommelse, liksom överenskommelse angående företagets medverkan vid uppbörd av fackföreningsavgifter och överenskommelsen om korttidsarbete utan statligt stöd, gäller med samma giltighetstid som Tekoavtalet, vid var tid gällande, och därefter med tre månaders uppsägningstid. Sägs en av dessa överenskommelser upp så anses övriga överenskommelser uppsagda med samma uppsägningstid.

Skulle lagstiftning eller annan författning ändras på så sätt att det väsentligt påverkar detta avtal är parterna överens om att anpassa avtalet till sådana förändringar.²

Stockholm den 17 mars 2020



Tomas Undin
TEKO Sveriges Textil- och Modeföretag



Veli-Pekka Säikkälä
IF Metall

¹ Det gäller inte i fall då skälet för den egna uppsägningen är att arbetsgivaren inlett förfarande för att avskeda eller säga upp arbetstagaren på grund av personliga skäl.

² Detta gäller dock inte sådana ändringsförslag som var kända vid tidpunkten för avtalets undertecknande och som framgår av Lagrådsremiss Ett mer konkurrenskraftigt system för stöd vid korttidsarbete och Lagrådsremiss Åtgärder med anledning av coronaviruset.