

## PROTOKOLL

Ärende: Avtal om korttidsarbete med statligt stöd

Parter: Innovations- och kemiarbetsgivarna  
Industrifacket Metall

Tid: 2020-03-18

Närvarande för arbetsgivarparten  
Lars Askelöf

arbetstagarparten  
Veli-Pekka Säikkälä

Justeras: Veli-Pekka Säikkälä

---

- § 1 Parterna träffar avtal om korttidsarbete med statligt stöd i enlighet med bilaga 1. Avtalet ersätter tidigare avtal om korttidsarbete med statligt stöd från den 16 april 2014.
- § 2 Beträffande företag på parternas avtalsområde för Tvättindustri/textilservice ska avtalet, trots det som framgår av § 3 i bilagan, på grund av krisläget till följd av coronapandemin, gälla i sin helhet under 2020. Därefter gäller det enligt sin lydelse om inte parterna överenskommer om annat.
- § 2 Avtalet träder ikraft omedelbart.
- § 3 Förhandlingen avslutades

Vid protokollet

  
Lars Askelöf

Justeras

  
Veli-Pekka Säikkälä

- § 1 Detta avtal avser korttidsarbete i enlighet med lagen om stöd vid korttidsarbete.
- § 2 Detta avtal utgör ett sådant centralt kollektivavtal om korttidsarbete som avses i lagen om stöd vid korttidsarbete.
- § 3 Avtalet gäller på alla mellanvarande avtalsområden för korttidsarbete med statligt stöd enligt § 5 Lagen om stöd vid korttidsarbete. För korttidsarbete med statligt stöd enligt § 5 a samma lag gäller avtalet inte för företag på området för Tvättindustri/textilservice.
- § 4 Lokala parter kan med stöd av detta avtal träffa lokalt kollektivavtal ("lokal överenskommelse") om korttidsarbete enligt lagen om stöd vid korttidsarbete.
- § 5 Genom lokal överenskommelse om korttidsarbete kan korttidsarbete införas i tre olika steg. Under korttidsarbete ska arbetsbefrielse gälla med 20, 40 eller 60 procent av för arbetstagaren gällande arbetstidsmått. För arbetstagare vars arbetstid, enligt överenskommelse, inte är reglerad bör bedömningen göras i förhållande till arbetsmängden.

Löner och andra ersättningar som står i direkt relation till utfört arbete ska i de tre stegen sänkas på sätt som framgår av lagen om stöd vid korttidsarbete. Lokala parter kan inte överenskomma om andra nivåer än vad som framgår av lagen.

- § 6 De lokala parterna överenskommer om vilka arbetstagare som ska omfattas av korttidsarbete, under vilken period korttidsarbetet ska pågå och hur korttidsarbetet ska förläggas. En bedömning av möjlighet att gå ned i arbetsmängd ska alltid göras. Gruppen arbetstagare vars arbetstid, enligt överenskommelse, inte är reglerad ska då särskilt beaktas. De lokala parterna har stor frihet vid förläggningen men ska beakta att de procentsatser för korttidsarbete som anges i § 4 ovan sammantaget uppfylls under den tid som det lokala avtalet gäller.

Av den lokala överenskommelsen ska framgå att och hur korttidsarbetet snabbt kan avvecklas eller förändras vid ändrade förutsättningar. Om inte annat överenskommit ska en överenskommelse om korttidsarbete upphöra efter sju (7) dagars ömsesidig uppsägningstid.

#### **Anmärkning**

Av den lokala överenskommelsen ska framgå vilka anställda som omfattas av korttidsarbete, med angivande av personer eller organisatoriska enheter eller funktion. Korttidsarbetet ska bestämmas till en viss period med angivande av vilket steg av korttidsarbete som de lokala parterna kommit överens om.

Som framgår av § 5 behöver korttidsarbete inte förläggas på samma sätt från dag till dag, vecka till vecka eller månad till månad utan kan fritt variera under hela perioden så länge som korttidsarbetet sett över hela perioden för den lokala överenskommelsen summerar till procentsatsen i det steg för korttidsarbete som parterna kommit överens om.

U-3

§ 7 Oavsett hur de lokala parterna förlagt korttidsarbetet i de tre steg som anges i § 4 ska utbetalning av lön och andra ersättningar ske som om korttidsarbetet fördelats jämnt per relevant löneperiod.

§ 8 Under den tid som korttidsarbete pågår, bör företagsintern eller extern utbildning anordnas för de arbetstagare som omfattas av korttidsarbete. De lokala parterna ska eftersträva överenskommelse om utbildning.

Om lokal överenskommelse träffas om utbildning under korttidsarbete är arbetstagare som omfattas av korttidsarbete skyldiga att delta i utbildningen även för tid då arbetstagaren annars är arbetsbefriad. Om överenskommelse inte kan uppnås och arbetsgivaren ändå anordnar utbildning är deltagande frivilligt till den del utbildningen sker under tid då arbetstagaren annars skulle vara arbetsbefriad.

Oavsett om deltagande i utbildning är obligatorisk eller sker frivilligt är tid för sådan utbildning inte att anse som arbetad tid och de lokala parterna får således inte i samband med överenskommelse om utbildning bestämma högre ersättningsnivåer än som framgår av lagen om stöd vid korttidsarbete.

I den utsträckning utbildning inte kan anordnas under korttidsarbete ska arbete inte utföras under sådan arbetsbefrielse som följer av hur de lokala parterna förlagt korttidsarbetet.

§ 9 En arbetstagare som sagts upp på grund av arbetsbrist kan inte omfattas av korttidsarbete. Om en arbetstagare som omfattats av korttidsarbete väljer att säga upp sig själv under pågående korttidsarbete, ska korttidsarbetet omedelbart upphöra avseende denne<sup>1</sup>. De regler som gäller för den ordinarie anställningen ska under uppsägningstiden tillämpas beträffande arbetsskyldighet, lön och andra ersättningar.

§ 10 Semester och semesterintjänande ska inte påverkas av perioder av korttidsarbete.

§ 11 Förhandlingar om lokala överenskommelser om korttidsarbete följer parternas gängse förhandlingsordningar.

§ 12 Skulle lagstiftning eller annan författning ändras på så sätt att det väsentligt påverkar detta avtal är parterna överens om att anpassa avtalet till sådana förändringar.<sup>2</sup>

§ 13 Denna överenskommelse, liksom överenskommelsen angående företagets medverkan vid uppbörd av fackföreningsavgifter och överenskommelsen om korttidsarbete utan statligt stöd, gäller med samma giltighetstid som I-avtalet, vid var tid gällande, och därefter med tre månaders uppsägningstid. Sägs en av dessa överenskommelser upp så anses övriga överenskommelser uppsagda med samma uppsägningstid.

---

<sup>1</sup> Det gäller inte i fall då skälet för den egna uppsägningen är att arbetsgivaren inlett förfarande för att avskeda eller säga upp arbetstagaren på grund av personliga skäl.

<sup>2</sup> Detta gäller dock inte sådana ändringsförslag som var kända vid tidpunkten för avtalets undertecknande och som framgår av Lagrådsremiss Ett mer konkurrenskraftigt system för stöd vid korttidsarbete och Lagrådsremiss Åtgärder med anledning av coronaviruset.