

**Industrifacket Metall  
Avdelning 38 Dackebygden**



**Verksamhetsplan 2024**



**Detta är vad avdelningens arbete kommer att präglas av verksamhetsåret 2024. Det är inte säkert att vi kan hantera alla verksamheter fullt ut. Men det viktiga i den här verksamhetsplanen är att få igång alla verksamheterna såväl på fastlandet som på Gotland så vi får till en bra verksamhet över hela avdelningen.**

*Industrifacket Metall ska tillvarata medlemmarnas gemensamma intresse och styrka för att skapa bästa möjliga villkor i arbetslivet och i samhället. Förbundet ska genom denna gemenskap stärka arbetarnas makt i förhållande till kapitalets makt.*

Det första är hämtat ur IF Metalls stadgar. IF Metalls kongress 2022 beslutade om dessa stadgar och om Handlingslinjer för kongressperioden. Punktsatserna nedan är hämtat ur dessa Handlingslinjer och utgör tillsammans med stadgar och övriga kongressbeslut grunden för IF Metall Dackebygden arbete och därmed också planerad verksamhet för 2023.

### **Vår arbetsplats**

#### *Prioriterat område:*

- IF Metall ska teckna kollektivavtal på alla arbetsplatser inom våra avtalsområden där vi har medlemmar.

#### *Inriktningsmål:*

- IF Metall ska främja utvecklingen av det lokala fackliga arbetet för att bevaka och tillvarata medlemmarnas intressen. Målet är att arbetsplatser med 25 eller fler medlemmar bör vara organiserade i klubb.
- IF Metall ska på alla arbetsplatser verka för att stärka klubbars och avdelningars strategiska arbete för våra medlemmars möjligheter till kompetensutveckling. Särskild vikt läggs vid kvinnors arbetssituation och yrkesutveckling.
- IF Metall värnar våra medlemmars arbetsmiljö. Ingen medlem ska skadas, drabbas av ohälsa eller tvingas till tidig pension till följd av dålig arbetsmiljö. Därför ska vi stärka skyddsombudens arbete. Arbetsmiljöarbetet ska ha ett jämställdhetsperspektiv.
- IF Metall ska ta särskild hänsyn till kvinnors situation på arbetet och i samhället, för vi är en feministisk fackförening. Som en del av vårt ständiga jämställdhetsarbete ska vi verka för att mäns våld mot kvinnor upphör.



**IFMETALL**  
**DACKEBYGDEN**

## **Vår organisation**

### *Prioriterat område:*

- IF Metall ska, på alla arbetsplatser och i alla avdelningar, öka organisations-graden. IF Metall ska uppnå minst 85 procents organisationsgrad.

### *Inriktningsmål:*

- IF Metall ska nå och upprätthålla minst 30 procent kvinnor i beslutande och rådgivande organ på central nivå och avdelningsnivå.
- IF Metall ska öka medlemskontakterna. Målet är att träffa medlemmar på alla arbetsplatser varje år. Särskild vikt läggs vid arbetsplatser utan klubb.
- IF Metall ska medverka till att fler medlemmar blir fackligt förtroendevalda och öka förtroendevaldas möjligheter att genom fackliga studier utvecklas i kompetens och ledarskap. Målet för studier är att minst 20 procent av våra medlemmar på arbetsplatser med kollektivavtal ska ha genomgått medlemsutbildning. Sär-skild vikt läggs vid att förtroendevalda i högre grad ska spegla de olika bak-grunder och förutsättningar som finns bland medlemmarna.
- IF Metall ska verka för återväxten av unga förtroendevalda genom att skapa förutsättningar för medlemmar under 35 år att ta fackliga uppdrag.

## **Vårt samhälle**

### *Inriktningsmål:*

- IF Metall ska utveckla arbetet i frågor som gynnar industriell tillväxt och syssel-sättning i Sverige. Särskild vikt läggs vid avdelningarnas lokala och regionala engagemang.
- IF Metall ska stärka vår facklig-politiska samverkan genom att främja medlemmarnas vilja att ta politiska förtroendeuppdrag i kommuner, regioner och riksdag. Målet är att en procent av de aktiva medlemmarna ska ha politiska uppdrag för Socialdemokraterna 2027.
- IF Metall ska tillsammans med alla goda krafter kraftigt motarbeta främlings-fientlighet och rasism och försvara våra grundläggande värderingar. För samman-hållning och mot splittring.”
- IF Metall ska vara en kraft för att lösa klimatkrisen. Det kräver att vi påverkar politiken. Vi ska opinionsbilda och folkbilda för en rättvis klimatomställning.

## **Avdelningsstyrelsen**

Utgångsläget för verksamhetsplanen 2024 är att vi ska vara ute på arbetsplatserna och bedriva facklig verksamhet. Att vi tillsammans inom alla verksamhetsområden jobbar för att få igång den fackliga verksamheten på Gotland genom att bland annat besöka medlemmarna på deras arbetsplatser. Då vi ser att det fortfarande minskar med förtroendevalda ute på våra arbetsplatser, så är målet att hitta flera som vill arbeta tillsammans med oss.



Avdelningen har under 2023 sett att vi tyvärr tappar fler medlemmar än vi lyckas värva och behålla. Om detta fortsätter medför det att vi kan få sämre organisationsgrad och därmed mindre intäkter att göra verksamhet för. Så detta är av största vikt att försöka vända på. Vi ska jobba på och se till att alla som inte är medlemmar får frågan om medlemskap och värva nya medlemmar. Men även se till att vi behåller de som redan är medlemmar. De vi kan påverka är de som vill avsluta sitt medlemskap och gå över till Unionen, vill bli enskilt anslutna alltså bara vara med i a-kassan eller vill gå ur båda. Kontakten med medlemmar och utåtriktad aktivitet är otroligt viktig för att behålla de medlemmar vi har.

Detta arbete är och kommer att vara högt prioriterat under 2024 av avdelningsstyrelsen och ombudsmän ute på våra arbetsplatser. Administrativ personal arbetar och kommer att arbeta med frågan på expeditionen genom framtagna rutiner och även utveckla nya rutiner, planer finns även på att de ska få ännu mer utbildning genom att delta på våra fackliga utbildningar för att känna sig mer stärkta när de pratar med våra medlemmar. Avdelningsstyrelsen ansvarar för att detta bedrivs i alla kommittéer och ansvarsområden.

Några nyheter är att vi tänker under 2024 renodla verksamhetsområdet Jämställdhet som innan legat ihop med Hållbart arbete, genom att göra den till en egen kommitté. Vi tänker då i samband med den Internationella Kvinnodagen den 8 mars göra en extra satsning på att åter få igång det kvinnliga nätverket som legat i på is sedan pandemin.

Eftersom det kommer vara ett Europaparlamentsval under 2024 kommer vi även göra extra satsningar inom det facklig-politiska verksamhetsområdet då vi behöver bli fler fackliga inom politiken. Vi kommer under året självklart även vara lyhörda på önskemål från våra medlemmar.

#### **De övriga kommittéer och ansvarsområden kommer självklart att fungera och utvecklas under 2024.**

Kommunkommittéerna	Arbetsmiljö och Försäkringar
Ungdomsverksamhet	Information
Facklig/Politisk verksamhet	Internationell verksamhet
Hållbart arbete	Studieverksamhet
Integration	Organisering
Arbetsmarknad	Pensionärskommittén
Jämställdhet	

**Utöver detta kommer avdelningen att anordna ett antal konferenser under 2024**

**Styrelsen IF Metall Dackebygden**

